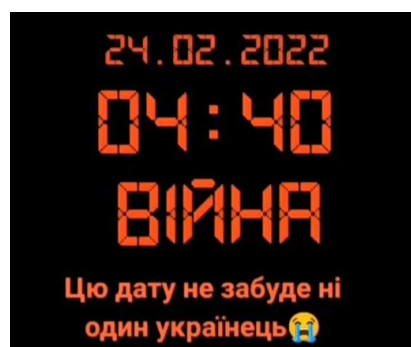


ВИСТОЇМО І ТЕПЕР: 24 ЛЮТОГО – РОКОВИНИ ПОВНОМАСШТАБНОГО ВТОРГЕННЯ РФ В УКРАЇНУ



тримається, а Херсон звільнено. За три роки російська армія зазнала величезних втрат, бойові дії ведуться на її території, завдаються удари вглиб рф, а на початку війни світ не вірив, що Україна встоїть.

“Три роки спротиву. Три роки вдячності. Три роки абсолютного героїзму українців. Пишаюся Україною! Дякую всім, хто захищає її та допомагає. Всім, хто працює на Україну. І вічна пам’ять кожному, хто віддав своє життя заради нашої держави та людей”. “Світ не вірив, що ми вистоїмо, але український народ гідно стримує удари ворога. Ми розгромили російське наступальне угруповання, відкинули загарбників від Києва, звільнили північ України, Харківщину та Херсон. Сили оборони України повернули понад 50% території, окупованої росіянами після 24 лютого 2022 року – зазначив Зеленський у Telegram.

Він підкреслив, що здатність діяти асиметрично є однією з визначальних рис цієї війни, саме Курська операція тому підтвердження. Вона запобігла ворожому наступу на Сумщину й Харківщину. Вперше за 11 років ЗСУ перенесли масштабні бойові дії на територію противника та продовжуємо утримати сотні квадратних кілометрів Курщини.

За словами головнокомандувача, просування на сході дається окупантам дорогою ціною, оскільки російська армія за три роки втратила:

- майже 870 тисяч солдатів та офіцерів (із них безповоротні втрати росіян становлять близько 250 тис. осіб),
- понад 10,1 тис. танків,
- 21,1 тис. бойових броньованих машин,
- 23,3 тис. артсистем.

Україна завдає ударів вглиб росії засобами Deerp Strike, нищить склади озброєнь, аеродроми, військові та паливні підприємства в рф, позбавляючи агресора ресурсів для продовження війни.

“Як оцінювати наші результати? Порівнювати їх із планами противника. Київ, який росіяни прагнули здобути “за три дні”, стоїть і через три роки. У 2022-му агресор хотів відіскти нас від моря, готував висад-

ку десанту біля Одеси. А сьогодні чорноморський флот рф фактично припинив існування – ми загнали його рештки в бухти Новоросійська. За підтримки західних партнерів та власними зусиллями ми посилюємо оборонні спроможності, на тлі продовження оборонної операції проводимо реорганізацію Збройних Сил для підвищення їх ефективності”, – заявив Сирський.

Він відзначив роль українських інженерів та IT-фахівців в історії воєнного мистецтва, оскільки “ця війна стала першою, де безпілотники відіграють ключову роль, і ми перші у світі створили Сили безпілотних систем”.

“Своїми уміннями та стійкістю наші воїни стримують противника, який переважає нас числом і ресурсами. Пишаюся кожним і кожною, хто боронить нашу державу! Маю честь бути Головнокомандувачем таких воїнів у такий час. Моя щира подяка громадянам України, які підтримують Сили оборони пожертовною чи волонтерською діяльністю. Ми спільно з вами доводимо всьому світу, що таке українська єдність. І те, що головний союзник українського народу – це його Збройні Сили. Щиро дякую нашим партнерам і союзникам, які підтримують боротьбу ЗС України за незалежність на східному фронті вільного світу”, – додав Олександр Сирський.

У цей день Україна згадує всіх, хто віддав свої життя за волю.

“Вічна їм пам’ять і слава! Низький уклін кожній українській родині, яка втратила на війні з російськими окупантами сина чи батька, доньку чи матір, брата чи сестру. Ми помстимося за них. Український народ лише протягом 20-го століття пережив дві світові війни, колективізацію, Голодомор, окупації та репресії... Але українці вистояли і створили незалежну державу. Ми загартовані, сильні, єдині. Вистоїмо і тепер”, – зазначив головком.

