

Міністерство освіти і науки України



Національний університет

«Львівська політехніка»



Наказ № 133-1-10

від «23» 03 2022 р.

Стандарт забезпечення якості  
освітньої діяльності та вищої освіти

СВО ЛП 04.07

### ПОЛОЖЕННЯ

### ПРО МАТЕРІАЛЬНЕ ЗАОХОЧЕННЯ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ, ПЕДАГОГІЧНИХ, НАУКОВИХ ТА ІНЖЕНЕРНО-ТЕХНІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

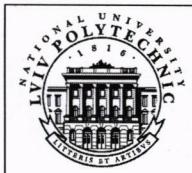
Редакція 2

(Базова редакція затверджена наказом ректора Національного університету  
«Львівська політехніка» № 65-1-10 від «11» лютого 2020 р.)

Ухвалено  
Вченю радою  
Національного університету  
«Львівська політехніка»  
Протокол № 60 від «23» 7 березня 2019 р.

Львів

	Посада	ПІБ	Підпис
Розроблено	Проректор з НПР та стратегічного розвитку	Жук Л.В.	
	Помічник ректора	Ятчишин Ю.Й.	
Перевірено	Проректор з НПР	Давидчак О.Р.	
Редакція 2			Ст. 1 з 11



## 1. Загальні засади

- 1.1. Положення про матеріальне заохочення науково-педагогічних, педагогічних, наукових та інженерно-технічних працівників Національного університету «Львівська політехніка» (далі – Положення) розроблене згідно з Постановою Кабінету Міністрів України № 790 від 22 серпня 2005 р., наказом МОН України № 557 від 26 вересня 2005 р., іншими нормативно-правовими актами України та Статутом Національного університету «Львівська політехніка».
- 1.2. Метою Положення є підвищення педагогічної, наукової та творчої активності науково-педагогічних, педагогічних, наукових, інженерно-технічних працівників (далі – Працівників) Національного університету «Львівська політехніка».
- 1.3. Положення визначає критерії та порядок матеріального заохочення штатних Працівників Національного університету «Львівська політехніка».

## 2. Порядок і джерела матеріального заохочення

- 2.1. Матеріальне заохочення Працівників університету здійснюється шляхом преміювання на підставі наказу ректора відповідно до критеріїв, наведених у Додатку 1.
- 2.2. Питання про преміювання Працівників порушується поданням керівників структурних підрозділів на ім'я ректора. Подання оформлюється відповідно до Додатку 2 цього положення, погоджується з директором інституту та передається помічнику ректора для погодження з відповідними підрозділами університету. У разі преміювання авторського колективу подання порушується на весь авторський колектив із обов'язковим вказанням творчого внеску усіх співавторів та погоджується завідувачем кафедри та директором інституту.
- 2.3. Подання про преміювання наукових працівників вносить керівник науково-дослідної роботи за погодженням із завідувачем кафедри. Подання візує заступник начальника планово-фінансового відділу (кімн. 302-б головного корпусу).
- 2.4. Подання порушуються за результатами попереднього календарного та поточного року.



2.5. Матеріальне заохочення завідувачів кафедр здійснюється шляхом преміювання, а також встановлення надбавок:

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання);
- за складність, напруженість роботи.

2.6. Встановлення надбавок завідувачам кафедр здійснюється щорічно з урахуванням позицій кафедр, які вони очолюють, у загальноуніверситетському рейтингу кафедр за попередній рік, та ступеня виконання обов'язкових показників, зазначених у додатку до контракту.

При цьому сумарний розмір усіх надбавок завідувача кафедри  $H_{\text{зав.каф.}}$  (%) обчислюється за формулою:

$$H_{\text{зав.каф.}} = H_{\text{зав.каф.}}^{\max} * k_{\text{зав.каф.}},$$

де  $H_{\text{зав.каф.}}^{\max}$  – максимально можливий сумарний розмір усіх надбавок завідувача кафедри з урахуванням інтегрального рейтингового індексу кафедри, %;  $k_{\text{зав.каф.}}$ .

– ступінь виконання обов'язкових показників, зазначених у додатку до контракту, 0÷1.

