



ЦІЛЬ 5. ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ

Жінки у топ-менеджменті Університету

Ректорат

- Проректор з науково-педагогічної роботи та стратегічного розвитку
- Проректор з науково-педагогічної роботи та міжнародних зв'язків

Дирекції інститутів

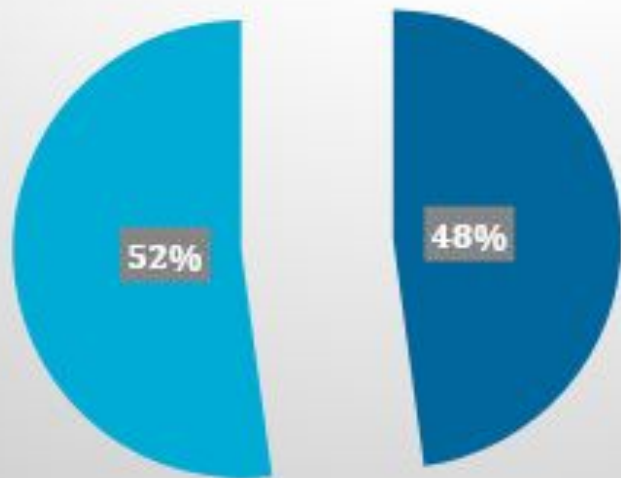
- Інститут гуманітарних та соціальних наук
- Міжнародний інститут освіти, культури та зв'язків з діаспорою

Жінки у топ-менеджменті Університету

Завідувачі кафедр

- АДМ Автомобільні дороги та мости
- АПІ Адміністративне та інформаційне право
- ДОО Дизайн та основи архітектури
- ЕЛІ Електронна інженерія
- ЖЗМК Журналістика та засоби масової комунікації
- ЗМД Зовнішньоекономічна та митна діяльність
- ЗТ Залізничний транспорт
- ІВТ Інформаційно-вимірювальних технологій
- ІМГС Іноземних мов гуманітарно-соціального спрямування
- ІМТС Іноземних мов технічного спрямування
- ІТВС Інформаційні технології видавничої справи
- МБ Містобудування
- МІКС Медійних технологій, інформаційної та книжкової справи
- МІМ Матеріалознавство та інженерія матеріалів
- НГІЗ Нафтогазова інженерія та зварювання
- ПІО Педагогіка та інноваційна освіта

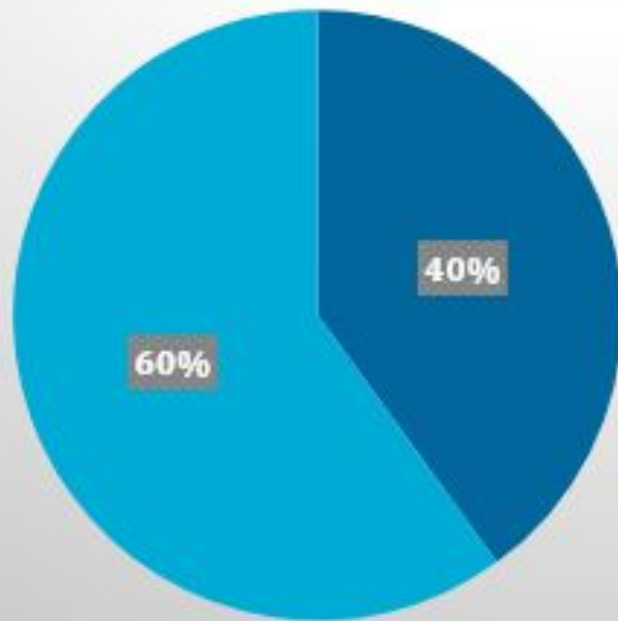
Гендерний розподіл чисельності науково-педагогічних працівників НПП



■ 1163 особи

■ 1268 осіб

Гендерний розподіл студентів



■ 11541

■ 17305

Політику гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка» затверджено наказом № 114-1-10 від 10 березня 2022 р.

Політика гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка» розроблена та впроваджується з метою забезпечення рівних прав людини та рівних можливостей розвитку особистості для усіх працівників та здобувачів вищої освіти Університету, незалежно від їхньої статі, віросповідання, соціального статусу, національності, політичних та інших переконань.

Відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» поняття "гендерна рівність" окреслює рівний правовий статус усіх людей та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє їм брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства. Гендерна рівність є невід'ємним складовим елементом рівності, розвитку та миру в усьому світі, без якого неможливе утвердження засад демократії, свободи, справедливості та толерантності. Питання забезпечення рівних прав чоловіків і жінок є одним з ключових в загальному контексті утвердження прав і свобод людини.

