



ЦІЛЬ 8. ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ

Науково-педагогічні працівники Університету

Добір науково-педагогічних працівників (НПП) в університеті відбувається відповідно до оновленого Положення про конкурсний відбір науково-педагогічних працівників у Національному університеті «Львівська політехніка», ухваленого Вченою радою університету і затвердженого 15 листопада 2022 року (зі змінами, накази № 317-1-03 від 21 червня 2023 р.)

Впродовж 2023 календарного року було оголошено 5 конкурсів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників університету та один конкурс на заміщення посади директора відокремленого структурного підрозділу (ВСП) університету – фахового коледжу транспортної інфраструктури. Повідомлення про проведення конкурсних відборів, терміни та умови їх проведення оприлюднювалися на офіційному вебсайті Університету. Науково-педагогічні працівники, які успішно пройшли конкурс, згідно з «Положення про конкурсний відбір претендентів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у Національному університеті «Львівська політехніка» уклали з університетом контракти.

Науково-педагогічні працівники Університету

З числа претендентів, які подали заяви та документи на участь у оголошених конкурсах на заміщення вказаних посад НПП успішно пройшли конкурс та уклали контракти з університетом 236 особи, з них: завідувачі кафедр – 10 осіб; професори – 44 особи; доценти – 156 осіб; старші викладачі – 21 особа; асистенти – 5 осіб.

У звітному році внаслідок об'єднання Інституту адміністрування та післядипломної освіти (ІАПО) з Інститутом державного управління (ІНДУ) створено Інститут адміністрування, державного управління та професійного розвитку (ІАДУ).

До Інституту механічної інженерії та транспорту (ІМІТ) приєднано кафедру Залізничного транспорту (ЗТ), а також створено кафедру Технічної механіки та інженерної графіки (ТМІГ) шляхом об'єднання кафедри Нарисної геометрії та графіки (НГГ) і кафедри Теоретичної механіки та динаміки машин (ТМДМ).

Наукові працівники Університету

Науково-дослідні роботи та розробки за всіма науковими напрямками, затвердженими Вченою радою Львівської політехніки, виконують науково-педагогічні та наукові працівники. Штатних наукових працівників, які мають наукові ступені, в університеті 30 осіб (69,8 % від усієї чисельності штатних наукових працівників).

Назва показника	2019	2020	2021	2022	2023
Чисельність штатних наукових працівників	97	86	66	52	43
з них:					
доктори наук	10	10	12	10	7
кандидати наук	58	49	33	23	23
молоді вчені (всього)	33	32	24	24	16
з них:					
доктори наук до 40 років	2	3	3	3	3
кандидати наук до 35 років	19	18	11	12	9
не мають наукових ступенів	12	11	10	9	4

Оплата праці

Посадові оклади науково-педагогічних працівників Львівської політехніки за 2019-2023 рр. станом на кінець року

Посада	2019 рік	2020 рік	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Професор	7 761	7 761	11 689	11 689	11 689
Доцент	7 293	7 293	10 982	10 982	10 982
Старший викладач	6 397	6 397	9 634	9 634	9 634
Асистент, викладач	5 950	5 950	8 959	8 959	8 959
Викладач-стажист	5 501	5 501	8 285	8 285	8 285

Оплата праці

Надбавки та доплати

за вчене звання:

- доцента – у граничному розмірі 25% від посадового окладу;
- старшого дослідника – у граничному розмірі 25% від посадового окладу;
- професора – у граничному розмірі 33% від посадового окладу;

за почесне звання України:

- «заслужений» – 20%;
- «майстер спорту» – 10%;

за науковий ступінь:

- доктора філософії (кандидата наук) – у граничному розмірі 15% від посадового окладу;
- доктора наук – у граничному розмірі 25% від посадового окладу.

Вислуга років (для науково-педагогічних працівників)

- від 3 років до 10 років – 10%
- більше 10 років до 20 років – 20%
- більше 20 років – 30%

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом

Конкурентоспроможність студентів та випускників університету на ринку праці, працевлаштування та реалізація кар'єрних можливостей є важливими показниками формування рейтингу та репутації університету.

Підвищення ефективності підготовки висококваліфікованих фахівців можливе лише за умов узгодження отриманих ними теоретичних знань, компетентностей та практичних навичок з рівнем розвитку сучасних технологій та вимогами роботодавців.