“Флот 2017”

Актуальне інтерв’ю

МОЛОДІЖНА ПРОФСПІЛКА – ГОРНИЛО ГАРТУ АКТИВНОЇ ЕЛІТИ УКРАЇНИ



Аспірант кафедри політології Микола Володимирович Спересенко очолює Профком студентів Львівського національного університету імені Івана Франка вже 5 рік. Мабуть, як і належить одному з провідних і найстаріших університетів України, його громадська організація активна в житті вишу, її роль помітна й у діяльності Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України, що активно проводить цьогоріч важливу звітно-виборну кампанію, незважаючи на непростий час воєнного стану.

– Тож перше питання на злобу дня: як проводиться цей важливий для молодіжного профруху захід звітів і виборів у профспілці студентів Франкового університету?

– Ми ретельно підходимо до звітно-виборної кампанії Профспілки працівників освіти і науки України 2024-2025 років. Розділили її на декілька етапів: осінь 2024 – звітно-виборні профспілкові конференції на факультетах та коледжі; другий – весна 2025: обрання делегатів на XXXVII Звітно-виборну конференцію Первинної профспілкової організації студентів Університету. У вересні цього року – звіт та вибори керівних органів проф-

спілкової організації. Окрім цього, у 2025 році плануємо провести традиційні зимовий та літній навчальний виїзний семінар для профактиву, стратегічну сесію Профкому студентів із виробленням завдань на 2025-2030 роки.

У березні плануємо публічний звіт Профкому студентів Університету за підсумками роботи минулого року. На базі нашого Університету проведемо профспілкову школу спільно з іншими студентськими профспілками України, а також навчальні поїздки нашого профактиву до студентських профспілок КПІ ім. Ігоря Сікорського, ЧНУ ім. Ю. Федьковича, ТНПУ ім. В. Гнатюка. Цей комплекс заходів дозволить нам гідно провести і завершити звітно-виборну кампанію.

Важливе при цьому завдання: навчити нове покоління профгартів, розробити реальну стратегію діяльності та детальний план її реалізації, бути у тренді профспілкового руху України, відкритими та ефективними своїм членам профспілки.

– Чи є снага продовжити свою непросту громадську працю Миколі Спересенкові на тлі особистого життя і наукової роботи?

– Злагоджена робота нашої профспілкової організації та її успіхи мотивують мене надалі продовжувати свій профспілковий шлях. І, незалежно від того, чи буду я балотуватися на посаду голови профспілкової організації, чи ні, планую й надалі бути активним та ефективним профспілковим активістом, як на рівні Львівського університету, так і на всеукраїнському. Для мене профспілка – не просто життєвий етап, а цінності та переконання в успіхові соціальної демократії, що базується на соціальному партнерстві суспільства, де ми через профспілки можемо формувати необхідний для нас рівень добробуту та планувати стаке майбутнє для родини, колективу, громади, держави.

– Ваш трудовий, науковий шлях дещо пересікається з практикою профспілки...

Закінчення на 6 стор.

НАРОДНИМ ДЕПУТАТАМ УКРАЇНИ ВИБОРЧИХ ОКРУГІВ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Шановні народні депутати України!

Об'єднання профспілок Львівщини об'єднує 33 членські галузеві організації на території Львівської області з метою представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів понад 215 тисяч членів профспілок.

17.12.2024 року Комітетом Верховної Ради України з питань економічного розвитку було рекомендовано для прийняття у другому читанні та в цілому законопроект № 6420.

Уважно проаналізувавши Стенограму засідання зазначеного Комітету, виникло питання доцільності прийняття законопроекту у його поточній редакції, а відхилення усіх конструктивних поправок народних депутатів з інших парла-

ментських фракцій – про його саме політичну, а не правову спрямованість.

Ми переконані, що запропонованим законопроектом №6420 політики вчергове прагнуть ослабити профспілки, позбавивши їх власної матеріальної бази, яка використовується для забезпечення законної діяльності в інтересах членів профспілок.

