



ЦІЛЬ 5. ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ



Жінки у топ-менеджменті Університету

Ректорат

- Проректор з науково-педагогічної роботи та стратегічного розвитку
- Проректор з науково-педагогічної роботи та міжнародних зв'язків

Дирекції інститутів

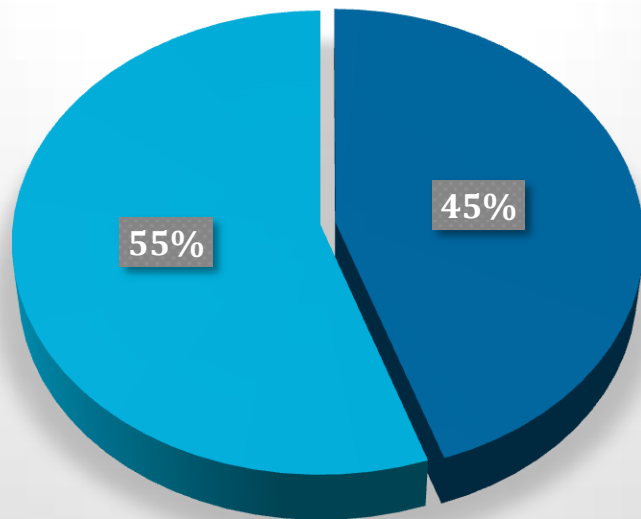
- Інститут гуманітарних та соціальних наук
- Міжнародний інститут освіти, культури та зв'язків з діаспорою

Жінки у топ-менеджменті Університету

Завідувачі 32 кафедри Львівської політехніки

Назва кафедри	Завідувач кафедри
Теоретична та прикладна економіка	Поплавська Жанна Михайлівна
Регіональний та місцевий розвиток	Сидорчук Орестіслава Григорівна
Дизайн та основи архітектури	Лінда Світлана Миколаївна
Містобудування	Ідак Юлія Володимирівна
Автомобільні дороги та мости	Соболь Христина Степанівна
Іноземні мови гуманітарно-соціального спрямування	Яремко Галина Володимирівна
Іноземні мови технічного спрямування	Волошин Марія Михайлівна
Політологія та міжнародні відносини	Луцишин Галина Іванівна
Соціологія та соціальна робота	Клос Лілія Євгенівна
Українська мова	Куньч Зоряна Йосипівна
Теоретична та загальна електротехніка	Гоголюк Оксана Петрівна
Інформаційні технології видавничої справи	Кустрі Наталя Омелянівна
Прикладна лінгвістика	Левченко Олена Петрівна
Системи штучного інтелекту	Мельникова Наталія Іванівна
Системи віртуальної реальності	Марікуца Уляна Богданівна
Інформаційно-вимірювальні технології	Бубела Тетяна Зеновіївна
Залізничний транспорт	Баль Олена МIRONІВНА
Зовнішньоекономічна та митна діяльність	Мельник Ольга Григорівна
Менеджмент і міжнародне підприємництво	Чернобай Ліана Іванівна
Фінанси	Боднарчук Марія Костянтинівна
Поліграфічні технології та пакування	Гавенко Світлана Федорівна
Медичні технології, інформаційні та книжкові справи	Зелінська Надія Віталіївна
Адміністративне та інформаційне право	Бліхар Марія МIRONІВНА
Журналістика та засоби масової комунікації	Галаджун Зоряна Володимирівна
Педагогіка та інноваційна освіта	Горохівська Тетяна Миколаївна
Цивільне право та процес	Личенко Ірина Олександрівна
Електронна інженерія	Яремчук Ірина Ярославівна
Технологія біологічно-активних сполук, фармація та біотехнологія	Лубенець Віра Львівна
Хімічна технологія силікатів	Луцюк Ірина Володимирівна
Матеріалознавство та інженерія матеріалів	Дурягіна Зоя Антонівна
Практична психологія ментального здоров'я	Сняданко Ірина Ігорівна
Авіаційна та виробнича інженерія	Максимович Олеся Володимирівна

