



**ЗВІТ**  
**ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ**  
**Національного університету «Львівська політехніка»**  
**за період з 12.03.2020 до 01.10.2022**



## Зміст

<b>Вступ.</b>	<b>3</b>
<b>1. Структура первинної профспілкової організації.</b>	<b>4</b>
<b>2. Результати діяльності у 2020 році.</b>	<b>4</b>
<b>3. Результати діяльності у 2021 році.</b>	<b>8</b>
<b>4. Результати діяльності у 2022 році.</b>	<b>12</b>
<b>5. Співпраця з вищими профспілковими структурами.</b>	<b>16</b>
<b>6. Співпраця з адміністрацією Львівської політехніки.</b>	<b>17</b>
<b>7. Напрями покращення діяльності профкому.</b>	<b>19</b>
<b>8. Актуальні завдання профспілки в умовах сьогодення.</b>	<b>20</b>

## Вступ

Володіти силою і спроможністю брати участь у становленні громадянського суспільства європейського взірця, бути компетентними у формуванні нових відносин між владою та громадянським суспільством в умовах війни – таким є на сьогодні основне завданням громадського сектору.

Теперішній рівень активності громадянського суспільства в Україні повинен й надалі унеможливити монополізацію влади й ресурсів будь-яким політичним класом чи соціальною групою.

Тому на захисті основного учасника трудових правовідносин – **працівника**, який є основним **суб'єктом ринкової економіки**, і який продовжує залишатися у цій ролі в сучасних умовах повномасштабної російської гібридної агресії проти України сьогодні повинні стояти **громадські організації, серед яких профспілки, як найбільш масові і добровільні.**

У сучасних умовах саме **профспілки** зможуть забезпечити нинішньому «суспільству ризиків та викликів» можливість трансформуватися в **суспільство гідності**, а його суб'єктам – отримати гідні та безпечні умови для свого життя і розвитку.

Згідно з **«Положення про первинну профспілкову організацію працівників Національного університету «Львівська політехніка» за рішенням первинної профспілкової організації можуть проводитися проміжні звітні конференції.** 2 п. 2.6. Керуючись цим правом сьогодні ми надаємо вашій увазі звіт за останні **2,5 роки** нашої діяльності.

Необхідність такої публічної форми представлення результатів діяльності профкому працівників продиктована самим життям та тими викликами, перед якими постала як держава, так і наш професійний колектив зокрема.

Діяльність профспілкового комітету працівників Національного університету «Львівської політехніки» за вказаний період здійснювалась відповідно до вимог **Статуту Профспілки, Положення про первинну профспілкову організацію, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закону України «Про об'єднання громадян», Генеральної Угоди між всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців, всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок та Кабінетом Міністрів України, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Львівської політехніки.**

## 1. Структура первинної профспілкової організації працівників Львівської політехніки

У 2020 році первинна профспілкова організація НУ «Львівська політехніка» нараховувала близько **3000** членів профспілки, серед яких 149 непрацюючих пенсіонерів.

Структура профспілкової організації працівників Львівської політехніки була сталою: кількість профбюро – **27**, кількість профгруп – **91**. Очікувалися зміни в чисельності профгруп, оскільки реорганізація інститутів тривала.

Звіт, за своєю структурою, подано за календарними роками у тій послідовності та хронології подій, які стали чи не найголовнішими об'єктивними чинниками, що суттєво вплинули як на стиль нашої роботи, так і на її зміст.

## 2. Результати діяльності у 2020 році

**11.03.2020** року відбулася чергова **XLIII звітно-виборна конференція**, в результаті якої було обрані нові керівні органи, зокрема головою профкому обрано **Романа Колодія**, оновлено профспілковий комітет і ревізійну комісію.

До складу профспілкового комітету обрано **35 осіб**, з яких сформовано на постійній основі **7 комісій** первинної профспілкової організації

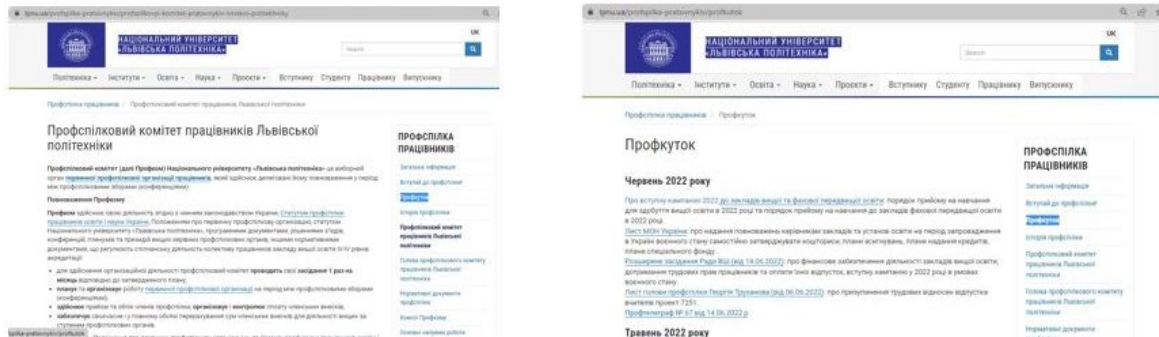
1. Організаційна комісія профкому працівників – голова комісії В. Г. Гайдук.
2. Виробнича комісія профкому працівників – голова комісії (**М.Й. Олійник**), передчасно відійшов у вічність) в сьогоднішній комісію очолює Б.І. Личок.
3. Житлово-побутова комісія профкому працівників – голова комісії М.В. Глобчак.
4. Комісія з умов та охорони праці – голова комісії І.П. Паралюх.
5. Комісія з оздоровлення та соціального страхування працівників – голова комісії Р.С. Колодій.
6. Комісія з культурно-просвітницької та спортивно-оздоровчої діяльності – голова комісії Л.В. Найда.
7. Аналітично-інформаційна комісія – голова комісії А.О. Кузик.

Контроль за використанням коштів і майна, які знаходяться у власності нашої первинної профспілкової організації, здійснює ревізійна комісія – голова комісії Г.С. Драпалюк.

Аналітично-інформаційна комісія була створена з метою формування ефективного комунікаційного простору для оперативної діяльності профспілкового комітету у справі захисту трудових прав та дотримання соціальних гарантій спілчан. Створено інформаційні ресурси, на яких розміщені *анотовані інформаційні блоки з посиланнями на вкладені основні поточні нормативні документи, закони, постанови, звернення, дайджести та юридичні консультації*

як центральних вищих профспілкових органів управління, так і Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України. Цією комісією створено окрему сторінку «Профкуток», наповнення якої відбувається періодично за місяцями та роками. Також проводиться активна робота у соціальних мережах: створена сторінка та група у мережі Фейсбук.