Політика гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка»

Політика Університету - це система заходів, підходів та нормативних документів, які сприятимуть забезпеченню рівних прав та можливостей для працівників та здобувачів вищої освіти Університету щодо їх роботи, навчання, розвитку особистості, самореалізації, а також щодо забезпечення балансу між роботою/навчанням та особистим життям. Гендерна рівність враховує природні відмінності між чоловіками і жінками, їхні фізіологічні відмінності, особливості пов'язані з репродуктивною функцією та плануванням сім'ї.

Всі працівники та здобувачі вищої освіти Університету (надалі - Політехніки) мають право на вільний розвиток своєї особистості, якщо при цьому не порушуються права і свободи інших людей, та мають обов'язки перед суспільством, метою якого є забезпечення вільного і всебічного розвитку особистості. Захист і забезпечення зазначених прав є одним з ключових завдань системи охорони здоров'я, соціального захисту, системи освіти та законодавчого регулювання трудових гарантій та інших прав людини, пов'язаних зі створенням та забезпеченням умов для ефективного поєднання материнства, батьківства та трудової діяльності.

Політика гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка»

Політика Університету ставить перед Політехніками завдання щодо забезпечення прав людини, гендерної рівності та створення передумов рівних можливостей розвитку особистості для усіх працівників та здобувачів вищої освіти Львівської політехніки, а саме:

- Забезпечення збалансованості між роботою, навчанням та особистим життям Політехніків, враховуючи особливості пов'язані з репродуктивною функцією та плануванням сім'ї.
- Забезпечення рівних можливостей для Політехніків у праві обіймати посади та прийнятті управлінських рішень.
- Забезпечення рівних можливостей для Політехніків щодо працевлаштування та розвитку кар'єри.
- Забезпечення рівних можливостей для Політехніків у доступі до наукових досліджень та освітніх процесів.
- Формування корпоративної політики неприпустимості насильства та сексуальних домагань у Львівській політехніці.

Центр правових досліджень гендерної рівності



Основна мета діяльності Центру-формування молодіжного гендерно чутливого простору. Що таке юридична техніка та як здійснювати гендерну експертизу законодавства, чому для чоловіків важлива гендерна рівність, що таке сексизм, квоти та боротьба за ресурси — ті та інші складові гендерної проблематики будуть прицьільно проаналізовані під час проведення різноманітних заходів організованих Центром.

Створення Центру є серйозним кроком для успішного інтегрування гендерного компоненту в освітній процес.

Очільниця Центру –
кандидатка юридичних наук Ірина Андрусyak.

Зустріч з докторкою Керол Манн – історикинею і соціологинею, міжнародною експерткою з гендерної проблематики

Центр правових досліджень гендерної рівності Національного університету «Львівська політехніка» разом з громадською організацією «Центр «Жіночі перспективи» організували лекцію та спілкування з міжнародною експерткою, історикинею і соціологинею, експерткою з гендерної проблематики Керол Манн, Париж (Франція).

Керол Манн – голова громадської організації «Жінки у війні», авторка більш ніж п'ятнадцяти публіцистичних праць з прав жінок під час війни. У своїх працях Керол висвітлює воєнні конфлікти крізь призму гендерної рівності. Боснія, Сербія, Афганістан, Пакистан, Іран, Конго, Ліван, Сирія, Ізраїль, Палестина, Вірменія, і, на превеликий жаль, Україна стали основою її наукових досліджень.

У більшості країн науковиця проводила дослідження, викладала, організувала наукові конференції, керувала і виконувала гуманітарні проекти.

Щороку вона самостійно організовує їдальні та ярмарки для розпродажу товарів та їжі, всі зібрані кошти вона передає на допомогу жінкам і дівчатам в країни, де йдуть війни.

У Керол 100 членів родини вбито під час другої світової війни, вона розуміє війну через історію своєї сім'ї. Керол завжди каже, що вона не є жертвою, а є активісткою з захисту прав жінок і дівчат.



Вийшов друком навчальний посібник «Правове забезпечення гендерної рівності»



Центр правових досліджень гендерної рівності Національного університету «Львівська політехніка» презентує навчальний посібник «Правове забезпечення гендерної рівності». Видання підготувала керівниця Центру, к.ю.н., доцентка кафедри теорії права та конституціоналізму Інституту права, психології та інноваційної освіти Ірина Андрусяк.

У навчальному посібнику відображено напрями й особливості формування гендерної політики в Україні. Акцентовано на світовому, регіональному та національному досвіді правового забезпечення гендерної рівності.

