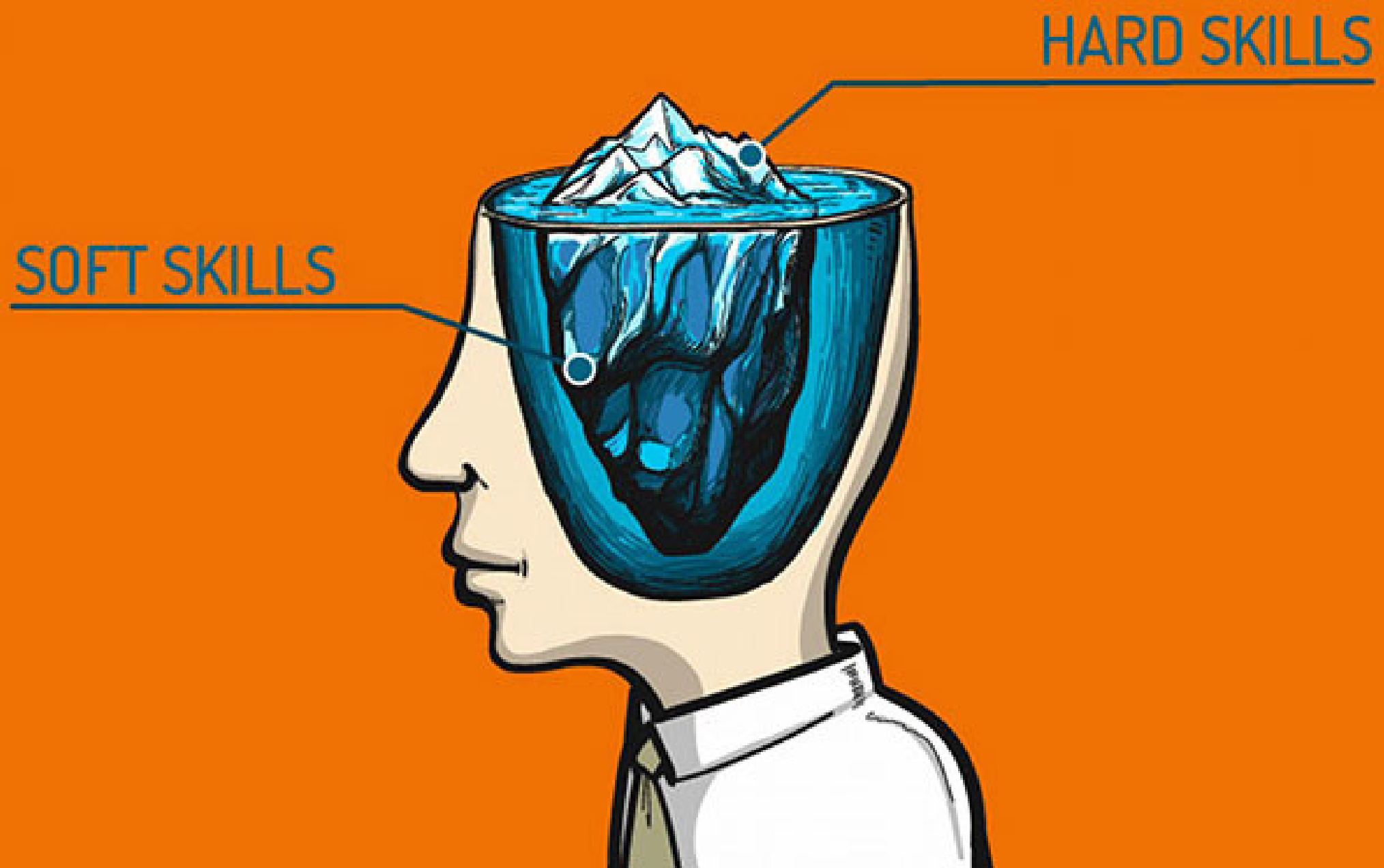




SOFT SKILLS

СТУДІЯ КАР'ЄРИ

SOFT SKILLS (М'які навички)