<https://lpnu.ua/profspilka-pratsivnykiv/profspilkovy-komitet-pratsivnykiv-lvivskoi-politekhniky>



*Зовнішній вид інформаційних сторінок Профкому на загальному сайті Львівської політехніки*

З перших днів діяльності нового складу профкому відбулися непередбачувані події: 12 березня 2020 р. у зв'язку з пандемією коронавірусу уряд оголосив в Україні загальнодержавний карантин.



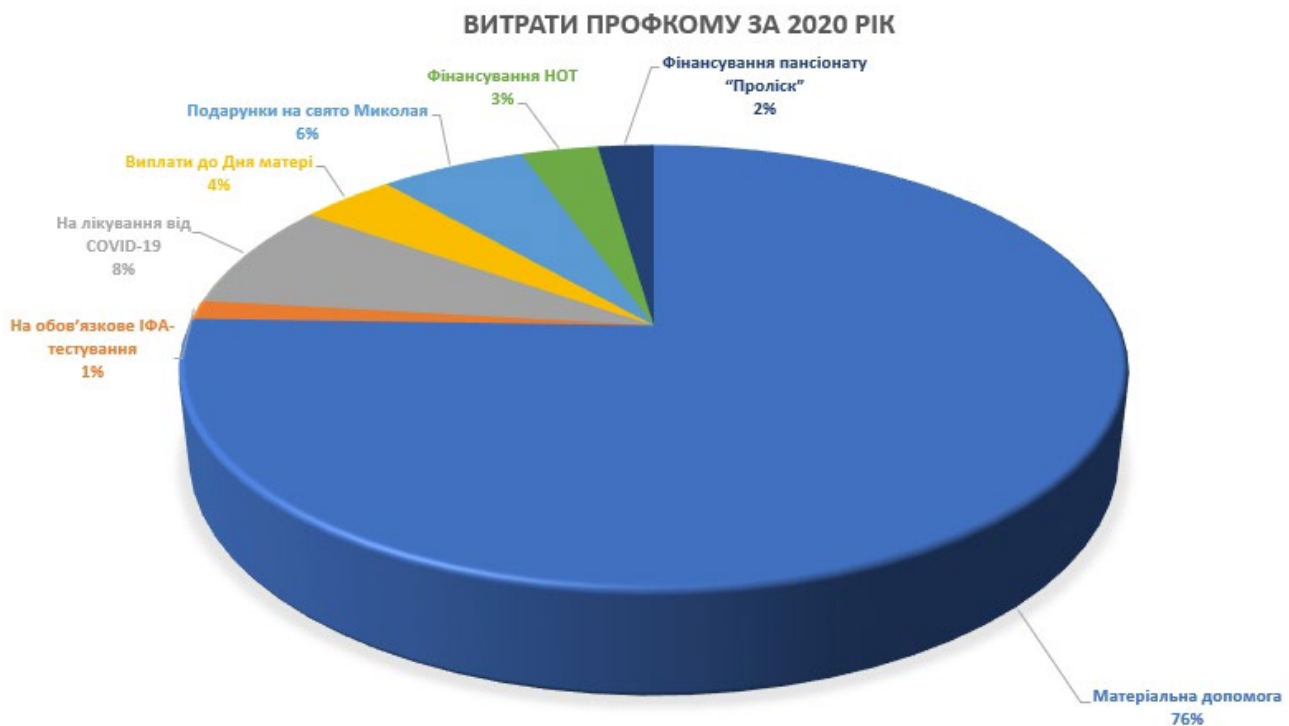
*Початок карантину в Україні*

Ця ситуація змусила профком оперативно вирішувати багато задач, обумовлених викликами пандемії та необхідністю дотримання заходів з протидії поширенню епідемії коронавірусної інфекції. Було прийнято рішення про надання матеріальної допомоги спілчанам з метою компенсації витрат, пов'язаних із захворюванням на COVID-19, що потребувало виділення значної кількості коштів з фонду профкому.

Витрати, пов'язані із компенсацією коштів на лікування коронавірусної інфекції COVID-19, у 2020 році склали **171 300 грн**. Повна сума витрат на

матеріальну допомогу (в тому числі у зв'язку з важким матеріальним станом та у зв'язку з похованням) склала понад **1 млн. 650 тис. грн.** (див. діаграму 1 і табл. 1).

Діаграма 1



Таблиця 1

Повна сума витрат на матеріальну допомогу у 2020 році

Видатки	Сума (грн.)
Витрати на матеріальну допомогу (в тому числі у зв'язку з важким матеріальним станом, лікуванням та у зв'язку з похованням):	<b>1 650 400</b>
- компенсація витрат на обов'язкове ІФА-тестування	<b>30 000</b>
- на лікування від COVID-19	<b>171 300</b>
- виплати до Дня матері	<b>85 000</b>
Подарунки на свято Миколая	<b>130 400</b>
Фінансування баз відпочинку Львівської політехніки	<b>68 770</b>

Традиційний напрям роботи профкому – максимальне сприяння спілчанам у організації відпочинку та оздоровлення – довелося реалізовувати в умовах карантину. Так, у 2020 році одним із заходів Профкому була **організація ковід-тестування** (тоді тест-лабораторії були лише на стадії створення) для наших працівників, які купували путівки на бази НОТ та **компенсація витрат на обов'язкове тестування (ІФА-тести)** для 30 сімей на загальну суму **30 тис. грн.**

Не зважаючи на складну епідеміологічну ситуацію, у 2020 році в навчально-оздоровчих таборах Львівської політехніки було організовано сімейні відпочинки для наших працівників – було оздоровлено **56 сімей** співробітників, в тому числі **35 сімей** - НОТ “Політехнік-3”, **9 сімей** – НОТ “Політехнік-5”, **12 сімей** – НОТ “Політехнік-2”. У пансіонаті «Пролісок» (м. Трускавець) покращили стан здоров’я **22** працівники університету.

Традиційно проводились заходи з відзначення Дня матері та закупівля подарунків для дітей спілчан з нагоди Дня св. Миколая: у 2020 році було відзначено **85** активних спілчанок і багатодітних матерів (на загальну суму **85 тис. грн.**) та закуплено подарунків для дітей (віком до 14 років) на суму **130 тис. грн.**

Одним із пріоритетних напрямів нашої діяльності завжди були і незмінно залишаються вирішення соціально-побутових проблем та забезпечення умов праці спілчан. З ініціативи Профкому **25 листопада 2020 року відбулося розширене (спільне) засідання Профкому та адміністрації** за участю першого проректора Матвійківа О. М., проректора з науково-педагогічної роботи та стратегічного розвитку Жук Л. В. та проректора з науково-педагогічної роботи Давидчака О. Р. Профком ініціював це засідання з метою актуалізації гострих питань: штатного розпису, умов праці в період пандемії, особливостей розподілу навчального навантаження, вимог до забезпечення якості навчального процесу. Результатом стало спільне рішення стосовно забезпечення високої якості навчального процесу та підтримки науково-педагогічних працівників університету.

