Контракт
із доцентом кафедри
_____
навчально-наукового інституту _____
Національного університету «Львівська політехніка»

м. Львів ____ _____ 20__ р.

Національний університет «Львівська політехніка» (далі – Львівська політехніка) в особі ректора _____
та громадянин _____,
(прізвище, ім'я та по батькові)
керуючись взаємною згодою та відповідно до статті 34 Закону України «Про вищу освіту», Статуту Національного університету «Львівська політехніка», Положення про конкурсний відбір претендентів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у Національному університеті «Львівська політехніка», Положення про кафедру Національного університету «Львівська політехніка», уклали цей контракт про таке:

1. Предмет контракту

1.1. Згідно з цим контрактом _____ призначається на посаду доцента кафедри _____ навчально-наукового інституту _____ Національного університету «Львівська політехніка» (надалі – доцент кафедри) на термін дії цього контракту.

1.2. Контракт є особливою формою трудового договору, на підставі якого виникають трудові відносини між Львівською політехнікою та доцентом кафедри. Цей контракт регулює трудові відносини, пов'язані з виконанням доцентом кафедри посадових (функціональних) обов'язків, встановлює індивідуальні показники результативності, які повинен забезпечити доцент кафедри, терміни їхнього виконання, визначає права, відповідальність сторін, умови організування та оплати праці, соціальні гарантії доцента кафедри, умови розірвання контракту, в тому числі дострокового та термін його дії.

1.3. У своїй професійній діяльності доцент кафедри безпосередньо підпорядкований завідувачу кафедри.

2. Права та обов'язки сторін

2.1. Доцент кафедри зобов'язаний:

2.1.1. Виконувати свої обов'язки відповідно до чинного законодавства, Статуту Національного університету «Львівська політехніка», Положення про кафедру Національного університету «Львівська політехніка», посадової інструкції, укладеного контракту та інших внутрішніх нормативних документів університету.

2.1.2. Виконувати накази та розпорядження ректора університету, проректорів та директора навчально-наукового інституту, до складу якого входить кафедра.

2.1.3. Забезпечувати виконання індивідуальних показників результативності, зазначених у додатку до контракту, який є його невід'ємною частиною.

2.1.4. Щорічно під час звітування наукових і навчально-наукових підрозділів за календарний рік надавати звіт про виконання індивідуальних показників результативності, зазначених у додатку до контракту відповідного науково-педагогічного працівника.

2.1.5. Дотримуватись Положення про академічну доброчесність у Національному університеті «Львівська політехніка».

2.1.6. Дотримуватись правил і норм охорони і безпеки праці та пожежної безпеки.

2.1.7. Забезпечувати збереження службової інформації, що стала відома під час виконання обов'язків, а також іншої інформації, яка згідно із законодавством не підлягає розголошенню.

2.1.8. Додаткові обов'язки:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

2.2. Доцент кафедри має право:

2.2.1. На академічну свободу у своїй навчальній, навчально-методичній та науковій діяльності.

2.2.2. На оплату своєї праці згідно з умовами цього контракту, а також інші виплати і компенсації, передбачені чинним законодавством України та внутрішніми нормативними документами університету.

2.2.3. На безпечні умови праці та відпочинок, в тому числі упродовж робочого дня, визначені чинним законодавством України, колективним договором та цим контрактом.

2.2.4. На щорічні оплачувані відпустки відповідно до законодавства та колективного договору університету.

2.2.5. Розірвати цей контракт достроково відповідно до чинного законодавства України та умов контракту.

2.2.6. Користуватися іншими правами, гарантованими чинним законодавством та внутрішніми нормативними документами Львівської політехніки.

2.2.7. На пільги та компенсацію за роботу в шкідливих умовах або за особливий характер праці.

2.2.8. Подавати на розгляд завідувача та засідання кафедри пропозиції щодо удосконалення навчально-методичної, наукової та організаційної діяльності кафедри.

2.2.9. Відмовитися від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують, або для виробничого середовища чи довкілля. Він зобов'язаний негайно повідомити про це безпосереднього керівника або працедавця.