**– це навички, які дозволяють вам влаштуватися на
будь - якому робочому місці.**



БАЗОВІ SOFT SKILLS

- **Спілкування**
- **Критичне мислення**
- **Лідерство**
- **Позитивне ставлення**
- **Командна робота**
- **Трудова етика**

СПІЛКУВАННЯ

Комунікативні навички важливі майже на кожній роботі. Ймовірно, вам доведеться спілкуватися з людьми на роботі, будь то клієнти, клієнти, колеги, роботодавці чи постачальники.

Роботодавцям потрібні працівники, які вміють не тільки передавати власні ідеї, але й чуйно слухати інших.



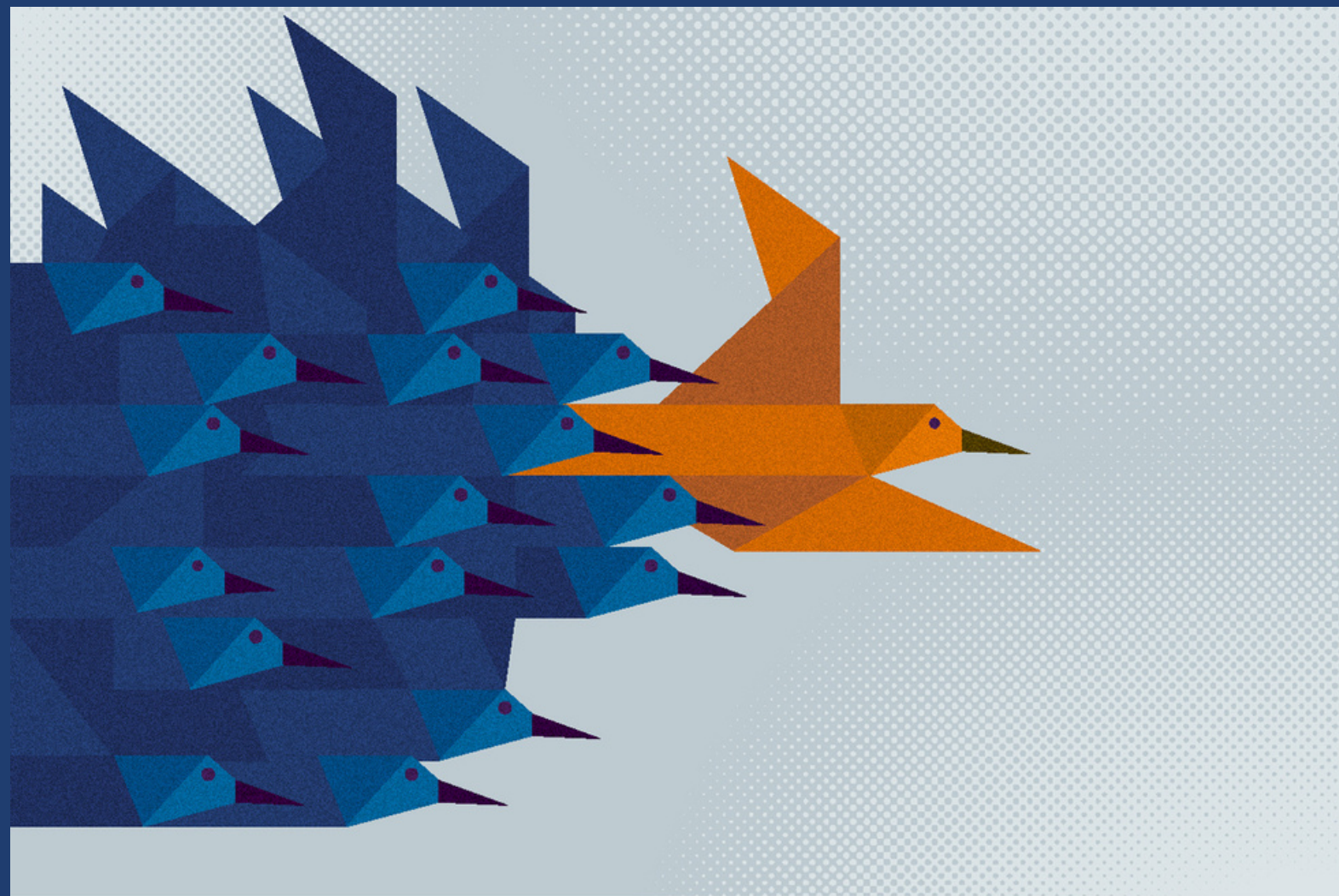
КРИТИЧНЕ МИСЛЕННЯ

Незалежно від роботи, роботодавці хочуть кандидатів, які можуть аналізувати ситуації та приймати зважені рішення .

Незалежно від сфери вашої діяльності ви повинні вміти розуміти проблеми, критично мислити та виробляти рішення.



Лідерство



Хоча не кожна вакансія є лідерською роллю, більшість роботодавців захочуть знати, що ви маєте здатність приймати рішення, і можете керувати ситуаціями та людьми.

Працедавці шукають у потенційних співробітників здатність адаптуватись до складної ситуації та допомогти її вирішити.

ПОЗИТИВНЕ МИСЛЕННЯ

Роботодавці завжди шукають людей, які принесуть в офіс позитивне ставлення. Вони хочуть, щоб співробітники були доброзичливими до інших. Здатність підтримувати позитивний настрій особливо важлива, якщо ви працюєте в умовах швидкого, високого стресу.