Ще одним важливим результатом співпраці з адміністрацією Львівської політехніки стало **рішення спільного засідання** (до речі напередодні святкування Різдва Христового) ректорату та президії профкому **надати дозволи на проживання в гуртожитку № 6** трьом сім’ям науково-педагогічних працівників Університету, яких рекомендувала житлова комісія. **Загалом у 2020 році було розподілено сім відомчих однокімнатних квартир у гуртожитку № 6.**



*Під час вручення дозволів на проживання в гуртожитку № 6 трьом сім’ям науково-педагогічних працівників Університету*

### 3. Результати діяльності у 2021 році

2021 рік був доволі напруженим, це був рік в умовах карантинних заходів, що стосувалося другої хвилі спалаху нового штаму COVID-19, продовження пандемії. Цей рік був позначений певними змінами у підходах, як у діагностиці, так і у схемах лікування перебігу хвороби, викликаної мутованим на той час штамом вірусу SARS-CoV-2.



Вакцинація працівників ІТРЕ  
19 квітня (понеділок) 2021 р.  
1-й н.к. Львівської політехніки  
10:00-14:00



*Початок вакцинації у Національному університеті «Львівська політехніка»*

8 січня Кабінет міністрів України ввів жорсткий карантин. Наприкінці січня було повідомлено, що з лютого в Україні мала початися масова вакцинація. 18 лютого було заплановано повернення поділу країни на епідемічні зони: зелену, жовту, помаранчеву і червону. З 24 лютого в Україні почав діяти адаптивний карантин із зонуванням, а 25 лютого в Україні розпочалася масова вакцинація.

**12 квітня** розпочалася масова вакцинація серед освітян та у Львівській політехніці, зокрема. Це був перший етап кампанії вакцинації, в якій було передбачено процедуру повторного щеплення працівників протягом рекомендованого терміну часу. Для забезпечення вакцинації держава закупила три основні вакцини: Pfizer, AstraZeneca, CoronaVac.

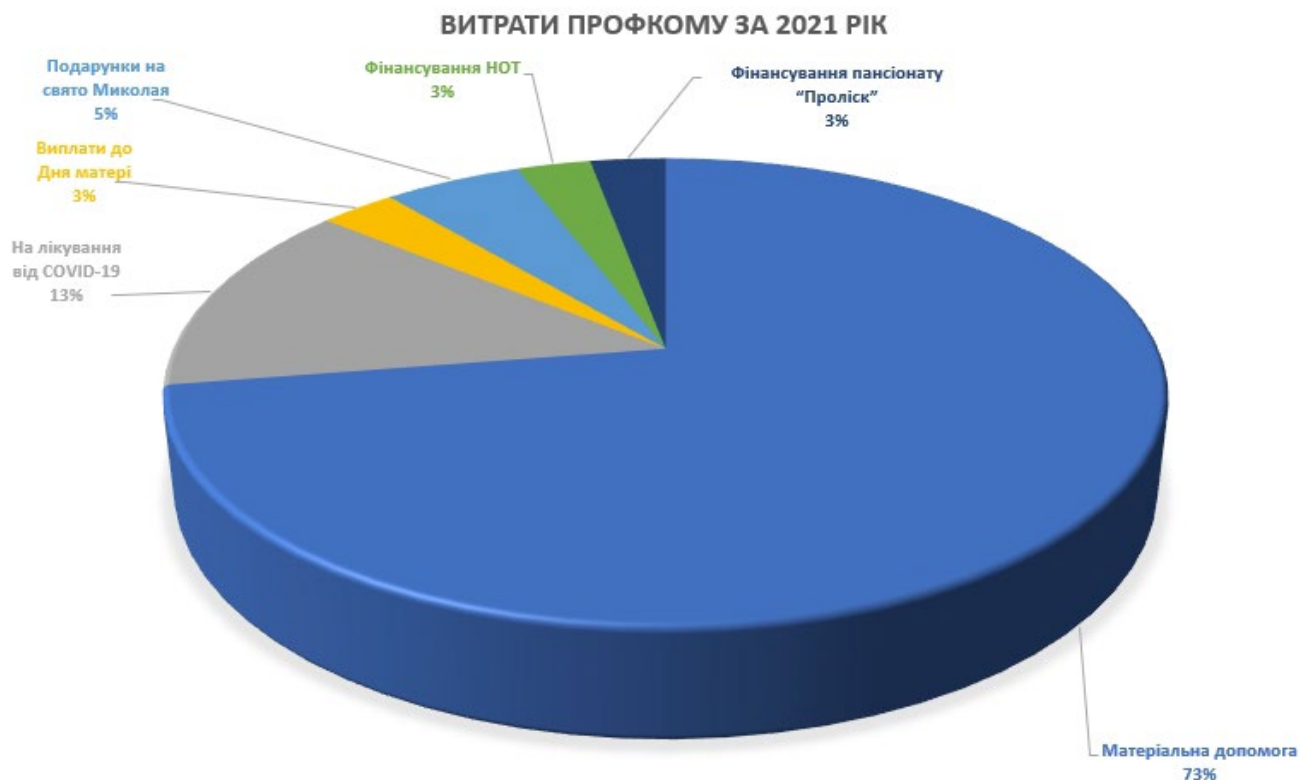
Основним викликом на цьому етапі була організація вакцинації працівників і студентів Львівської політехніки. Напередодні Міністерство освіти та науки України опублікувало наказ щодо обмеження допуску до робочих місць невакцинованих працівників ЗВО. 2021 рік був позначений введенням нових документів - ковідних сертифікатів (згідно з Постанови КМУ від 29 червня 2021 р. № 677), що сприяло встановленню норм співіснування у суспільстві.

Профком прийняв активну позицію – було прийняте рішення про видачу матеріальної цілеспрямованої допомоги.

Статистику витрат у 2021 році подано на діаграмі 2 та у таблиці 2.