2.3. Львівська політехніка зобов'язана:

2.3.1. Забезпечити доценту кафедри умови праці, необхідні для належного виконання ним своїх обов'язків згідно з цим контрактом та посадовою інструкцією.

2.3.2. Виплачувати доценту кафедри заробітну плату згідно з умовами цього контракту та інші виплати і компенсації, передбачені чинним законодавством України та внутрішніми нормативними документами університету.

2.3.3. Забезпечити умови техніки безпеки, цивільного захисту, виробничої санітарії, гігієни праці.

2.4. Львівська політехніка має право:

2.4.1. Вимагати від доцента кафедри подання дострокового звіту про його роботу та виконання умов цього контракту.

2.4.2. Притягати доцента кафедри до дисциплінарної, академічної та матеріальної відповідальності у випадках, передбачених статутом Львівської політехніки та чинним законодавством України.

2.4.3. Вимагати від доцента кафедри усунення недоліків, допущених ним у процесі виконання своїх обов'язків.

2.4.4. Розірвати цей контракт достроково відповідно до чинного законодавства України та умов контракту.

3. Оплата праці та соціальні гарантії доцента кафедри

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом та посадовою інструкцією, доценту кафедри нараховується та виплачуються:

3.1.1. Посадовий оклад у розмірі, передбаченому чинним законодавством України з оплати праці та штатним розписом Львівської політехніки.

3.1.2. Доплати до посадового окладу за науковий ступінь, вчене звання, вислугу років, передбачені чинним законодавством України, Статутом Львівської політехніки та колективним договором.

Доплати за науковий ступінь та вчене звання встановлюються доценту, якщо його діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у доцента двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність ученого звання та наукового ступеня профілю діяльності ННП на займаній посаді визначає ректор університету.

3.1.3. Премії, передбачені Положенням про матеріальне заохочення науково-педагогічних, педагогічних, наукових та інженерно-технічних працівників і докторантів Національного університету «Львівська політехніка».

3.2. Надбавки до посадового окладу за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність і напруженість роботи

можуть призначатись щорічно за результатами звітності за календарний рік, на підставі обґрунтованого подання завідувача кафедри, погодженого з директором навчально-наукового інституту.

_____
_____
_____
_____
_____

3.3. Преміювання доцента кафедри, встановлення йому інших надбавок та доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється наказом ректора Львівської політехніки у межах наявних коштів на оплату праці у порядку, визначеному законодавством.

3.4. У разі невиконання або неналежного виконання доцентом кафедри своїх обов'язків, передбачених цим контрактом та посадовою інструкцією, або застосування до нього дисциплінарних стягнень, надбавки до посадового окладу скасовуються або зменшуються.

3.5. Доценту кафедри надається щорічна оплачувана відпустка відповідно до законодавства та згідно із затвердженим в установленому порядку графіком. Під час надання щорічної оплачуваної відпустки доценту кафедри виплачується допомога на оздоровлення у розмірі, передбаченому законодавством.

4. Відповідальність сторін, розв'язання спорів

4.1. У разі невиконання або неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність згідно з чинним законодавством та цим контрактом.

4.2. Спори між сторонами розв'язуються у визначеному законодавством порядку.

5. Внесення змін та доповнень до контракту, припинення та розірвання контракту

5.1. Зміни та доповнення до цього контракту вносяться тільки за взаємною згодою сторін, оформляються у письмовій формі та є невід'ємною часиною цього контракту.

5.2. Дія цього контракту припиняється:

5.2.1. Після закінчення строку дії контракту.

5.2.2. За згодою сторін.

5.2.3. З ініціативи Львівської політехніки до закінчення терміну дії контракту у випадках, передбачених статтями 40 і 41 Кодексу законів про працю України та цим контрактом.

5.2.4. З ініціативи Львівської політехніки до закінчення строку дії контракту у разі систематичного невиконання одного і більше запланованих індивідуальних показників результативності, зазначених у додатку до цього контракту. Припинення контракту у такому випадку здійснюється на підставі

мотивованого та обґрунтованого подання завідувача відповідної кафедри, погодженого з директором навчально-наукового інституту.