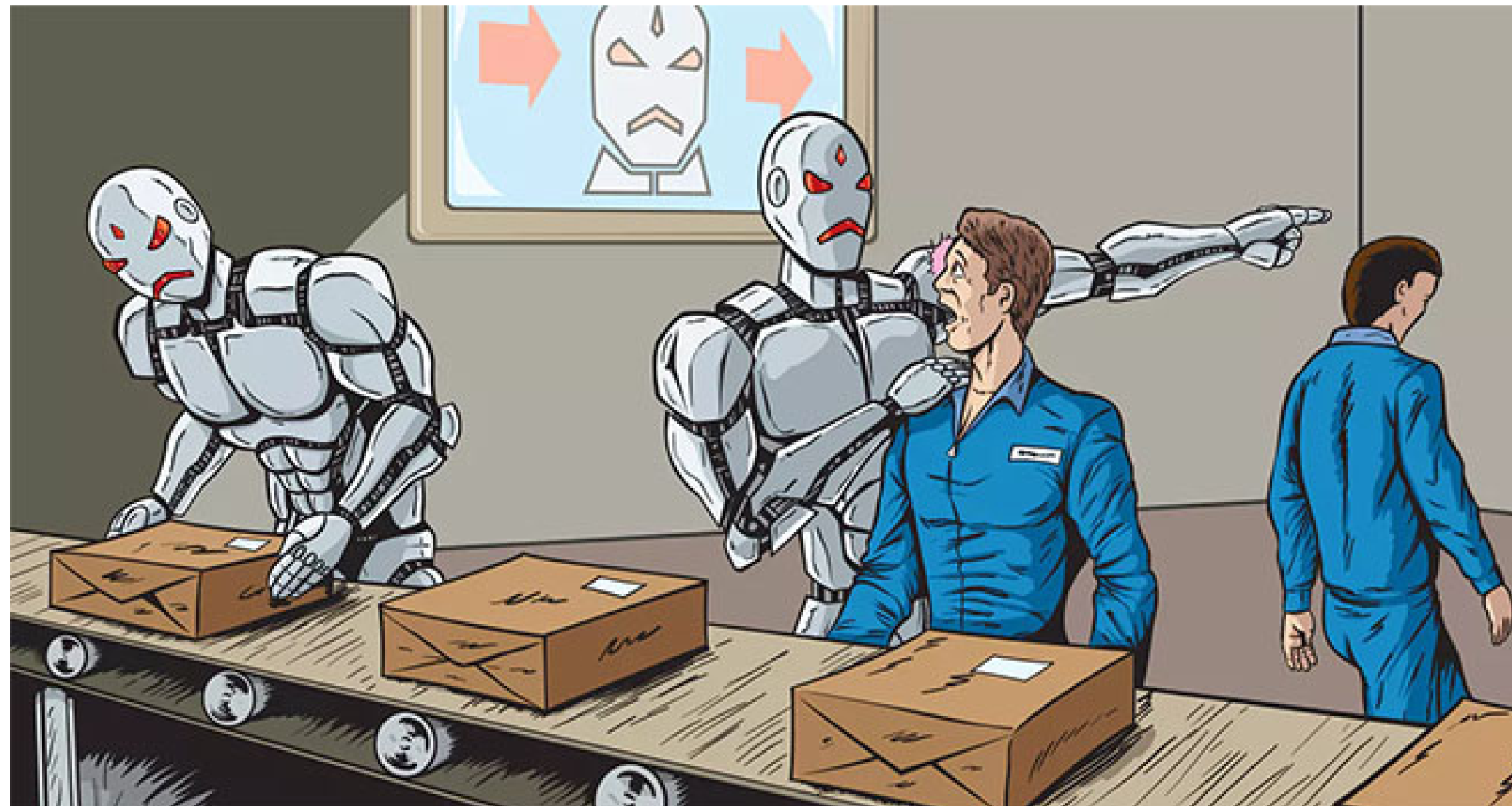
Трудова етика

Роботодавці шукають кандидатів на роботу з сильною трудовою етикою. Такі люди вчасно приходять на роботу, вчасно виконують завдання, залишаються зосередженими та організованими. Вони вміють планувати свій час і ретельно виконувати свою роботу.