Діаграма 2



Таблиця 2

Повна сума витрат на матеріальну допомогу у 2021 році

Видатки	Сума (грн.)
Витрати на матеріальну допомогу (в тому числі у зв'язку з важким матеріальним станом, лікуванням та у зв'язку з похованням):	<b>1 996 401</b>
- на лікування від COVID-19	<b>370 600</b>
- виплати до Дня матері	<b>81 000</b>
Подарунки на свято Миколая	<b>146 500</b>
Фінансування баз відпочинку Львівської політехніки	<b>78 600</b>
Фінансування "Проліску"	<b>80 000</b>

1. Витрати, пов'язані із компенсацією коштів на лікування коронавірусної інфекції COVID-19, у 2021 році склали **370 600 грн.** для **165** осіб. Повна сума витрат на матеріальну допомогу (в тому числі у зв'язку з важким матеріальним станом та у зв'язку з похованням) склала понад **1 996 401 грн.**

2. Витрати на відзначення Дня матері – виділено суму у **81 тис. грн.**, закупівлю подарунків до Дня св. Миколая - **146 500 грн.**

3. Витрати на відзначення Дня матері – виділено суму у **81 тис. грн.**, закупівлю подарунків до Дня св. Миколая - **146 500 грн.**

У **2021** році в умовах пандемії адміністрація спільно з профкомом взяла на себе відповідальність в організації літнього відпочинку, що дозволило організувати дитячий і сімейний відпочинок для політехніків у навчально-оздоровчих таборах Львівської політехніки.

1. НОТ «Політехнік-2»: Дитячий відпочинок: **I зміна 47 дітей**, з них **37** – діти членів профспілки; **II зміна 17 дітей**, з них – **4** дитини членів профспілки; **III зміна 68 дітей**, з них **53** – діти членів профспілки. Сімейний відпочинок – **7 осіб**, з них **5** – члени профспілки.

2. НОТ «Політехнік-3» сімейний відпочинок - **115 осіб**, з них **96 членів** профспілки.

3. НОТ «Політехнік-5» Сімейний відпочинок - **11 членів** профспілки.

4. НОТ «Політехнік-4» **57 сімей**, (**138 осіб, 27 дітей**) та проведені англійські школи.

5. Пансіонат «Пролісок» м. Трускавець – оздоровлено **18 членів** профспілки.

У цей непростий період профком діяв спільно з адміністрацією, керуючись інтересами працівників, спілчан та збереженням їхнього здоров'я і життя.

У **2021** році відбулася конференція трудового колективу, на якій адміністрація Університету та профком звітували про хід виконання пунктів колективного договору за 2019/20 рр. Водночас була проведена активна робота з напрацювання пунктів **нового колективного договору, який був прийнятий 30 червня 2021 р.** У новий Колективний договір було вперше внесено пункти, в яких враховано більшість викликів, пов'язаних з пандемією та її наслідками.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР  
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
«ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»  
на 2021-2024 роки



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР  
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
«ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»  
НА 2021-2024 роки

Спеціалізована конференція трудового колективу  
Національного університету «Львівська політехніка»  
30 червня 2021 року



Республіка Львівська  
Департамент економічного розвитку  
2016, Печерський район, вул. Св. Юрія, 10/12 (01-012)

№ \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_  
Голова профспілкової організації  
Національного університету  
«Львівська політехніка»  
П. Р. Ковалюк

Національний Університет «Львівська політехніка» і Центр соціально-економічних досліджень м. Львів від 30.06.2021 № 2/2021-06/21 щодо реєстрації колективного договору працівників, що охоплює діяльність всіх адміністративних та викладацьких колективів Національного університету «Львівська політехніка» на 2021-2024 роки, вперше в історії.

РЕЄСТРОВАНИЙ НОМЕР 01 від 14.07.2021 року

Директор \_\_\_\_\_ І. Крижан



ЗМІСТ  
Загальні положення \_\_\_\_\_ 4

Розділ 1. Фінансово-економічна діяльність, запровадження праці, оцінка праці, матеріальні заохочення працівників та соціальної захисту \_\_\_\_\_ 7  
1.1. Організація та запровадження праці \_\_\_\_\_ 7  
1.2. Оцінка праці та матеріальні заохочення працівників \_\_\_\_\_ 8  
1.3. Матеріальні заохочення працівників \_\_\_\_\_ 11  
1.4. Фінансово-економічна діяльність \_\_\_\_\_ 14  
1.5. Зайнятість та соціальний захист працівників \_\_\_\_\_ 15

Розділ 2. Соціально-економічне зростання Університету \_\_\_\_\_ 17  
2.1. Підвищення соціального розвитку \_\_\_\_\_ 17  
2.2. Життєві умови \_\_\_\_\_ 17  
2.3. Соціально-оборонні питання \_\_\_\_\_ 18  
2.4. Навчально-оздоровчі табори \_\_\_\_\_ 19

Розділ 3. Умови та норма праці, безпека та здоров'я безпека і соціальної захисту \_\_\_\_\_ 20

Розділ 4. Організаційно-правові відносини \_\_\_\_\_ 24

Додаток 1. Перелік посадових посад університету з встановленням робочого часу, умови його виконання, додаткові відпустки та необхідний термін роботи \_\_\_\_\_ 25  
Додаток 2. Перелік відряджень та посадових посад університету; умови забезпечення співробітників \_\_\_\_\_ 26

*Новий колективний договір, прийнятий 30 червня 2021 р.*

## БУДІВНИЦТВО БАГАТОКВАРТИРНОГО БУДИНКУ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ЛЬВІВСЬКОЇ ПОЛІТЕХНІКИ

(За організаційного сприяння і юридичної підтримки адміністрації та профкому працівників університету)  
Відповідно до ухвали Львівської міської ради № 3344 (від 15.05.2014) Львівській політехніці у постійне користування відведена земельна ділянка площею 0,1476 га для будівництва та обслуговування багатоквартирного житлового будинку.  
Адреса: м. Львів, вул. Дж. Леннона б/н (навпроти Львівського дошкільного навчального закладу ясел-садка № 14)\*

### Основні техніко-економічні показники

№ п/п	Найменування	Одиниця виміру	Показник
	Площа ділянки	Га	0,1476
	Площа забудови	м <sup>2</sup>	516,00
	Відсоток забудови	%	35
	Поверховість	пов.	10
	Кількість квартир	шт.	72
	Площа квартир	м <sup>2</sup>	3656,34
	Площа комерційних приміщень	м <sup>2</sup>	451,33
	Площа підземного паркингу	м <sup>2</sup>	491,54
	Кількість паркомісць	шт.	15
	Корисна площа паркингу	м <sup>2</sup>	226,17
	Загальна площа будинку	м <sup>2</sup>	5028,86
	Корисна площа житлового будинку	м <sup>2</sup>	4333,84