5.2.5. З ініціативи доцента кафедри до закінчення строку дії контракту у випадках, передбачених статтями 38 і 39 Кодексу законів про працю України та цим контрактом.

5.2.6. З інших підстав, передбачених законодавством.

5.3. Додаткові підстави для припинення контракту:

5.3.1. _____;

5.3.2. _____;

5.3.3. _____.

5.4. У разі розірвання контракту з підстав, не передбачених законодавством, звільнення провадиться згідно з пунктом 8 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

5.5. При достроковому розірванні контракту у разі невиконання або неналежного виконання сторонами зобов'язань, передбачених контрактом, він розривається з попередженням відповідної сторони за два тижні.

6. Строк дії та інші умови контракту

6.1. Строк дії цього контракту з _____ 20__ р. до _____ 20___ р.

6.2. Контракт укладається у 3 (трьох) оригінальних примірниках, що мають однакову юридичну силу по одному для науково-педагогічного працівника, відділу кадрів та бухгалтерії університету.

Копії додатків до контрактів зберігаються у завідувача кафедри та з метою забезпечення контролю за виконанням науково-педагогічними працівниками своїх посадових обов’язків можуть надаватись директору відповідного ННІ за вимогою.

7. Місцезнаходження сторін та інші відомості

Національний університет «Львівська політехніка»	(Прізвище, ім’я, по батькові) _____
вулиця Степана Бандери, 12, м. Львів, 79000	Паспорт: серія ____ № _____ Виданий: ким _____ коли: _____
Ректор _____	Адреса: _____ _____
_____ (підпис)	_____ (підпис)

Додаток до контракту №_____

Планові індивідуальні показники результативності

_____
(посада, найменування кафедри)

_____
(прізвище, ім'я, по батькові)

№[1]	Індивідуальні показники результативності	Планові значення індивідуальних показників результативності[2]				
		202_	202_	202_	202_	202_
1. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ						
1.1	Наявність наук. ступеня д-ра наук та / або вчен. звання професора					
1.2	Наявність наук. ступеня д-ра філософії / канд. наук та / або вчен. звання доцента					
1.4	Членство у звітному періоді:					
	– в наук.-метод. комісії МОНУ;					
	– в експертній раді МОНУ;					
	– як експерта наук.-технічної ради МОНУ;					
	– як експерта Нац. фонду досліджень України;					
	– в НАЗЯВО;					
	– в галузевій експертній раді НАЗЯВО					
	Членство чи опонування:					
	– в постійно діючій спеціалізованій вченій раді					
	– у разовій спеціалізованій вченій раді					
1.5	Наявність сертифіката на рівні не нижче В2, вид. установою із переліку, навед. в дод. до Положення про порядок присвоєння вчених звань у Національному університеті «Львівська політехніка»					
1.7	Членство у редколегії наук. журналу, який входить до МНБД Scopus або Web of Science, у звітному періоді					
	Рецензування наук. журналу, який входить до МНБД Scopus або Web of Science, у звітному періоді					
1.8	Захист дисертації на здобуття наук. ступеня д-ра філософії / канд. наук у звітному періоді					
	Наук. керівництво здобувача, який захистив дисертацію на здобуття наук. ступеня д-ра філософії / канд. наук у звітному періоді у встановлений термін					
1.10	Захист дисертації на здобуття наук. ступеня д-ра наук у звітному періоді					
	Наук. консультування докторанта, який захистив дисертацію на здобуття наук. ступеня д-ра наук у звітному періоді у встановлений термін					
1.11	Отримання у звітному періоді:					
	– держ. премії (в галузі науки і техніки, освіти, архітектури);					
	– премії Президента України;					
	– стипендії ВРУ;					
	– стипендії НАНУ;					
	– премії НАНУ;					
	– стипендії КМУ для молодих учених;					
	– стипендії Героїв Небесної Сотні для молодих учених;					
	– перемоги в конкурсі «Молодий вчений року», організатором якого є Рада молодих учених при МОНУ					
2. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ						
2.1	Частка дисциплін навч. навантаження НПП звітного періоду, навч.-метод. комплекси яких розміщені у ВНС, використовуються студентами та підтверджені сертифікатами, у заг. кількості дисциплін навч. навантаження НПП у звітному					

