

# ЯК ПОТРАПИТИ НА СТАЖУВАННЯ У ВИРОБНИЧУ КОМПАНІЮ

Рекомендації від **Студії кар'єри Львівської політехніки**  
для студентів та випускників інженерно-технічних  
спеціальностей



# 1. ЯК ОБРАТИ КОМПАНІЮ ДЛЯ СТАЖУВАННЯ ТА ПОДАТИ ЗАЯВКУ

Вітаю друже! У тебе інженерно-технічна, технологічна спеціальність, і ти не знаєш як розпочати та розвивати свою кар'єру на виробництві? Для цього багато підприємств мають програми стажування, які дають можливість студенту/випускнику:

- потрапити у середовище професіоналів і отримати перший практичний досвід;
- в процесі стажування оцінити чи підходить тобі обрана компанія та її цінності, напрямок виробництва, корпоративна культура;
- в разі успішного проходження стажування отримати можливість працевлаштування у компанії.



## 2. ЯК ПОТРАПИТИ НА СТАЖУВАННЯ В ОМРІЯНУ КОМПАНІЮ

- 1 Зроби собі список бажаних компаній і дізнайся про них більше.
- 2 Вибери компанії, які підходять тобі по спеціальності, цінностях, локацією.
- 3 Знайди там програми стажування. Якщо їх немає, можна надіслати резюме з супровідним листом, в якому вказати мотивацію та своє бажання потрапити до компанії.



## 2. ЯК ПОТРАПИТИ НА СТАЖУВАННЯ В ОМРІЯНУ КОМПАНІЮ

4

**Слідкуй за новинами на каналах та сайтах пошуку роботи,** зокрема на телеграм-каналі «Студії кар'єри» Львівської політехніки, де публікуються прямі запити від роботодавця на стажування студентів.

5

**Готуйся до телефонної співбесіди.** Коли надсилаєш резюме в 10-20 компаній, записуй в телефон контакти компанії та вакансію, щоби не пропустити важливий дзвінок і бути готовим до адекватної відповіді.