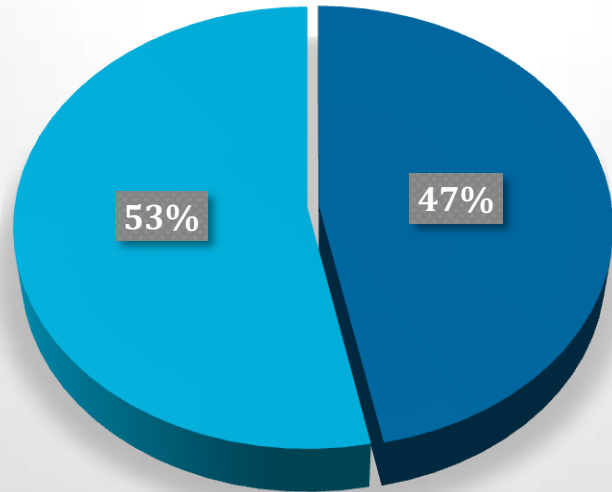
Гендерний розподіл чисельності наукових та науково-педагогічних працівників



■ Жінки
■ Чоловіки

Гендерний розподіл студентів (бакалаври та магістри)

(станом на 01.10.2024 р.)



■ Дівчата
■ Хлопці

ONLY – освітня програма для працівниць ЗВО України від Tech StartUp School та Кінгстонського університету

ONLY: Open a New Leader in Yourself – освітня програма для працівниць закладів вищої освіти України, яка допоможе їм розвивати лідерство та інновації в українських закладах вищої освіти.

ONLY – це:

- mini-MBA з міжнародними експертами;
- менторські сесії;
- наставництво від українських та британських експертів;
- Demo Day;
- стажування у Кінгстонському університеті (Лондон, Велика Британія);
- мережа однодумців;
- розробка та реалізація проєктів з розвитку лідерства, освіти, науки й ЗВО;
- інноваційне та креативне мислення;
- розширення можливостей та співпраці між українськими і закордонними вишами.

Крайній термін реєстрації – 12 лютого 2024 року.

Участь у проєкті відкриє двері до багатьох можливостей в академічній спільноті. Знання та навички, отримані в рамках ONLY, вплинуть на розуміння себе та своїх потреб, дадуть можливість здійснювати позитивні зміни у ЗВО, освіті, науці й після завершення проєкту.

Проєкт реалізують Kingston University, Національний університет «Львівська політехніка» і Tech StartUp School за підтримки British Council Ukraine у рамках програми Going Global Partnerships Gender Equality Partnerships.



ONLY: OPEN A NEW LEADER IN YOURSELF

Для працівниць ЗВО України
з лідерства та трансформації

12.02.2024

Керівниця Центру правових досліджень гендерної рівності була гостею телепрограми на «Першому Західному»

Поняття сім'ї асоціюється з безпечним місцем і територією, де є любов та злагода, взаєморозуміння й повага. Саме в сім'ї відбувається самореалізація людини, через сім'ю формується і соціальний статус людини.

Однак із сімейним життям пов'язана проблема, на усунення якої спрямована діяльність відповідних органів державної влади, органів місцевого самоврядування, правозахисних та інших громадських організацій. Йдеться про домашнє насильство.

- Що таке домашнє насильство?
- Які форми та види домашнього насильства?
- Як побачити і зафіксувати ознаки домашнього насильства?

На ці запитання відповіла керівниця Центру правових досліджень гендерної рівності Національного університету «Львівська політехніка» Ірина Андрусак у програмі «Правові консультації з Ярославом Жукровським» на телеканалі «Перший Західний».



Центр правових досліджень гендерної рівності започаткував освітню кампанію «Не мовчи – долаємо насильство разом»

Основною метою кампанії є привернення уваги студентської молоді до проблеми домашнього насильства, створення відкритого й підтримувального середовища, що сприятиме формуванню розуміння ролі кожного у боротьбі й запобіганні явищу домашнього насильства.

У рамках кампанії керівниця Центру правових досліджень Ірина Андрусак 8 травня 2024 року відвідала студентів-правників Львівського національного університету природокористування з гостьовою лекцією на тему «Правові заходи запобігання домашньому насильству в Україні».

