

**РАДА****ПОСТАНОВА****22.05.2024 р.****м. Львів****№ Р-11**

**Про дотримання територіальними і
первинними профспілковими організаціями
Статутних норм із виконання рішень
профспілкових органів з метою збереження
цілісності організацій в умовах воєнного стану.
Про аналіз основних статистичних даних
Профспілки працівників освіти і науки України за 2023 рік**

Заслухавши та обговоривши інформацію про дотримання територіальними і первинними профспілковими організаціями Статутних норм із виконання рішень профспілкових органів з метою збереження цілісності організацій в умовах воєнного стану Рада Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України відзначає, що її профспілкові організації дотримуються Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, керуються у своїй діяльності Статутом Профспілки працівників освіти і науки України, Постановами ЦК Профспілки, обласної організації Профспілки та власними рішеннями.

Головним завданням територіальних і первинних профспілкових організацій є забезпечення правового захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, здійснення громадського контролю за додержанням трудового законодавства, законодавства про освіту, про оплату праці та про охорону праці, надання членам профспілки безоплатної правової допомоги. Обласна організація профспілки бере активну участь у навчанні профактиву галузі з використанням новітніх форм і методів навчання, систематично проводить інформаційну роботу з метою повного та об’єктивного інформування профспілкового активу щодо законодавчих змін та діяльності Профспілки.

Важливим завданням профспілкових організацій є налагодження соціального діалогу і соціального партнерства з роботодавцями та забезпечення належного представництва членів профспілки під час укладення колективних угод і договорів.

Повсякденна діяльність профспілкових організацій області спрямована на організаційне зміцнення структурних ланок, їх інформаційне забезпечення, підвищення кваліфікації, проведення навчання голів первінок та керівників закладів і установ освіти з різних аспектів трудової діяльності, зокрема з охорони праці, пенсійного забезпечення та соціального страхування.

Виконуючи статутні завдання Профспілка забезпечує раціональне використання коштів виборними органами профспілки в інтересах всіх її членів.

Кошторис профбюджету формується з урахуванням найбільш необхідних потреб. Значна частина коштів виділяється на заходи з організаційного зміцнення нашої структури, оздоровлення спілчан та їх дітей, покращення матеріальної бази об’єктів нерухомості – Будинку вчених та пансіонату «Пролісок».

Значна частина коштів виділяється на матеріальну допомогу членам профспілки, цільову благодійну допомогу членам профспілки та членам їх сімей, які постраждали внаслідок воєнних дій, на підтримку Збройних сил України.

Захист трудових прав членів профспілки ускладнюється в умовах воєнного стану: організації шукають і знаходять способи виконання Статутних вимог, організують роботу

у режимі використання дистанційних технологій, швидко реагують на зміни у законодавстві та забезпечують відповідний соціальний діалог з Департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації, органами управління освітою територіальних громад, адміністраціями закладів вищої, фахової передвищої, професійно-технічної освіти з метою максимального збереження соціально-економічних гарантій працівникам освітянської галузі.

За період від засідання Ради обласної організації Профспілки 19.04.2023 року №Р-09, коли Рада звітувала про свою діяльність за два з половиною роки від XX звітно-виборної конференції Рада засвідчує, що нам вдалося зберегти структуру Профспілки, наші організаційні ланки та, основне – членство у профспілці. Проблемою залишається відсутність порозуміння з керівництвом Солонківської та Івано-Франкової територіальних громад стосовно відновлення діяльності профспілкових організацій.

Незважаючи на складну суспільно-політичну та економічну ситуацію в Україні, Львівська обласна організація профспілки, спільно з соціальними партнерами, принципово і послідовно відстоюють конституційні, соціально-економічні права освітян на належну оплату праці, збереження та дотримання встановлених державою гарантій.

Територіальні організації Профспілки щорічно подають свої пропозиції стосовно забезпечення законодавчого рівня оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників при формуванні місцевих бюджетів на відповідний рік.

Головною турботою профспілкового активу стала робота закладів та установ освіти Львівщини в умовах воєнного стану, аналіз основних законодавчих змін щодо роботи закладів освіти в умовах воєнного стану.

