



ПРЕЗИДІЯ

ПОСТАНОВА

21.02.2024 р.

м. Львів

№ П-29

**Про роботу Львівської обласної,  
територіальних та первинних профспілкових  
організацій профспілки працівників  
освіти і науки України щодо підвищення рівня  
заробітних плат працівників  
закладів та установ освіти у 2024 році**

В умовах військової агресії росії проти України вкрай важливо зберегти життєздатність освітньої галузі та кадровий потенціал закладів освіти, мотивацію до праці педагогічних працівників з метою надання якісних освітніх послуг здобувачам освіти.

Важливо усвідомити, що першочергові видатки і так обмеженого за доходами державного бюджету, спрямовані на національну безпеку і оборону та на здійснення заходів правового режиму воєнного стану.

Одним з пріоритетних, на нашу думку, завдань в умовах недофінансування освіти з державного бюджету є обов'язок місцевих бюджетів забезпечити належні видатки на освіту у своїх громадах, у тому числі - на заробітні плати працівникам закладів освіти.

Безпрецедентними та позитивними слід відзначити видатки на освіту у переважній більшості місцевих бюджетів в 2023 році, зокрема, тільки на покриття дефіциту освітньої субвенції з місцевих бюджетів було спрямовано понад 1млрд.320 млн.грн.

У зв'язку із змінами у бюджетному законодавстві з 1 січня 2024 року ПДФО військовослужбовців вилучено з доходів місцевих бюджетів і скеровано до спецфонду держбюджету на конкретні цілі. Такі зміни, без сумніву, привели до суттєвого зменшення доходів окремих місцевих бюджетів.

Однак, вкотре слід відзначити, що, відповідно до п.4 ст.77 Бюджетного кодексу України, Верховна Рада Автономної Республіки Крим, обласні, міські, районні, селищні, сільські ради при затвердженні відповідних бюджетів враховують у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати; на проведення розрахунків за електричну та теплову енергію, водопостачання, водовідведення, природний газ та послуги зв'язку, які споживаються бюджетними установами.

Враховуючи зазначене, виборні профспілкові органи всіх рівнів вживали заходи при формуванні місцевих бюджетів на 2024 рік для забезпечення належних видатків на освіту, у тому числі на виплату повної та своєчасної заробітної плати.

Відповідно до статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» від 9 листопада 2023 року №3460-ІХ розмір мінімальної заробітної плати з 1 січня 2024 року становить 7100 гривень. А також постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2024 р. №23 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», підвищено розмір посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з 1 січня 2024 року до рівня 3195 гривень.

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України спільно з Департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації 22 січня 2024 року скерували спільного листа на адресу голів територіальних громад, керівників органів управління освітою та голів територіальних організацій профспілки щодо забезпечення підвищення рівня заробітних плат педагогічним працівникам виходячи із збільшеного розміру 1 тарифного розряду за ЄТС та шляхом встановлення надбавки за престижність педагогічної праці у максимальному розмірі 30 % від посадового окладу згідно постанови Кабінету Міністрів України № 373 від 23 березня 2011 року.

За інформацією, отриманою від територіальних та первинних профспілкових організацій, нарахування заробітних плат працівникам закладів та установ освіти за січень 2024 року відбулось уже із збільшеними розмірами мінімальної заробітної плати та підвищеного розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки.

Варто позитивно відзначити, що в деяких територіальних громадах збільшено мінімальний відсоток надбавки за престижність педагогічної праці у січні місяці 2024 року у порівнянні з груднем 2023 року, зокрема: у Великолюбінській ТГ з 10 % до 30% та Новороздільській з 10% до 20%.

Одночасно, викликає тривогу, що в окремих територіальних громадах надбавка за престижність педагогічної праці у січні місяці 2024 року у порівнянні з груднем 2023 року зменшилась, зокрема у Миколаївській ТГ з 25 % до 15%, Великомоствівській ТГ з 30% до 20%, Белзькій ТГ з 20% до 10%, Моршинській ТГ з 20% до 8% (додаток - таблиця).

За даними окремих територіальних організацій профспілки є наміри щодо збільшення надбавки за престижність з березня 2024 року у Мостиській ТГ з 20 % до 30%, у Красненській ТГ з квітня з 15% до 20%.

Особливого розголосу мали події, пов'язані із намірами зменшення надбавки за престижність педагогічної праці у Бродівській ТГ. Попередньо був виданий наказ відділу освіти Бродівської ТГ щодо зменшення з лютого 2024 року надбавки за престижність педагогічної праці з 20% до 5%. Неодноразово дане питання було предметом розгляду на комісіях місцевої ради за участі голови, профспілкового активу територіальної організації Профспілки. За результатами переговорів наказ відділу освіти на даний час призупинений до часу проведення чергової сесії місцевої ради.