## 2. ЯК ПОТРАПИТИ НА СТАЖУВАННЯ В ОМРІЯНУ КОМПАНІЮ

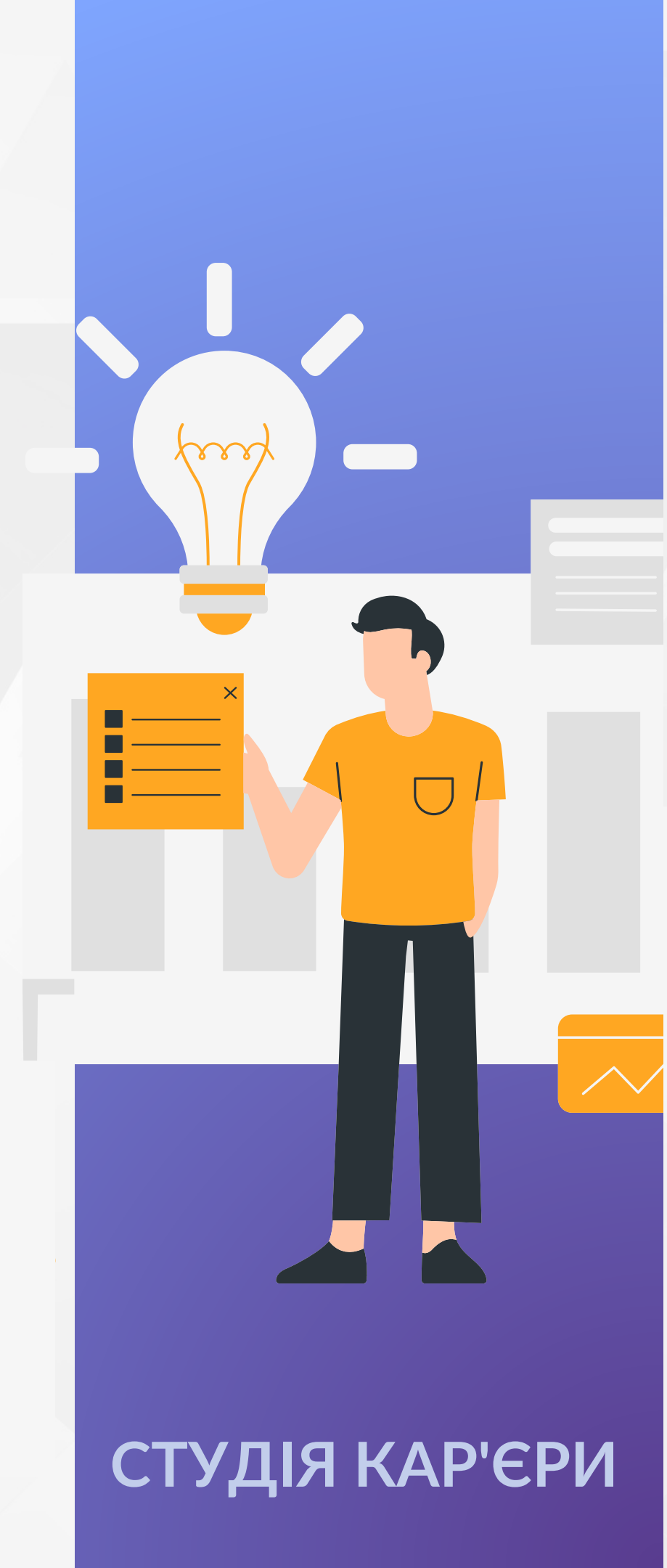
6

### **Програма лідерського стажування у міжнародній компанії.**

Це можливість навчатися у професіоналів про те, як організовані виробничі процеси, розібратися у деталях і тонкощах роботи, навчитися втілювати в життя власні ідеї.

Більшість міжнародних компаній підтримує ініціативи та інновації, тому надає можливість стажерам реалізувати свої власні проекти навіть ще під час стажування. Це найкраще творче й професійне середовище для розкриття потенціалу молодих спеціалістів.

Якщо ти - справжній лідер, який не боється викликів, має ідеї та готовий їх реалізувати, - запитуй у компанії про програму лідерського стажування. Однак, вона передбачає повну зайнятість і повноцінне занурення у справжню роботу, тому підходить лише для тих, хто вже закінчив навчання, пройшов практику, ознайомився з виробництвом.



