

РЕГЛАМЕНТ

конкурсного відбору претендентів на заміщення вакантних посад професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента кафедри Національного університету «Львівська політехніка»

1. Вимоги до претендента

1.1. Претендент на посаду професора повинен мати науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора та відповідати вимогам пп. 3.2-3.5 Положення. Претендент на посаду професора кафедри фізичного виховання повинен мати науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора та відповідати вимогам пп. 3.2-3.5, 3.9 Положення.

1.2. Претендент на посаду доцента повинен мати науковий ступінь чи вчене звання та відповідати вимогам пп. 3.2-3.4, 3.6 Положення. Претендент на посаду доцента кафедри фізичного виховання повинен мати науковий ступінь чи вчене звання та відповідати вимогам пп. 3.2-3.4, 3.6, 3.9 Положення.

1.3. Претендент на посаду старшого викладача повинен мати ступінь магістра та відповідати вимогам пп. 3.2-3.4, 3.7 Положення. Претендент на посаду старшого викладача кафедри фізичного виховання повинен мати ступінь магістра та відповідати вимогам пп. 3.2-3.4, 3.7, 3.9 Положення.

1.4. Претендент на посаду викладача / асистента повинен мати ступінь магістра та відповідати вимогам пп. 3.2-3.4, 3.8 Положення. Претендент на посаду викладача / асистента кафедри фізичного виховання повинен мати ступінь магістра та відповідати вимогам пп. 3.2-3.4, 3.8, 3.9 Положення.

1.5. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому попередньо провести відкриті навчальні заняття.

2. Конкурсний відбір претендентів на заміщення вакантних посад професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента

2.1. Загальні положення

2.1.1. Конкурсний відбір претендентів на заміщення вакантних посад професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента здійснює конкурсна комісія ННІ відкритим голосуванням на основі конкурсного балу претендентів.

2.1.2. До складу конкурсної комісії ННІ входять: директор ННІ, заступники директора ННІ, завідувачі кафедр ННІ, представник профспілкового комітету працівників Університету, голови Колегії та профбюро студентів ННІ, представник відділу з антикорупційної діяльності.

2.1.3. Для забезпечення конкурсного відбору претендентів конкурсна комісія ННІ здійснює розрахунок їх конкурсного балу О:

2.1.3.1) для претендентів, які до проведення конкурсу працювали в Університеті на посадах НПП, – сумуванням таких складових:

2.1.3.1.1) оцінки O_1 , яка відображає величину середнього значення інтегрального індексу індивідуальної результативності за календарний рік, визначеного за час роботи претендента, але не більше як 5 останніх календарних років¹, – від 0 до 60 балів, визначається в інформаційній системі університету, при цьому середнє значення інтегрального індексу індивідуальної результативності за календарний рік 100% і більше дорівнює 60 балам;

2.1.3.1.2) результату оцінювання завідувачем кафедри особистісних якостей претендента O_2 – від 0 до 25 балів, визначається в інформаційній системі університету відповідно до встановленої форми (додаток 14);

2.1.3.1.3) результату оцінювання конкурсною комісією педагогічної компетентності претендента O_3 з урахуванням підсумків опитування студентів, яке проводять згідно з процедурою, регламентованою окремим Положенням, за відповідними критеріями (додаток 15а) – від 0 до 15 балів;

2.1.3.2) для осіб, які претендують на посаду науково-педагогічного працівника в Національному університеті «Львівська політехніка» вперше, – сумуванням таких складових:

2.1.3.2.1) оцінки O_1 , яка відображає величину середнього значення інтегрального індексу індивідуальної результативності за календарний рік, визначеного за час роботи претендента, але не більше як 5 років, – від 0 до 60 балів, визначається в інформаційній системі університету на основі поданих претендентом даних за методикою, прийнятою в Університеті, при цьому середнє значення інтегрального індексу індивідуальної результативності за календарний рік 100% і більше дорівнює 60 балам;

2.1.3.2.2) результату оцінювання завідувачем кафедри особистих якостей претендента O_2 – від 0 до 25 балів, визначається після проведення співбесіди із претендентом.

Отриману суму двох складових множать на коефіцієнт 1,177, який забезпечує нормування оцінки за двома складовими.