Максимально можливий сумарний розмір усіх надбавок завідувача кафедри:

- яка увійшла до першої групи кафедр із високим рейтингом, не може перевищувати 150% його посадового окладу та розраховується за формулою:

$$H_{\text{зав.каф.1}}^{\max} = 50 + \frac{I\text{int}_e - 100}{I\text{int}_1 - 100} * 100,$$

- яка увійшла до другої групи кафедр із середнім рейтингом, не може перевищувати величини  $H_{\text{зав.каф.2}}^{\max}$  (%), яка розраховується за формулою:

$$H_{\text{зав.каф.2}}^{\max} = 10 + \frac{I\text{int}_e - 50}{1,25},$$

де  $I\text{int}_e$  – інтегральний рейтинговий індекс  $e$ -ї кафедри, завідувачу якої встановлюється надбавка, розрахований відповідно до Положення про рейтингування кафедр Національного університету «Львівська політехніка», %;  $I\text{int}_1$  – інтегральний рейтинговий індекс кафедри, яка зайняла перше місце у рейтингу кафедр, %.

Завідувачам кафедр, які у рейтингу кафедр увійшли до третьої групи з низьким рейтингом, надбавки не встановлюються.



- 2.7. Новопризначеним завідувачам кафедр та завідувачам новостворених кафедр надбавки встановлюються в індивідуальному порядку.
- 2.8. Подання про встановлення надбавок завідувачам кафедр вносять директори навчально-наукових інститутів після затвердження та оприлюднення рейтингів кафедр.
- 2.9. Встановлення надбавок директорам навчально-наукових інститутів здійснюється щорічно з урахуванням позицій кафедр, які входять до структури очолюваних ними інститутів, у загальноуніверситетському рейтингу кафедр за попередній рік, та ступеня виконання обов'язкових показників, зазначених у додатку до контракту.

При цьому сумарний розмір усіх надбавок директора інституту  $H_{\text{дир.ННІ}}$  (%) обчислюється за формулою:

$$H_{\text{дир.ННІ}} = H_{\text{дир.ННІ}}^{\max} * k_{\text{дир.ННІ}},$$

де  $H_{\text{дир.ННІ}}^{\max}$  – максимально можливий сумарний розмір усіх надбавок директора інституту з урахуванням середнього інтегрального рейтингового індексу кафедр, %;  $k_{\text{дир.ННІ}}$  – ступінь виконання обов'язкових показників, зазначених у додатку до контракту, 0÷1.

Максимально можливий сумарний розмір усіх надбавок директора ННІ:

- якщо середній інтегральний рейтинговий індекс кафедр очолюваного ним інституту становить 100% і більше, не може перевищувати 150% його посадового окладу та розраховується за формулою:

$$H_{\text{дир.ННІ1}}^{\max} = 100 + \frac{\overline{I \text{ int}_i} - 100}{\overline{I \text{ int}}^{\max} - 100} * 50,$$

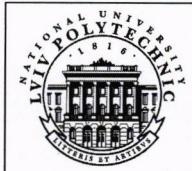
- якщо середній інтегральний рейтинговий індекс кафедр очолюваного ним інституту є в діапазоні від 50% до менше 100%, не може перевищувати величини  $H_{\text{дир.ННІ2}}^{\max}$  (%), яка розраховується за формулою:

$$H_{\text{дир.ННІ2}}^{\max} = \overline{I \text{ int}_i},$$

де  $\overline{I \text{ int}_i}$  – середній інтегральний рейтинговий індекс кафедр  $i$ -го інституту, директору якого встановлюється надбавка, %;  $\overline{I \text{ int}}^{\max}$  – максимальне серед значень середнього інтегрального рейтингового індексу кафедр навчально-наукових інститутів, %.

2.10. Новопризначеним директорам навчально-наукових інститутів та директорам новостворених навчально-наукових інститутів надбавки встановлюються в індивідуальному порядку.

2.11. Джерелом матеріального заохочення є кошти фонду оплати праці в межах його економії.



Додаток 1

**Критерії для преміювання.****Розмір премій та умови преміювання****1. Захисти дисертаційних робіт працівниками Львівської політехніки:****1.1. Захист дисертації на здобуття ступеня доктора наук у віці:**

- до 40 років. Виплачується премія розміром **3 мінімальні заробітні плати**;
- понад 40 років. Виплачується премія **розміром 2 мінімальні заробітні плати**;

Подання на преміювання оформлюється після отримання диплому доктора наук. Подання візує завідувач відділу докторантury та аспірантури.