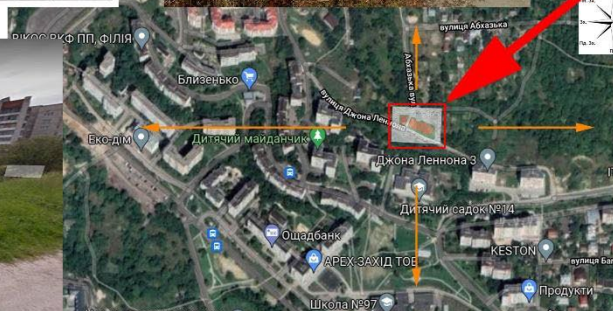
### Вид на Північ



### План забудови



### Вид на Захід



### Вид на Схід



### Паркінг



### 1-й поверх



### Вид на Південь

### По-квартирний план поверху



\* - за детальною інформацією звертатися у Профком (вул. С. Бандери, 12, головний корпус, кім. 208)  
тел. : 258-24-54, 258-26-26, E-mail: profcom@lpu.lviv.ua

### Інформаційний банер, розроблений Профкомом для висвітлення планів будівництва багатоквартирного житла

Цього ж року було відновлено обговорення питання підготовки будівництва багатоквартирного будинку для політехніків на земельній ділянці, переданій міською владою Львівській політехніці під забудову житла ще у 2013 році. Було розроблено проект житлового будинку на 72 квартири, проведено декілька нарад і зустрічей з представниками МОНу, відбувся певний прогрес у справі будівництва житла для політехніків, постало питання виготовлення та надання дозвільних документів.

Профком сприяв проведенню зустрічей з представниками імовірного забудовника. Водночас було проведено роботу стосовно формування списку бажаючих долучитися фінансово до будівництва власного житла у багатоквартирному будинку. Однак обставини життя внесли свої корективи і подальша робота дещо сповільнилася, врешті після 24 лютого уже 2022 року тимчасово зупинилася – розпочалась збройна агресія росії проти України.

#### 4. Результати діяльності у 2022 році (війна...)

Мабуть усі виклики, які несподівано виникають у буденному житті людини чи в роботі будь-якої організації, незалежно від її форми власності та підпорядкування виглядають нікчемними та малозначущими на фоні тієї найменш очікуваної та найбільш небажаної події у цивілізованому суспільстві – широкомасштабної війни. Політехніки масово долучилися до волонтерської діяльності, налагодили зв'язки зі своїми партнерами за кордоном, а найбільш відважні вступили до ЗСУ та тероборони. Профком надавав посильної допомоги в оснащенні сил тероборони і національної гвардії, а наш профспілковий активіст **Богдан Паляниця** (доцент кафедри вищої геодезії і астрономії, Інституту геодезії) з перших днів війни пішов на фронт. Загалом, станом на 26.10.22 в лавах ЗСУ боронять нашу державу у війні з російським агресором **62 працівників** Львівської політехніки, з них - **27 спілчани** нашої громадської організації.

В рамках волонтерських заходів від профкому взяли активну участь члени профактиву. До прикладу, за сприянням голови аналітично-інформаційної комісії Андрія Кузика разом із представниками хору «Орфей» в перший же день було передано на потреби тероборони і нацгвардії Львівщини 50 тис. грн. для закупівлі рацій. Також особисто п. Андрію вдалося налагодити зв'язки із друзями в Англії, отримати та передати гуманітарну допомогу у вигляді ліків, котрі одразу ж були відправлені на фронт, та звиклої «гуманітарки» обсягом 6 вантажних автомобілів. Для роботи з гуманітарними вантажами були задіяні склади благодійної організації від Юнеско, а також наш Центр збору гуманітарної допомоги (координатор – Володимир Шепітчак), якому були передані напрацьовані профкомом контакти. Подальша співпраця уже йшла через цей Центр. В результаті було передано: на потреби медичної служби ЗСУ – дві укомплектовані карети швидкої допомоги; декілька автомобілів-позашляховиків для ЗСУ.



*Волонтерська діяльність за участю та координацією Профкому Університету*



*Карети швидкої допомоги для потреб ЗСУ були надано та доставлено до України за кошти британців та польської і української діаспори у Великобританії*

Крім вищесказаного від профкому передано на потреби національної гвардії, ще декілька рацій, «павербанки», планшет та три ноутбуки. Також нами було вивчено потреби у медикаментах для внутрішньо-переселених осіб, які вже тоді поселялись у Львівській політехніці, і при сприянні спілчанина Зіновія Когути було проведено закупку таких ліків і передано нашій студентській поліклініці. Зеновій Олександрович, допомагав біженцям знаходити прихисток у сусідній Польщі і неодноразово передавав в Україну на потреби ЗСУ гуманітарні вантажі, зібрані, за його ініціативою, викладацькою спільнотою вузів Польщі. Профспілка долучилась до збору коштів на дрон для потреб ЗСУ (було передано 30 тис. грн.). Також від профкому було передано (зібрані Володимиром Савчаком, волонтером з Іспанії) медикаменти для 24 бригади ЗСУ.

Без сумніву, допоки триває війна, донати від профкому будуть продовжені – на сьогодні з фонду профкому перераховано на потреби ЗСУ понад 100 тис. грн.

Не залишились без підтримки працівники освіти, які змушені були покинути свої домівки на сході України. Для підтримки їх проживання у пансіонаті «Пролісок» за рішенням профспілкового комітету перераховувались кошти.

За час війни до профкому було **звернення** спілчан, щодо надання матеріальної допомоги на лікування поранень отриманих їх рідними **на фронті**. Такі матеріальні допомоги були надані.

Це далеко не повний перелік участі профкому у волонтерській діяльності у воєнний час.