Висновки Головного юридичного управління Апарату Верховної Ради України на законопроект №6420 (від 26.12.2024 року №07/2-2024/293473), підтверджує, що законопроект не узгоджується з конституційними принципами, що визначають механізм набуття і припинення права власності; не створює завершених правових механізмів, необхідних для його реалізації;

не відповідає конституційним принципам правової визначеності, як елементу верховенства права; передбачає можливість не правового позбавлення права власності навіть тих осіб, які набули майно правомірною, унаслідок застосування формули щодо визначення суб'єкта права власності на увесь масив майна через 33 роки після розпаду СРСР. Узагальнюючий висновок Головного юридичного управління: «Законопроект пропонується відхилити».

Окрім того на підсилення саме позиції профспілок, звертаємо увагу шановних народних депутатів України на два позитивні рішення Європейського суду з прав людини: «Благодійний Фонд «Батьківська турбота» проти України» від 09.10.2018 року та «Федера-

ція професійних спілок Чернігівської області проти України» від 09.01.2025 року, якими встановлено факти порушення статті 1 Протоколу 1 до Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод внаслідок втручання державних органів в мирне володіння профспілками своїм майном, оскільки ніхто не може бути позбавлений своєї власності інакше, як в інтересах суспільства і на умовах, передбачених законом загальними принципами міжнародного права.

Така позиція Європейського суду з прав людини в чергове підкреслює необхідність дотримання органами державної влади положень ст.41 Конституції України, адже примусове відчуження об'єктів права приватної власності може бути застосоване лише як виняток

з мотивів суспільної необхідності.

Відповідно до ст.3 Закону України «Про статус народного депутата» при виконанні своїх повноважень народний депутат керується Конституцією України, законами України та загальноновизнаними нормами моралі.

Враховуючи вищевикладене, звертаємось до Вас з проханням та законною вимогою, як до народних обранців, які висувались до Верховної Ради України на територіальних виборчих округах Львівщини, не підтримувати законопроект №6420 під час другого читання, що в свою чергу унеможливить втрату майна профспілок, зокрема і на території Львівщини, яке вдалося зберегти профспілкам попри усі утиски та реформи і яке на сьогодні продовжує слугувати людям.

У ЛЬВОВІ ВІДБУВСЯ СЕМІНАР ДЛЯ ГОЛОВНИХ БУХГАЛТЕРІВ ПРОФСПІЛОК ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ОПЛ

В актовому залі Будинку профспілок відбувся семінар в режимі відеоконференції для головних бухгалтерів центральних органів всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань.

Захід організований Федерацією профспілок України. Участь взяли головний бухгалтер членських організацій ОПЛ та профспілкових комітетів області.

Основним лектором семінару була аудиторка-консультант, досвідчена спеціалістка у сфері діяльності профспілкових організацій Світлана Ярошинська.

На зустрічі зокрема обговорили актуальні питання бухгалтерського обліку, оподаткування, формування річної по-



даткової та фінансової звітності профспілкових організацій.

На ньому було висвітлено та роз'яснено найкращим чином багато важливих та проблемних питань, які нас хвилюють. Головні бухгалтери (бухгалте-

ри) членських організацій обласної ради профспілок отримали не тільки цінну та корисну інформацію, а й можливість поспілкуватися, отримати відповіді на найгарячіші питання.

Наш кор.

КОМПЕНСАЦІЯ ВИТРАТ ЗА БЕЗКОШТОВНЕ РОЗМІЩЕННЯ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ

31 грудня 2024 року Уряд ухвалив постанову № 1544 «Деякі питання надання державної підтримки внутрішньо переміщеним особам», якою вніс зміни до Порядку компенсації витрат за тимчасове розміщення (перебування) внутрішньо переміщених осіб.

Із січня 2025 року виплату компенсації за тимчасове безоплатне розміщення внутрішньо переміщених осіб (далі – компенсація витрат) здійснює Пенсійний фонд України за списками отримувачів, наданими Міністерством розвитку громад та територій України.

Починаючи з 1 березня 2025 року розгляд заяв та прийняття рішень про призначення компенсації витрат забезпечать органи Пенсійного фонду України.

Особам, які мали право на отримання компенсації витрат

раніше і включені до списків, переданих до Пенсійного фонду України, виплата компенсації продовжується без додаткового звернення.

Довідково:

Компенсація витрат надається фізичним особам – громадянам України, які є власниками житла і безоплатно тимчасово надають житло внутрішньо переміщеним особам.

Сума компенсації становить 450 гривень за кожно внутрішньо переміщену особу, яка проживає у житловому приміщенні.