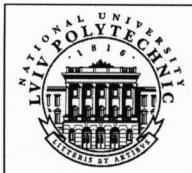
У разі використання працівником для підготовки дисертації навчання в докторантурі, творчої відпустки чи переходу на посаду старшого наукового співробітника і захисту дисертації після встановленого терміну, розмір премії зменшується на 50 %.

**1.2. Захист дисертації на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук):**

- під час навчання в аспірантурі. Виплачується премія розміром **1,5 мінімальної заробітної плати** (після зарахування випускника аспірантури до підрозділу університету);
- у віці до 30 років здобувачами, які працювали над дисертаціями поза аспірантурою. Виплачується премія розміром **1 мінімальна заробітна плата**.

Подання на преміювання оформлюється після отримання диплому доктора філософії (кандидата наук). Подання візує завідувач відділу докторантury та аспірантури.

**2. Опублікування наукових статей у наукових періодичних виданнях, що входять до міжнародних наукометрических баз даних Scopus, Web of Science, зокрема в журналах «Nature» або «Science».** Подання про преміювання за опублікування статті формується по кожній статті окремо. Наукова стаття повинна бути відображенна у вказаних базах даних і класифікуватись ними саме як стаття (article) або огляд.



## Національний університет «Львівська політехніка»

### Система внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти

Положення про матеріальне заохочення  
науково-педагогічних, педагогічних, наукових  
та інженерно-технічних працівників  
Національного університету «Львівська політехніка»

СВО ЛП 04.07

У поданні необхідно вказати інформацію про творчий внесок усіх співавторів (у разі написання статті авторським колективом).

Преміювання здійснюється за умови зазначення в статті приналежності автора до Львівської політехніки.

Премія розраховується на весь авторський колектив. Розмір премії кожному з авторів-працівників Львівської політехніки визначається пропорційно до величини творчого внеску.

При опублікуванні наукової статті в журналі, що за результатами ранжування Web of Science або Scopus належить:

- до квартилю Q1 – розмір премії становить **4 мінімальні заробітні плати**;
- до квартилю Q2 – розмір премії становить **3 мінімальні заробітні плати**;
- до квартилю Q3 – розмір премії становить **1,5 мінімальні заробітні плати**;
- до квартилю Q4 – розмір премії становить **0,75 мінімальної заробітної плати**;

При опублікуванні статті в журналах «Nature» або «Science» – розмір премії становить **4,5 мінімальні заробітні плати**;

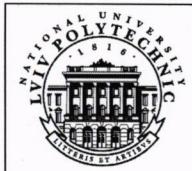
Якщо журнал входить до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science, премія встановлюється за вищим квартилем.

Якщо журнал відноситься до декількох областей знань (тематичних категорій) і відповідно попадає в них в різні квартилі, то премія встановлюється за вищим квартилем.

### 3. Отримання нагороди «Scopus Awards Ukraine» або «Web of Science Award Ukraine»

Преміювання здійснюється за умови відображення приналежності лауреата до Львівської політехніки. Премія виплачується лауреату у розмірі **1 мінімальної заробітної плати**.

### 4. Внесення наукового журналу до наукометричних баз даних Scopus, Web of Science. Головному (відповідальному) редактору, заступнику головного редактора та відповідальному секретареві, які є працівниками Львівської політехніки, виплачується премія у розмірі **1 мінімальна заробітна плата** кожному.



Національний університет «Львівська політехніка»

Система внутрішнього забезпечення якості  
освітньої діяльності та якості вищої освіти

Положення про матеріальне заохочення  
науково-педагогічних, педагогічних, наукових  
та інженерно-технічних працівників

Національного університету «Львівська політехніка»

СВО ЛП 04.07

Подальші премії – розміром **1 мінімальна заробітна плата** (головному (відповідальному) редактору, заступнику головного редактора та відповідальному секретареві) – виплачуються у разі зростання квартилю журналу Q на одну позицію, починаючи з Q3. У разі, якщо журнал належав у 2016 р., наприклад, до квартилю Q4, у 2017 р. – до Q3, у 2018 р. – Q4, у 2019 р. знову Q3, тоді премія виплачується лише у 2017 р. (за зростання квартилю на одну позицію), а наступна премія – лише за умови, якщо квартиль журналу зросте до Q2.

У разі наявності двох і більше заступників головного редактора журналу у поданні вказується творчий внесок кожного. Подання візує головний редактор.

