



Політехніка
майбутнього

Назар
ПОДОЛЬЧАК

✓ 2025

Програма кандидата
на посаду ректора
Львівської політехніки

**УНІВЕРСИТЕТ,
ЩО ТВОРИТЬ...**

Зберегти

— Розвинути —

Передати



Національний університет «Львівська політехніка»

Назар ПОДОЛЬЧАК

ПОЛІТЕХНІКА МАЙБУТНЬОГО. УНІВЕРСИТЕТ, ЩО ТВОРИТЬ...

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА
кандидата на посаду Ректора

ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ПРИНЦИПИ УСПІШНОГО УПРАВЛІННЯ НАЗАРА ПОДОЛЬЧАКА

Сучасність і якість у кожному рішенні: університет оновлюватиме освітні підходи та впроваджуватиме сучасні інструменти, щоб забезпечити високий рівень навчання, досліджень та інфраструктури.

Прозорість управління – довіра спільноти: відкритість у прийнятті рішень і розподілі ресурсів гарантуватиме ефективну роботу кожного напряму, зміцнюючи довіру між адміністрацією, студентами й викладачами.

Інтеграція в глобальний простір – шлях до прогресу: міжнародні партнерства, спільні проєкти та програми мобільності розширюватимуть наукові та освітні можливості університету.

Комфорт і розвиток для кожного: створення сучасної інфраструктури та сприятливого середовища забезпечуватиме комфорт для реалізації освітніх, наукових і професійних ініціатив.

Сталий розвиток – успіх для університету: фінансова стабільність і використання ресурсів із довгостроковою перспективою сприятимуть ефективному розвитку кожного напряму діяльності.

СІМ СТРАТЕГІЧНИХ ПРІОРИТЕТІВ НАЗАРА ПОДОЛЬЧАКА

1. Сучасні освітні програми: навчання, яке захоплює:

- модернізація освітніх програм
- персоналізація навчання
- формування дослідницьких компетенцій
- співпраця з бізнесом
- контроль якості на основі ІТ
- залучення практиків і працедавців
- підтримка випускників на ринку праці
- конкурси та демонстрації інноваційних ідей
- грамотне використання штучного інтелекту
- актуалізація програм для сектору безпеки
- акселераційні програм
- міждисциплінарні освітні програми

2. Наукове лідерство: досліджуй і змінюй світ

- залучення фінансових ресурсів
- створення дослідницьких консорціумів
- зміцнення наукової спільноти
- розвиток досліджень
- електронний науковий архів
- підтримка наукових видань
- грантовий консалтинг
- розвиток обороноздатності країни
- менторська підтримка стартап-команд
- підвищення впливу публікацій на рейтинг
- запровадження принципів лояльності
- мотивація професійного розвитку

3. Фінансова спроможність Університету: більше можли- востей для кожного

- диверсифікація джерел фінансування
- технологічний аудит
- комерціалізація наукових розробок
- співпраця з меценатами
- сталий фонд (ендаумент)
- стипендіальний фонд
- публічно-приватне партнерство
- надання супутніх послуг
- мотиваційні програми
- іменні стипендії
- співпраця з бізнес-інкубаторами
- лабораторії прототипування

4. Міжнародна інтеграція: Університет — частина гло- бального прогресу

- програми міжнародного освітнього обміну
- навчальні програми англійською мовою
- партнерства з провідними університетами
- участь в міжнародних дослідженнях
- розробка адаптаційних програм
- інтеграція в глобальний науковий простір
- членства в провідних академічних організа-
ціях
- спільні інноваційні хаби
- доступ до провідних програмних продуктів
- гранти для дослідницьких проєктів
- міжнародний цифровий університет
- програми подвійних дипломів

5. Децентралізація управлін- ня та цифрова трансформа- ція: інституційні ініціативи для ефективних рішень

- підвищення якості управління
- модель виконавчого керівництва
- цифрова трансформація
- платформа для діалогу
- центри підтримки працівників

- сучасна LMS-платформа
- автоматизація акредитаційних процесів
- популяризація працівників
- співпраця з міжнародними ЗМІ
- програма комунікаційної політики
- спільне прийняття рішень
- прозорість ректорату і залученість спільноти

6. Сучасна інфраструктура: простір для розвитку

- розширення мережі їдалень
- модернізація гуртожитків
- модернізація навчального простору
- комфортні зони відпочинку та саморозвитку
- утеплення будівель
- власна айдентика
- спортивна інфраструктура
- соціально-рекреаційні простори
- озеленення територій
- дослідницька інфраструктура
- доступ до сучасних технологій
- створення службового житла

7. Єдність та розвиток спіль- ноти: разом будуємо краще майбутнє

- підтримка студентського самоврядування
- вплив студентів на освітню політику
- запровадження кас взаємодопомоги
- підтримка волонтерського руху
- екологічна та кліматична свідомість
- залучення студентів до прийняття рішень
розвиток культурно-спортивної діяльності
- прозорі конкурсні закупівлі
- підтримка учасників бойових дій
- політика рівних можливостей
- програми менторства й адаптації
- відповідальна академічна спільнота

1.

