



*Уляна Садова, Ростислав Малинич*

## **У КАЛЕЙДОСКОПІ ПОДІЙ РЕГІОНАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ЗАЙНЯТОСТІ «ОПЛІЧ»: FEEDBACK ВІД НДЦ «ДЕМОС»**

Контрактна частина Проєкту МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» за фінансування Міністерства закордонних справ Данії та уряду Німеччини за підтримки Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, - завершена. Кілька років роботи у сфері управління ринком праці через Державну службу зайнятості та місцеві партнерства із зайнятості. Це набуття навичок та підприємництва, тристоронній діалог і розбудова інституційних спроможностей соціальних партнерів. На Львівщині – свої результати. Створено і активно працює регіональне партнерство зайнятості «ОПЛІЧ» ([https://www.youtube.com/watch?v=ikt\\_Nnig4H4](https://www.youtube.com/watch?v=ikt_Nnig4H4)), призначення якого допомагати стейкхолдерам ринку праці вирішувати спільні проблеми та створювати нові можливості економічного розвитку Львівського регіону. Збереження цінностей місцевих територіальних громад, масштабування їх кращих практик, створення робочих місць і розширення можливостей зайнятості людей, збільшення податкових відрахувань від економічної діяльності у бюджет – лиш фрагменти нових трендів, що з’явилися за ці роки завдяки Партнерству.

Повертаючись до витоків ініціативи, слід констатувати - ідея була цікава, актуальна, реалістична. Окрема заслуга в реалізації Проєкту – старшого технічного радника МОП Джамала Ходжича, який вже 10 років допомагає Україні у вирішенні проблем побудови її майбутнього. Поставивши собі за мету збільшення на 10% клієнтів, які обслуговуються державною службою зайнятості на рік, і 3000 потенційних підприємців, які проходять навчання з більш, ніж 700 новими підприємствами, він не просто розумів важливість своєї місії в Україні, але зумів переконати учасників зустрічей в потрібних кроках, виходячи з досвіду повоєнного відновлення рідної країни (<https://www.ilo.org/resource/meet-project-manager-dzemaal-hodzic-ilo-chief-technical-advisor-ukraine>). У тісній і продуктивній співпраці з національною координаторкою Проєкту МОП в Україні Тетяною Міненко, асистенткою Проєкту Катериною Гайдук, а також керівництвом Львівської ОВА, очільниками Львівського обласного центру зайнятості, зокрема, директором Василем Барилюком, заст. директора Оксаною Іванчук, відповідних структурних громадських структур, зокрема ГО Центр «Жіночі перспективи» (директором Любов Максимович, грантовим експертом Ганною Костюк), представниками бізнесу було досягнуто домовленостей для швидкої та дієвої реалізації цілої низки цілей – від ефективного освоєння коштів технічної допомоги Україні шляхом розробки освітніх програм для кар’єрних радників (8 модулів, кожен з яких включав підготовку бізнес-консультантів з відповідним зрізом знань, видачею їм сертифікатів), аналізування розривів у навичках і потреб бізнесу у робочій силі, до розробки конкретних

пропозицій в частині удосконалення навчальних програм, пов'язаних з підготовкою персоналу, повернення до трудової діяльності ветеранів війни, облаштування для них робочих місць, впровадження цифрової освіти тощо. Важко не погодитися із словами Джамала Ходжича, що «українські регіони дуже різні. Особливо нині... Модель місцевого Партнерства зайнятості не може бути тут універсальною. Слід залучати тих учасників, які приносять додану вартість. Партнери мають бути гнучкими і адаптивними до змін...».

