

ПРОГРАМА ТРЕНІНГУ

«Сучасне лідерство: формування ефективної взаємодії в умовах змін»

Вид програми підвищення кваліфікації <i>(освітня, освітньо-професійна, професійна, навчальний модуль, спецкурс, семінар, семінар-практикум, тренінг тощо)</i>	Навчальний модуль (тренінг)
Назва <i>(освітньо-професійної програми, навчального модуля, спецкурсу, семінару, практикуму, тренінгу тощо)</i>	«Сучасне лідерство: формування ефективної взаємодії в умовах змін»
Автор(-и) / розробник(-и)	Любомудрова Надія Петрівна
Категорія(-ї) слухачів	Керівники структурних підрозділів
Мета та завдання <i>(освітньо-професійної програми, навчального модуля, спецкурсу, семінару, практикуму, тренінгу тощо)</i>	Розвиток лідерських навичок керівників ННІ для забезпечення ефективної діяльності шляхом максимального залучення усього колективу працівників до впровадження змін. Завданнями тренінгу є: <ul style="list-style-type: none"> – формування здатності розробки стратегії розвитку лідерської компетентності, спрямованої на організування ефективної комунікації в системі «керівник-підлеглий» та формування партнерської взаємодії в системі «колега-колега»; – розуміння авторитету лідера, його формування та розвиток; – співвідношення лідерства з виконанням функцій керівника; – формування та розвиток лідерських навичок
Коротка анотація змісту <i>(освітньо-професійної програми, навчального модуля, спецкурсу, семінару, практикуму, тренінгу тощо)</i>	Тренінг охоплює основи сучасних підходів і принципів розвитку управлінської компетентності та лідерства. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Моделі комунікацій. Управлінські комунікації: види управлінських комунікацій, процес міжособистісної комунікації. Критерії покращення якості комунікацій, аналіз каналів комунікації ▪ Модель Коттера для ефективного управління змінами. Етапи впровадження змін в організації. Система управління змінами. Основні стейкхолдери змін. ▪ Лідерські компетенції керівників у розрізі теорій лідерства та їхній вплив на результативність управлінської діяльності. Стили управління. Нові ролі лідера. ▪ Зворотній зв'язок високої якості. Практичне засвоєння уміння надавати зворотній зв'язок.
Обсяг програми <i>(год. / кредитів ЄКТС)</i>	15 годин, 0,5 кредиту ЄКТС

Форма(-и) підвищення кваліфікації <i>(очна, очно-дистанційна, дистанційна, дуальна)</i>	Очна форма навчання.
Перелік компетентностей, які передбачені програмою підвищення кваліфікації НПП	<p>Загальні компетентності:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формування, розвиток та удосконалення соціально-психологічної компетентності лідера; - сукупність знань та вмінь, необхідних для управлінської діяльності; - знання основних сучасних підходів менеджменту до лідерства; - знання технології впровадження змін; - досягнення синергії відносин в моделі взаємодії лідерів, команди та агентів змін. <p>Спеціальні (фахові компетентності):</p> <ul style="list-style-type: none"> - застосування інструментів особистісного саморозвитку; - вміння правильно визначати пріоритети, ефективно виконувати управлінські функції <p>Результати проходження тренінгу деталізують такі програмні результати навчання:</p> <ul style="list-style-type: none"> • розвиток управлінської компетентності керівників структурних підрозділів для ефективної взаємодії усіх учасників освітнього процесу; • опанування технологій сучасного лідерства; • розуміння необхідності змін, комунікації та впровадження змін
Документ про підвищення кваліфікації, передбачений програмою <i>(свідоцтво, сертифікат)</i>	Сертифікат.