СУЧАСНІ ОСВІТНІ ПРОГРАМИ: НАВЧАННЯ, ЯКЕ ЗАХОПЛЮЄ

Актуальні програми з інтерактивними методами навчання, участь в обговореннях із провідними експертами, можливість долучатися до реальних досліджень і стажувань у провідних компаніях мотивуватимуть здобувачів до навчання та розвитку.

1.1. Забезпечити модернізацію освітніх програм через інтеграцію кращих світових практик і традицій Університету, впровадження віртуальних обмінів, проєктного навчання та інноваційних методик для підвищення ефективності освітнього процесу та міжнародної акредитації освітніх програм.

1.2. Сприяти розвитку ключових компетенцій студентів через персоналізацію навчання, гнучкі освітні підходи та доповнення традиційної освіти елементами сучасної професійної підготовки з метою посилення конкурентоспроможності випускників на ринку праці.

1.3. Забезпечити формування дослідницьких компетенцій через залучення студентів до нових освітньо-наукових проєктів і їхню участь у реалізації наукових досліджень для розширення можливості інтеграції навчання та науки.

1.4. Розширити співпрацю з бізнесом через програми наставництва, спільні дослідження, стажування, меценатські ініціативи та конкурси для студентів і аспірантів з метою створення нових можливостей для професійного розвитку.

1.5. Впровадити механізми контролю якості освіти на основі сучасних ІТ-технологій для забезпечення прозорості процесів оцінювання, покращення якості навчального процесу та підвищення довіри до освітніх результатів.

1.6. Залучити до навчального процесу практиків і працедавців через лекції, дебати, зустрічі та бесіди студентів із науковцями, владою та бізнесом для інтеграції знань із практичним досвідом та масштабування дуальної освіти.

1.7. Забезпечити підтримку випускників на ринку праці через реалізацію програм першого працев-

лаштування, організацію кар'єрних консультацій та створення мережі партнерів, що сприятиме професійному зростанню випускників та їх вpleвненості на ринку праці.

1.8. Проводити конкурси та демонстрації інноваційних ідей із наданням підтримки в залученні фінансування для стартапів і студентських проєктів з метою активізації підприємницької діяльності та стимулювання інновацій.

1.9. Популяризувати засади грамотного використання інструментів штучного інтелекту для персоналізації навчання, формування незалежного критичного мислення та етичного ставлення до штучного інтелекту з метою створення інноваційного простору для підготовки сучасних фахівців.

1.10. Забезпечити розвиток та актуалізацію програм для сектору безпеки через розробку освітніх курсів, спрямованих на підготовку фахівців для роботи в умовах швидких технологічних змін з метою підвищення ролі Університету в зміцненні обороноздатності країни.

1.11. Масштабувати акселераційні програми з метою формування покоління лідерів, здатних розробляти інноваційні рішення для сучасних викликів, інтегрувати знання в реальні проєкти та створювати стартапи на основі власних розробок.

1.12. Розробити та впровадити міждисциплінарні освітні програми через інтеграцію знань із різних галузей та залучення фахівців із суміжних дисциплін з метою підготовки студентів до вирішення складних сучасних проблем і підвищення їхньої конкурентоспроможності на ринку праці.

2.

НАУКОВЕ ЛІДЕРСТВО: ДОСЛІДЖУЙ І ЗМІНЮЙ СВІТ

Сучасні дослідницькі інструменти, міжнародні гранти, підтримка інновацій та можливості технопарку створюють умови для викладачів і студентів реалізовувати проекти, що змінюють життя, а стартапи на базі університету стануть плацдармом для успішної кар'єри.

2.1. Інтенсифікувати залучення фінансових ресурсів, створення технічних та організаційних умов для підтримки досліджень у рамках національних і міжнародних проектів та активізації інноваційної діяльності Університету.