Обласна організація профспілки, через свої виборні органи систематично здійснює громадський контроль за додержанням законодавства про працю, про оплату праці та про охорону праці, надає практичну юридичну допомогу членам профспілки з питань вирішення конфліктних ситуацій безпосередньо в закладах освіти, проводить розгляд листів і звернень працівників, здійснює представництво інтересів спілчан в судах з питань трудових відносин.

Складовою частиною колективних договорів виборних профспілкових органів є контроль за створенням для працівників здорових і безпечних умов праці, і в цьому - незаперечна роль профспілки.

Надзвичайно важливою є профспілкова діяльність первинних профспілкових організацій здобувачів освіти. Їх профспілкова робота, волонтерська діяльність, забезпечення умов навчання, проживання і дозвілля студентської та учнівської молоді, особливо в умовах воєнного стану, неоціненна. Проте стипендіальне забезпечення учнів та студентів потребує і надалі законодавчого удосконалення. Вкрай низький відсоток охоплення академічними стипендіями студентів та їх принизливий розмір не сприяє мотивації у навчанні та бажанню отримувати вищу освіту в Україні. Кількість студентів, які здобувають вищу освіту за межами України щорічно збільшується.

Рада відзначає, що на діяльності територіальних і первинних профспілкових організацій у значній мірі позначається військово-політична ситуація в Україні, що призводить до скорочення бюджетного фінансування на потреби освіти, фактичного замороження рівня заробітної плати, та, в цілому, до погіршення соціально-економічного становища освітян і здобувачів освіти.

Профспілкові організації Львівщини використовують всі форми співпраці та взаємодії як з центральними, так і з місцевими органами влади: заяви, звернення, листи, телеграми, ініціюють і формують вимоги працівників з однією метою – привернути увагу Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства фінансів України та органів місцевої влади і територіальних громад до проблеми законодавчого порушення окремих освітянських питань, проблем недофінансування освіти в області і вимагають адекватно та оперативно реагувати на законодавче дотримання прав освітян і здобувачів освіти.

Попри усі негаразди та виклики воєнного стану територіальні та первинні профспілкові організації в основному виконують постанову Львівської обласної організації Профспілки для продовження будівництва другого корпусу пансіонату «Пролісок».

Прагнення держави скерувати якомога більше фінансового ресурсу на обороноздатність та зміцнення військового потенціалу України з намірами влади різних

рівнів зекономити на освіті, повинно стати для наших профспілкових організацій основою для подальшої роботи та визначення тактики дій, консолідації всіх організаційних ланок профспілки, зміцнення організаційної роботи та виконавської дисципліни.

Обговоривши інформацію про дотримання територіальними і первинними профспілковими організаціями Статутних норм із виконання рішень профспілкових органів з метою збереження цілісності організацій в умовах воєнного стану,