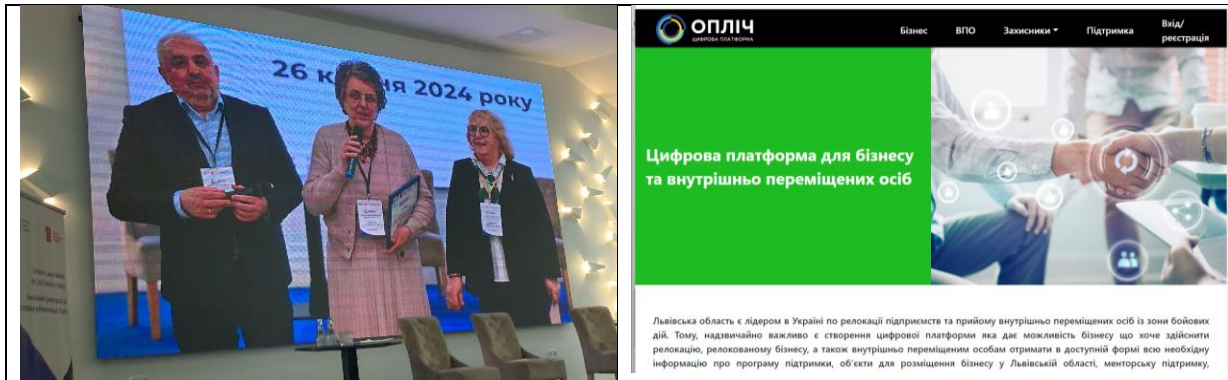
Мета Проєкту (економічний розвиток Львівського регіону) реалізувалася спільними зусиллями. Місію, яку втілював виконавчий партнер Проєкту (ГО Центр «Жіночі перспективи»), доповнили інші учасники, у т.ч. активності команди НДЦ «ДЕМОС» НУ «Львівська політехніка». І якщо у першому випадку йшлося про школу розвитку жіночих стартапів, про ініціативи для жінок, що шукають, де прикласти свій потенціал в умовах війни, для дружин військовослужбовців, ВПО, для усіх, хто мріє про власний бізнес (від аналізу соціальних мереж, вдосконалення профілів та налаштувань до пошуку варіантів оптимізації показників діяльності та роботи з рекламою), короткострокові курси часткової перекваліфікації робочої сили (помічника кухаря, швачки-дизайнера, адміністратора закладу, оператора верстатів з числовим програмним керуванням «металообробка», ін.), то в другому – окреслення тенденцій та структурних зрушень між попитом та пропозицією на регіональному ринку праці, проведення глибоких наукових досліджень у сфері визначення розривів (дисбалансів) у навичках і потреб бізнесу Львівщини у робочій силі, розробка й ґрунтування нових методичних підходів до оцінювання потреб бізнесу у кадрах в умовах воєнної економіки ([https://oplich.lviv.ua/blog/doslidzhennya-rinku-praci-lvivskoyi-oblasti-analiz-rozriviv-u-](https://oplich.lviv.ua/blog/doslidzhennya-rinku-praci-lvivskoyi-oblasti-analiz-rozriviv-u-navichkah-i-potreb-biznesu-u-robochij-sili)

[navichkah-i-potreb-biznesu-u-robochij-sili](https://oplich.lviv.ua/blog/doslidzhennya-rinku-praci-lvivskoyi-oblasti-analiz-rozriviv-u-navichkah-i-potreb-biznesu-u-robochij-sili)).



Підсумкова зустріч з впровадження ініціативи «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» відбулася у Львові 26 квітня 2024 року. З вітальним словом виступили директор департаменту економічної політики ЛОВА Степан Куйбіда, голова Львівського регіонального партнерства зайнятості «Опліч» Василь Барилюк, директорка департаменту фінансової політики ЛМР Вікторія Довжик,

виконавчий директор Львівського обласного об'єднання організації роботодавців (ЛОООР), начальник відділу інновацій, професійної, фахової передвищої та вищої освіти ЛОВА Іван Пикус, які підтвердили, що держава вже інвестувала у регіональний бізнес 549 млн грн. (2300 учасників програми «Власна справа»). В області буде створено майже 5 тисяч робочих місць. Лише в 2024 році позитивні рішення про надання мікрогранту для масштабування власної справи отримали 320 заявників із Львівщини, на рахунки котрих надійдуть кошти у розмірі 76,4 млн грн. Причому майже 80% грантерів – це приватні підприємці, які займаються підприємницькою діяльністю у різних галузях економіки: сільському господарстві, деревообробній промисловості, сфері гостинності, послуг, торгівлі та ін.



