



НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

ПРОГРАМА **кандидата на посаду ректора** **Національного університету «Львівська політехніка»** **Зіновія БЛІХАРСЬКОГО**



***Політехніка – простір можливостей!
Будуємо майбутнє разом!***



Контактна інформація:
zinovii.y.blikharskyi@lpnu.ua

Фундаментальні принципи діяльності

- **Функціонування Університету як освітнього і наукового центру розвитку регіону, відбудови України та зміцнення її міжнародного авторитету**
 - ✓ Університет відіграє ключову роль у технологічному, науковому та освітньому розвитку регіону, сприяє відбудові України та підсилює її позиції на міжнародній арені.
- **Університет розвивається завдяки людському капіталу – основі його можливостей та успіху**
 - ✓ Головна цінність – люди. Викладачі, науковці, студенти та співробітники створюють потужний інтелектуальний потенціал, що рухає Університет вперед.
- **Збереження традицій і цінностей Університету у поєднанні з інноваціями та інтеграцією в глобальний освітній і науковий простір**
 - ✓ Поважаючи спадщину та традиції, Університет активно впроваджує сучасні технології та інтегрується у світову освітню й наукову спільноту.
- **Реалізація сучасного демократичного стилю керівництва через втілення принципів колективного прийняття рішень з дотриманням інтересів усіх підрозділів Університету**
 - ✓ Управлінські рішення приймаються прозоро, з урахуванням потреб усіх структурних підрозділів, що забезпечує ефективний розвиток Університету.
- **Децентралізація системи управління Університетом – максимальне розширення повноважень інститутів, коледжів, кафедр у вирішенні кадрових, освітніх і наукових питань**
 - ✓ Автономність підрозділів дозволяє конкретніше ухвалювати рішення, оптимізувати освітні та наукові процеси, створює мотиваційні умови їх виконання.
- **Модернізація системи управління Університетом через впровадження комплексної цифрової трансформації та інноваційних технологій**
 - ✓ Використання сучасних цифрових рішень підвищує ефективність управління та забезпечує зручний доступ до навчальних і наукових ресурсів.
- **Створення сприятливих умов для безпечного та ефективного навчання студентів, поєднання освіти, праці й дозвілля, формування здорового способу життя та виховання майбутніх лідерів відбудови України**
 - ✓ Університет – це не лише знання, а й простір для гармонійного розвитку, комфортного навчання та формування нової генерації фахівців, які відновлюватимуть Україну.

Будуємо майбутнє разом!

ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ: Організація та функціонування Університету

- **Прозоре та демократичне управління**
 - ✓ Дотримання головних принципів управління: відкритість, демократичність та врахування потреб кожного працівника.
- **Колегіальність у прийнятті рішень**
 - ✓ Залучення представників усіх навчально-наукових інститутів до роботи ректорату та його виконавчих структур.
 - ✓ Посилення ролі колегіальних органів громадського та студентського самоврядування у процесі ухвалення управлінських рішень.
- **Автономність кафедр**
 - ✓ Підвищення ефективності роботи кафедр через розширення їхніх повноважень та можливості самостійного розпоряджання виділеними фінансовими ресурсами.
- **Фінансова стійкість та альтернативні джерела фінансування**
 - ✓ Розробка програми залучення додаткових ресурсів для реалізації освітніх, наукових та інфраструктурних проєктів Університету.
- **Цифрова трансформація**
 - ✓ Створення єдиної цифрової платформи для ефективної взаємодії всіх підрозділів, включно з відокремленими, в освітній, науковій та організаційній діяльності.
 - ✓ Впровадження комплексної системи електронного документообігу з можливістю генерування, підтримання та затвердження документів без втрати часу на збирання підписів різних структур.
- **Ефективна кадрова політика**
 - ✓ Удосконалення системи формування штатного розпису науково-педагогічних працівників та проведення конкурсів на заміщення вакантних посад, забезпечуючи їх завершення до початку нового навчального року.
 - ✓ Визнання конкурсу основною формою заміщення посад науково-педагогічних працівників із визначенням терміну зарахування на рівні кафедри та навчально-наукового інституту.
 - ✓ Використання контрактної форми працевлаштування лише в окремих випадках, що передбачають особливі завдання або умови праці.
- **Оцінювання ефективності роботи**
 - ✓ Запровадження нової системи оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників на рівні кафедр, а кафедр – у межах навчально-наукових інститутів, замість чинної системи рейтингування.