Рада Львівської обласної організації профспілки
працівників освіти і науки України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію про дотримання територіальними і первинними профспілковими організаціями Статутних норм із виконання рішень профспілкових органів з метою збереження цілісності організацій в умовах воєнного стану взяти до відома (додається).
2. Роботу територіальних і первинних профспілкових організацій з дотримання Статутних норм із виконання рішень профспілкових органів з метою збереження цілісності організацій в умовах воєнного стану вважати **задовільною**.
3. **Територіальним організаціям профспілки, профспілковим організаціям закладів вищої, фахової передвищої та професійно-технічної (професійної) освіти:**
 - 3.1. забезпечити дотримання статутних вимог щодо своєчасного проведення засідань рад, президій, профспілкових зборів та профкомів, виносити на їх розгляд актуальні питання соціально-правового захисту працівників;
 - 3.2. надавати практичну допомогу первинним профспілковим організаціям, систематично проводити семінари-навчання голів профспілкових комітетів та профорганізаторів з питань забезпечення законних прав та інтересів членів профспілки із залученням фахівців обласної організації профспілки;
 - 3.3. сприяти збільшенню членства у Профспілці, використовувати як мотиваційний аспект активну діяльність виборних профорганів у питаннях захисту інтересів спілчан;
 - 3.4. удосконалювати стиль та методи своєї роботи, керуватись принципом колегіальності під час прийняття рішень;
 - 3.5. активізувати роботу щодо підготовки кадрового резерву у профспілкових організаціях.
 - 3.6. постійно доводити до первинних профспілкових організацій інформацію від Центрального комітету Профспілки та обласної організації Профспілки про вирішення проблемних питань в освіті;
 - 3.7. посилити співпрацю з органами управління освітою, органами місцевого самоврядування та керівниками закладів освіти у відповідності до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» в умовах дії воєнного стану;
 - 3.8. дотримуючись принципів соціального діалогу та соціального партнерства на основі укладених колективних договорів і угод, забезпечувати захист соціально-економічних прав та інтересів спілчан;
 - 3.9. здійснювати громадський контроль за виконанням колективних договорів і угод, забезпечити щорічну звітність сторін про їх виконання;
 - 3.10. з метою захисту колективних інтересів освітян домагатися належного представництва та участі делегованих осіб від виборних профспілкових органів в роботі колегіальних і дорадчих органів державної влади та місцевого самоврядування, закладів освіти;
 - 3.11. брати активну участь у формуванні бюджетів територіальних громад, кошторисів закладів вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти і домогтися включення до них видатків у повному обсязі на заробітну плату, стипендію, компенсацію на службові відрядження, охорону праці;
 - 3.12. забезпечити належний і постійний громадський контроль за виплатою заробітної плати, стипендії, додержанням законодавства про працю та про охорону праці.
4. **Львівській обласній організації профспілки працівників освіти і науки України:**
 - 4.1. керуючись Статутом Профспілки працівників освіти і науки України визнати пріоритетними напрямками у своїй діяльності захист соціально-економічних і

- трудова права та інтереси членів профспілки – працівників і здобувачів освіти закладів та установ освіти;
- 4.2. відповідно до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» забезпечити у стосунках з роботодавцями нормування соціально-трудова відносин працівників через колективно-договірне регулювання;
 - 4.3. керуватися Статутом Профспілки працівників освіти і науки України - організаційно, фінансово та кадрово зміцнювати єдність усіх ланок обласної організації Профспілки, спрямовувати їх діяльність на збереження та ріст профспілкового членства, на спільні солідарні дії для досягнення поставлених завдань;
 - 4.4. здійснювати постійний громадський контроль за додержанням законодавства про працю, своєчасною та повною виплатою заробітної плати, створенням безпечних і нешкідливих умов праці працівникам;
 - 4.5. систематично проводити підвищення кваліфікації педагогічних працівників – членів профспілки, семінари-навчання для профспілкового активу з питань трудового законодавства, законодавства про освіту, оплати праці та законодавства про колективні договори та угоди, організаційної роботи та бухгалтерського обліку в організаційних ланках обласної організації профспілки;
 - 4.6. домагатися збільшення розмірів стипендіального забезпечення учнів та студентів, зберігаючи відсоток кількості отримувачів;
 - 4.7. визначати стратегію і тактику дій організаційних ланок Профспілки у поточній суспільно-політичній та соціально-економічній ситуації з врахуванням вимог запровадженого воєнного стану;
 - 4.8. вивчати практику роботи і надавати профспілковим організаціям та виборним профспілковим органам методичну, юридичну, організаційну та іншу допомогу, контролювати виконання ними статутних вимог;
 - 4.9. продовжити спорудження та обладнання новозбудованого корпусу пансіонату «Пролісок» у місті Трускавці;
 - 4.10. вживати дієвих заходів, передбачених чинним законодавством, щодо збереження у власності профспілкового майна;
 - 4.11. підтримувати та розвивати публічну, інформаційну активність про діяльність організації.
5. Львівській обласній організації профспілки працівників освіти і науки України спільно з Департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації, органами державної влади та місцевого самоврядування, ректорами і директорами закладів вищої, фахової передвищої освіти, професійно-технічної (професійної) сприяти стабільному розвитку освіти області, створенню належного морально-психологічного клімату у трудових колективах закладів освіти на основі соціального партнерства згідно з укладеними колективними угодами і колективними договорами.

Голова Ради Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України



Марія Яцейко