

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний університет «Львівська політехніка»



ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор

Національного університету

«Львівська політехніка»

Наталія ШАХОВСЬКА

Наказ № 648-1-10

від « 10 » 10 2025 р.

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РАДУ ЗІ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
«ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

Ухвалено

Вченою радою

Національного університету

«Львівська політехніка»

Протокол № 24

від « 30 » 09 2025 р.

	<i>Посада</i>	<i>Власне ім'я та ПРИЗВИЩЕ</i>	<i>Підпис</i>
<i>Розроблено</i>	<i>Проректор</i>	<i>Роман КОРЖ</i>	
	<i>Начальник відділу НРП</i>	<i>Надія ЛЮБОМУДРОВА</i>	

Львів-2025

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення встановлює правові й організаційні засади створення та функціонування Ради зі стратегічного розвитку Національного університету «Львівська політехніка» (далі – Рада зі стратегічного розвитку), визначає її основні завдання, права та функції, регламентує порядок формування, склад, повноваження, принципи управління й організацію роботи Ради зі стратегічного розвитку.

1.2. Рада зі стратегічного розвитку є колегіальним, дорадчо-консультативним органом, який утворюють строком на п'ять років і склад якого затверджують наказом Ректора Національного університету «Львівська політехніка».

1.3. У своїй діяльності Рада зі стратегічного розвитку керується Конституцією та законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, іншими актами законодавства, наказами та розпорядженнями Міністерства освіти і науки України, Статутом і нормативними документами Національного університету «Львівська політехніка» та цим Положенням.

1.4. Рада зі стратегічного розвитку здійснює свою діяльність на громадських засадах із застосуванням принципів колегіальності й гласності під час ухвалення рішень. Рада зі стратегічного розвитку не втручається в компетенцію Ректора щодо управління Університетом.

1.5. Результати досліджень, аналітичні довідки, рекомендації та висновки Ради зі стратегічного розвитку є основою для ухвалення першорядних рішень, видання наказів і розпоряджень в Університеті, якщо інше не передбачено Статутом Національного університету «Львівська політехніка».

1.6. Метою діяльності Ради зі стратегічного розвитку є забезпечення аналітичної, експертної і методичної підтримки процесів стратегічного планування, інституційного розвитку та підвищення ефективності управління в Університеті.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ І ФУНКЦІЇ

2.1. Основні завдання Ради зі стратегічного розвитку:

- аналіз зовнішнього й внутрішнього середовища Університету з метою визначити стратегічні цілі (ОКК) та основні результати, виявити можливості й ризики для його розвитку;
- підготування стратегічних сесій із метою сформулювати прогнози, стратегічні плани, дорожні карти тощо;
- проведення інституційного аналізу Університету і його структурних підрозділів із метою підвищити результативність, ефективність управління та стратегічного розвитку;
- розроблення політик, що сприяють сталому розвитку, інтернаціоналізації Університету та добробуту його персоналу;
- розроблення планів реалізації Стратегії Університету;
- участь у формуванні іміджу Університету як інституції світового рівня.

2.2. Основні функції Ради зі стратегічного розвитку:

2.2.1. Проведення стратегічного аналізу:

- переваг, недоліків, можливостей і загроз (SWOT-аналіз); зовнішніх (політичних, економічних, соціальних і технологічних) чинників (PEST-аналіз) та порівняння з найкращими практиками (бенчмаркінг);
- конкурентоспроможності на національному та міжнародному рівнях.

2.2.2. Розроблення стратегічних документів, збір та аналіз стратегічних ініціатив:

- ініціювати перегляд та актуалізацію нормативних документів Університету;
- підготувати рекомендації щодо розроблення та змін програм розвитку та Стратегії Університету (операційні плани, дорожні карти);
- сформулювати пропозиції щодо інституційних реформ / трансформацій;
- надати рекомендації керівництву Університету щодо оперативних рішень для ефективної реалізації програм розвитку.

2.2.3. Проведення інституційного моніторингу та аналітично-консультаційне забезпечення шляхом:

- аналізу рейтингових показників діяльності підрозділів;
- підготування статистичних та аналітичних матеріалів;
- супроводу зовнішніх та внутрішніх запитів щодо питань стратегічного розвитку;
- підготування рекомендацій щодо підвищення ефективності управління Університетом.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ПОРЯДОК РОБОТИ

3.1. До складу Ради зі стратегічного розвитку входять голова (Ректор університету), заступник голови, секретар та члени Ради з числа висококваліфікованих працівників університету.

3.2. Персональний склад Ради зі стратегічного розвитку затверджує своїм наказом Ректор. Формування складу Ради зі стратегічного розвитку здійснює Ректор на підставі пропозицій структурних підрозділів Університету.

3.3. Засідання Ради зі стратегічного розвитку проводить голова або, за його дорученням, заступник не менше ніж один раз на квартал. Рішення оформлюють протоколами засідання.

3.4. Секретар Ради зі стратегічного розвитку відповідає за якість, своєчасність та достовірність підготовлених матеріалів.

3.5. За рішенням голови Ради зі стратегічного розвитку для підготування та розгляду окремих питань можна створювати комісії з числа працівників Університету, а також експертів із питань, що розглядають на засіданні.

3.6. У своїй діяльності Рада зі стратегічного розвитку взаємодіє з усіма структурними підрозділами Університету, а також, за потреби, з Наглядовою радою Університету, з іншими зовнішніми організаціями, установами й фондами.

3.7. Рішення ухвалюють шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів та оформлюють у формі витягів із протоколів засідань Ради зі стратегічного розвитку.

4. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ

4.1. Рада зі стратегічного розвитку має право:

- отримувати від структурних підрозділів Університету необхідну для роботи інформацію;
- ініціювати проведення внутрішніх досліджень та опитувань для формування доказової бази;
- ініціювати залучення зовнішніх експертів, консалтингових організацій, аналітичних центрів (за погодженням із керівництвом);
- брати участь у розробленні проєктів нормативно-правових документів, що стосуються розвитку Університету;
- представляти результати своєї діяльності на засіданнях ректорату, Вченої ради тощо.

4.2. Обов'язки Ради зі стратегічного розвитку:

- надавати структурним підрозділам Університету інформаційно-консультаційний супровід та практичну допомогу з питань виконання Стратегічного плану розвитку Львівської політехніки.
- своєчасно готувати рекомендації для формування проєктів наказів і розпоряджень по Університету з питань стратегічного розвитку та інституційного аналізу.
- за результатами моніторингу реалізації Стратегії інформувати керівництво Університету та структурні підрозділи про його висновки.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Зміни та доповнення до цього Положення затверджують наказом Ректора.

5.2. Положення набирає чинності з моменту його затвердження наказом Ректора.