Цим питанням в університеті приділяється повсякденна увага.

У Львівській політехніці впроваджено систему заходів, які реалізує Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом у тісній співпраці з випусковими кафедрами, спрямованих на сприяння працевлаштуванню студентів та випускників: моніторинг ринку праці, налагодження довготривалої співпраці з роботодавцями, координування проведення усіх видів практики студентів університету, оперативне інформування викладачів та студентів на сайті університету та у соцмережах щодо програм стажування та актуальних вакансій від провідних вітчизняних та міжнародних компаній, консультування студентів з питань успішного працевлаштування та проведення презентацій, вебінарів і відкритих лекцій від компаній-роботодавців.

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом

Попит на випускників Львівської політехніки визначається потребою підприємств, установ та організацій, яка встановлюється за їх запитом щодо працевлаштування випускників, вакансіями, заявленими роботодавцями на Ярмарках кар'єри та інших кар'єрних заходах, прямих звернень до університету, які в подальшому оформляються договорами про співпрацю та співробітництво, в яких передбачено стажування, проходження практики та працевлаштування студентів, та договорами про проходження практики, відсотком студентів, які проходять практику та стажування на підприємствах потенційних роботодавців, тощо.

Зокрема, станом на грудень 2023 року укладено 177 договорів та меморандумів про співпрацю з підприємствами, установами, організаціями, а також 184 довготермінові договори про проведення практики студентів з підприємствами – базами практик. Протягом року оформлено понад 6000 договорів про проведення різних видів практики.

В університеті щорічно проводиться моніторинг працевлаштування випускників та відслідковування їх кар'єрного зростання.

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом



За результатами моніторингу працевлаштування випускників другого магістерського рівня освіти, проведеного випусковими кафедрами, визначено, що частка випускників-магістрів 2022 року, які підтвердили своє працевлаштування станом на листопад 2023 року загалом по університету складає 82 %.

Інформація щодо можливостей стажування, проходження практики та працевлаштування студентів оперативно відображається та оновлюється на сторінці Відділу працевлаштування та зв'язків з виробництвом на сайті Львівської політехніки у розділі «Пропозиції роботи і кар'єри», а також поширюється у соцмережах.

Щоденно оновлюється телеграм-канал Студії кар'єри ВПЗВ з рубриками: «Можливості», «Актуальні вакансії», «Важливі корисності для кар'єри». Відділ залучає представників компаній-роботодавців до проведення відкритих лекцій, презентацій та вебінарів, що сприяє налагодженню взаємодії кафедр з бізнесом.

У час воєнного стану університет не припиняє створювати умови для реалізації кар'єрних можливостей і сприяння працевлаштуванню студентів і випускників та шукати нові формати проведення заходів у співпраці з Державною службою зайнятості, центрами кар'єри університетів-партнерів та роботодавцями.

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом

У Львівській політехніці 3-7 квітня 2023 року проведений онлайн «Весняний кар'єрний інтенсив», організований Відділом працевлаштування та зв'язків з виробництвом. До участі у заході доєдналися потужні компанії-роботодавці – GlobalLogic, OKKO, Артеріум, KPMG, Yalantis, ZONE3000, Renesas Electronics, Boosta, Sigma Software, DataArt, Подорожник, Nexia DK та Львівський міський центр зайнятості, щоб створити найкращі умови для старту кар'єри студентів та випускників. Протягом тижня студенти впорядковували резюме та готувались до співбесіди; вчилися створювати незабутнє враження через самопрезентацію; прокачували «soft skills» для побудови успішної кар'єри; дізнались про актуальні вакансії; поговорили про кар'єрний шлях на вершину успіху.

А вже у листопаді 2023 року був організований і проведений Другий загальноукраїнський міжуніверситетський кар'єрний онлайн-захід «Час працювати-2023». Свої зусилля для організування і проведення цієї масштабної події об'єднали кар'єрні центри 14 провідних університетів України. Захід відвідали понад 1500 студентів і випускників Львівської політехніки та представники кафедр, відповідальні за працевлаштування та організування практики. Учасниками кар'єрного онлайн-заходу «Час працювати-2023» стали понад 50 вітчизняних та міжнародних компаній різного спрямування. У межах проведення заходу проведено 60 активностей: воркшопи, тренінги, бізнес-ігри, HR-сесії та зустрічі з експертами. Представлено понад 120 актуальних вакансій у різних напрямках.

