

Рішення
разової спеціалізованої вченої ради
про присудження ступеня доктора філософії

Здобувач ступеня доктора філософії Тетяна КОПАЧ, 1983 року народження, громадянка України, освіта вища: закінчила у 2017 році Національний університет «Львівська політехніка» за спеціальністю *Бізнес-адміністрування*, виконала акредитовану освітньо-наукову програму *Менеджмент*.

Разова спеціалізована вчена рада, утворена наказом Національного університету «Львівська політехніка» Міністерства освіти і науки України, м. Львів, від «18» червня 2025 року № 284-5-10, у складі:

Голови разової
спеціалізованої
вченої ради –

Михайла ГОНЧАРА, доктора економічних наук, професора, директора Навчально-наукового інституту економіки і менеджменту Національного університету «Львівська політехніка»;

Рецензентів –

Андрія ЗАВЕРБНОГО, доктора економічних наук, професора, професора кафедри зовнішньоекономічної та митної діяльності Навчально-наукового інституту економіки і менеджменту Національного університету «Львівська політехніка»;

Ольги БАЛИ, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри менеджменту і міжнародного підприємництва Навчально-наукового інституту економіки і менеджменту Національного університету «Львівська політехніка»;

Офіційних
опонентів –

Зорини ЮРИНЕЦЬ, доктора економічних наук, професора, професора кафедри менеджменту Львівського національного університету імені Івана Франка;

Олени СТАНІСЛАВИК, доктора економічних наук, професора, професора кафедри менеджменту та маркетингу Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку

на засіданні «30» липня 2025 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 *Управління та адміністрування* Тетяні КОПАЧ на підставі публічного захисту дисертації «Розвиток інструментів управління людським капіталом на підприємствах» за спеціальністю 073 *Менеджмент*.

Дисертацію виконано у Національному університеті «Львівська політехніка», Міністерство освіти і науки України, м. Львів.

Науковий керівник: Мирослава БУБЛИК, доктор економічних наук, професор, Національний університет «Львівська політехніка», професор кафедри менеджменту і міжнародного підприємництва.

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису, що містить нові науково обгрунтовані результати, висновки та рекомендації. Дисертація присвячена вирішенню актуального наукового завдання – удосконалення існуючих і розроблення нових теоретико-методичних положень і практичних рекомендацій щодо розвитку інструментів управління людським капіталом на підприємствах, що має істотне значення для галузі знань 07 *Управління та адміністрування*.

Дисертація виконана державною мовою. За змістом, обсягом та оформленням дисертаційна робота відповідає вимогам МОН України до дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії, зокрема пункту 6 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 року № 44 (зі змінами).

Здобувач має 15 наукових праць, зокрема, 1 розділ монографії у співавторстві, виданій закордоном; 7 статей у наукових фахових виданнях України; 2 статті у наукових періодичних виданнях інших держав, які входять до міжнародних наукометричних баз даних, зокрема, SCOPUS; 5 наукових праць, які засвідчують апробацію матеріалів дисертації:

1. Копач, Т., 2024. Формування критеріїв розвитку інструментів управління людським капіталом. Економічний журнал Одеського політехнічного університету, 2(28), с. 83-100. DOI: 10.15276/EJ.02.2024.9 DOI: 10.5281/zenodo.12775406.

2. Бублик, М. та Копач, Т., 2023. Технології рекрутингу працівників як інструмент управління людським капіталом. Економічний аналіз, 33(1), с. 296-304. DOI: 10.35774/есона2023.01.296. *(Особистий внесок здобувача: формалізовано технології рекрутингу працівників для управління людським капіталом).*

3. Бублик, М. та Копач, Т., 2023. Формування ефективних команд в компанії як інструмент управління персоналом. Економічний журнал Одеського політехнічного університету, 1(23), с. 92-105. DOI: 10.15276/EJ.01.2023.9. DOI: 10.5281/zenodo.8213083. *(Особистий внесок здобувача: формалізовано ряд універсальних положень щодо адаптування інструментів управління персоналом в умовах воєнного стану, обгрунтовано вісім принципів формування програми розвитку лідерства та практик талант-менеджменту, методи*

талант-менеджменту та способи врахування взаємодії різних поколінь працівників у командах, визначено шляхи формування організаційної культури, цінностей та етики з метою залучення та утримання талантів).

4. Бублик, М., Копач, Т. та Піхняк, Т., 2022. Інноваційні системи менеджменту та їх інструменти для управління людським капіталом на ринку інформаційно-комунікаційних технологій. Економічний аналіз, 32 (2), с.278-286. DOI: 10.35774/econa2022.02.278. *(Особистий внесок здобувача: формалізовано інструменти для управління людським капіталом на ринку інформаційно-комунікаційних технологій).*

5. Bublyk, M., Kopach, T. and Pikhniak, T., 2021. Analysis of human-capital development tools in insurance companies. Economics. Ecology. Socium, 5, с.40-48. DOI: 10.31520/2616-7107/2021.5.2-5. Індексоване в НМБД Web of Science. *(Особистий внесок здобувача: проаналізовано інструменти розвитку людського капіталу у страхових компаніях).*

6. Бублик, М., Копач, Т. та Линда, Р., 2019. Вплив людського капіталу на розвиток підприємства. Економічний аналіз, 29 (4), с.113-120. DOI: 10.35774/econa2019.04.113. *(Особистий внесок здобувача: проаналізовано підходи щодо впливу людського капіталу на розвиток підприємства).*