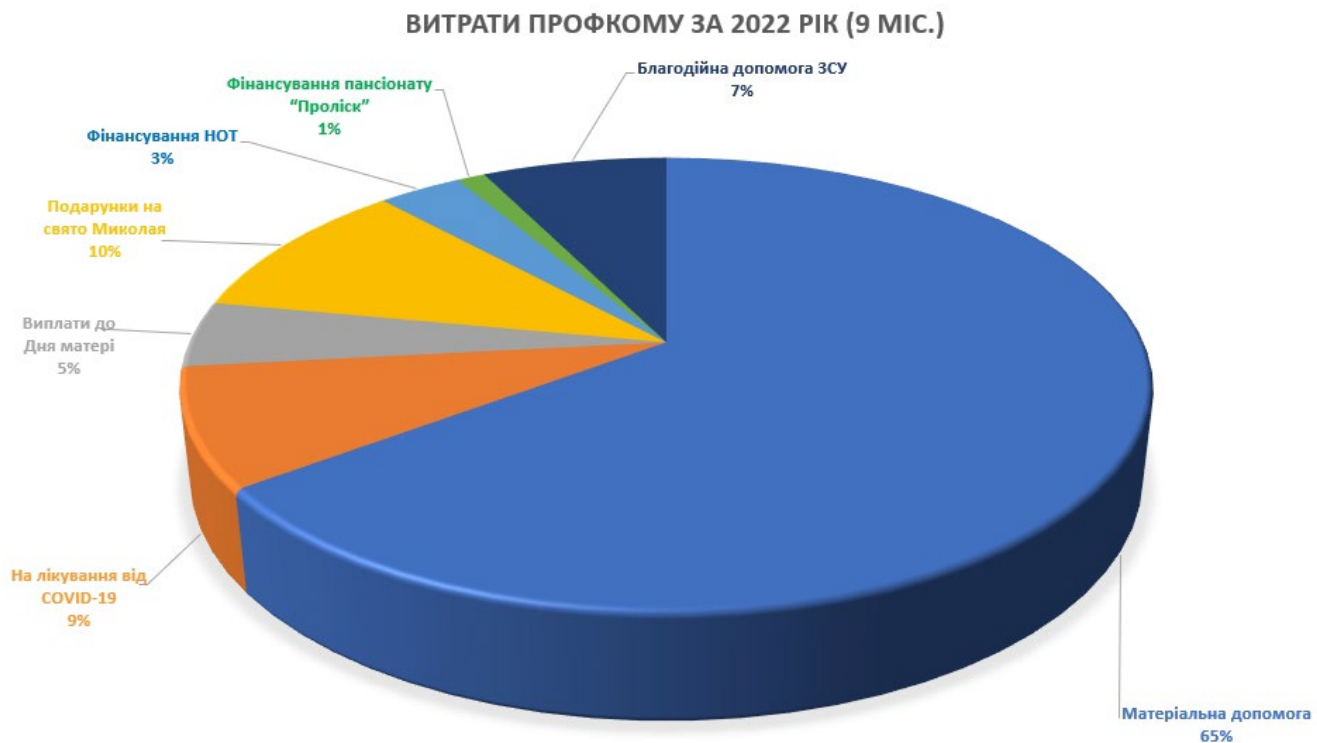
Треба зазначити, що у обласній освітянській профспілці є створений фонд з профспілкових внесків для надання матеріальної допомоги загиблим, пораненим, і навіть тим, у кого пошкоджене майно внаслідок обстрілу. Для отримання цієї допомоги необхідно звернутись у профспілковий комітет.

Ще одним викликом у 2022 році став новий підхід до формування кадрового потенціалу університету шляхом обирання за новою конкурсною процедурою

НПП, які претендують на вакантні посади, та особливості укладання річних трудових договорів. Для викладачів це стало несподіванкою, адже положення радикально міняло підхід до укладення трудових відносин між НПП і Університетом. Природно, що такий підхід викликав тривогу і часто – нерозуміння серед викладачів, завідувачів кафедр.

Статистику витрат у 2022 році за 9 місяців подано на діаграмі 3 у таблиці 3.

Діаграма 3



Таблиця 3

Повна сума витрат на матеріальну допомогу у 2022 році

Видатки	Сума (грн.)
Витрати на матеріальну допомогу (в тому числі у зв'язку з важким матеріальним станом, лікуванням та у зв'язку з похованням):	<b>1 143 785</b>
- на лікування від COVID-19	<b>149 900</b>
- виплати до Дня матері	<b>83 000</b>
Подарунки на свято Миколая	
Фінансування баз відпочинку Львівської політехніки	<b>58 780</b>
Благодійна допомога армії	<b>130 000</b>
Пролісок(харчування ВПО)	<b>20 000</b>

1. Витрати, пов'язані із компенсацією коштів на лікування коронавірусної інфекції COVID-19, у 2022 році склали (на сьогодні **70**) **141 900 грн.** Повна сума витрат на матеріальну допомогу (в тому числі у зв'язку з важким матеріальним станом та у зв'язку з похованням) склала понад **1 043 544 грн.**

2. Витрати на відзначення Дня Матері – на **83** спілчанки виділено суму у **83 тис. грн.** та закупівлю подарунків до Дня св. Миколая (ще в планах).

У 2022 році, незважаючи на умови воєнного стану і відсутності здешевлення дитячих путівок для Політехніків нам все таки вдалося організувати **оздоровлення 47 дітей**, з них **14 дітей** членів профспілки. Здешевлення 10% на путівку отримали лише батьки - члени профспілки.

Окремо треба відзначити те, що в нашому кошторисі прописані **витрати на фінансування баз Політехніки.** За ці кошти: закуповується побутова техніка спортивний інвентар для потреб дитячого відпочинку та фінансуються деякі види робіт, які не може профінансувати в повному обсязі Політехніка. До прикладу: профінансовано відновлення водойми в НОТ «Політехнік-4», закуплено чотири телевізори, для НОТ «Політехнік-5», закуплено спортивний інвентар на дитячі зміни НОТ «Політехнік-2». Фінансово підтримано будівництво другого корпусу пансіонату «Пролісок», м. Трускавець, де оздоровлюються наші працівники.

За звітний період профкомом проведена значна просвітницька робота, спрямована на підвищення духовного, інтелектуального рівня членів профспілки шляхом знайомства з національними, історичними, культурними цінностями України, формування поваги до народних традицій та звичаїв, активізацію пропаганди здорового способу життя. Щорічно в кошторисі первинної профспілкової організації для цього у статті витрат планується **2,5%** від загального надходження. На жаль, за звітний період, ситуація з ковідом та війна в країні внесли свої корективи і не вдалося реалізувати заплановані заходи.

Тому можемо говорити лише про організацію таких заходів, а саме:

- вистава «Гуцульський рік» Коломийського академічного театру;
- благодійний концерт у Львівській національній філармонії;
- «Духовна велич Манявського Скиту» туристично-пізнавальна екскурсія організована спільно з товариством «Просвіта»;
- екскурсія у музей “Львів Стародавній” дала можливість поринути у сповнену легенд та героїчних подвигів історію давнього міста Лева;
- організували і провели спільно з народним театром-студією «Хочу» Народного дому «Просвіта» виставу для дітей «Миколай іде до хати».