2.2. Сприяти міжнародному науковому співробітництву шляхом створення дослідницьких консорціумів та груп у співпраці з визнаними науковими і бізнес-інституціями для забезпечення інтеграції Університету в глобальну наукову спільноту.

2.3. Забезпечити зміцнення наукової спільноти через організацію співпраці із зовнішніми партнерами у контексті комерціалізації результатів досліджень, організації стажувань і конкурсів для розширення наукових можливостей та масштабування інноваційних проектів.

2.4. Сприяти розвитку досліджень шляхом впровадження сучасних ІТ-рішень і штучного інтелекту для автоматизації процесів, спрощення адміністративних процедур та реалізації дослідницьких проектів з метою підвищення ефективності наукової роботи.

2.5. Розвинути Електронний науковий архів та модернізувати автоматизовану бібліотечну інформаційну систему, забезпечивши доступ до передплатуваних наукових журналів, з метою розширення інформаційних ресурсів і підвищення результативності наукових досліджень.

2.6. Забезпечити підтримку університетських наукових видань через поліпшення їх видимості та індексації в міжнародних базах даних з метою посилення впливу університетської науки на глобальну спільноту.

2.7. Розвинути внутрішньоуніверситетський грантовий консалтинг шляхом допомоги в підготовці грантових заявок та підтримки масш-

табних, міждисциплінарних і малих проектів з метою спрощення процесу подання запитів та зростання реалізації наукових ініціатив.

2.8. Сприяти розвитку науково-прикладних досліджень у контексті підтримки Збройних Сил України через створення і впровадження інноваційних рішень для підвищення обороноздатності країни та посилення інтеграції науки у національні пріоритети.

2.9. Запровадити менторську підтримку стартап-команд, орієнтовану на вирішення актуальних запитів бізнесу, вдосконалення бізнес-моделей, підготовку стратегії виходу на ринок для залучення клієнтів до корпоративного майданчика реалізації стартапів та перетворення інноваційних ідей у прибуткові бізнеси.

2.10. Посилити значущість впливу публікацій, які індексуються міжнародними наукометричними базами даних Scopus і Web of Science на рейтингове оцінювання працівників з метою сприяння збільшенню кількості публікацій у таких виданнях та зростанню показників цитування.

2.11. Забезпечити мотивацію аспірантів та докторантів через запровадження принципів лояльності та підтримки, створення єдиного центру для координації їхнього навчання і досліджень з метою сприяння вчасному захисту дисертацій та збільшення частки висококваліфікованих штатних працівників Університету.

2.12. Мотивувати професійний розвиток викладачів через сучасні програми підвищення кваліфікації, а також забезпечення фінансової, організаційної та адміністративної підтримки участі у міжнародних конференціях, семінарах і стажуваннях з метою переходу від формального виконання вимог до реального вдосконалення професійних компетенцій.

3.

ФІНАНСОВА СПРОМОЖНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ: БІЛЬШЕ МОЖЛИВОСТЕЙ ДЛЯ КОЖНОГО

Нові джерела фінансування та децентралізація управлінських рішень забезпечать розвиток сучасних лабораторій, додаткові стипендії, участь у міжнародних проєктах, а комерціалізація розробок відкриє шлях до розвитку наукових шкіл та підвищення добробуту академічної спільноти.

3.1. Диверсифікувати джерела фінансування шляхом розширення доходів від освітньої, наукової та інноваційної діяльності для створення стійкої фінансової бази, доповнення державного фінансування та сприяння розвитку Університету.

3.2. Провести технологічний аудит забезпечення наукових розробок, запровадити стратегію їх комерціалізації, створення маркетингових планів і алгоритмів просування науково-технічних результатів на ринок для сприяння ефективному трансферу технологій.

3.3. Забезпечити комерціалізацію наукових розробок через укладання дослідних контрактів, створення spin-off компаній і використання інтелектуальної власності для зростання обсягів надходжень до бюджету Університету, популяризації наукових досягнень та підтримки інноваційного розвитку.

3.4. Сприяти зростанню благодійності та грантової підтримки через співпрацю з меценатами, випускниками й донорами, а також популяризацію успішних кейсів такої взаємодії для забезпечення фінансової підтримки талановитих науковців Університету.

3.5. Створити сталий фонд (ендаумент) шляхом залучення спонсорів, бізнесу та випускників для забезпечення довгострокової фінансової підтримки науки, інновацій, стратегічного розвитку та зміцнення стійкості Університету.