2.1.4. Відкрите голосування на засіданні конкурсної комісії ННІ здійснюють за такими правилами:

2.1.4.1. Засідання є легітимними за умови участі не менше двох третин від повного складу конкурсної комісії ННІ;

¹ Або останніх календарних років, для яких проводилось визначення інтегрального індексу індивідуальної результативності

2.1.4.2. У разі, коли претенденти отримали однакові конкурсні бали, проводять відкрите голосування. Приймають рішення щодо рекомендації претендента, за якого проголосували більше половини від повного складу конкурсної комісії ННІ;

2.1.4.3. У разі, коли за результатами голосування претенденти отримали однакову кількість голосів, приймають рішення щодо рекомендації претендента, якого підтримав голова конкурсної комісії ННІ.

2.1.5. Ухвала про рекомендацію претендента на заміщення посади за результатами відкритого голосування вважається чинною, якщо за неї проголосувала більшість з числа присутніх членів.

2.1.6. Ректор Університету укладає з професором / доцентом / старшим викладачем / викладачем / асистентом контракт строком до п'яти років.

2.1.7. У контракті із професором / доцентом / старшим викладачем / викладачем / асистентом встановлюються планові значення індивідуальних показників результативності, досягнення яких повинна забезпечити особа на відповідній посаді в разі підписання контракту, механізм перевірки досягнення таких показників, а також терміни для їхнього досягнення.

2.1.8. Планові індивідуальні показники результативності (додаток 4) претенденти на заміщення вакантних посад професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента встановлюють спільно із завідувачами відповідних кафедр.

2.2. Порядок роботи конкурсної комісії ННІ

2.2.1. Розгляд кандидатур та конкурсний відбір претендентів на вакантні посади професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента здійснює конкурсна комісія ННІ.

2.2.2. Організування та проведення засідання конкурсної комісії ННІ забезпечує її голова.

2.2.3. Регламент засідання конкурсної комісії ННІ передбачає:

2.2.3.1. Вибори голови та секретаря конкурсної комісії ННІ.

2.2.3.2. Оголошення списку претендентів на посади професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента.

2.2.3.3. Розгляд кандидатур претендентів з оголошенням їхньої оцінки O_1 , що відображає величину інтегрального індексу індивідуальної результативності, і результату оцінювання завідувачем кафедри особистісних якостей претендента O_2 та обговоренням результатів опитування студентів.

2.2.3.4. Визначення оцінки педагогічної компетентності претендентів O_3 (відповідно до додатку 15b).

2.2.3.5. Визначення конкурсного балу O претендентів (відповідно до п. 2.1.3 цього регламенту).

2.2.3.6. Оголошення результатів конкурсного відбору претендентів на посади професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента.

Конкурсна комісія рекомендує на посаду професора / доцента претендента, який отримав конкурсний бал 50 і більше, на посаду старшого викладача / асистента претендента, який отримав конкурсний бал 25 і більше. У разі наявності кількох кандидатур конкурсна комісія рекомендує претендента, який отримав найвищий конкурсний бал.

Конкурсна комісія може не рекомендувати претендента у разі, якщо результат оцінювання завідувачем кафедри особистісних якостей претендента O_2 або результат оцінювання конкурсною комісією педагогічної компетентності претендента O_3 дорівнюють 0 балів.

2.2.3.7. Затвердження відкритим голосуванням ухвали конкурсної комісії ННІ про рекомендацію претендента на посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента (відповідно до п. 2.1.5 цього регламенту).

2.2.4. Конкурсна комісія рекомендує ректорові Університету призначити на посаду професора / доцента / старшого викладача / викладача / асистента претендента, якого підтримала більшість від її повного складу.

2.2.5. Конкурсна комісія ННІ пропонує строк дії контракту претендента з урахуванням величини його конкурсного балу: $\geq 25 - < 50$ балів – 3 роки, $\geq 50 - < 75$ балів – 4 роки, $\geq 75 - \leq 100$ балів – 5 років.

2.2.6. Документи претендентів, витяг з протоколу засідання конкурсної комісії ННІ (додаток 16) голова конкурсної комісії ННІ передає у відділ кадрового забезпечення наступного дня після проведення засідання.