

Львівська політехніка для реалізації Цілей сталого розвитку ООН



ЦІЛЬ 8. ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ

Науково-педагогічні працівники Університету

Добір на посади науково-педагогічних працівників в університеті проводиться відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» та Положення про конкурсний відбір претендентів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у Національному університеті «Львівська політехніка».

Протягом 2021 календарного року оголошено чотири конкурси на заміщення 466 вакантних посад науково-педагогічних працівників, зокрема 3 директорів відокремлених структурних підрозділів університету (фахових коледжів), 2 директорів навчально-наукових інститутів, 47 завідувачів кафедр, 92 професорів, 245 доцентів, 56 старших викладачів та 21 асистента.

З числа претендентів, які подали заяви та документи на участь у конкурсі на заміщення вакантних посад, успішно пройшли конкурс і зараховані на умовах укладених контрактів на строк до п'яти років 377 особи, з них: 3 директори відокремлених структурних підрозділів університету (фахових коледжів), 2 директори навчально-наукових інститутів, 40 завідувачів кафедр, 79 професорів, 191 доцент, 47 старших викладачів та 15 асистентів.

Науково-педагогічні працівники Університету

На сьогодні на умовах укладених контрактів працює 533 науково-педагогічні працівники.

Кількість штатних науково-педагогічних працівників, які мають наукові ступені та вчені звання, становить 1693 особи (близько 83 % від загальної чисельності штатних науково-педагогічних працівників). За останні п'ять років кількість науково-педагогічних працівників, які мають наукові ступені доктора наук і/або вчені звання професора, збільшилася на 20,5 %. За останній рік чисельність зовнішніх сумісників зросла майже на 13 % проти попереднього року у зв'язку із залученням більшої кількості висококваліфікованих працівників підприємств, організацій, установ, які мають досвід роботи за профілем кафедр.

Наукові працівники Університету

Науково-дослідні роботи та розробки за усіма науковими напрямками, затвердженими Вченою радою Львівської політехніки, виконують науково-педагогічні та наукові працівники. Штатних наукових працівників, які мають наукові ступені, в університеті 59 осіб (68,6% від всієї чисельності штатних наукових працівників).

Назва показника	2017	2018	2019	2020	2021
Чисельність штатних наукових працівників	100	103	97	86	66
з них:					
доктори наук	8	8	10	10	12
кандидати наук	56	54	58	49	33
молоді вчені (всього)	32	34	33	32	24
з них:					
доктори наук до 40 років	0	0	2	3	3
кандидати наук до 35 років	19	16	19	18	11
не мають наукових ступенів	13	18	12	11	10

Оплата праці

Посадові оклади науково-педагогічних працівників

Львівської політехніки за 2017-2021 рр. станом на кінець року

Посада	2017 рік	2018 рік	2019 рік	2020 рік	2021 рік	
					з 01.01	з 01.12
Професор	5 824	6 414	7 761	7 761	10 788	11 689
Доцент	5 472	6 026	7 293	7 293	10 135	10 982
Старший викладач	4 800	5 286	6 397	6 397	8 891	9 634
Асистент, викладач	4 464	4 916	5 950	5 950	8 268	8 959
Викладач-стажист	4 128	4 546	5 501	5 501	7 647	8 285

Оплата праці

Надбавки та доплати

за вчене звання:

- доцента – у граничному розмірі 25% від посадового окладу;
- старшого дослідника – у граничному розмірі 25% від посадового окладу;
- професора – у граничному розмірі 33% від посадового окладу;

за почесне звання України:

- «заслужений» – 20%;
- «майстер спорту» – 10%;

за науковий ступінь:

- доктора філософії (кандидата наук) – у граничному розмірі 15% від посадового окладу;
- доктора наук – у граничному розмірі 25% від посадового окладу.

Вислуга років (для науково-педагогічних працівників)

- від 3 років до 10 років – 10%
- більше 10 років до 20 років – 20%
- більше 20 років – 30%

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом

26 квітня 1993 року у Львівській політехніці створено відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом. Політехніка стала першим технічним університетом, у якому з'явився такий відділ.

Роботу відділу зорієнтовано на студентів і випускників Львівської політехніки. Підрозділ сприяє їхньому працевлаштуванню, налагоджуючи нові, відповідно до запитів ринку праці, форми взаємодії з потенційними роботодавцями. Кожен політехнік може звернутися до працівників відділу за консультаційною підтримкою, допомогою у складенні чи розповсюдженні свого резюме, пошуку відповідних вакансій тощо.

Університет заключив договори із потенційними працедавцями щодо залучення студентів до проведення спільних досліджень, а також організування практики з перспективою подальшого працевлаштування. Відділ дбає про стажування на потужних підприємствах і організовує презентації провідних компаній-працедавців західного регіону. До слова, Політехніка однією з перших почала провадити нині вже традиційні Ярмарки кар'єри для студентів та випускників.