## 3. НАМАГАЙСЯ ОТРИМАТИ ПЕРЕВАГУ СЕРЕД КОНКУРЕНТІВ

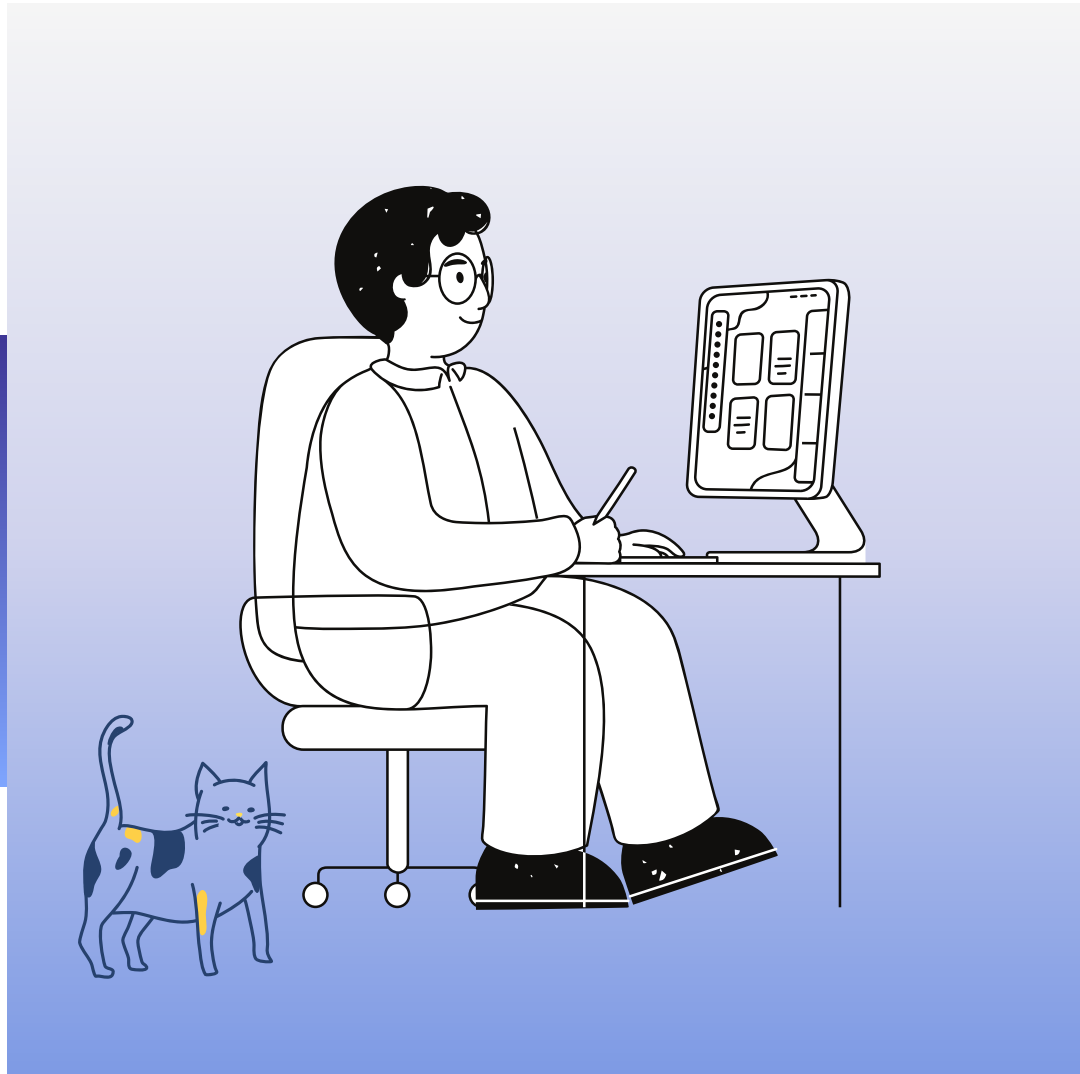
Можливо охочих на стажування в компанії більше, ніж вакантних позицій. І тобі доведеться пройти кілька етапів відбору. Тому готуйся заздалегідь:

- **Вивчай англійську.** Для роботи інженером в міжнародній компанії рівень знання англійської вище середнього обов'язковий.
- **Проходь виробничу практику під час навчання.** Навіть якщо є варіант пройти її "на папері" - не роби цього, а шукай можливості справді побачити і доторкнутися до виробництва із середини.
- **Будь готовий постійно навчатися і розвивати свої навички.** Не потрібно "засвітитися для галочки". Слід якісно працювати і тоді будеш рости, як професіонал, а згодом займати управлінські посади.