3.6. Забезпечити формування стипендіального фонду для компенсації вартості навчання найталановитішим студентам з метою підвищення доступності якісної освіти, сприяння залученню обдарованої молоді та зміцнення академічного потенціалу Університету.

3.7. Стимулювати розвиток публічно-приватного партнерства через спільну реалізацію інноваційних проєктів, залучення інвестицій і технологій для підвищення фінансової спроможності Університету та сприяння розширенню його інноваційної діяльності.

3.8. Забезпечити надання супутніх послуг у сферах штучного інтелекту, кібербезпеки та цифровізації для МСП і публічного сектору з метою розширення фінансових можливостей Університету, підвищення його конкурентоспроможності та впливу.

3.9. Розробити мотиваційні програми для викладачів через систему відзначень за досягнення та професійну відданість з метою стимулювання їхньої активної участі в освітньому та науковому розвитку Університету.

3.10. Запровадити іменні стипендії інститутів для відзначення студентів із високими академічними досягненнями, перемогами в конкурсах і активною громадською діяльністю з метою стимулювання розвитку талантів та зміцнення мотивації до навчання.

3.11. Забезпечити співпрацю з бізнес-інкубаторами та венчурними фондами для розвитку підприємницької культури серед студентів і аспірантів з метою створення нових стартапів та інтеграції у глобальні ринки.

3.12. Масштабувати лабораторії прототипування через залучення додаткового фінансування, розширення співпраці з бізнесом і міжнародними партнерами, активну популяризацію можливостей та спрощення бюрократичних процедур.

4.

МІЖНАРОДНА ІНТЕГРАЦІЯ: УНІВЕРСИТЕТ — ЧАСТИНА ГЛОБАЛЬНОГО ПРОГРЕСУ

Навчання і стажування за кордоном, обмін досвідом із провідними викладачами, участь у спільних проєктах із міжнародними академічними спільнотами та доступ до сучасних наукових ресурсів відкриють нові горизонти для особистісного й професійного зростання.

4.1. Забезпечити розвиток програм міжнародного освітнього обміну для студентів і викладачів через укладання угод із закордонними університетами, з метою підвищення академічної мобільності і рівня інтеграції Університету в глобальний освітній простір.

4.2. Розширити пропозиції навчальних програм англійською мовою для бакалаврів і магістрів з урахуванням актуальних потреб міжнародного ринку праці для залучення іноземних студентів і підвищення конкурентоспроможності випускників.

4.3. Встановити партнерства з провідними університетами Європи, США, Азії та інших регіонів світу для спільної реалізації освітніх і наукових проєктів через обмін знаннями та досвідом з метою підвищення якості освіти та дослідницької активності.

4.4. Розширити участь Університету в міжнародних дослідженнях через інтенсифікацію залучення до грантових програм для забезпечення участі студентів і молодих науковців у дослідженнях і стажуваннях за кордоном.

4.5. Забезпечити умови для навчання іноземних студентів через розробку адаптаційних програм і розширення можливостей для викладачів проводити лекції в закордонних університетах для посилення міжнародної співпраці.

4.6. Ініціювати створення нових платформ для інтеграції української науки в глобальний науковий простір через спільні конференції та дослідження для посилення впливу і видимості наукових розробок.

4.7. Сприяти набуттю членства студентами та викладачами в провідних академічних організаціях через надання консультацій і фінансової підтримки для забезпечення інтеграції в міжнародні наукові спільноти.

4.8. Запустити спільні інноваційні хаби через співпрацю з глобальним бізнесом, залучення студентів і молодих науковців до створення стартапів з метою підвищення рівня підприємницької активності.

4.9. Забезпечити доступ до провідних технологій і програмного забезпечення для освітніх і наукових процесів через участь у міжнародних проєктах і партнерствах для підвищення якості навчання та досліджень.

4.10. Залучити гранти для дослідницьких проєктів із фінансуванням від міжнародних компаній через партнерства та спільні ініціативи з метою реалізації практично значущих для бізнесу досліджень.

4.11. Створити міжнародний дистанційний цифровий університет через розробку сучасної платформи для дистанційного навчання з метою забезпечення інтеграції Університету в глобальну освітню мережу.

4.12. Масштабувати програми подвійних дипломів через розширення співпраці з іноземними університетами та залучення всіх інститутів Університету для забезпечення рівного доступу студентів до міжнародних освітніх можливостей і підвищення конкурентоспроможності.

5.

ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ТА ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ: ІНСТИТУЦІЙНІ ІНІЦІАТИВИ ДЛЯ ЕФЕКТИВНИХ РІШЕНЬ

Ефективна модель виконавчого керівництва з передачею адміністративних і фінансових повноважень Інститутам, а також впровадження гнучких онлайн-курсів, сучасних платформ та цифрових рішень для навчання, досліджень і обміну знаннями забезпечать комфортне та якісне навчання.

5.1. Забезпечити спрощення та підвищення якості управління організаційними, фінансовими та інвестиційними процесами через оптимізацію процедур і механізмів для ефективного прийняття рішень і розвитку Університету.

5.2. Реалізувати модель виконавчого керівництва шляхом передачі адміністративних і фінансових повноважень інститутам, залишивши моніторинг за топ-менеджментом, з метою підвищення автономності та ефективності управління.

5.3. Забезпечити цифрову трансформацію Університету через впровадження інноваційних рішень для управлінських і освітніх процесів з метою підвищення їхньої ефективності, прозорості та доступності.

5.4. Розробити платформу для діалогу між викладачами, студентами та адміністрацією через впровадження сучасних цифрових інструментів для покращення комунікації й вирішення актуальних питань університетської спільноти.

5.5. Мінімізувати паперовий документообіг через створення Центрів підтримки науково-педагогічного складу з метою зменшення звітного навантаження викладачів і забезпечення умов професійного розвитку та відпочинку.

5.6. Створити сучасну LMS-платформу для автоматизації навчального процесу на заміну діючого Віртуального навчального середовища, для забезпечення зручного доступу до навчальних матеріалів і полегшення управління освітою.

5.7. Розробити систему автоматизації акреди-

таційних процесів через впровадження сучасних цифрових рішень для забезпечення швидкого, прозорого та ефективного виконання процедур акредитації освітніх програм і наукових проєктів.

5.8. Забезпечити популяризацію науково-педагогічних і наукових працівників через організацію виступів у засобах масової інформації для формування позитивного іміджу Університету та підвищення визнання його фахівців.

5.9. Посилити співпрацю з міжнародними ЗМІ через організацію публікацій, інтерв'ю та спеціальних проєктів з метою популяризації інформації про досягнення Львівської політехніки на міжнародному рівні.

5.10. Удосконалити програму комунікаційної політики Університету через впровадження сучасних технологій та підходів з метою підвищення ефективності інформування університетської спільноти та зовнішніх партнерів.

5.11. Впровадити модель спільного прийняття рішень через ширше залучення різних груп академічної спільноти до управлінських процесів і розробки стратегій з метою забезпечення демократичного підходу в управлінні Університетом.

5.12. Формувати довіру до ректорату через прозорість і залученість університетської спільноти шляхом регулярного звітування проректорів і топ-менеджерів, відкритого доступу до інформації та створення платформ для діалогу з метою сприяння взаєморозумінню та активній участі в ухваленні стратегічних рішень.

6.

СУЧАСНА ІНФРАСТРУКТУРА: ПРОСТІР ДЛЯ РОЗВИТКУ

Сучасні аудиторії, гуртожитки, лабораторії, коворкінги, спортивні, культурні та екологічні простори створюють комфортні умови для навчання, роботи та відпочинку, сприяючи здоровому способу життя й гармонійному розвитку.

6.1. Розширити мережу їдалень та модернізувати студентське містечко через проведення ремонтів і оновлення інфраструктури для покращення соціальної підтримки та задоволення базових потреб студентів.

6.2. Модернізувати гуртожитки через проведення ремонтних робіт та впровадження європейських стандартів для покращення житлових умов, які сприятимуть академічній успішності студентів

6.3. Модернізувати навчальні, безпекові та лабораторні простори через оновлення обладнання й інтер'єру з метою створення комфортного середовища, яке сприятиме підвищенню якості навчання та реалізації наукових досліджень.

6.4. Облаштувати комфортні зони відпочинку та саморозвитку із сучасним інтер'єром і постійним доступом до Інтернету з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, відпочинку та розвитку студентів, аспірантів та докторантів.

6.5. Провести утеплення фасадів будівель та забезпечити опалення у осінньо-зимовий період для підвищення енергоефективності Університету та зниження витрат на утримання приміщень.

6.6. Використовувати власну айдентику в інфраструктурних проєктах з метою створення впізаного стилю Університету, який підкреслюватиме його унікальність і сучасність.

6.7. Розвивати спортивну інфраструктуру через обладнання сучасних спортивних залів і майданчиків для формування здорового способу життя та розвитку командного духу у студентів.