Разом створимо сучасний, відкритий та конкурентоспроможний університет!

ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ: Удосконалення освітнього процесу

- **Єдність освіти, науки та інновацій**
 - ✓ Забезпечити єдність навчальної, наукової та інноваційної діяльності, що дозволить студентам отримати глибокі наукові знання, розвинути професійні компетентності та сповна реалізувати свій творчий потенціал.
- **Пріоритет якості освіти**
 - ✓ Удосконалити організаційне та методичне забезпечення навчального процесу, надаючи найвищий пріоритет якості освітнього процесу в діяльності працівників, коледжів, кафедр та інститутів.
- **Якість освітньої діяльності**
 - ✓ Створити ефективну систему забезпечення якості освітньої діяльності з активними елементами оцінювання та контролю якості освітніх послуг для успішного позиціонування у міжнародному освітньому просторі.
- **Актуальність освітніх програм**
 - ✓ Трансформувати зміст чинних та відкривати нові освітньо-наукові, освітньо-професійні програми для задоволення актуальних потреб ринку праці, реалізації стратегії забезпечення обороноздатності та розбудови України.
- **Міжнародні освітні програми**
 - ✓ Запроваджувати короткотермінові міжнародні освітні програми (літні школи, наукові та навчальні візити тощо) для залучення як іноземних, так і українських студентів із можливістю підтвердження результатів навчання в рамках цих програм.
- **Сучасні технології в освіті**
 - ✓ Удосконалити організаційну структуру та розширити технічні можливості інформаційно-комунікаційної мережі Університету для підтримки процесів надання якісних дистанційних освітніх послуг, включно з елементами електронного навчання (e-learning).
- **Орієнтація на потреби студентів**
 - ✓ Забезпечити утвердження принципів навчання, орієнтованого на потреби студентів, через запровадження дуальної освіти, розширення переліку вибіркового освітніх модулів та вдосконалення порядку перезарахування результатів неформальної та інформальної освіти.
- **Єдиний освітній простір**
 - ✓ Створити єдиний освітній простір підготовки бакалаврів відповідних спеціальностей через поглиблення співпраці у середовищі коледж – кафедра – інститут для підвищення ефективності та якості підготовки фахівців.
- **Об'єктивність та прозорість оцінювання**
 - ✓ Вдосконалити систему і критерії оцінювання результатів навчання студентів на засадах об'єктивності, прозорості та мотивації з урахуванням сучасних світових тенденцій.
- **Освіта впродовж життя**
 - ✓ Сприяти розвитку системи освіти впродовж життя через розширення можливостей підвищення кваліфікації, орієнтуючись на актуальні потреби розвитку України.

Розвиток освіти – інвестиція в майбутнє!

ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ: Науково-дослідницька діяльність