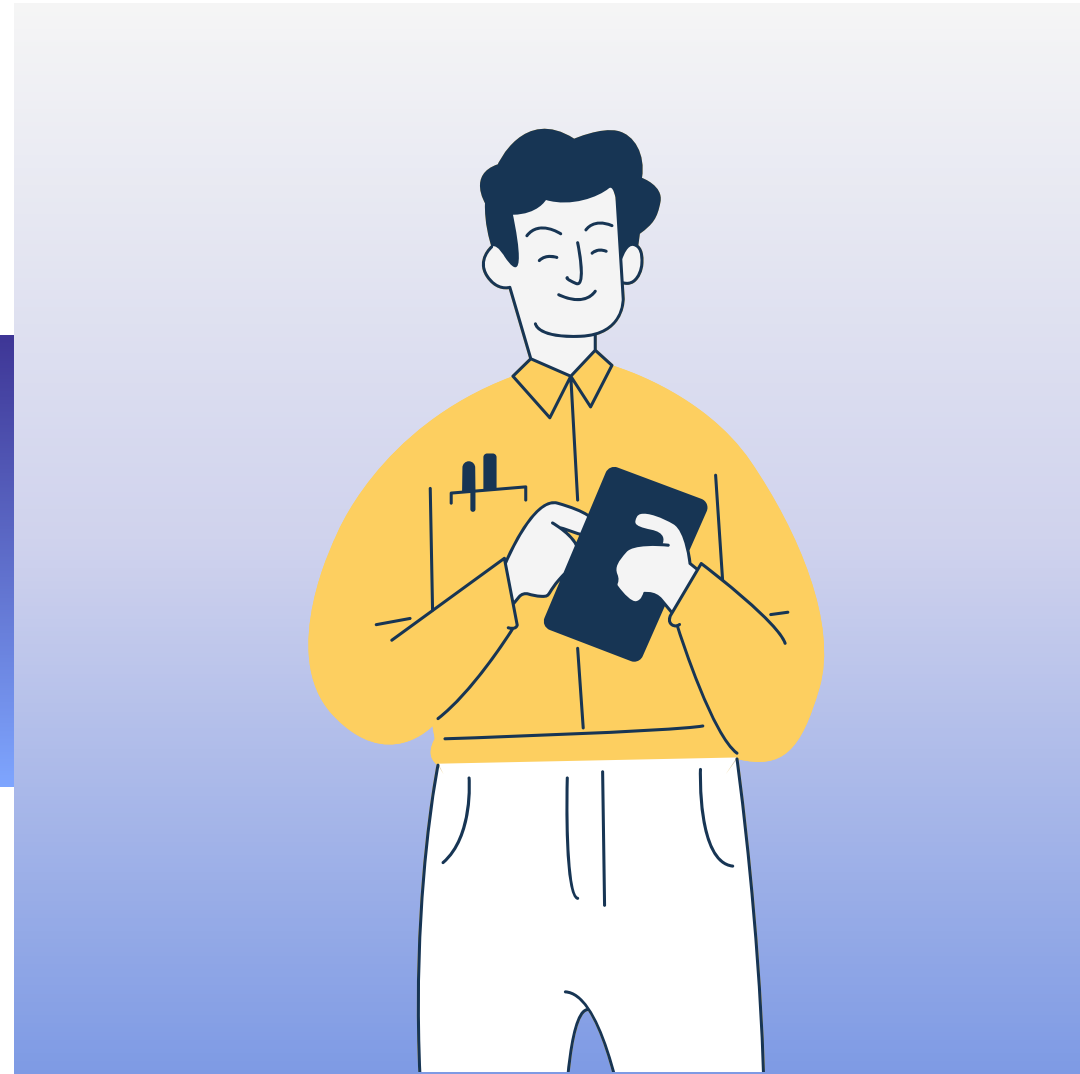
# 4. ЕТАПИ ВІДБОРУ НА СТАЖУВАННЯ

---



## Резюме

Надішли резюме  
за вказаною адресою



## Телефонна співбесіда

Очікуй дзвінка від  
представника компанії



## Інтерв'ю

Готуйся до співбесіди на  
виробництві

## 4. ЕТАПИ ВІДБОРУ НА СТАЖУВАННЯ

---

# РЕЗЮМЕ

### ОСНОВНІ СКЛАДОВІ ВДАЛОГО РЕЗЮМЕ:

- посада чи стажування, на які претендуєш;
- контактні дані (телефон, пошту, посилання на LinkedIn);
- досвід роботи або, якщо його немає - досвід виробничої практики із вказаними функціями, які ти виконував;
- освіта (в тому числі різні курси чи проєкти, які пов'язані із вакансією);
- знання іноземних мов.