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом

Попит на випускників Львівської політехніки визначається кількістю: договорів про співпрацю з підприємствами, установами й організаціями щодо стажування, проходження практики та працевлаштування студентів; вакансій, заявлених роботодавцями на ярмарках кар'єри і під час прямих звернень до університету; запитів підприємств щодо працевлаштування випускників; відсотком студентів, які проходять практику та стажування на підприємствах потенційних роботодавців тощо.

Станом на грудень 2021 року налічувалося 152 чинні договори та меморандуми про співпрацю з підприємствами, установами, організаціями, а також 194 довготермінові договори про проведення практики студентів з підприємствами — базами практик. Протягом року оформлено понад 4000 короткотермінових договорів про проведення практики.

Для обміну досвідом з питань ринку праці, молодіжної зайнятості та працевлаштування випускників співробітники відділу беруть участь у роботі конференцій, круглих столів, форумів, нарад різного рівня, тематичних зустрічей.

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом оперативно відображає й оновлює інформацію щодо можливостей стажування, проходження практики та працевлаштування студентів на сторінці відділу сайту Львівської політехніки в розділі «Пропозиції роботи і кар'єри», а також поширює в соцмережах.

Протягом року в університеті на постійній основі залучають роботодавців до читання відкритих лекцій, проведення презентацій та вебінарів, що сприяє налагодженню тіснішої взаємодії між студентами, університетом і роботодавцями.

Підвищенню рівня працевлаштування студентів та кар'єрного зростання випускників сприяє організація заходів із професійно-практичної підготовки поза межами університету — на базах практики потенційних роботодавців.

У 2021 році у зв'язку з пандемією задля безпеки студентів та викладачів практика здебільшого була організована онлайн за погодженням із підприємствами — базами практик або на кафедрах та в інших підрозділах університету.

У час пандемії й онлайн-навчання університет не перестає створювати умови для реалізації кар'єрних можливостей та працевлаштування студентів і випускників у співпраці з Державною службою зайнятості й роботодавцями та шукати нові формати проведення заходів.

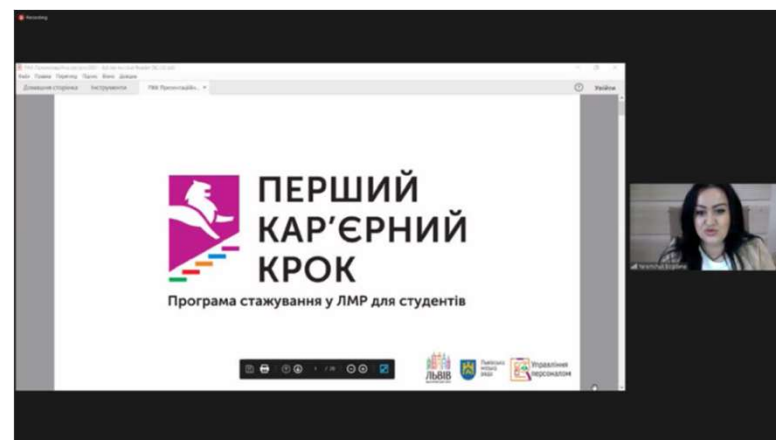
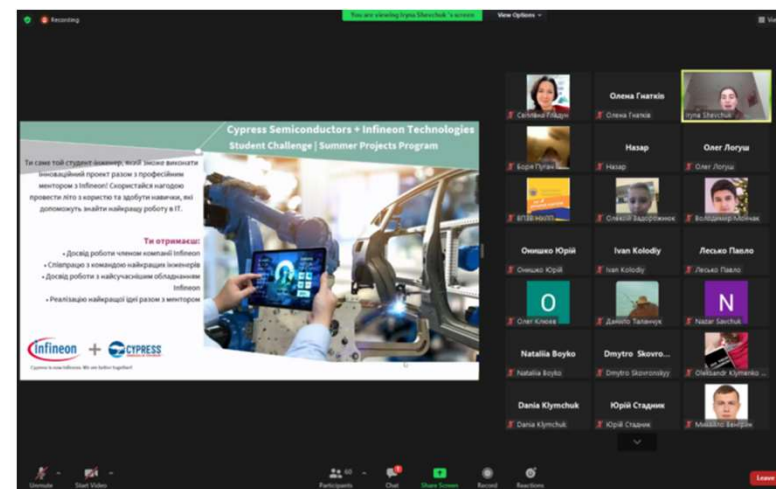
У Львівській політехніці в рамках XXXIV Ярмарку Кар'єри онлайн стартували Дні Кар'єри

У 2021 році відділ організував і провів 34-й Ярмарок кар'єри онлайн.