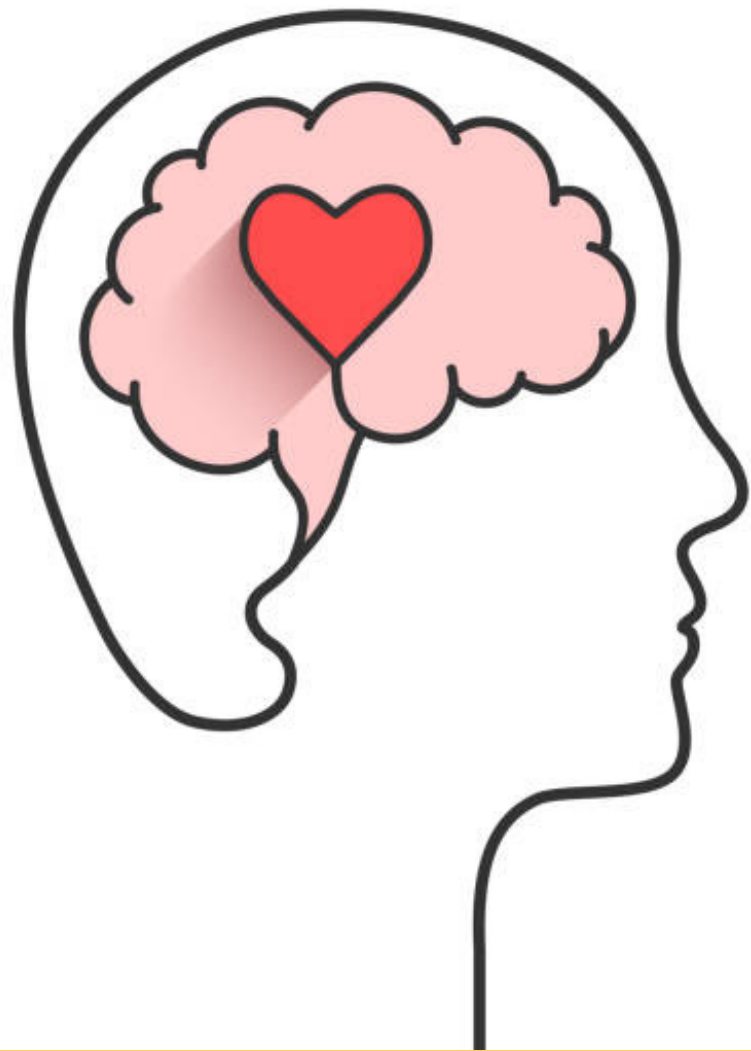


СТУДІЯ КАР'ЄРИ

Soft skills майбутнього



Емоційний інтелект



Піклуватися про те, як почуваються ваші товариші по команді та клієнти, і відчувати їхні невисловлені почуття – це справжня навичка, яка, на мою думку, підвищує продуктивність і прибуток.

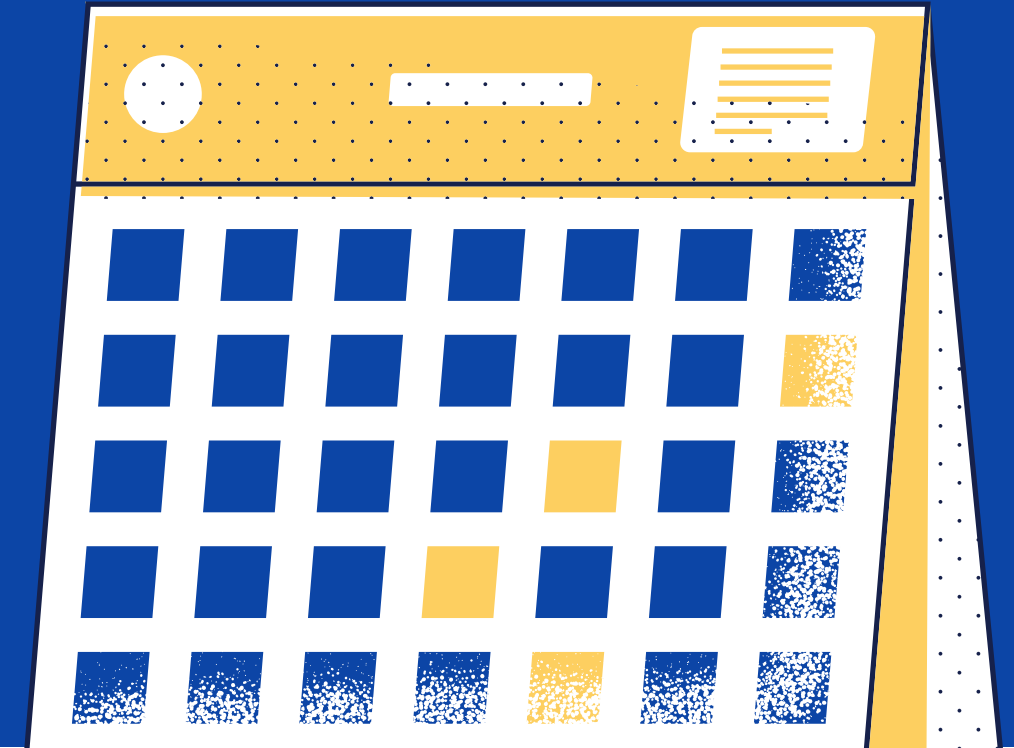
Емпатія та емоційний інтелект вимагають самосвідомості та дозволяють краще слухати, що веде до покращення спілкування.

ЧЕСНІСТЬ ТА ЕТИЧНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

**Найуспішніші співробітники та
підрядники — це ті, хто дотримується
етики, бере на себе відповідальність за свої
успіхи та помилки, смиренно, поважає час
інших людей, віддає належне іншим і
повністю відповідає за їх роботу —
особливо за збитки.**



АДАПТИВНІСТЬ ТА СТІЙКІСТЬ



Оскільки технологічний прогрес приходить все швидше, наймання для адаптації та стійкості має вирішальне значення.