### **5. Видання наукових журналів:**

Видання наукового журналу (засновником/співзасновником та видавцем якого є Львівська політехніка), що належить до наукометричних баз даних Scopus, Web of Science. Головному (відповідальному) редактору, заступнику головного редактора та відповідальному секретареві, які є працівниками Львівської політехніки, виплачується премія **розміром 1 мінімальна заробітна плата** кожному. Премія виплачується після виходу кожного номеру. У разі наявності двох і більше заступників головного редактора журналу у поданні вказується творчий внесок кожного. Подання візує головний редактор.

### **6. Видання монографії за рішенням Вченої ради Львівської політехніки або за кордоном англійською мовою** (обсягом не менше, ніж 10 обліково-видавничих аркушів), крім монографій, виданих за кошти університету. Розмір премії становить **1 мінімальна заробітна плата** на весь авторський колектив.

У разі видання колективної монографії творчий внесок претендента на преміювання розраховується, враховуючи творчий внесок авторського колективу (відповідно до змісту монографії загалом, а не розділу, автором якого є претендент).

### **7. Здобуття закордонних наукових грантів (крім індивідуальних грантів та стипендій на стажування, спільних науково-дослідних проектів під егідою МОН України, грантів на видання публікацій), спільних контрактів.** Премія встановлюється керівнику гранту, контракту. Подання потрібно завізувати у завідувача відділу науково-організаційного супроводу наукових досліджень.



## Національний університет «Львівська політехніка»

### Система внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти

#### Положення про матеріальне заохочення науково-педагогічних, педагогічних, наукових та інженерно-технічних працівників

Національного університету «Львівська політехніка»

СВО ЛП 04.07

Розмір премії залежить від обсягу гранту, контракту (підтверджується візою бухгалтерії про надходження коштів на рахунок університету) і становить:

- **1 мінімальна заробітна плата** у разі, якщо обсяг фінансування гранту/контракту для Львівської політехніки не менше ніж 500 тис. грн.
- **2 мінімальні заробітні плати** у разі, якщо обсяг фінансування гранту/контракту для Львівської політехніки дорівнює не менше ніж 1000 тис. грн.

**8. Викладання курсів зі спеціальних дисциплін англійською мовою іноземним студентам.** Подання про преміювання формується по кожній дисципліні окремо. У поданні необхідно вказати інформацію про внесок усіх викладачів (у разі викладання дисципліни різними викладачами, наприклад, у разі читання лекцій одним викладачем, а проведення практичних/лабораторних робіт іншим викладачем). Розмір внеску кожного з викладачів визначає завідувач кафедри і відображає його у поданні. Розмір премії – **1 мінімальна заробітна плата** на весь викладацький колектив дисципліни за семестр.

Подання погоджує начальник навчально-методичного відділу.

**9. Підготовка студента(-ів)/аспіранта(-ів) – переможця(-ів) Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей, II туру Всеукраїнської студентської олімпіади, міжнародних олімпіад чи конкурсів:**

Подання про преміювання за перемогу у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей формує начальник науково-дослідної частини, за перемогу у II туру Всеукраїнської студентської олімпіади формує начальник відділу забезпечення функціонування системи управління якістю освіти Львівської політехніки, на підставі щорічних наказів Міністерства освіти і науки України про результати відповідного Конкурсу/Олімпіади. Розмір премії становить:

- 1-2 переможці – **0,5 мінімальної заробітної плати**;
- 3 і більше переможців – **0,75 мінімальної заробітної плати**.

За підготовку переможця міжнародної олімпіади чи конкурсу, проведених закордоном, встановлюється премія розміром:

- 1-2 переможці – **0,75 мінімальної заробітної плати**;
- 3 і більше переможців – **1 мінімальна заробітна плата**.



## Національний університет «Львівська політехніка»

Система внутрішнього забезпечення якості  
освітньої діяльності та якості вищої освіти

Положення про матеріальне заохочення  
науково-педагогічних, педагогічних, наукових  
та інженерно-технічних працівників

Національного університету «Львівська політехніка»

СВО ЛП 04.07

**10. Результативність виступів студентів на спортивних змаганнях (чемпіонат регіону, чемпіонат України)** науково-педагогічним працівникам виплачується премія розміром:

- за підготовку переможців універсіади або чемпіонату України:
  - 1-2 переможці – **0,5 мінімальної заробітної плати**;
  - 3 і більше переможців – **0,75 мінімальної заробітної плати**.
- за підготовку:
  - майстра спорту міжнародного класу – **2 мінімальні заробітні плати**;
  - майстра спорту – **1,5 мінімальні заробітні плати**.