6.8. Створити інноваційні та соціально-рекреаційні простори для студентів, викладачів і аспірантів через облаштування хабів, коворкінгів і лабораторій з метою стимулювання підприємницької діяльності та творчості.

6.9. Озеленити територію Університету через створення зон відпочинку з ландшафтним дизайном для підвищення екологічної культури та формування естетично привабливого середовища.

6.10. Оновити дослідницьку інфраструктуру через модернізацію обладнання та створити умови для її спільного використання з метою підвищення продуктивності наукових досліджень і зменшення витрат.

6.11. Забезпечити доступ до сучасних технологій через швидкісний інтернет, мультимедійне обладнання та мобільні додатки з метою вдосконалення освітнього процесу та розширення можливостей для дистанційного навчання.

6.12. Сприяти створенню службового житла для викладачів та науковців через партнерство з місцевими громадами та залучення інвестицій з метою створення комфортних умов для професійного розвитку й адаптації.

7.

ЄДНІСТЬ ТА РОЗВИТОК СПІЛЬНОТИ: РАЗОМ БУДУЄМО КРАЩЕ МАЙБУТНЄ

Участь у соціальних ініціативах, проєктах підтримки громад, інноваційних рішеннях для ЗСУ та суспільства дозволить кожному відчувати свій внесок у позитивні зміни.

7.1. Збільшити підтримку студентського самоврядування через надання реальних важелів впливу на політику Університету, забезпечивши можливість участі студентів у формуванні стратегічних рішень з метою розвитку лідерських навичок і громадянської активності.

7.2. Сприяти участі студентського самоврядування у роботі новоствореної Міністерством освіти і науки України Ради з питань співпраці з органами студентського самоврядування з метою посилення впливу студентів на формування державної освітньої політики.

7.3. Створити систему підтримки студентів у складних життєвих обставинах через запровадження кас взаємодопомоги та P2P фінансових інструментів з використанням сучасних фін-тех-рішень з метою забезпечення соціальної підтримки та інтеграції у академічну спільноту.

7.4. Підтримати волонтерський рух через організацію заходів для допомоги війнам ЗСУ, інформаційну підтримку, збір ресурсів та співпрацю з волонтерськими організаціями для консолідації спільноти навколо соціально важливих ініціатив.

7.5. Просувати екологічну та кліматичну свідомість через освітні програми, спільні екопроєкти за участі громад Львова та інших міст, де розташовані будівлі Політехніки, для формування екологічної відповідальності серед студентів.

7.6. Зміцнити довіру між адміністрацією та студентством через залучення студентів до прийняття стратегічних і операційних рішень, регулярні зустрічі з керівництвом для забезпечення прозорості системи управління Університетом.

7.7. Стимулювати культурно-спортивну діяльність через організацію та фінансову підтримку мистецьких заходів, спортивних змагань та популяризацію здорового способу життя для розвитку гармонійного і активного студентського середовища.

7.8. Закуповувати всі послуги Університетом на прозорій основі через конкурсні процедури з жорсткими вимогами до якості й оперативної заміни постачальників у разі порушень з метою підвищення ефективності використання ресурсів.

7.9. Забезпечити соціальну підтримку учасників бойових дій серед студентів, викладачів і працівників через пільги, матеріальну допомогу та адаптаційні програми з метою визнання їх внеску й полегшення умов життя.

7.10. Розробити та впровадити політику рівних можливостей із постійним моніторингом її реалізації через аналітичні інструменти для забезпечення інклюзивності та соціальної справедливості у всіх процесах Університету.

7.11. Розробити та впровадити програми менторства й адаптації студентів через залучення старших курсів і викладачів до надання підтримки в опануванні важких курсів з метою підвищення успішності й залученості студентів.

7.12. Підтримати ініціативи, що формують відповідальну академічну спільноту через заходи, спрямовані на кооперацію, розвиток культури взаємоповаги для побудови довіри між усіма учасниками освітнього процесу.



Сучасні освітні програми:
навчання, яке захоплює



**Децентралізація управління
та цифрова трансформація:**
інституційні ініціативи для
ефективних рішень



Наукове лідерство:
досліджуй і змінюй світ

Сім векторів розвитку



**Фінансова спроможність
Університету:** більше
можливостей для кожного



Сучасна інфраструктура:
простір для розвитку



Міжнародна інтеграція:
Університет — частина
глобального прогресу



**Єдність та розвиток
спільноти:** разом будуємо
краще майбутнє

Більше інформації дивись:
<https://podolchak.info>