- **Наукова політика**
 - ✓ Забезпечити зорієнтованість наукової політики Університету на отримання вагомих фундаментальних та прикладних результатів досліджень, а не на непрямі показники наукової активності.
- **Центр військових та оборонних технологій**
 - ✓ Створити Центр військових та оборонних технологій і відбудови України, залучивши до фінансування університетський фонд розвитку науки, донорські, грантові та інші позабюджетні ресурси.
- **Технології для безпеки та відбудови**
 - ✓ Сприяти науковим колективам, які займаються розробкою та впровадженням технологій та інженерних рішень для забезпечення потреб сектору безпеки, оборонно-промислового комплексу та відбудови України.
- **Якість наукових публікацій**
 - ✓ Підвищити якість презентації результатів наукових досліджень у публікаціях, зосереджуючись на їхньому змісті та ефективності трансферу технологій і комерціалізації інтелектуальної власності, а не на кількісних показниках.
- **Міжнародна наукова мобільність**
 - ✓ Забезпечити фінансування участі студентів, науковців та викладачів у міжнародних конференціях із можливістю покриття витрат за кошти Університету для сприяння розвитку наукових зв'язків та обміну досвідом на міжнародному рівні.
- **Сучасне наукове обладнання**
 - ✓ Придбати сучасне обладнання для лабораторій, оскільки наявне обладнання застаріле й потребує оновлення, що дозволить відповідати найвищим світовим стандартам та забезпечити проведення досліджень високого рівня.
- **Науковий парк та лабораторії**
 - ✓ Підвищити ефективність діяльності наукового парку Університету, створивши лабораторні центри відкритого типу для апробації наукових ідей молоді – студентів, учнів старших класів.
- **Студентські інженерні ініціативи**
 - ✓ Відновити діяльність Студентського проектно-конструкторського бюро, залучаючи студентів та молодь з усіх підрозділів Політехніки до виконання реальних проектів для потреб Університету, громади, регіону, мотивуючи їх до участі в інноваційних розробках.
- **Розширення ролі студентського наукового товариства**
 - ✓ Розширити повноваження наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених, залучати студентів до виконання держбюджетних тем і грантових угод, а також фінансово підтримувати їхню участь у наукових конференціях, школах, олімпіадах та конкурсах.
- **Міжнародна інтеграція**
 - ✓ Забезпечити інтеграцію Університету в міжнародний освітній і науковий простір через активну взаємодію на рівні профільних міжнародних асоціацій, міждержавних угод і багатосторонніх проектів.
- **Пошук та залучення грантів**
 - ✓ Створити систему пошуку та отримання нових грантів, орієнтуючись на запити науково-педагогічних і наукових працівників, спрямованих на покращення якості освітніх послуг, розвиток наукового потенціалу та розширення міжнародного авторитету Університету.

***Разом створимо потужний науковий центр,
здатний впливати на майбутнє України!***

ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ: Соціальна сфера

- **Колективний договір та соціальні гарантії**
 - ✓ Реалізувати широке обговорення проєктів та забезпечити безумовне виконання Колективних договорів між адміністрацією та первинною профспівковою організацією, вважаючи пріоритетними соціальні гарантії працівників Університету.
- **Підтримка учасників бойових дій**
 - ✓ Забезпечити всебічну підтримку працівників учасників бойових дій та їхніх дітей, утворивши для цього спеціальний фонд Університету.
- **Професійний розвиток та мовна підготовка**
 - ✓ Створити сприятливі та мотиваційні умови для науково-педагогічних працівників, надаючи безкоштовні курси іноземних мов, інформаційних технологій, що сприятиме їх кар'єрному зростанню.
- **Програма забезпечення житлом**
 - ✓ Розробити та реалізувати програму забезпечення працівників житлом, розширивши можливості Студентського містечка.
- **Матеріальне заохочення та підтримка інфраструктурних ініціатив**
 - ✓ Удосконалити систему матеріального заохочення науково-педагогічних і наукових працівників, враховуючи результати їхньої діяльності та реальні обсяги затрачених ресурсів, а також заохочувати залучення нових інфраструктурних проєктів і придбання сучасного обладнання.
- **Моральне заохочення працівників**
 - ✓ Забезпечити ефективну практику морального заохочення працівників Університету, у тому числі відзнаками регіонального і загальнодержавного рівня.
- **Розвиток спортивної інфраструктури**
 - ✓ Побудувати нові та відновити діючі спортивні майданчики, тренажерні зали, басейни, забезпечити працівникам Університету пільговий доступ до спортивних об'єктів, надаючи можливість користуватися ними для підтримки здоров'я, ефективності роботи, утвердження командного духу та для загального добра.
- **Інклюзивність та психологічна підтримка**
 - ✓ Забезпечити розвиток інклюзивної навчальної та соціальної інфраструктури, створити доступний простір і побудувати ефективну систему психологічної підтримки для студентів і працівників Університету.
- **Сучасна мережа харчування**
 - ✓ Реалізувати сучасну мережу харчування для студентів, викладачів і працівників, обираючи надавачів послуг на прозорій конкурсній основі.

Комфортні умови для розвитку кожного!

ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ: Молодіжна політика

- **Розширення повноважень студентського самоврядування**
 - ✓ Запровадити зміни до нормативних актів Університету з метою розширення повноважень Студентських рад гуртожитків, зокрема надання їм права поселення.
- **Студентський омбудсмен**
 - ✓ При оптимізації штатного розпису Університету передбачити посаду Студентського омбудсмена для контролю та сприяння реалізації прав усіх категорій студентів.
- **Академічна мобільність**
 - ✓ Розширити участь студентів, аспірантів і докторантів у програмах міжнародної академічної мобільності, удосконалити систему визнання обсягів навчальних модулів та оцінок, отриманих у межах академічної мобільності.
- **Зворотний зв'язок зі студентами**
 - ✓ Удосконалити та активно використовувати анонімну систему опитування студентів з усіх питань життєдіяльності Університету.
- **Сучасні навчальні технології**
 - ✓ Створити умови для проведення занять із використанням мультимедійних систем та інтерактивної підтримки за допомогою сучасних комп'ютерних технологій і засобів.
- **Модернізація інформаційної мережі**
 - ✓ Модернізувати інформаційну мережу, забезпечивши зручний та надійний доступ до інформаційних ресурсів Університету в усіх навчальних корпусах та гуртожитках.
- **Сприяння працевлаштуванню**
 - ✓ Удосконалити систему працевлаштування студентів, забезпечуючи можливості для отримання першого робочого місця за фахом, зокрема через впровадження елементів дуальної освіти.
- **Підтримка студентських ініціатив**
 - ✓ Заохочувати та підтримувати студентські ініціативи у спортивному житті, художній самодіяльності, організації дозвілля, у тому числі матеріально.

Студенти — наше майбутнє!

Автобіографічна довідка Зіновія Бліхарського

- Бліхарський Зіновій – доктор технічних наук (2005), професор, заступник директора Інституту будівництва та інженерних систем Національного університету «Львівська політехніка». Сфера наукових інтересів охоплює питання корозії залізобетонних конструкцій під дією навантажень, відновлення їхньої несучої здатності та експлуатаційної придатності, застосування композитної арматури для підсилення конструкцій, а також реконструкцію та реставрацію будівель і споруд історичної та сучасної забудови.
- Лауреат Державної премії в галузі архітектури (2007). Співорганізатор семи міжнародних конференцій «Актуальні проблеми цивільної та екологічної інженерії та архітектури» (Польща – Словаччина – Україна, 2007–2023). Головний редактор чотирьох книг за матеріалами конференції у видавництві Springer (індексованих у Scopus). Автор монографії «Залізобетонні конструкції в агресивному середовищі за дії навантаження та їх підсилення» та чотирьох навчальних посібників. Голова спеціалізованої ради Д 35.052.17.
- **Наукова діяльність**
Автор понад 200 наукових публікацій, з яких 55 проіндексовані у Scopus та Web of Science, включно з 15 статтями у виданнях з квантилем Q1–Q2. Опублікував монографію українською мовою та 5 монографій англійською у країнах ОЕСР/ЄС (індексованих у Scopus). Автор одного навчального посібника з грифом МОН України та трьох навчальних посібників, виданих у Національному університеті «Львівська політехніка». Власник 5 патентів на корисну модель.
- Головний редактор фахового наукового журналу *Theory and Building Practice*, що індексується у міжнародних наукометричних базах. Керівник 5 держбюджетних наукових тем МОН України, 3 міжнародних проєктів країн Європейського Союзу та проєкту Національного фонду досліджень України «Інноваційні комплексні підходи для відновлення транспортних споруд» (2023.05/0026).
- З 2007 року – голова спеціалізованої докторської ради Д 35.052.17. Під його керівництвом захищено 2 докторські та 9 кандидатських і PhD дисертацій. Виконував опонування для 7 докторських і понад 20 кандидатських дисертацій.
- **Практичний досвід**
Під керівництвом Зіновія Бліхарського проведено значну кількість обстежень, оцінки технічного стану, відновлення та підсилення промислових і цивільних об'єктів, включно з військовою, цивільною та енергетичною інфраструктурою, пошкодженою внаслідок воєнних дій. Виконав понад 100 госпдоговірних робіт, спрямованих на підвищення безпеки та довговічності будівельних конструкцій.