



ЦІЛЬ 8. ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ

Науково-педагогічні працівники Університету

Добір науково-педагогічних працівників (НПП) в університеті відбувається відповідно до оновленого Положення про конкурсний відбір претендентів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у Національному університеті «Львівська політехніка», ухваленого Вченою радою університету з внесеними змінами.

Упродовж 2024 календарного року оголошено два конкурси на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників університету. Повідомлення про проведення конкурсних відборів, терміни й умови їх проведення були оприлюднені на офіційному вебсайті університету.

Конкурси були оголошені на 385 посад:

- завідувачів кафедр — 11 посад;
- професорів — 68 посад;
- доцентів — 238 посад;
- старших викладачів — 49 посад;
- асистентів, викладачів — 19 посад.

Успішно пройшли конкурс 352 особи:

- завідувачі кафедр — 10 осіб;
- професори — 61 особа;
- доценти — 221 особа;
- старші викладачі — 43 особи;
- асистенти — 17 осіб.

Контракт з університетом на строк до 5 років уклала 351 особа.

Науково-педагогічні працівники Університету

У звітному році внаслідок приєднання Української академії друкарства й утворення Інституту поліграфії та медійних технологій чисельність навчально-наукових інститутів зросла до 16. До складу Інституту поліграфії та медійних технологій ввійшли 7 новостворених кафедр.

У 2024 році створено кафедру віртуальної реальності в складі ІКНІ.

В Інституті адміністрування, державного управління та професійного розвитку внаслідок об'єднання кафедр державної політики та врядування і публічного управління та публічної служби створено кафедру публічного врядування.

В Інституті архітектури та дизайну у звітному році створено кафедру візуального дизайну та мистецтва.

В інституті гуманітарних та соціальних наук створено кафедру іноземних мов технічного спрямування, а кафедру іноземних мов перейменовано на кафедру іноземних мов гуманітарно-соціального спрямування.

Ухвалою Вченої ради університету перейменовано Інститут телекомунікацій, радіоелектроніки та електронної техніки та три кафедри цього інституту.

Змінилося середнє навчальне навантаження на одного НПП з 556 годин у попередньому навчальному році до 512 годин у 2024/25 н.р.

Наукові працівники Університету

Науково-дослідні роботи та розробки за всіма науковими напрямками, затвердженими Вченою радою Львівської політехніки, виконують науково-педагогічні та наукові працівники.

Назва показника	2020	2021	2022	2023	2024
Чисельність штатних наукових працівників	86	66	52	43	68
з них:					
• доктори наук	10	12	10	7	7
• кандидати наук	49	33	23	23	45
• молоді вчені (всього)	32	24	24	16	24
з них:					
• доктори наук до 40 років	3	3	3	3	1
• кандидати наук до 35 років	18	11	12	9	16
• не мають наукових ступенів	11	10	9	4	6

Оплата праці

Посадові оклади науково-педагогічних працівників Львівської політехніки за 2020-2024 рр. станом на кінець року, грн.

Посада	2020	2021	2022	2023	2024
Професор	7 761	11 689	11 689	11 689	12 909
Доцент	7 293	10 982	10 982	10 982	12 129
Старший викладач	6 397	9 634	9 634	9 634	10 639
Асистент, викладач	5 950	8 959	8 959	8 959	9 895
Викладач-стажист	5 501	8 285	8 285	8 285	9 150

Оплата праці

Надбавки та доплати

за вчене звання:

- доцента – у граничному розмірі 25% від посадового окладу;
- старшого дослідника – у граничному розмірі 25% від посадового окладу;
- професора – у граничному розмірі 33% від посадового окладу;

за почесне звання України:

- «заслужений» – 20%;
- «майстер спорту» – 10%;

за науковий ступінь:

- доктора філософії (кандидата наук) – у граничному розмірі 15% від посадового окладу;
- доктора наук – у граничному розмірі 25% від посадового окладу.

Вислуга років (для науково-педагогічних працівників)

- від 3 років до 10 років – 10%
- понад 10 років до 20 років – 20%
- понад 20 років – 30%

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом

Реалізація кар'єрних можливостей, професійний розвиток, конкурентоспроможність студентів і випускників університету на ринку праці й успішне працевлаштування є важливими показниками формування рейтингу та репутації університету.

Підвищення ефективності підготовки висококваліфікованих фахівців можливе лише за умови узгодження здобутих ними теоретичних знань, компетентностей і практичних навичок з рівнем розвитку сучасних технологій та вимогами роботодавців.

Цим питанням в університеті надають повсякденну увагу.

У Львівській політехніці впроваджено систему заходів, які реалізує відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом у тісній співпраці з випусковими кафедрами та іншими підрозділами, що спрямовані на сприяння працевлаштуванню студентів і випускників: моніторинг ринку праці, налагодження довготривалої співпраці з роботодавцями, координування проведення усіх видів практики студентів університету, оперативне інформування викладачів і студентів на сайті університету та в соцмережах щодо програм стажування й актуальних вакансій від українських і міжнародних компаній, консультування студентів з питань успішного працевлаштування, проведення екскурсій, презентацій, вебінарів, тренінгів і відкритих лекцій від компаній-роботодавців.

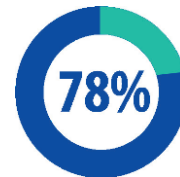
Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом

Попит на випускників Львівської політехніки визначається потребою підприємств, установ та організацій, яка встановлюється через їхні запити щодо працевлаштування випускників; вакансії, запропоновані роботодавцями на Ярмарках кар'єри та інших кар'єрних заходах; прямі звернення компаній-роботодавців до університету, що надалі оформлюються договорами про співпрацю та партнерство, які передбачають стажування, проходження практики та працевлаштування студентів; договори про проходження практики та частку студентів, які проходять практику і стажування на підприємствах потенційних роботодавців, тощо.