## 4. ЕТАПИ ВІДБОРУ НА СТАЖУВАННЯ

---

## ТЕЛЕФОННА СПІВБЕСІДА

Це розмова на 15-20 хвилин, де рекрутер уточнить моменти, які не охопило резюме. Тебе можуть попросити розповісти:

- чому тобі важливо потрапити саме на цю посаду, у цю компанію?
- чи готовий до переїзду в інше місто?
- бажаний рівень зарплати?
- який у тебе рівень англійської.

Наприклад, можуть попросити відповісти англійською “Чому я хочу потрапити на це стажування”.

**Відповідь «Я просто хочу роботу», «Мені треба гроші» - жодному рекрутеру не сподобається.** Краще сказати «Я хочу отримати перший досвід роботи саме у вашій компанії тому що ...» або «подаюся на лідерську програму, щоби в майбутньому займати управлінські посади і впроваджувати позитивні зміни в роботу компанії».

## 4. ЕТАПИ ВІДБОРУ НА СТАЖУВАННЯ

---

# ІНТЕРВ'Ю

На цьому етапі тебе можуть запросити на виробництво (завод, фабрику), щоби перевірити твої базові технічні знання і розуміння роботи виробництва.

Можливо, буде практичне завдання, оскільки "з нуля" ніхто тебе не буде вчити. Інтерв'ю також може проходити онлайн і тривати 40-60 хвилин.

Рекрутер захоче дізнатися про твої soft skill: основні риси характеру, здатність працювати в команді, долати труднощі, відповідальність тощо.

# 5. МОЖЛИВІСТЬ ПОДАЛЬШОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В КОМПАНІЇ



Успішно пройшли стажування в омріяній компанії і хочете залишитися на постійну роботу?...  
І знову співбесіда.

Чого чекати інженерам на співбесіді після стажування?

Рекрутер поцікавиться, як змінилися ваші знання і навички за час стажування:

- Як змінилася ваша компетентність, чи відчутні результати вашої праці
- Як ви проявили себе, працюючи в команді

## 5. МОЖЛИВІСТЬ ПОДАЛЬШОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В КОМПАНІЇ

Якщо коротко – рекрутер захоче зрозуміти, **наскільки ви вирости за час стажування**. Адже в кожній компанії є два типи працівників:

- Люди, які приходять на роботу відпрацювати «від дзвінка до дзвінка».
- Працівники, які люблять свою роботу, хочуть розвиватися, впроваджувати позитивні зміни, оптимізацію виробничих процесів.

Тож переконай рекрутера, що належиш до другої групи (якщо тобі сподобалася компанія) і будь готовий постійно вчитися, розвиватися та рухатися вгору кар'єрними сходами.



# БОНУС-РЕКОМЕНДАЦІЇ

## ЯКІ НАВИЧКИ МОЖУТЬ КОМПЕНСУВАТИ ВІДСУТНІСТЬ ДОСВІДУ РОБОТИ



- **Вміння швидко (постійно) навчатися.**
- **Англійська мова.** Знання англійської мови – найбільший бій рекрутерів. 57% кандидатів мають рівень знання нижче середнього. 20% - середній рівень. І лише 10% вільно володіють англійською. Саме цих кандидатів запрошують на лідерські програми для випускників, які хочуть розвивати кар'єру і займати управлінські посади.
- **Робота в команді** (проекти в університеті, волонтерство, участь в громадських організаціях).
- **Soft skills:** вміння виходити з кризових ситуацій, здатність адаптуватися до зміни умов праці (наведи конкретний приклад: як ти подолав стрес на роботі (практиці); яким чином ти залагоджуєш конфліктні ситуації).



# БОНУС-РЕКОМЕНДАЦІЇ

## ЯК АДЕКВАТНО ВІДПОВІСТИ НА ЗАПИТАННЯ «СКІЛЬКИ ВИ ХОЧЕТЕ ЗАРОБЛЯТИ?»



Проаналізуй сферу виробництва, в якій плануєш працювати. Дізнайся, яка заробітна плата на аналогічних посадах в Україні чи в компанії, в яку подаєшся.