У своїй лекції спікерка ознайомила присутніх із правовими заходами запобігання домашньому насильству в Україні та проблемами, які виникають під час застосування цих заходів. Ірина Андрусак зазначила, що повномасштабна війна в Україні суттєво збільшила кількість випадків домашнього насильства через зростання стресових ситуацій та напруги в суспільстві. Окрему увагу було зосереджено на висвітленні проблеми домашнього насильства, від якого потерпають діти. Саме тому дуже важливим є розширення можливостей доступу до захисту й підтримки для постраждалих, підвищення обізнаності громадськості щодо проблеми домашнього насильства та забезпечення якісного функціонування спеціалізованих служб для надання допомоги.

Студентська аудиторія – це велика та впливова група, яка може поширити усвідомлення про проблему і сприяти її розв'язанню. Сьогодні студенти можуть бути активними агентами підтримки для потерпілих від домашнього насильства у своєму оточенні. Вони можуть озвучувати, підтримувати й консультувати щодо доступності ресурсів та послуг для допомоги.



Доцентка кафедри менеджменту організацій взяла участь у тренінгу «Методики проведення гендерних аудитів»

Доцентка кафедри менеджменту організацій Інституту економіки і менеджменту Львівської політехніки Катерина Процак взяла участь у тренінгу «Методики проведення гендерних аудитів», який нещодавно відбувся у Львові.

На тренінгу розглянуто методи та інструменти гендерного аналізу, зокрема отримано практичні навички проведення гендерного аудиту безпеки територій, гендерного аудиту доступності, гендерної статистики та розробки гендерного профілю (паспорта) громад.

Захід організовано громадською організацією «Центр «Жіночі перспективи» у межах проєкту «Гендерна рівність задля демократії: посилення гендерної справедливості в Грузії, Україні та Данії».

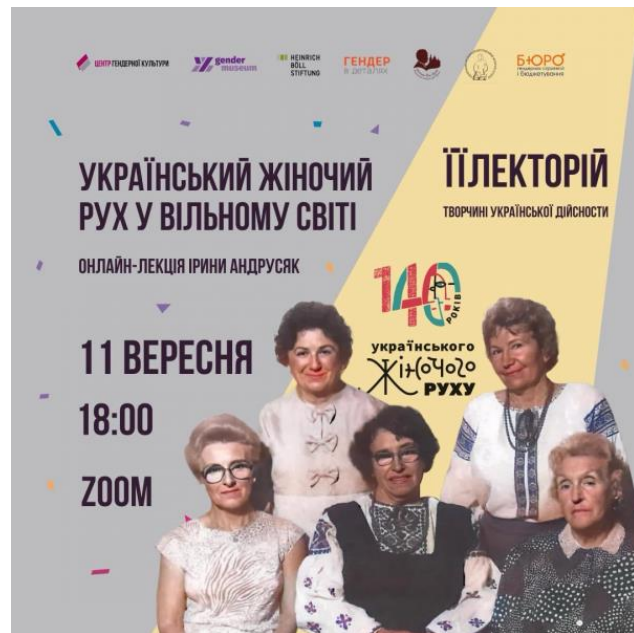


ІІЛЕКТОРІЙ «Творчині української дійсності» запрошує на лекцію «Український жіночий рух у вільному світі»

11 вересня 2024 року в режимі онлайн відбудеться лекція «Український жіночий рух у вільному світі» про те, як українки створили унікальну модель громадської організації недержавного суспільства в країнах, куди українцям довелося виїжджати, щоб уникнути репресій та переслідувань окупантів української землі. Жодна громадська, політична чи інша структура радянського часу не відзначалась періодом розвитку в 50 років. Всі організації СРСР припинили своє існування з його розпадом.

Під час лекції буде відтворено хронологію історичних подій від часу заснування жіночих осередків у США, Канаді, Австралії від 1925 року до початку XXI століття.

ІІЛЕКТОРІЙ «Творчині української дійсності» організований Музеєм жіночої та гендерної історії / Центром гендерної культури у партнерстві з Фондом імені Гайнріха Бюлля в Україні, експертним ресурсом «Гендер в деталях», Українською асоціацією дослідниць жіночої історії, Інститутом Івана Франка НАН України та громадською організацією «Бюро гендерних стратегій і бюджетування».



Бібліотека Львівської політехніки запрошує на лекцію «Ми боролися за волю, науку і хліб для жінки»

Науково-технічна бібліотека Національного університету «Львівська політехніка» запрошує у читальний зал бібліотеки (вул. Професорська, 1) на лекцію «Ми боролися за волю, науку і хліб для жінки»: 140 років українського жіночого руху в подіях та іменах».

