

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKER OF UKRAINE**Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел.: (044) 462-51-902, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel. +380 (44) 205-74-51E-mail: sekr.osvita@gmail.com Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок: UA263223130000026002010078760 в АТ «Укресімбанк» (м. Київ), КОД ЄДРПОУ: 02605316

06.06.2022 № 02-8/195

***Головам обласних, Київської міської
організацій Профспілки працівників
освіти і науки України***

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на звернення з місць щодо призупинення дії трудового договору (тимчасове звільнення роботодавця від обов'язку забезпечувати працівників роботою і тимчасове звільнення їх від обов'язку виконувати роботу за укладеним трудовим договором) під час літніх канікул повідомляє наступне.

Частиною першою статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX, що набув чинності 24.03.2022, встановлено, що дія трудового договору може бути **призупинена** у зв'язку з військовою агресією проти України, що виключає можливість надання та виконання роботи.

За коментарем Мінекономіки України до статті 13 Закону № 2136 головною умовою для призупинення дії трудового договору є **абсолютна неможливість** надання роботодавцем та виконання працівником відповідної роботи.

Водночас частиною **першою** статті 57-1 Закону України «Про освіту», що доповнена Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо державних гарантій в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану» від 15.03.2022 № 2126-IX, який набув чинності 20.03.2022, працівникам закладів та установ освіти гарантується збереження місця роботи та середнього заробітку, а також інших виплат, передбачених законом.

Згідно з частиною **другою** статті 57-1 Закону України «Про освіту» забезпечення державних гарантій, визначених частиною **першою** цієї статті, в умовах воєнного стану у межах своєї компетенції здійснюють: органи виконавчої влади, військові адміністрації, органи місцевого самоврядування, їх представники, посадові особи (керівники, голови, начальники), органи управління (структурні підрозділи) у сфері освіти; заклади освіти, установи освіти, їх засновники.

Відповідно до частини **третьої** статті 57-1 Закону України «Про освіту» зазначені вище органи приймають у межах своєї компетенції рішення, обов'язкові до виконання на відповідній території, для **реалізації державних гарантій**, визначених **частиною першою** цієї статті, в умовах воєнного стану.

Відповідні зміни щодо забезпечення цих гарантій внесено Законом України № 2126 внесено до Закону України «Про правовий режим воєнного стану». Зокрема, частину другу статті 15 доповнено такими повноваженнями військових адміністрацій, як забезпечення в умовах воєнного стану реалізації державних гарантій, визначених законами України (пункт 44).

Наказом Міністерства освіти і науки від 28.03.2022 № 274 «Про деякі питання організації здобуття загальної середньої освіти та освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні» органи управління у сфері освіти місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, зокрема у підпорядкуванні яких перебувають заклади загальної середньої освіти та установи освіти, зобов'язано забезпечити та організувати оплату праці працівників закладів освіти та установ освіти незалежно від їх поточного місця проживання (**перебування**) в Україні чи за її межами, у тому числі шляхом прийняття рішення про оголошення простою у закладах освіти, що не можуть здійснювати освітню діяльність внаслідок збройної агресії російської федерації.

Частиною чотирнадцятою статті 10 Закону України «Про відпустки», який встановлює державні гарантії права на відпустки працівників, передбачено, що керівним, педагогічним працівникам, спеціалістам навчальних закладів щорічні відпустки повної тривалості у перший та наступні робочі роки надаються у період літніх канікул незалежно від часу прийняття їх на роботу.

Статтею 2 Закону «Про відпустки» встановлено, що право на відпустки забезпечується гарантованим наданням відпустки визначеної тривалості із збереженням на її період місця роботи (посади), заробітної плати (допомоги) у випадках, передбачених цим Законом.

Тобто педагогічним та іншим працівникам закладів освіти в умовах воєнного стану гарантується збереження як місця роботи, так і середнього заробітку з усіма виплатами, передбаченими законом, що має бути забезпечено відповідними органами та закладами освіти.

Щодо фінансового забезпечення оплати праці працівників закладів загальної середньої освіти, зокрема й під час літнього відпускнуго періоду, то згідно з додатком 5 до Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» обсяги освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам затверджено на рівні 108 043 838,1 тис грн. З урахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 01.04.2022 № 401 «Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету» її річні обсяги зменшено на 10%, які становлять у місцевих бюджетах 96 563 842,4 тис грн, тобто у середньому на місяць 8 046 986,9 тис грн.

При цьому залишки невикористаної освітньої субвенції в місцевих бюджетах станом на 1 січня 2022 року становили 5 657 479,3 тис грн, а на 1 травня - збільшилися до суми 8 083 704,6 тис грн.

Щомісячний обсяг освітньої субвенції на січень - квітень затверджено на рівні 8 261 573,1 тис грн, на травень, який не є місяцем відпусток, збільшено до 10 407 436,2 тис грн. На червень, з урахуванням оплати відпусток, її обсяги становлять 16 968 157,5 тис грн, тобто з розрахунку тривалості щорічної основної відпустки 56 календарних днів. Освітню субвенцію на липень і серпень передбачено в сумі відповідно 3 481 782,7 тис грн та 3 478 316,8 тис грн, а на наступні вересень - грудень місяці - 7 049 805,1 тис грн, 7 138 075,6 тис грн, 7 228 175,5 тис грн, 7 765 800,6 тис грн відповідно.

Щодо зайнятості педагогічних працівників влітку, то дійсно статтею 12 Закону № 2136-IX передбачено надання працівникам щорічної основної оплачуваної відпустки у період дії воєнного стану тривалістю 24 календарні дні.

На звернення ЦК Профспілки працівників освіти і науки України 26 квітня до Комітету з питань освіти, науки та інновацій Верховної Ради України з приводу законопроекту «Про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації трудових відносин» від 05.04.2022 № 7251 щодо відновлення тривалості щорічної основної відпустки педагогічним, науково-педагогічним та науковим працівникам надійшла відповідь з Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів (додається). Комітет зокрема повідомляє, що законопроект № 7251 готується до розгляду у другому читанні. З метою забезпечення його належної підготовки створено робочу групу, яка на сьогодні продовжує свою діяльність.

ЦК Профспілки знову звернувся до відповідних комітетів Верховної Ради України, народних депутатів України з обґрунтуваннями та пропозиціями прискорити прийняття законопроекту, передбачивши у ньому зміни щодо надання щорічної відпустки педагогічним і науково-педагогічним працівникам у літній період встановленої законодавством тривалості до 56 календарних днів.

Одночасно повідомляємо, що відповідно до статті 15 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» військові адміністрації населених пунктів на відповідній території мають повноваження скасовувати акти виконавчих органів відповідної ради, які не відповідають Конституції, законам України, іншим актам законодавства, рішенням відповідної ради, прийнятим у межах її повноважень.

З повагою
Голова Профспілки



Георгій Труханов