Під час роботи 34-го Ярмарку кар'єри онлайн 20 компаній-учасників провели презентації, на яких детально охарактеризували особливості своєї діяльності, можливості стажування, проходження практики, працевлаштування та кар'єрного розвитку студентів і випускників, вимоги до претендентів та актуальні вакансії.

У ярмарку взяли участь, зокрема, такі провідні роботодавці, як ТОВ «Нова Пошта», ПрАТ «Концерн Хлібпром», Т.В. Fruit, ПрАТ «Львівобленерго», Львівська міська рада, ЕУ, ТОВ «КАРПАТНАФТОХІМ», ТОВ «Юрія-фарм», Nestlé Business Services Lviv, Avalon, Dialog Semiconductor, Infineon Technologies, ZONE3000, АТ «Фармак», PwC, KPMG, «ІМВО», ТОВ «СІЛЬПО-ФУД», Німецько-український освітній центр Національного університету «Львівська політехніка», Bilfinger Tebodin.

Захід відвідало понад 1400 студентів і випускників Львівської політехніки.



Програма Днів кар'єри у Львівській політехніці в рамках проведення XXXIV Ярмарку кар'єри онлайн

У відкритому діалозі брали участь студенти, випускники і представники кафедр, відповідальні за працевлаштування та організування практики.

Відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом зверстав електронний каталог учасників Ярмарку кар'єри, у якому представлено інформацію про можливості стажування та працевлаштування студентів, актуальні вакансії й контакти роботодавців для зв'язку.

Каталог розміщений на сайті університету на сторінці відділу, поширений серед учасників заходу, розісланий відповідальним кафедрами за проходження практики та працевлаштування випускників для використання в роботі.

Інформацію про Ярмарок кар'єри висвітлювали в соціальних мережах, засобах масової інформації та на сторінках і офіційних сайтах компаній-учасників, що є важливим чинником підвищення рейтингу й популяризації іміджу університету, залучення абітурієнтів до вступу та нових роботодавців до співпраці.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
"Львівська політехніка"
ВІДДІЛ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ
ТА ЗВ'ЯЗКІВ З ВИРОБНИЦТВОМ

34-Й
ЯРМАРОК КАР'ЄРИ
ОНЛАЙН

23-26 листопада 2021р.

Львівська міська рада
Управління персоналом
Infineon
EY
dialog
Nestle
Business Services
ZONE3000
KPMG
Фармак
pwc
Сільпо
Львівобленерго
YURIA-PHARM
Avalon
Bilfinger
KARPAT NAFTOCHIM
T.B. Fruit

Регистрація тут:
https://docs.google.com/forms/d/115b4hYw2jmQ053IA10yI_V5G9mLjyZHeAony49_0-pLI/edit

Договір щодо цільової підготовки фахівців – гарантія працевлаштування студента

Договори щодо цільової підготовки фахівців – один із способів налагодження контактів кафедр Львівської політехніки з підприємствами. Власне, цей спосіб відкриває великі можливості для співпраці, реалізування студентом своїх професійних компетенцій на підприємстві з можливістю працювати надалі в ньому на постійній основі.

У 2015 році Міністерство освіти і науки України відмінило обов'язковість укладання тристоронніх договорів підприємство–університет–студент щодо цільової підготовки. На 2020/21 навчальний рік було укладено 9 таких договорів, і всі вони підписані з атомними електростанціями України. Та Львівська Політехніка налаштована на співпрацю й прагне збільшити кількість таких договорів і за іншими спеціальностями й мотивує до цього кафедри і конкретно студентів. Усі договори укладаються за обов'язкової згоди студента, адже згідно Статті 43 Конституції України: «Кожен має право на працю .., яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується».

Договір щодо цільової підготовки фахівців – гарантія працевлаштування студента

За наявності тристороннього договору, випускник забезпечений роботою ще в процесі навчання. Підприємство відповідно забезпечує кадровий резерв молодими фахівцями, а Політехніка може відслідкувати, куди йдуть працювати її випускники. Більше того, підприємство може фінансово підтримувати й заохочувати студента й оновлювати матеріальну базу кафедр – це все можна прописати в тристоронньому договорі, передбачити стипендії, проходження практики, оплачуваного стажування й багато іншого. Крім цього, нове обладнання і технології дозволяють підвищити якість підготовки фахівців.

Договір про цільову підготовку – хороший спосіб мотивувати студента навчатися й розвиватися в обраній професії. Підприємство з першого курсу разом із ЗВО готує студента до професійної діяльності, дає йому не тільки практичні знання й навички, а й гарантію кар'єрного росту та стабільності, що по-своєму забезпечує впевненість йому в тому, що воно не втратить підготованого за його участі фахівця.