ПФУ

У ЛЬВОВІ ВПО РОЗПОВІЛИ ПРО НОВІ МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

21 лютого у Будинку профспілок Львівщини відбувся безкоштовний семінар з підвищення конкурентоспроможності ВПО та молоді на ринку праці.

Під час тренінгу особи, які через повномасштабне вторгнення окупантів вимушено знайшли прихисток у Львові, та інших вразливих категорій населення отримали практичні знання та інструменти, які допоможуть краще розуміти свої конкурентні переваги та ефективно використовувати їх у пошуках роботи.

Зокрема представники Львівський обласний центр зайнятості. Руслана Палій та Ірина Буряк розповіли учасникам які програми працевлаштування та мікрогранти діють в Україні, а також як створити ефективне резюме та підготуватися до співбесіди.

Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану розповів юрист з питань ВПО БФ Право на захист Євген Забродній. Окрім цього учасники взяли участь у курсі «Потенціал людини, як повірити в себе» від Кузьма Наталії (Nataliia Kuzma).

Також з вступним словом учасників вітали голова Об'єднання профспілок Львівщини Роман Дацько, заступник Юрій Басараб, голова Молодіжної ради ОПЛ Олег Долінський та заступник голови Львівське обласне об'єднання організацій роботодавців – ЛОООР Ростислав Сорока.



ПРОФКОМ ВИСУНУВ КАНДИДАТУРУ НА ПОСАДУ РЕКТОРА



У двох провідних університетах Львова – Львівській політехніці та університеті ім Івана Франка – оголошено вибори ректора. Новообрані мають прийняти управління від таких достойників як 79-річний Юрій Бобало, який працював на цій посаді з 2007 року і 72-річний Володимир Мельник – працював два п'ятирічні терміни з 2014 року. Вибори у вишах відбудуться відповідно 12 березня і 22 квітня цього року.

Претендують на керівництво Львівською політехнікою 8 кандидатів. У Франковому університеті, серед 9-ти кандидатів, профспілкою працівників вишу, яку очолює юрист, доцент Юліан Бек, висунуто кандидатуру, колишнього (2013-2019рр.) профлідера університету, нині 59-річного доктора історичних наук, професора, проректора з науково-педагогічної роботи та соціальних питань Володимира Качмара (на фото).

Один з кандидатів на посаду ректора Франкового університету висунутий

Міністерством освіти і науки України 62-річний доктор юридичних наук, професор Києво-Могилянської академії Андрій Бойко. У березні 2024 року висувався на суддю Конституційного суду. Зняв свою кандидатуру. Не достатньо, нібито, обґрунтував відповіді на певні майнові питання, як зазначається у пресі, дорадчої групи експертів.

Серед претендентів – 66-річний академік НАН України, проректор з наукової роботи, доктор хімічних наук Роман Гладішевський, родині якого у 2018 році нада-

но міськрадою звання «Шляхетна львівська родина».

Наймолодша кандидатка, і єдина серед чоловіків, 38-річна докторка педагогічних наук, професорка кафедри загальної педагогіки та педагогіки Ольга Осередчук. Працює над проблемами у сфері якості вищої освіти та вдосконалення викладацької майстерності, з 2019 року очолює Центр маркетингу та розвитку університету.

У соціальних мережах оприлюднили свою програму розвитку вишу – Львівського політехнічного університету – такі кандидати, як 47-річний професор створеної ним кафедри адміністрування та фінансового менеджменту Інституту адміністрування, держуправління та професійного розвитку Політехніки Назар Подольчак, 46-річна докторка технічних наук заснованої нею кафедри систем штучного інтелекту Львівської політехніки, працює гостьовою професоркою у закладах освіти Польщі, входить у топ найцитованіших науковців світу Наталія Шаховська, а також обраний у 2022 році президентом Європейської ради аспірантів та молодих дослідників наймолодший 40-річний доцент кафедри соціально-комунікаційних та інформатологій Олександр Березка.

Словом, є з кого обирати, врахувавши тонкі нюанси професійних і людських якостей людини.

Наш кор.

ДЕМОГРАФІЧНИЙ ПРОЄКТ КУРОРТУ

На сесію Трускавецької міськради подається проект депутатської комісії «Турбота про майбутнє», суть якого – фінансова допомога батькам за народження дитини в розмірі 10 тисяч грн. На демографічну програму, що діятиме з січня 2025-го, з такої дати народження дитини, до кінця 2027року, мають виділити 6 млн. грн. Щорічно передбачається допомога в середньому 200 сім'ям.