## 5. Співпраця з вищими профспілковими структурами

У відповідності до положення **“Про первинну профспілкову організацію працівників Національного університету “Львівська політехніка”**, первинна профспілкова організація працівників університету є організаційною ланкою Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України, яка в свою чергу належить до Всеукраїнської профспілки працівників освіти і науки України, зареєстрованої Міністерством юстиції України 02 березня 2000 року. (Свідоцтво про реєстрацію № 1344). У зв’язку з цим вкрай важливим напрямом діяльності Профкому є співпраця та синхронізація діяльності з вищими організаційними та керівними інституціями – Федерацією профспілок України, Профспілкою працівників освіти і науки України, Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України. Інформування спілчан Львівської політехніки, як правило здійснюється через інформаційний ресурс «Профкуток», розташований на головному сайті Львівської політехніки. Профком ППО працівників університету є активним суб’єктом профспілкової спільноти у обласних та загальноукраїнських організаціях.

В рамках зовнішньої діяльності первинної профспілкової організації працівників Національного університету "Львівська політехніка" у питанні соціального захисту спілчан та працівників Профком працівників кожного року направляє листи на адресу Президента України, Голови Верховної Ради України, Прем'єр-міністра України, Голові комітету з питань освіти, науки, інновацій Верховної Ради України та Міністру освіти і науки України з вимогою виконання ст. 61 Закону України "Про освіту" та забезпечення належних видатків на освітню галузь з метою планового підвищення рівня оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів освіти. Додаючи тим самим свою стурбованість недофінансування освітньої галузі при формуванні бюджету на кожний новий фінансовий рік.

2 червня 2020 року Профком працівників звернувся з листом до народного депутата України Ярослава Руцишина стосовно намагань внести дискримінаційні зміни у закон про Профспілки (**«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)»**). Згодом за нашою ініціативою була організована зустріч у приміщенні Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки, на якій обговорено законопроект № 2681, щодо внесення змін до Закону про професійні спілки їх права та гарантії діяльності та необхідність внесення змін до Закону про повну загальну середню освіту.

Спілчани університету систематично брали участь у різноманітних загальноукраїнських заходах та акціях, які організовують вищі керівні



профспілкові органи. Зокрема, 3 грудня біля стін ЛОДА відбулася протестна попереджувальна акція ЛООППОНУ проти мораторію уряду на планове підвищення зарплат усіх категорій освітян, в якій активну участь взяли політехніки.



*Під час протестної попереджувальної акції ЛООППОНУ проти мораторію уряду на планове підвищення зарплат усіх категорій освітян. Львів, 3.12.2020.*

В сьогоднішні першочерговим завданням профспілкового комітету університету разом з обласною Радою профспілки освіти є недопущення зменшення фінансування освітян України в новому бюджеті на 2023 рік.

Наші спілчани є активними учасниками вищих керівних профспілкових інституцій. Зокрема, до складу ради Львівської обласної профспілкової організації освітян обрано Романа Колодія, Володимира Гайдука, Надію Любомудрову. До складу ревізійної комісії обласної організації профспілки Львівщини обрано заступника голови профспілкової організації Івана Паралюха. Голова нашої первинної профспілкової організації Роман Колодій обраний заступником голови обласної організації освітянської профспілки на громадських засадах (головою секції вищої, фахової передвищої, професійно-технічної (професійної) освіти та здобувачів освіти), а також делегатом ІХ з'їзду профспілки працівників освіти і науки України.

## **6. Співпраця з адміністрацією Львівської політехніки**

Головне завдання будь-якої первинної профспілкової організації – це захист соціальних прав та покращення умов праці і захист працівників у трудових суперечках і спорах.

Очевидно, результат діяльності у виконанні цих обов'язків залежить не лише від принципової і категоричної позиції Профкому, але й від мистецтва діалогу з адміністрацією та форми спілкування, від оперативності та взаєморозуміння у компромісних рішеннях. Таку форму взаємодії з адміністрацією Львівської політехніки ми визначаємо і називаємо як соціальне партнерство, бо саме в форматі рівноправного діалогу набагато легше знаходити порозуміння в багатьох питаннях, пов'язаних із правами працівників та їхніми соціальними інтересами.

Для ілюстрації цієї тези можна навести декілька прикладів такої співпраці.

У результаті попередньо напрацьованої ініціативи Профкому, на черговому засіданні у червні 2020 року, було затверджено **тимчасове Положення** та порядок надання житла у гуртожитку для малосімейних у частині визначення рейтингу претендентів на поселення у гуртожиток №6, що дало одразу бажаний результат: процес надання житла зрушив з місця та було виділено *житло*.

Профспілковий комітет залучався до напрацювання пунктів Положення про Політику гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка», а також ми надіслали свої пропозиції до проєкту Положення про матеріальне заохочення та інші виплати працівникам, та Положення про конкурсний відбір претендентів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників.

Керуючись законом України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та статтею, що зобов'язує роботодавця сприяти створенню належних умов для діяльності профспілкової організації, що діє в установі навіть при відсутності нормативних документів в новому Колективному договорі зобов'язань виконувати капітальні ремонти тих приміщень, які надані профспілковій організації для її діяльності, адміністрація Львівської політехніки з великим розумінням поставилася до цієї проблеми. За короткий термін (три місяці) наприкінці лютого 2021 року профком отримав практично нове приміщення для своєї роботи, за що профспілка висловлює свою щирю подяку.

**Літні відпустки під час воєнного стану.** У зв'язку широкомасштабним вторгненням та вимушеними змінами у трудовому законодавстві України (Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (№ 2136-IX) постала необхідність у формулюванні чіткої позиції профспілки у питаннях соціальних та трудових гарантій. В цьому контексті, у червні 2022 року у профспілковий комітет була відправлена аналітична доповідна записка «**Щодо заяв працівників про відпустки за власний рахунок**» з відповідним аналізом та висновками, що стали аргументованим підґрунтям для формування чіткої позиції у діалозі з адміністрацією університету стосовно питань оплати праці та літньої відпустки працівників.

**Зустріч профактиву з адміністрацією.** 19 жовтня, за ініціативи Профкому була проведена зустріч профспілкового активу з адміністрацією. Необхідність такої зустрічі була продиктована низкою питань, нарікань, побоювань та невпевненості наших працівників у цей складний і не простий час нових законодавчих ініціатив та змін у внутрішньому житті освітянського колективу на фоні війни. Слід зазначити, що ця зустріч відбулася у діловій обстановці та усунула певні напруження у більшості питань, хоча є ще питання, які потребують

подальшої співпраці та кропіткої роботи для вироблення рішень, направлених на покращення соціальних умов наших працівників.