Для команди НДЦ «ДЕМОС» існував особливо неоціненний feedback від участі в регіональному партнерстві зайнятості «ОПЛІЧ». Це величезний позитив від спілкування з креативними людьми- однодумцями, відчуття користі своєї праці у сфері методології та практики збору, обробки, аналізу даних, систематизації інформації, щораз новий посыл у розвиток власних навичок і вмінь в умовах технологічних перетворень цифрової ери. Це досвід командної роботи – такої потрібної складової для становлення молодих науковців. Варто згадати яким цікавим і інноваційним став виступ Ростислава Малинича, який чітко й професійно розказав про роботу над створенням цифрової платформи для бізнесу та внутрішньо переміщених осіб «ОПЛІЧ» - інноваційного інструмента для бізнесу та людей (<https://cp-oplich.com/business>). Сайт має три основні «фішки». Перша – це розділ для бізнесу. Тут користувачі можуть отримати повну і регулярно оновлювану інформацію про програми підтримки; заповнити форму, щоб отримати допомогу від менторів; залишити запит, якщо є бажання релокувати бізнес на Львівщину, та отримати перелік площ для переїзду, які пропонує область. Друга частина платформи створена для внутрішньо переміщених осіб. Вони теж можуть знайти тут різні програми підтримки та оформити запит на участь у них, здійснити пошук роботи завдяки зв'язку платформи з обласним центром зайнятості, а також знайти житло у запропонованій базі. Останньою важливою частиною сайту є можливість залишити заявку на психологічну та юридичну підтримку та супровід. У найкоротший термін після заповнення форми із заявником зв'яжуться фахівці, щоб надати таку допомогу.

Що ж до дослідження на тему «Аналіз розривів у навичках і потреб бізнесу у робочій силі» (<https://lpnu.ua/sites/default/files/2023/pages/22139/reportstudyviv2023revua-1.pdf>), то воно ввібрало у себе інтелектуальний капітал представників різних наукових шкіл регіону, відобразило колорит думок і поглядів не тільки вчених Львівщини (Ольга Гринькевич, Роман Теслюк, Мар'яна Біль, Тарас Панчишин, Оксана Вільчинська, Оксана Марець, Ростислав Малинич та ін.), але й колег інших регіонів України, зокрема, Харкова (Аліна Калашнікова). Для багатьох виконавців воно стало своєрідною лабораторією шліфування вмінь і навичок у сфері аналітики та подальшого наукового пошуку. В НУ «Львівська політехніка» у викладачів (Уляна Садова, Тетяна Степура, Олег Сорочак, Мар'яна Захарчук, Ольга Корицька, Наталія Дідух), у аспірантів (Андрій Артерчук, Юрій Ткачик, Роман Федунь) є великі сподівання, що ця праця буде мати своє продовження. Тим більше, що про це було сказано з високої трибуни. «Я хочу вас запевнити, - звернувся по он-лайн зв'язку Джемал Ходжич, що ми і надалі будемо надавати технічну підтримку і завжди будемо поруч. Також хочу анонсувати нову ініціативу – дублювання вашої моделі та запровадження аналогічного проекту в інших регіонах України. Ви навчилися ефективно співпрацювати одне з одним, а також показали, як різні установи можуть поєднуватися в партнерстві для досягнення неймовірних результатів. Я сподіваюся, що тренери з команди Львівського регіонального партнерства «Опліч» передаватимуть свій досвід іншим» (<https://lviv.dcz.gov.ua/novyna/oplich-obyednannya-zarady-uspihu>).... А ще пам'ятним моментом для учасників конференції стало вручення подяк за участь у Проекті.