№[1]	Індивідуальні показники результативності	Планові значення індивідуальних показників результативності[2]				
		202_	202_	202_	202_	202_
	періоді					
2.2	Кількість призових місць (од.), які у звітному періоді посіли студенти денної ф. н. під керівництвом НПП у:					
	– ІІ етапі Всеукр. конкурсу студент. наук. робіт;					
	– ІІ етапі Всеукр. конкурсу дипломних робіт;					
	– ІІ етапі Всеукр. студент. олімпіади із дисципліни та / або спеціальності;					
	– всеукр. творчому конкурсі;					
	– міжнар. творчому конкурсі;					
	– всеукр. виставці;					
	– міжнар. виставці;					
	– міжнар. студент. олімпіаді;					
	– міжнар. конкурсі студент. наук. робіт					
2.3	Кількість видань, опублік. у звітному періоді та рекомендованих наук.-метод. радою Львівської політехніки (од., з урах. частки співавторства):					
	– навч. посібників;					
	– підручників;					
	– практикумів;					
	– словників					
2.4	Кількість навч. дисциплін, які підтверджені англомовним навч.-метод. забезпеченням і викладаються студентам-іноземцям англ. мовою у звітному періоді (од., з урах. частки співавторства)					
2.5	Обсяг (грн., з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри/керівником гранту чи проєкту):					
	– вартості активів, залучених у звітному році на розвиток матер.-тех. бази кафедри;					
	– фактичних витрат у звітному році коштів спец. фонду Університету, залучених за інфраструкт. грантами/проєктами та спрямованих на закупівлю обладнання					
2.6	Обсяг (грн., з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри/керівником гранту чи проєкту):					
	– коштів, залучених у звітному році для стипендій студентів від благодійників;					
	– фактичних витрат у звітному році коштів спец. фонду Університету, залучених за вітчизн. соц. грантами та проєктами					
3. НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ						
3.1	Обсяг залученого у звітному періоді фінансування на проведення наук. досліджень за заг. фондом держбюджету (держбюджетні НДР) (грн, з урах. частки участі, погодженої з керівником НДР)					
3.2	Обсяг залученого у звітному періоді фінансування на проведення наук. досліджень за спец. фондом держбюджету (грн, з урах. частки участі, погодженої з керівником НДР):					
	– наук.-техн. розробки за держзамовленням;					
	– НДР за держ. цільовими наук. та наук.-техн. програмами;					
	– гранти Нац. фонду досліджень України;					
	– гранти Президента України;					
	– госпдоговори;					
	– індивід. міжнар. гранти;					
	– колективні міжнар. гранти					
3.3	Значення h-індексу НПП, у профілі Scopus якого вказана приналежність до Львівської політехніки (од.)					
3.4	Кількість статей, опублік. у звітному періоді у фахових виданнях України (крім Scopus та Web of Science) (од., з урах. частки співавторства)					
3.5	Кількість статей, опублік. у звітному періоді у періодичних					