До подання додаються копії відповідних підтверджуючих документів.

**11. Уdosконалення матеріально-технічної бази (приладів, обладнання) через залучення спонсорських коштів.** Премія виплачується у разі придбання приладів на суму понад 100 000 грн. (підтверджується візою бухгалтерії про внесення приладів/обладнання на баланс університету), у розмірі **1,5 мінімальні заробітні плати**.

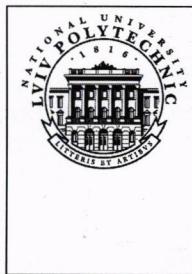
**12. Успішна реалізація інноваційних проектів та стартапів.** Премія виплачується керівнику інноваційного проекту/стартапу, частку (або укладену угоду про майбутню частку) у якому має Львівська політехніка і який отримав фінансування (зокрема через конкурси та проекти) на суму:

- понад 50 000 грн. – у розмірі **1 мінімальної заробітної плати**;
- понад 100 000 грн. – у розмірі **1,5 мінімальні заробітні плати**.

До подання додається копія довідки з бухгалтерії про створення підприємства або виписки з банку про рух коштів, а також роздрукована інформація з джерела публічного висвітлення (інтернет-сторінки).

**13. Комерціалізація об'єктів права інтелектуальної власності, власником яких є ЗВО (обсягом не менше ніж 100 тис. грн.)**

Премія у розмірі **1 мінімальної заробітної плати** виплачується на підставі договору. До подання додається копія довідки з бухгалтерії.



Національний університет «Львівська політехніка»

Система внутрішнього забезпечення якості  
освітньої діяльності та якості вищої освіти

Положення про матеріальне заохочення  
науково-педагогічних, педагогічних, наукових  
та інженерно-технічних працівників

Національного університету «Львівська політехніка»

СВО ЛП 04.07

*Додаток 2*

*Зразок подання на преміювання для працівника*

Ректору  
Національного університету  
«Львівська політехніка»  
проф. Бобалу Ю.Я.

**ПОДАННЯ**

Згідно з Положенням про матеріальне заохочення науково-педагогічних, педагогічних, наукових та інженерно-технічних працівників Національного університету «Львівська політехніка» прошу преміювати

*посада, прізвище, ім'я та по-батькові (повністю)*

за

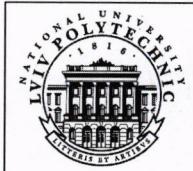
*зазначається підстава для преміювання відповідно до критеріїв, зазначених у Додатку I до цього Положення*

Завідувач кафедри

*[Прізвище та ініціали]*

*[Дата]*

*[Віза директора інституту]*



Національний університет «Львівська політехніка»

Система внутрішнього забезпечення якості  
освітньої діяльності та якості вищої освіти

Положення про матеріальне заохочення  
науково-педагогічних, педагогічних, наукових  
та інженерно-технічних працівників

Національного університету «Львівська політехніка»

СВО ЛП 04.07

### Додаток 3

#### Зразок подання на преміювання для авторського колективу

Ректору  
Національного університету  
«Львівська політехніка»  
проф. Бобалу Ю.Я.

#### ПОДАННЯ

Згідно з Положенням про матеріальне заохочення науково-педагогічних, педагогічних, наукових та інженерно-технічних працівників Національного університету «Львівська політехніка» прошу преміювати авторський колектив з числа штатних працівників Університету відповідно до творчого внеску<sup>1</sup>:

1. [Посада, прізвище, ім'я, по батькові] – \_\_\_\_% [Підпис співавтора]
2. [Посада, прізвище, ім'я, по батькові] – \_\_\_\_% [Підпис співавтора]

...

за \_\_\_\_\_

зазначається підстава для преміювання відповідно до критерій, зазначених у Додатку 1 до цього Положення

Завідувач кафедри

[Прізвище та ініціали]

[Дата]

[Віза директора інституту]

<sup>1</sup> Творчий внесок зазначається для усіх співавторів, включно із зовнішніми працівниками. Преміювання здійснюється лише штатних працівників Університету