Присутні спробують спільно осмислити історичну картину організаційних змагань і досягнень українського жіноцтва за 140 років його історії. Допомогатиме у цьому Алла Швець – заступниця директора з наукової роботи Інституту Івана Франка НАН України, дослідниця, членкиня Асоціації дослідників жіночої історії, заступниця голови Всеукраїнської громадської організації «Союз Українок».

На заході також буде презентовано фотовиставку художніх робіт «Неймовірні» – артпроєкту про українських жінок, які творили і творять історію України.

Лекція «Ми боролися за волю, науку і хліб для жінки»: 140 років українського жіночого руху в подіях та іменах Лекторка - Алла Швець		29 листопада 2024 17:30 Львів, вул. Професорська, 1
---	---	--

Політику гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка» затверджено наказом № 114-1-10 від 10 березня 2022 р.

Політика гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка» розроблена та впроваджується з метою забезпечення рівних прав людини та рівних можливостей розвитку особистості для усіх працівників та здобувачів вищої освіти Університету, незалежно від їхньої статі, віросповідання, соціального статусу, національності, політичних та інших переконань.

Відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» поняття "гендерна рівність" окреслює рівний правовий статус усіх людей та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє їм брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства. Гендерна рівність є невід'ємним складовим елементом рівності, розвитку та миру в усьому світі, без якого неможливе утвердження засад демократії, свободи, справедливості та толерантності. Питання забезпечення рівних прав чоловіків і жінок є одним з ключових в загальному контексті утвердження прав і свобод людини.

Політика гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка»

Політика Університету - це система заходів, підходів та нормативних документів, які сприятимуть забезпеченню рівних прав та можливостей для працівників та здобувачів вищої освіти Університету щодо їх роботи, навчання, розвитку особистості, самореалізації, а також щодо забезпечення балансу між роботою/навчанням та особистим життям. Гендерна рівність враховує природні відмінності між чоловіками і жінками, їхні фізіологічні відмінності, особливості пов'язані з репродуктивною функцією та плануванням сім'ї.

Всі працівники та здобувачі вищої освіти Університету (надалі - Політехніки) мають право на вільний розвиток своєї особистості, якщо при цьому не порушуються права і свободи інших людей, та мають обов'язки перед суспільством, метою якого є забезпечення вільного і всебічного розвитку особистості. Захист і забезпечення зазначених прав є одним з ключових завдань системи охорони здоров'я, соціального захисту, системи освіти та законодавчого регулювання трудових гарантій та інших прав людини, пов'язаних зі створенням та забезпеченням умов для ефективного поєднання материнства, батьківства та трудової діяльності.

Політика гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка»

Політика Університету ставить перед Політехніками завдання щодо забезпечення прав людини, гендерної рівності та створення передумов рівних можливостей розвитку особистості для усіх працівників та здобувачів вищої освіти Львівської політехніки, а саме:

- Забезпечення збалансованості між роботою, навчанням та особистим життям Політехніків, враховуючи особливості пов'язані з репродуктивною функцією та плануванням сім'ї.
- Забезпечення рівних можливостей для Політехніків у праві обіймати посади та прийнятті управлінських рішень.
- Забезпечення рівних можливостей для Політехніків щодо працевлаштування та розвитку кар'єри.
- Забезпечення рівних можливостей для Політехніків у доступі до наукових досліджень та освітніх процесів.
- Формування корпоративної політики неприпустимості насильства та сексуальних домагань у Львівській політехніці.

Центр правових досліджень гендерної рівності



Очільниця Центру –
кандидатка юридичних наук Ірина Андрусyak.



Основна мета діяльності Центру-формування молодіжного гендерно чутливого простору. Що таке юридична техніка та як здійснювати гендерну експертизу законодавства, чому для чоловіків важлива гендерна рівність, що таке сексизм, квоти та боротьба за ресурси — ті та інші складові гендерної проблематики будуть прицільно проаналізовані під час проведення різноманітних заходів організованих Центром.

Створення Центру є серйозним кроком для успішного інтегрування гендерного компоненту в освітній процес.