Умови отримання матеріальної допомоги логічні: обоє батьків мають бути зареєстровані в Трускавецькій громаді, проживати тут не менше року. Програмою, отже, можуть скористатися внутрішньо переміщені особи.

Як це сприймається в громаді, зокрема в освітянському середовищі, де у мешканців, порівняно, стабільна зарплата, соціальний пакет, – запитали профлідера освітян Трускавеччини, психологиню Марію Ігорівну Заміщак, яку, до слова, спілчани нещодавно обрали головою своєї громадської організації на наступну каденцію.

Цей проєкт зрів, сказала п. Марія. На одному зібранні освітян міський голова у своєму виступі висловив, зокрема, таку тезу: до війни в місті «народжувалося 1-2 класи майбутніх школярів, чого, на жаль, не можемо сказати тепер...».

Молодих освітян відповідного (репродуктивного – авт) віку в курортному місті майже 50%,- продовжила Марія Ігорівна. 14 тисяч ВПО, це тепер – половина населення Трускавця. Маємо майже в кожному

освітянському закладі працівників у відпустках по вагітності. До ситуації: завдяки внутрішньо переміщеним особам наповнені гуртки і активно працює позашкільна – Будинок творчості дітей і юнацтва. Треба віддати належне активності в цьому плані щодо своїх чад батьків з числа ВПО. При кожному з 5-ти дошкільних закладів діють ясельні групи, леліємо кожну дитину, ретельно працевлаштовуємо вагітних молодих спеціалісток. Ніхто з них не скаржиться на «підкилимні» перешкоди.

У цьому сенсі можемо сказати, що теж працюємо з соціальним партнером – місцевою владою – в означеному руслі.

Є проблеми в імплементації вже прийнятого закону про дошкільну, в оплаті праці асистентів учителя інклюзивної освіти. Роботи і навантаження багато, а оплата праці найнижча. А це, як правило, молоді спеціалісти, в яких є відповідні сімейні перспективи. Ми це бачимо, шукаємо розуміння і конструктивних рішень з нашими соціальними партнерами.

О. Лобарчук

Звіти і вибори

«ІЙ ВСЕ ВДАЄТЬСЯ...»

Хочете познайомитися з людиною, про яку колега з сусіднього регіону доброзичливо сказав: усе їй вдається у такий важкий, у тому числі для профспілок, час. Тож вирішила детальніше розповісти про обрану на другу каденцію ХХ звітно-виборною конференцією голову Об'єднаної територіальної організації профспілки працівників освіти і науки Сокальської, Белзької, Великомоствіської міських територіальних громад Галину Вікторівну Дробиняк. «Вона й на семінарах, конференціях все має якісь питання», – додав. Тут зрозуміло: працює людина, то й стикається з якимись проблемами, неясностями в законодавстві...



Писали недавно про її участь у вокальному ансамблі освітян краю «Гармонія». Під час розмови з нею з'ясувалося: вона – учасниця трьох художніх самодіяльних колективів Сокальщини. Спілчанам – конкретний приклад активної громадської позиції. Виступали перед освітянами, земляками, пораненими воїнами ЗСУ на реабілітації. І все у неї від душі – багато пережито: син 10 років на фронтах...

На конференцію, за її запрошенням, прийшли соціальні партнери – роботодавці і влада. Керівник Сокальської міськради Сергій Касян, завідувачка профільним відділом Леся Ковалишин говорили про результативну з профспілкою для освітян регіону співпрацю, яка вимірюється 30% доплат за престижність праці, 100% преміями за сумлінну працю, діють Угоди та колективні договори, в яких внесені і надаються соціальні преференції щодо додаткових відпусток, у тому числі.

У виступі на конференції профлідери Львівської обласної організації Марії Яцейко теж знайшли тепле слово для своєї колеги, голів первинки, активістів, яким вручила Подяки.

Знаючи, як казав один досвідчений профспілковий юрист цієї галузі, що не має колишня вчителька початкових класів, тепер старша вчителька математики Галина Дробиняк, крім власної твердої позиції, сміливості і дипломатичності, жодного стороннього «попертя» в особі високопоставлених родичів, власної колишньої керівної посади чи подібного, запитала прямо: в чому Ваш секрет «все вдається»?