7. Бублик, М.І. та Копач, Т.М., 2018. Розвиток молодіжного лідерства в структурі інноваційних стратегій розвитку закладів вищої освіти. Вісник Національного університету "Львівська політехніка". Серія: Логістика, 892, с. 32-37. *(Особистий внесок здобувача: розглянуто особливості формування молодіжного лідерства в структурі інноваційних стратегій розвитку закладів вищої освіти).*

8. Veres, O., Matseliukh, Y., Batiuk, T., Teslia, S., Shakhno, A., Kopach, T., Romanova, Y. and Pihulechko I., 2022. Cluster analysis of exclamations and comments on e-commerce products. CEUR Workshop Proceedings, 3171, pp.1403-1431. Available at: <<http://ceur-ws.org/Vol-3171/paper100.pdf>> (Індексовано в НМБД SCOPUS, Web of Science, DBLP, та ін.) *(Особистий внесок здобувача: розглянуто практичне застосування інструментів розвитку людського капіталу в електронній комерції засобами кластерного аналізу).*

9. Matseliukh, Y., Vysotska, V., Bublyk, M., Kopach T. and Korolenko O., 2021. Network Modelling of Resource Consumption Intensities in Human Capital Management in Digital Business Enterprises by the Critical Path Method. CEUR Workshop Proceedings, 2851, pp.366-380. Available at: <<http://ceur-ws.org/Vol-2851/paper34.pdf>> (Індексовано в НМБД SCOPUS, Web of Science, DBLP, та ін.) *(Особистий внесок здобувача: проведено мережеве моделювання інтенсивності споживання ресурсів в управлінні людським капіталом).*

10. Бублик, М. та Копач, Т., 2020. Адміністрування людського потенціалу на підприємствах в Україні та світі. В: Institutional development mechanisms of the financial system of the national economy. Batumi: Publishing House

«Kalmosani». р.199-212. *(Особистий внесок здобувача: формалізовано шляхи адміністрування людського потенціалу на підприємствах в Україні та світі).*

11. Копач, Т.М. та Бублик, М.І., 2023. Інструменти соціокультурної трансформації розвитку людського капіталу в умовах війни в Україні. В: Л.М. Варава, ред., Економіка та менеджмент сучасних організацій: проблеми теорії та практики.: II Міжнародна науково-практична інтернет-конференція. Кривий Ріг, Україна, Квітень 2023. Prague: Oktan Print. *(Особистий внесок здобувача: формалізовано практичне застосування інструментів соціокультурної трансформації розвитку людського капіталу в умовах війни в Україні).*

12. Копач, Т.М. та Бублик, М.І., 2022. Кластерний аналіз розвитку людського капіталу в електронній комерції. В: Інформаційні технології: теорія і практика.: V Всеукраїнська Інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених. Запоріжжя-Харків-Дніпро, Україна, 10 Червень 2022. Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка». *(Особистий внесок здобувача: формалізовано застосування інструментів розвитку людського капіталу при аналізі зворотного зв'язку в електронній комерції засобами кластерного аналізу).*

13. Копач, Т., 2022. Інструменти управління людським капіталом на підприємствах. В: В. П. Синчака, ред., Стратегічні напрями соціально-економічного розвитку держави в умовах глобалізації.: V Міжнародна науково-практична конференція. Хмельницький, Україна, 21-22 Січень 2022. Хмельницький: Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова.

14. Бублик, М.І. та Копач, Т.М., 2021. Оцінка корисності технології рекрутингу працівників для страхових компаній. В: Л.М. Варава, гол.ред., Сучасний менеджмент: проблеми теорії та практики.: III Міжнародна науково-практична інтернет-конференція. Кривий Ріг, Травень 2021. Кривий Ріг: б.в. *(Особистий внесок здобувача: подано підходи до оцінки корисності технології рекрутингу працівників для страхових компаній).*

15. Копач, Т., 2019. Розвиток управління людським капіталом на ринку страхових послуг. В: Моделі розвитку економіки: новітні технології в менеджменті, обліку та фінансах: Всеукраїнська науково-практична конференція. Одеса, 22 Листопад 2019. К.: ФОП Гуляєва В.М.

У дискусії взяли участь голова і члени разової спеціалізованої вченої ради:

1. Михайло ГОНЧАР, доктор економічних наук, професор, Національний університет «Львівська політехніка», директор Навчально-наукового інституту економіки і менеджменту. Без зауважень.

2. Андрій ЗАВЕРБНИЙ, доктор економічних наук, професор, Національний університет «Львівська політехніка», професор кафедри зовнішньоекономічної та митної діяльності. Без зауважень.

3. Ольга БАЛА, кандидат економічних наук, доцент, Національний університет «Львівська політехніка», доцент кафедри менеджменту і міжнародного підприємництва. Без зауважень.

4. Зорина ЮРИНЕЦЬ, доктор економічних наук, професор, Львівський національний університет імені Івана Франка, професор кафедри менеджменту. Без зауважень.

5. Олена СТАНІСЛАВИК, доктор економічних наук, професор, Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку, професор кафедри менеджменту та маркетингу. Без зауважень.

Результати відкритого голосування:

«За» н.єть членів ради,

«Проти» немає членів ради.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада присуджує Тетяні КОПАЧ ступінь доктора філософії з галузі знань 07 *Управління та адміністрування* за спеціальністю 073 *Менеджмент*.

Відеозапис трансляції захисту дисертації додається.

Голова спеціалізованої
Вченої ради



Михайло ГОНЧАР