Станом на грудень 2024 року чинні 150 договорів і меморандумів про співпрацю з підприємствами, установами та організаціями. Зокрема, у 2024 році укладено 32 такі договори, а також 125 довгострокових договорів про проведення практики студентів з підприємствами — базами практики. Протягом року оформлено понад 6000 короткострокових договорів про проведення різних видів практики.

У 2024 році пройшли практику 14 208 студентів, з них на підприємствах — базах практики — 9154 студенти, що становить 64 % від загальної кількості.

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом



В університеті щорічно проводять моніторинг працевлаштування випускників і відстеження їхнього кар'єрного зростання. За результатами моніторингу працевлаштування випускників другого магістерського рівня освіти, проведеного випусковими кафедрами, визначено, що частка випускників-магістрів 2023 року, які підтвердили своє працевлаштування, станом на листопад 2024 року загалом по університету становить 78 %.

Відділ залучає представників компаній-роботодавців до проведення відкритих лекцій, презентацій та вебінарів, що сприяє зміцненню взаємодії кафедр з бізнесом. Загалом в університеті протягом року кафедри провели понад 120 кар'єрно-орієнтованих заходів для студентів за участі представників компаній-роботодавців.

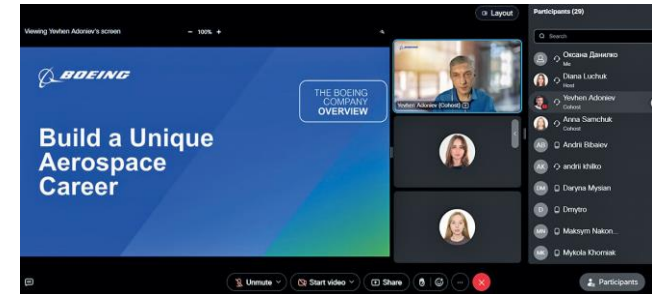
Інформація щодо можливостей стажування, проходження практики та працевлаштування студентів оперативно відображається й оновлюється на сторінці відділу працевлаштування та зв'язків з виробництвом на сайті Львівської політехніки в розділі «Пропозиції роботи і кар'єри» та поширюється у соцмережах. У 2024 році поширено інформацію про понад 400 вакансій, а також про можливості стажування чи проходження додаткових курсів від компаній — потенційних роботодавців.

В умовах воєнного стану університет не припиняє створювати умови для реалізації кар'єрних можливостей та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, а також шукати нові формати проведення заходів у співпраці з Державною службою зайнятості, центрами кар'єри університетів-партнерів і роботодавцями.

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом

Відділ організував та провів у Львівській політехніці цикл спеціалізованих семінарів компанії «Боїнг Україна».

Для студентів і викладачів університету проведено вісім зустрічей-лекцій в онлайн-форматі. Провідні інженери компанії «Боїнг Україна» розповіли про свій досвід участі у великомасштабних виробничих проєктах авіаційної галузі. Учасники семінарів мали змогу ознайомитися з тонкощами виробництва літаків у компанії Boeing і дізнатися про фахові знання та навички, потрібні для роботи сервіс-інженером в авіаційній сфері. Після завершення циклу лекцій усі активні учасники отримали сертифікати — листи подяки.



Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом

Традиційно у Львівській політехніці щороку проводять Ярмарки кар'єри, і минулорічний захід став уже 37-м за рахунком. У 2024 році Ярмарок кар'єри проходив 12-14 листопада, вже втретє у форматі Всеукраїнського міжуніверситетського кар'єрного онлайн-заходу «Час працювати – 2024».

Цей захід організували і провели кар'єрні центри 13 провідних університетів України. Захід відвідали понад 1500 студентів і випускників Львівської політехніки.

Учасниками кар'єрного онлайн-заходу «Час працювати – 2024» стали більш ніж 50 компаній-роботодавців, серед яких: SoftServe, Boeing, Renesas Electronics, Deloitte, EY, Артеріум, Sigma Software, Infineon Technologies, Boosta, OKKO, Idea Bank, abmk, Farmak, Kormotech, Melexis, ZONE3000, AKO Індастріс, DataArt, LOGITY, Прогрестех-Україна, Сільпо, Mazars Ukraine, Мережа Права, Гудвеллі, НБУ, Барком, ТОВ «Агроль», Kernel, United Nations World Food Programme, Київстар, Pravex Bank та інші.



Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом



Програма заходу передбачала роботу онлайн у двох паралельних потоках щодня: спочатку — воркшопи та бізнес-ігри, а потім — HR-сесії та зустрічі з експертами компаній-роботодавців «Запитай у профі». Загалом під час заходу проведено 60 активностей для студентів і випускників різних спеціальностей. Презентовано понад 120 актуальних вакансій, а також можливості проходження практики та стажування майбутніх фахівців.

Теми тренінгів, воркшопів і зустрічей з експертами були надзвичайно актуальними й викликали жваве зацікавлення в учасників кар'єрного заходу.

За підсумками проведення заходу відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом створив електронний каталог-презентацію учасників кар'єрного заходу, у якому представлено інформацію про роботу компаній, актуальні вакансії, контакти відповідальних за підбір персоналу, можливість працевлаштування, стажування та проходження практики.

Записи вебінарів поширено на сторінці відділу в соцмережі «Фейсбук» для забезпечення можливості перегляду студентами та викладачами університету.

Науково-дослідні роботи у межах кафедральної тематики

Назва НДР	Науковий керівник	Термін виконання
Зростання людського капіталу в умовах цифровізації економіки	Надія ЛЮБОМУДРОВА	04.23 – 12.25