21-23 листопада Online

Национальний університет "Львівська політехніка"

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом "Студія кар'єри"

ЧАС працювати

timetowork_ua

ДРУГИЙ ЗАГАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ МІЖУНІВЕРСИТЕТСЬКИЙ КАР'ЄРНИЙ ЗАХІД «ЧАС ПРАЦЮВАТИ 2023»

The banner features a central image of hands holding a globe, with the event title in large green letters. It includes logos for the organizing department and various partner universities.

Национальний університет "Львівська політехніка" Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом

Студія кар'єри

Весняний кар'єрний інтенсив у Львівській політехніці

3-7 квітня online

Arterium, Sigma Software, GlobalLogic, BOOSTA, KPMG, OKKO, Yalantis, DataArt, RENESAS, Nexia DK, ZONE3000, МЕРЕЖА АНТЕК ПОДОРОЖНИК

The banner has a light blue background with a cherry blossom branch. It prominently displays the event title and dates, along with a grid of logos for participating companies and universities.

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом

Відділом працевлаштування створений електронний каталог-презентація учасників кар'єрного заходу, у якому представлена інформація про діяльність компаній, актуальні вакансії, контакти відповідальних за підбір персоналу, можливість працевлаштування, стажування та проходження практики.

Записи вебінарів поширено в Телеграм-каналі «Студія кар'єри ВПЗВ» та на сайті Університету для перегляду студентами.

Такі кар'єрно-профорієнтаційні заходи сприяють підвищенню мотивації студентів до навчання і освоєння необхідних навичок та розширюють можливості реалізації своїх знань та навичок у побудові кар'єри через успішне працевлаштування.

Інформацію про Другий загальноукраїнський міжуніверситетський кар'єрний онлайн-захід «Час працювати-2023» висвітлювали у засобах масової інформації та соціальних мережах, що важливо для підвищення іміджу Університету на ринку праці та залучення абітурієнтів до вступу саме до Львівської політехніки.

Для обміну досвідом з питань ринку праці, молодіжної зайнятості та працевлаштування випускників працівники відділу беруть участь у роботі конференцій, круглих столів, форумів, нарад різного рівня, організують та проводять вебінари, презентації, тренінги та інші заходи для студентів та випускників університету.



Політехніки працюють над проєктом «Впровадження місцевого партнерства зайнятості у Львівській області»



На першому етапі команда науковців провела кабінетне дослідження та систематизацію наявних методик аналізу та прогнозування потреб у робочій силі та її навичок (автори – Уляна Садова, Мар'яна Біль, Роман Теслюк), вивчено стан та динаміку змін попиту і пропозиції робочої сили в регіоні.

Результати дослідження надихнули виконавців проєкту на організацію зустрічі з представниками влади, бізнесу, громадянського суспільства, яка відбулась у серпні 2023 року в приміщенні Львівської обласної військової (державної) адміністрації. Серед тенденцій на фіксованому ринку праці, на які члени команди виконавців проєкту звертають особливу увагу, виокремлено:

- зменшення у регіоні зареєстрованого безробіття (умови воєнного стану),
- домінування жіночого безробіття,
- ріст частки безробітних віком 50+,
- зменшення частки безробітних з вищою освітою,
- скорочення довготривалого безробіття.

Крім цього, показовим явищем ринку праці в умовах війни стало міське безробіття, причому тих, хто раніше працював у переробній промисловості та торгівлі. Оголилася вразливість окремих груп зайнятого населення за ВЕД (торгівля і сфера послуг). Попит на робочу силу скоротився в рази.

Водночас прогнози показників ринку праці, які презентували науковці, свідчать, що регіон має добрі перспективи розвитку. Результати I етапу роботи дали змогу сформулювати пропозиції щодо активізації процесу офіційного працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, бронювання працівників, внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення», до Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Науково-дослідні роботи у межах кафедральної тематики

Назва НДР	Науковий керівник	Термін виконання
Інститут економіки і менеджменту (ІНЕМ)		
Зростання людського капіталу в умовах цифровізації економіки	Надія ЛЮБОМУДРОВА	04.23 – 12.25

