

ПРОГРАМА ДМИТРА СИМАКА

для участі у виборах ректора Національного університету «Львівська політехніка»

1. Освіта XXI століття: сучасне управління для сучасного університету.

Оптимізація структури адмінперсоналу

Якісна освіта починається з ефективного менеджменту. На керівних посадах повинні працювати науковці та менеджери з відповідальним ставленням до виконання обов'язків.

Переглянути управлінську структуру, прибрати дублюючі функції. Кожен повинен чітко розуміти права та обов'язки й не боятися приймати відповідальні рішення у межах своєї компетенції.

Управління буде оперативним та прозорим. Оцінка менеджменту має проводитися шляхом атестування. Антирейтинг атестованих працівників впливатиме на рішення щодо подальшої співпраці з ними.

Провести аналіз сильних та слабких сторін університету, знайти вирішення проблем. У пріоритеті – розробка спільної стратегії на 2025–2030 роки з урахуванням думок і пропозицій трудового колективу.

Налагодити ефективний зворотній зв'язок з викладачами, працівниками і студентами. Гаряча лінія для внутрішньої комунікації з усіх питань.

2. Гідне житло для викладачів – інвестиція в майбутнє освіти.

Будівництво житла і партнерство з містом

Університет займає 6 місце в переліку найбільших платників податків Львівської області. За перше півріччя 2024 року Львівська політехніка сплатила майже 130 млн грн податків. Впродовж року – це близько чверть мільярда гривень внесків політехніків.

Частина податків можна повертати у вигляді субвенцій для реалізації спільних проєктів і для покращення благоустрою. Налагодити дієву партнерську співпрацю з органами місцевого самоврядування і центральною владою.

Будівництво житла для працівників Львівської політехніки за собівартістю. Зменшення ціни шляхом відведення безкоштовних земельних ділянок. Співпраця з містом у питаннях погодження документації, підключення комунікацій, облаштування

прибудинкових просторів.

Напрацювання кредитних пропозицій на пільгових умовах. Дієвий контроль за квартирною чергою під час розподілу житла.

3. Якісна освіта починається з гідної оплати праці.

Зарплата і рівень освіти

Удосконалення системи матеріального заохочення трудового колективу. Зменшення непропорційності оплати праці професорсько-викладацького та керівного складу.

Залучення додаткових джерел фінансування з метою наповнення спеціального фонду університету, впровадження нових освітніх послуг на платній основі. Додаткові преміальні виплати за успішну роботу. Підвищення рівня якості освітніх послуг.

4. Ресурси університету мають працювати ефективно.

Комунальний аудит і енергозбереження

Аналіз ефективності використання основних активів університету.

Використання систем енергозбереження з автоматичним регулюванням теплових витрат у відповідності до зовнішніх температурних умов.

Зменшити витрати електроенергії і водопостачання шляхом встановлення енергоефективного обладнання. Використати можливості альтернативної енергетики, замінити енергозатратне обладнання котелень на сучасне.

Розглянути можливість встановлення автономних котелень в університетських корпусах та в гуртожитках. Встановлення сонячних панелей і накопичувальних зарядних станцій з метою економії і енергетичної безпеки.

Залучити під ці проєкти гранти і налагодити співпрацю з меценатами-випускниками Львівської політехніки. Зекономлені гроші скерувати на розвиткові проєкти.

5. Цифровий університет: менше паперів, більше ефективності.

Удосконалення системи електронного документообігу

У чергах за довідками і підписами збігає багато часу. Вдосконалення документообігу, пришвидшення термінів отримання документів, впровадження цифрових технологій для спрощення бюрократичних процесів.

Делегувати повноваження з підписання частини документів заступникам, помічникам, керівникам профільних структурних підрозділів у межах їхньої компетенції.

6. Фонд майбутнього: залучаємо кошти, створюємо можливості.

Стипендіальний фонд, залучення грантових проєктів

Стипендія є важливим джерелом доходу для значної частини студентів. Докладу максимум зусиль, щоби якнайбільше студентів отримали стипендію. Це можливо досягнути за рахунок збільшення частки держзамовлення або з допомогою залучення грантових можливостей, співпрацюючи з фізичними донорами, зацікавленими у працевлаштуванні обдарованих студентів – випускників Львівської політехніки.

7. Прозоре рейтингування та наукові публікації — ключ до розвитку університету.

Рейтингування і наукові журнали

Рейтингування є елементом стимулювання наукової діяльності працівників вищого навчального закладу. Щоби полегшити можливість виконання показників потрібно збільшити кількість наукових журналів, які входять до переліку наукових фахових видань України і видаються у Львівській політехніці.

Щодо видань, які індексуються міжнародними наукометричними базами даних, буде встановлено мінімальну вартість на публікації для працівників Львівської політехніки.

Передбачити систему матеріального заохочення за виконання планових наукових показників з метою зростання рейтингу Львівської політехніки, як академічної установи світового рівня.

8. Створюємо умови для комфортного життя, заняття спортом і ефективного навчання.

Покращення умов перебування в гуртожитках, приміщеннях, спортзалах, коворкінгах

Виробничі і навчальні площі Львівської політехніки є головним надбанням ВНЗ, котре маємо берегти і примножувати. Потрібно максимально раціонально використовувати все, що маємо. Завдання максимум – поступове встановлення в навчальних аудиторіях сучасного інтерактивного обладнання. Площі,

не задіяні у навчальному процесі, можна використовувати для платних послуг з метою наповнення спеціального фонду університету.

Створити в університеті простір для неформального спілкування викладачів і студентів, а також спеціально облаштовані коворкінги. У гуртожитках облаштувати додаткові місця для комфортного навчання і відпочинку. Збільшити кількість спортивних майданчиків, облаштувати спортивні зони і спортзали у приміщеннях, які використовуються неефективно.

9. У пріоритеті – здоров'я працівників і студентів.

Оздоровлення і відпочинок

У пріоритеті – здоров'я працівників і студентів університету. Необхідно розвивати інфраструктуру спортивно-оздоровчих баз, відновити роботу санаторію-профілакторію.

Збільшити кількість відпочинкових місць, покращити якість послуг з відпочинку. Передбачити додаткову можливість і місця для реабілітації учасників бойових дій. Для викладачів і студентів доступ у плавальний басейн за абонементом по собівартості.

10. Розвиток науки як ключ до національної безпеки.

Наукова робота, орієнтована на оборону і післявоєнну відбудову України

Спрямувати науковий потенціал Львівської політехніки у практичну площину для захисту державницьких інтересів України. Розвинути шляхи взаємовигідної співпраці з усіма секторами економіки України. Здійснювати пошук державних замовлень і підрядників, які зацікавлені у наукових послугах професорсько-викладацького складу. Підтримувати створення іновативної продукції, проведення прогностичної діяльності з метою виявити найбільш перспективні напрямки наукової діяльності у сферах оборони і післявоєнної відбудови України.

Сьогодні однією зі складових перемоги у війні є питання інтенсивного розвитку наукового потенціалу.

Обороноздатність нашої країни - це розробка нових видів озброєння, що потребує високого рівня технологій і нових досліджень у галузі фундаментальних наук.

P.S.

У разі перемоги я буду не лише реалізовувати свою програму, а й підтримувати кращі ідеї інших кандидатів, науковців, студентів.