Гендерна проблематика представлена в історико-правовому контексті без спроб ототожнення з феміністичною історіографією, жіночими студіями чи жіночою історією, які є окремими сферами наукових досліджень із власним предметом дослідження та методологією.

Для студентів юридичних закладів вищої освіти, викладачів, а також для фахівців різних галузей, які цікавляться гендерною проблематикою.

У Центрі правових досліджень гендерної рівності відбувся круглий стіл щодо застосування гендерних підходів у школі



12 червня з ініціативи Центру правових досліджень гендерної рівності Національного університету «Львівська політехніка» було проведено круглий стіл «Застосування гендерних підходів в освітньому процесі в сучасній школі», у якому взяло участь близько 30 учасників із числа освітян.

Як на практиці втілювати гендерну компоненту, з якими проблемами зіштовхуються освітяни на шляху впровадження, що потрібно змінювати, які навички потрібні людині в сучасному світі – ці та інші питання обговорювали під час засідання круглого столу.

Керівниця Центру правових досліджень гендерної рівності Ірина Андрусак у своїй доповіді акцентувала на використанні гендерного підходу під час формування навчальних програм. «Навчальні програми повинні бути складеними так, щоб вони включали різноманітність гендерних перспектив, історій та досягнень. Це допомагає підтримувати інтереси та мотивацію всіх учасників навчального процесу, а також протидіяти стереотипам щодо певних гендерних ролей у суспільстві», – зазначила Ірина Андрусак.

Захід відбувся за підтримки управління освіти департаменту розвитку Львівської міської ради та громадської організації «Центр «Жіночі перспективи».

Науково-технічна бібліотека Університету запрошує на відкриття виставки світлин #проЖиття війни



4 серпня у читальному залі Науково-технічної бібліотеки Національного університету «Львівська політехніка» відкрилася фотовиставка #проЖиття війни, де показано світлини, які стали номінантами конкурсу, що відбувся в межах проєкту «Гендерночутливий простір сучасної журналістики». Цей проєкт реалізував Волинський прес-клуб у партнерстві з Гендерним центром Волині та Незалежною громадською мережею прес-клубів України.

На конкурс було подано 205 знімків від 50 учасників/учасниць, серед яких журналісти й журналістки, фотографи й фотографки, які працюють у масмедіа або на фрилансі, викладачі й викладачки, працівниці органів влади, громадські активістки й волонтерки, студентки. Оцінювали фото за двома основними критеріями – відповідність тематиці та майстерність подання.

Методичний посібник для освітян і науковців зі сфери STEAM «Як говорити про науку та себе в ній»



Простір популяризації науки і STEAM-освіти LvivOpenLab спільно з UNFPA, Фондом ООН у галузі народонаселення в Україні та експертками популяризації науки, гендерного викладання та недискримінації в освіті випустили практичний методичний посібник для освітян і науковців «Як говорити про науку та себе в ній». Практичні поради з популяризації науки і гендерно чутливого викладання STEAM», а також відзняли серію відеороликів про викладання і популяризацію науки.

Практичний посібник має на меті допомогти освітянам і науковцям зі сфери STEAM (Science – наука, Technology – технологія, Engineering – інжиніринг, Arts and Math – мистецтво та математика) у підготовці до публічних виступів. Методичка є у вільному доступі й містить інформацію про те, як сформувати особистий бренд і комфортно почати популяризаторську роботу, знайти зручні для кожного формати і ресурси для їхнього втілення.

Центр правових досліджень гендерної рівності: формуємо нульову толерантність до насильства та дискримінації



Щороку в Україні, як і в більш ніж 100 країнах світу, з 25 листопада до 10 грудня включно проходить акція «16 днів проти насильства». В цей період тисячі громадян, громадських та державних організацій докладають зусилля заради однієї мети – підвищити обізнаність і розуміння своїх співвітчизників про насильство та всі його форми.

Ця акція вкотре нагадує, що будь-які прояви насильства над людиною, незалежно від її статі, є порушенням прав людини.

Центр правових досліджень гендерної рівності Львівської політехніки в особі керівниці Ірини Андрусак, а також голова громадської організації «Ярїї» та викладачка кафедри теорії права та конституціоналізму Інституту права, психології та інноваційної освіти Ірина Перів долучились до акції, відвідавши Львівську правничу гімназію з тренінгом «Формуємо нульову толерантність до насильства та дискримінації».

Навіть у такий непростий час, який наразі переживає наша країна, додержання права на захист від насильства не потрібно вважати другорядним. Не можна замовчувати й відвертатися від тих, кому потрібна допомога.