*Під час зустріч профактиву з адміністрацією 19 жовтня 2022 року*

Таким чином Профспілка Львівської політехніки, зокрема Профком усвідомлюючи певні зобов'язання та відповідальність адміністрації за реалізацію стратегії розвитку нашого навчального закладу, загалом підтримує поставлені завдання, однак за повноцінним наповненням і досягненням високих результатів на першому місці повинен стояти **працівник** зі всіма його проблемами та мріями жити краще і працювати так, щоб ці мрії були реалізовані протягом його продуктивного періоду, а не залишалися просто мріями. В цьому і полягає стратегія первинної профспілкової організації Національного університету «Львівська політехніка».

Профспілковий комітет висловлює свою окрему подяку керівництву Університету, зокрема: ректору та проректорам Університету (за звітній період було проведено чотири спільних засідання), окремо директору Інституту сталого розвитку Морозу О.І. (за сприяння відновлення профспілки в ІСТР), директорам ННІ за створення здорової робочої, конструктивної атмосфери на кафедрах і деканатах ННІ, підтримку молодих учених, викладачів і допоміжного складу, що в свою чергу запобігає виникненню конфліктів у трудових колективах.

## **7. Напрями покращення діяльності профкому**

На основі детального та неупередженого аналізу роботи всіх структур нашої первинної профспілкової організації організаційна комісія профспілкового комітету відзначає, що досягнення профспілки працівників Національного університету «Львівська політехніка» були би ще вагомішими, якби не було наступних недоліків у її роботі:

- **невисока активність** членів профспілки та профгрупоргів;
- **недостатня робота з молодими працівниками** щодо залучення їх у члени профспілки;
- **недостатньо ефективна робота з інформування** членів профспілки щодо організації відпочинку дітей та сімейного відпочинку;
- **незадовільна культмасова робота** в багатьох підрозділах, яка в більшості випадків ініційована зверху.

## 8. Актуальні завдання профспілки в умовах сьогодення

На завершення проміжного звіту за **2,5 роки** діяльності, в контексті загального цивілізаційного розвитку та динамічних викликів сьогодення, дозвольте тезисно окреслити ключові поняття системного характеру у найближчій перспективі роботи первинної профспілкової організації у Львівській політехніці.

**Концепція** діяльності ППО Львівської політехніки впливає із завдань, які поставлені адміністрацією перед колективом університету: **найкращому ЗВО - найкращих працівників.**

Підтримуючи обраний адміністрацією Національного університету “Львівська політехніка” курс на підвищення рівня конкурентності науки та освіти у світовому вимірі, основою діяльності ППО Львівської політехніки є: **найкращому ЗВО - найкращі умови праці працівників.**

**Основні засади діяльності.** Виходячи із ключових тез, які лягли в основу проміжного звіту, та загальної стратегії розвитку, яка прийнята у нашому Університеті, можна окреслити основні напрями покращення профспілкової діяльності:

- вдосконалення механізму **солідарної системи взаємодопомоги**, який призначений для мінімізації (компенсації) моральних та матеріальних втрат спілчан у побутових та виробничих сферах життя;
- максимальне сприяння усім ініціативам, направленим **на допомогу ЗСУ**;
- реалізація **концепції соціального партнерства** у діалозі та співпраці з адміністрацією Університету;
- підвищення **рівня кваліфікації профспілкового активу** у справі захисту трудових прав, спорів та широкого кола питань трудового законодавства та Кодексу про працю;
- забезпечення **високих стандартів умов праці працівників Університету** у відповідності до високих показників стратегії розвитку;
- підвищення **рівня соціальної активності профгруп** та ролі громадської думки у структурних підрозділах;

- забезпечення **соціальних потреб працівників Університету** у відповідності до високих показників стратегії розвитку;
- **синхронізація діяльності з вищими (регіональними та центральними) органами профспілкового самоврядування та безпосередній вплив на їхні рішення.**

Завершуючи звіт, хочу висловити сподівання на подальшу **плідну співпрацю з адміністрацією Університету**, результатом якої буде досягнення поставленої мети в освітніх та наукових амбіціях колективу загалом, і в особистих, як соціальних так і трудових, інтересах працівників зокрема.

Звіт обговорено та затверджено на засідання профкому 26.10.22

Голова профкому Роман Колодій



## ПРИМІТКИ

## Нормативні документи профспілки

- [Закон України «Про професійні спілки, їх правах та гарантії діяльності»;](#)
- [Кодекс законів про працю України;](#)
- [Статут Профспілки працівників освіти і науки України;](#)
- [Статут Національного університету «Львівська політехніка»;](#)
- [Положення про первинну профспілкову організацію працівників Національного університету «Львівська політехніка»;](#)
- [Колективний договір Національного університету «Львівська політехніка» на 2021–2024 роки;](#)
- [Додаток 3 до колективного договору на 2021-2024 роки. Заходи з питань умов та охорони праці Національного університету «Львівська політехніка» на 2021 р. та 1 кв. 2022 р. Схвалено конференцією трудового колективу 30 червня 2021р."](#)
- [Постанова «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці».](#)

### Посилання:

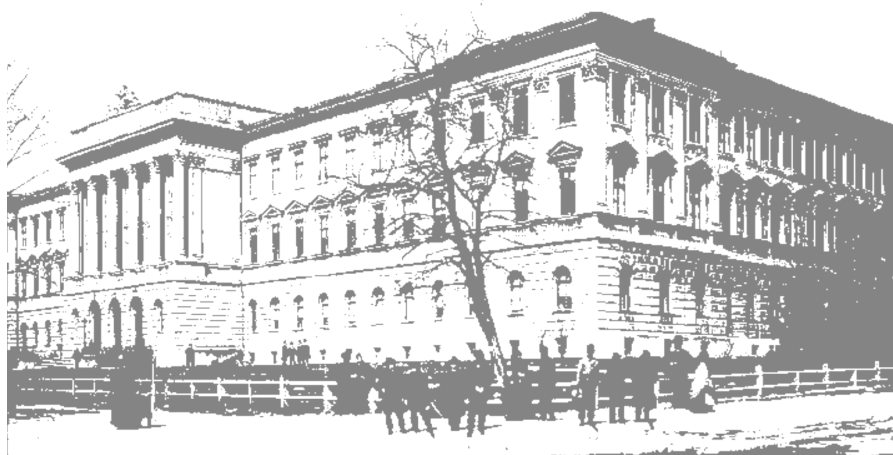
<https://lpnu.ua/profspilka-pratsivnykiv/normatyvni-dokumenty-profspilky>

Адреса профспілкового комітету:

вул. С. Бандери, 12, головний корпус, кім. 208

E-mail: profcom@lpnu.ua

Номер(и) телефону (032) 258-24-54 (032) 258-26-26



---

***ЗВІТ***  
***ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ***  
***Національного університету «Львівська політехніка»***  
***за період з 12.03.2020 до 01.10.2022***