Роботодавцям потрібні відкриті люди, які можуть змінювати передачу та брати на себе різні обов'язки за потреби, адаптувати свою поведінку до потреб своїх товаришів по команді, керувати невизначеністю та знаходити позитив, коли щось піде не так.



САМОВМОТИВОВАНИЙ І ЦІЛЕСПРЯМОВАНИЙ

Самомотивовані працівники, люди, які мають внутрішню мотивацію, потребують менше контролю та управління.

Самомотивація та самокерування дають змогу людям проявляти ініціативу та бути відповідальними за свою роботу, ставити досяжні цілі у відповідності з графіком і вживати відповідних заходів та при необхідності адаптувати свої плани.

КОРИСНІ ПОСИЛАННЯ

Top Soft Skills Employers Value With Examples



СТУДІЯ КАР'ЄРИ



**КОРИСНІ
ПОСИЛАННЯ**

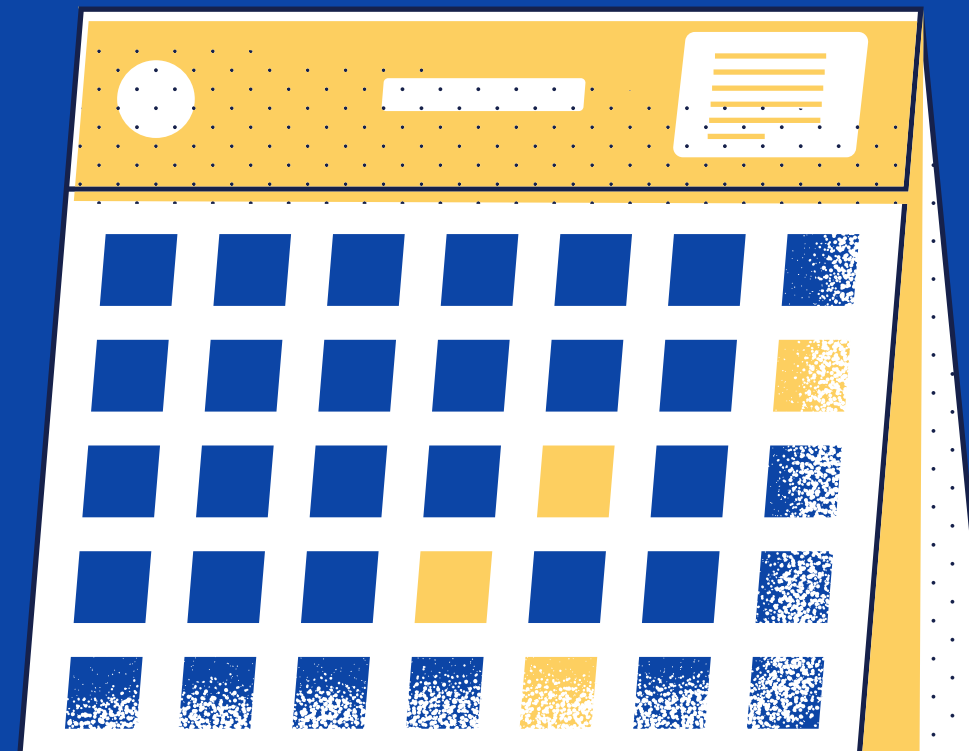
Soft Skills Are Essential To The Future Of Work



СТУДІЯ КАР'ЄРИ



КОНТАКТИ



**Національний університет
"Львівська політехніка"**
<https://lpnu.ua/>



**Відділ працевлаштування
та зв'язків з виробництвом**

E-mail: vpzv@lpnu.ua

T. (032) 258-21-90

Студія кар'єри

Telegram