№[1]	Індивідуальні показники результативності	Планові значення індивідуальних показників результативності[2]				
		202_	202_	202_	202_	202_
	виданнях, що входять до МНБД Scopus або Web of Science (од., з урах. частки співавторства):					
	– в журналах «Nature» або «Science»					
	– квартиль Q1;					
	– квартиль Q2;					
	– квартиль Q3;					
	– квартиль Q4;					
	– жоден з квартилів					
3.6	Кількість матеріалів конференцій, опублік. у звітному періоді у виданнях, що входять до МНБД Scopus або Web of Science (од., з урах. частки співавторства)					
3.7	Кількість статей, опублік. у звітному періоді студентами під керівництвом НПП (од., з урах. частки співавторства)					
3.8	Кількість заявок, поданих у звітному періоді для участі в індивід. та колектив. (од., з урах. частки співавторства) міжнар. і вітчизн. наукових, вітчизн. соц. та інфраструкт. проєктах та зареєстр. у відділі НОСНД НДЧ або Проєктному офісі:[3]					
	– категорія 1;					
	– категорія 2;					
	– категорія 3;					
	– категорія 4;					
	– категорія 5					
3.9	Кількість об'єктів пром. власності, створених НПП у звітному періоді, власником яких є Львівська політехніка (од., з урах. частки співавторства):					
	– патенти на винаходи;					
	– патенти на корисні моделі;					
	– промислові зразки					
3.10	Кількість монографій укр. мовою та мовами країн ОЕСР, рекоменд. Вченою радою Львівської політехніки (іншого ЗВО або наук. установи) чи опублік. видавництвами за кордоном (од., з урах. частки співавторства):					
	– монографій, проіндексованих МНБД Scopus або Web of Science у звітному періоді (незалежно від року видання);					
	– монографій мовами ОЕСР;					
	– монографій українською мовою;					
	– розділів у колективних монографіях мовами ОЕСР;					
	– розділів у колективних монографіях українською мовою					
3.13	Кількість проданих у звітному періоді ліцензій вартістю ≥ 30 тис. грн на об'єкти права інтелектуальної власності (патенти, комп'ют. програми, об'єкти захищені авт. правом), власником яких є Львівська політехніка, а авторами – штатні НПП (од., з урах. частки співавторства)					
4. МІЖНАРОДНА АКАДЕМІЧНА СПІВПРАЦЯ						
4.5	Кількість заявок (од., з урах. частки співавторства), поданих для участі в міжнар. індивід. та колектив. освітніх, соц. та інфраструкт. грантах, стипендійних програмах, проєктах, верифікованих ЦМО чи Проєктним офісом:[3]					
	– категорія 1;					
	– категорія 2;					
	– категорія 3;					
	– категорія 4;					
	– категорія 5					
4.6	Обсяг (грн, з урах. частки участі, погодженої з керівником гранту/проєкту):					
	– фактичних витрат у звітному році коштів спец. фонду Університету, залучених за міжнар. освітніми грантами та проєктами;					

№[1]	Індивідуальні показники результативності	Планові значення індивідуальних показників результативності[2]				
		202_	202_	202_	202_	202_
	– фактичних витрат у звітному році коштів спец. фонду Університету, залучених за міжнар. соц. грантами та проєктами;					
	– коштів, залучених у звітному році за програмами підвищення кваліфікації іноземців в Університеті					
4.8	Тривалість участі у програмах міжнар. академ. мобільності[4] (днів перебування за кордоном за програм. академ. мобільності відповідно до наказу про відрядження)					
4.9	Кількість освітніх програм каф., в проходженні у звітному періоді міжнар. акредитації яких брав участь НПП (од., з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри)					
5. ДОДАТКОВІ ПОКАЗНИКИ						
5.1	Проведення у звітному періоді профорієнтаційних та маркетингових заходів для школярів (од., з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри):					
	– олімпіад із загальноосвітніх предметів;					
	– заходів за участю успішних випускників та / або роботодавців;					
	– заходів (гуртків, вебінарів) у межах ІННЦПКО					
5.2	Запровадження у звітному періоді програм «Літня школа» (ЛШ) та / або «Зимова школа» (ЗШ) (у т.ч. в межах міжнар. освітніх грантів) (од., з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри)					
5.3	Упровадження у звітному періоді інноваційних освітніх програм для підготовки фахівців (од., з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри)					
5.4	Підготовка та подання у звітному періоді проєктів на міжнар. гранти, які передбачають розвиток наук. інфраструктури, зокрема, створення Центру наукових досліджень (од., з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри)					
5.5	Інше					

Примітки:

[1] Номери показників розділів 1-4 відповідають номерам відповідних індикаторів Положення про рейтингування кафедр Національного університету «Львівська політехніка».

[2] При плануванні (або за наявності) показника, для якого не вказана одиниця виміру, в плані вказують 1.

[3] Відповідно до Положення про категоризацію проєктних заявок та проєктів, грантів і стипендій у Національному університеті «Львівська політехніка».

[4] Відповідно до Положення про академічну мобільність студентів, аспірантів, докторантів, науково-педагогічних та наукових працівників у Національному університеті «Львівська політехніка».

Науково-педагогічний працівник _____ _____

(підпис) (Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

ПОГОДЖЕНО

Завідувач кафедри _____

(підпис)