



№75 від 25.03.2024

Головам територіальних організацій
профспілки працівників освіти і
науки України

Керівникам закладів та установ освіти

Головам первинних профспілкових
організації закладів освіти

05 березня 2024 року у Будинку Об'єднання профспілок Львівщини, за участі голів галузевих обласних профспілок, відбулось підписання Угоди про співпрацю між Головним управлінням Пенсійного фонду України у Львівській області та Об'єднанням профспілок Львівщини.

Після підписання Угоди, в рамках співпраці, представники Пенсійного фонду провели семінар-нараду, де зокрема, обговорювалось питання впровадження електронних трудових книжок. Наголошено на необхідності активізації зусиль як страхувальників, так і застрахованих осіб щодо оцифрування трудових книжок, оскільки є багато територіальних громад Львівської області, де показник проведення цієї роботи є низьким.

Як відомо, з 10 червня 2021 року в Україні розпочато процес переведення паперових трудових книжок у електронні трудові книжки. Станом на сьогодні діє перехідний період, який триватиме до 10 червня 2026 року.

Частиною 2 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» передбачено: установити, що **включення Пенсійним фондом України до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування відсутніх відомостей про трудову діяльність працівників здійснюється протягом п'яти років з дня набрання чинності цим Законом на підставі відомостей, поданих страхувальником або застрахованою особою у порядку та строки, встановлені Пенсійним фондом України за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення, та центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин.**

Тобто, після завершення, встановленого законодавством періоду, даного на оцифрування трудових книжок (10 червня 2026р.), паперові трудові книжки будуть видаватись працівникам особисто під підпис. І наявність паперових трудових книжок буде необов'язковою, хоч працівник матиме можливість поряд із електронною трудовою книжкою вести паперову.

Оцифрування трудових книжок здійснюється шляхом завантаження на веб-портал Пенсійного фонду України скан-копій сторінок, належним чином заповненої трудової книжки. Зробити електронний варіант трудової книжки може страхувальник через електронний кабінет страхувальника (якщо трудова книжка працівника знаходиться у роботодавця), або сам працівник через електронний кабінет застрахованої особи (якщо трудова книжка є у працівника) з використанням кваліфікованого електронного підпису.

Слід звернути увагу, що на підставі трудових книжок до Реєстру застрахованих осіб, вносяться відомості про трудову діяльність працівників за періоди трудової діяльності до 1 січня 2004 року, оскільки після цієї дати страховий стаж застрахованої особи обчислюється на підставі даних персоніфікованого обліку відомостей у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

Враховуючи вищенаведене, з метою уникнення спорів щодо правильності обрахунку страхового стажу при виході працівників закладів освіти на пенсію, Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України просить Вас активізувати роботу щодо внесення відомостей про трудову діяльність працівників до Реєстру застрахованих осіб, шляхом оцифрування паперових трудових книжок. Перед цим, закликаємо Вас привести записи трудових книжок у відповідність до Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України №58 від 29 липня 1993 року.

Голова Львівської обласної
організації профспілки
працівників освіти і науки України



Марія Яцейко