Це і буде твій рівень оплати праці, який можна озвучити рекрутеру. Однак, період стажування часто оплачується в меншому обсязі – в цей час ти вчишся, набуваєш потрібні навички і ще не можеш самостійно виконувати усі посадові обов'язки.

Стажування може тривати від кількох тижнів до кількох місяців – це залежить від тебе, як швидко ти набудеш кваліфікації.

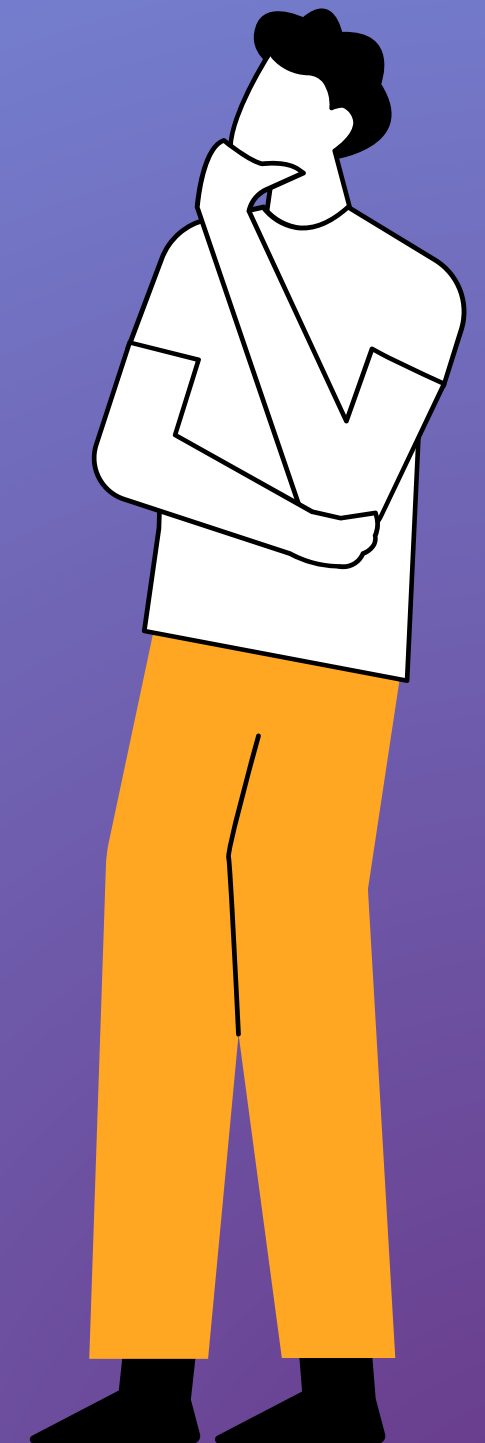
# БОНУС-РЕКОМЕНДАЦІЇ

## ЯК ПОТРАПИТИ НА СТАЖУВАННЯ ЗАКОРДОН?

- **Вільне володіння англійською мовою.**
- **Проходження виробничої практики або стажування**, робота на аналогічній посаді на виробництві у міжнародній компанії, яка працює в Україні.

Маючи перший досвід роботи з виробничим обладнанням за міжнародними стандартами та позитивні відгуки роботодавця, можна податися на закордонне стажування чи на програму лідерського стажування в цю ж компанію (або пошукати кращої долі у конкурентів).

\*Рекомендації розроблені за матеріалами компанії UGEN.





# Контакти

Національний університет  
"Львівська політехніка"

<https://lpnu.ua/>



Відділ працевлаштування та  
зв'язків з виробництвом

<https://lpnu.ua/vpzv>

E-mail: [vpzv@lpnu.ua](mailto:vpzv@lpnu.ua)

Студія кар'єри  
Телеграм-канал:

[t.me/vpzv309](https://t.me/vpzv309)