З метою забезпечення єдиних підходів до оплати праці педагогічних працівників, зокрема встановлення надбавки за престижність педагогічної праці 30 січня 2024 року, Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України **вчергове** скерувала звернення до Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо необхідності внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України № 373 від 23 березня 2011 року з

метою встановлення розміру надбавки у фіксованому розмірі 30% до посадового окладу педагогічних працівників.

За інформацією первинних організацій профспілки закладів вищої освіти науково-педагогічним працівникам у січні 2024 року збережені надбавки у максимальних розмірах за вчені звання та наукові ступені.

Загрози і перспективи.

Постановою Кабінету Міністрів України № 1381 від 27.12.2023 року призупинено до 31 грудня 2024 дію постанови Уряду № 822 від 10.07.2019 року.

Одночасно цією постановою Міністерству освіти і науки України доручено, разом із заінтересованими міністерствами, здійснити протягом 2024 року комплексний перегляд системи оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників з урахуванням положень статті 61 Закону України “Про освіту”, а також системи надбавок, доплат та інших виплат з метою забезпечення прозорості, передбачуваності та справедливості формування розмірів заробітної плати таких працівників у межах наявних фінансових ресурсів державного і місцевих бюджетів.

Не дивлячись на певні декларації та офіційну інформацію щодо підвищення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з 1 квітня 2024 року до 3600 грн, на даний час зміни до Постанови Кабінету Міністрів України №1298 не внесено, що викликає певну тривогу.

Зазначене дає нам підстави активізувати та спрямовувати дії профспілкових виборних органів на досягнення максимального та позитивного результату з метою збільшення розміру посадового окладу з 1 квітня 2024 року та в процесі реалізації намірів і доручень Уряду щодо комплексного перегляду системи оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам у 2024 році.

Заслухавши та обговоривши інформацію заступника голови Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України М.Калина, розглянувши матеріали, що надійшли від територіальних та первинних організацій профспілки

президія

Львівської обласної організації профспілки  
працівників освіти і науки України

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

**1.** Інформацію заступника голови Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України М.Калина «**Про роботу Львівської обласної, територіальних та первинних профспілкових організацій профспілки працівників освіти і науки України щодо підвищення рівня заробітних плат працівників закладів та установ освіти у 2024 році**» взяти до відома.

**2.** Територіальним та первинним організаціям профспілки працівників освіти і науки України:

**2.1** Забезпечити громадський контроль за своєчасністю та повнотою виплати заробітної плати працівникам;

2.2 Періодично розглядати питання оплати праці працівників на засіданнях своїх виборних органів, за результатами яких ініціювати збільшення розмірів заробітних плат працівникам, у тому числі шляхом встановлення стимулюючих надбавок та доплат працівникам;

2.3 Сприяти встановленню працівникам установ та закладів освіти всіх, передбачених законодавством доплат, надбавок, винагород, допомог, гарантованих, компенсаційних та заохочувальних виплат у максимальних розмірах до посадових окладів;

2.4. Не допускати безпідставних та незаконних вимог щодо безоплатних відпусток працівників закладів освіти з ініціативи роботодавців та органів місцевого самоврядування.

3. Територіальним організаціям профспілки працівників освіти і науки України:

3.1. За результатами перевиконання дохідної частини місцевих бюджетів за підсумками I кварталу 2024 року ініціювати внесення змін до видатків місцевих бюджетів шляхом збільшення призначень на освіту, у тому числі на оплату праці працівників.

4. Територіальним, первинним організаціям профспілки закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти підтримати звернення Львівської обласної організації профспілки від 30 січня 2024 року до Кабінету Міністрів України та Міністерства освіти і науки України та скерувати аналогічні звернення з метою внесення змін до Постанови КМУ № 373 від 23.04.2011 року щодо встановлення надбавки за престижність у фіксованому розмірі 30% до посадових окладів педагогічних працівників.

5. Львівській обласній організації профспілки працівників освіти і науки України:

5.1. Забезпечити подальший моніторинг стану дотримання своєчасності та повноти оплати праці працівникам закладів освіти;

5.2. У разі реалізації Постанови Кабінету Міністрів України № 1381 від 27.12.2023 року щодо напрацювання Міністерством освіти і науки України комплексного перегляду системи оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників, забезпечити належну та професійну позицію в інтересах членів галузевої профспілки Львівщини щодо безумовного дотримання в ході реформування розмірів посадових окладів педагогічним і науково-педагогічним працівникам у відповідності до ст.61 Закону України «Про освіту».

6. Постанову з даного питання довести до відома первинних профспілкових організацій та територіальних організацій профспілки працівників освіти і науки України.

7. Контроль за виконанням даної постанови покласти на заступника голови обласної організації Профспілки Калина М.М..

Голова Львівської обласної організації  
профспілки працівників  
освіти і науки України



Марія ЯЦЕЙКО