– Певно, у тому, що такі не все вдається, та я не розчаровуюся і шукаю спільників. Знаю, що чим більше віддаєш, тим більше повернеться. Головне, щоб люди мені довірилися, не остерігалися сказати відверто про свої проблеми і болі. Як сказала на конференції роботодавець освітян Сокальщини: прийде Галина Вікторівна і каже так: знаю, мені повідомили, телефону-

вали, почула на зустрічі... і ніколи не видасть адресата. Давайте разом подумаємо, порадимось...

Я дуже вдоволена, – додає Галина Вікторівна, – обранням своїх заступників у Белзькій та Великомоствіській громадах Галини Євгенівни Шукатки та Юрія Ігоровича Кірика. З новообраних голів первинки – це там, де створили нові організації у школах і дитсадках. Таких майже половина, як результат того, що територіальну організацію доводилось відновлювати, додавати і віднімати внаслідок адмінреформи та інших причин. Актив – то підмога. Не все вдається, наразі, у тих територіях, де працюватимуть заступники, наприклад, з доплатами за сумлінну працю. Переконана, при нинішніх фінансових розкладах в бідних фінансово громадах, при таких податках, має бути фінансування освіти повністю з державної субвенції. Вчителі – на службі в державі, відповідальні за покоління і вирішальний «людський фактор», вирішальний на кожному кроці, а загалом – за збереження держави. Вчителі – люди, які віддані своїй справі.

На нову каденцію Галина Дробиняк вважає найважливішим – спільно з галузевою Профспілкою домагатися збільшення 1-го розряду тарифної сітки, від якого залежить оплата праці, робота з освітянами дошкільних і позашкільних закладів, особисті зустрічі в трудових колективах задля зростання і потужності професійної спілки у вирішенні соціальних питань і захисту освітянина. Каже, вже чула від людей: часи непевні – треба гуртуватися.

В народі кажуть: кожен судить по собі. Її судження – педагога з 45-річним стажем, громадської діячки – важливе. Вагома і її подяка редакції «Життя і праця» за нашу профспілкову газету.

Ольга Лобарчук
На фото: профлідер Сокальщини Галина Дробиняк (третя зліва) в складі самодіяльного освітянського ансамблю.

ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СТАНДАРТИ ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ 2025 РОКУ МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА (МЗП)

Ст. 8 ЗУ «Про Державний бюджет України на 2025 рік» 19 листопада 2025 року № 4059-IX

Термін дії	Розмір	
	місячний	погодинний
з 01. 01.2025 до 31.12.2025	8000	48,00

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ НА ОДНУ ОСОБУ З РОЗРАХУНКУ НА МІСЯЦЬ Ст.7 ЗУ «Про Державний бюджет України на 2025 рік» від 19 листопада 2024 року №4059-IX встановлено у 2025 році прожитковий мінімум на одну особу та для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення:

Соціальні та демографічні групи населення	Розмір прожиткового мінімуму (ПМ), грн.
	з 01. 01.2025 до 31.12.2025
	01.12.2022-31.12.2022
Діти віком до 6 років	2563
Діти віком від 6 до 18 років	3196
Працевдатні особи	3028
Особи, які втратили працевдатність	2361
Загальний показник	2920

Перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих, територіальних угодах та колективних договорах (додаток №3 до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки)

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Доплати:	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщуваної посади працівника з урахуванням обсягів виконуваних робіт
Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівник не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов’язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки(окладу, посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 і 12 відсотків тарифної ставки(окладу); За роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20 і 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці	До 12 відсотків тарифної ставки (окладу)
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; Підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	3 чисельністю робітників: – до 10 осіб – 15 %; 11–25 осіб – 25 %; – понад25 осіб – 40 %; Якщо чисельність ланки становить більше п’ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадира
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки(окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час

За науковий ступінь кандидата, доктора наук	Відповідно 15 і 20 % (посадового окладу). Доплати провадяться в разі, якщо діяльність працівника за профілем збігається з напрямом наукової дисертації
За почесне звання «заслужений» або спортивне звання 20 % (посадового окладу, тарифної ставки).	20 % (посадового окладу, тарифної ставки). Доплати провадяться в разі, якщо діяльність працівника за профілем збігається з почесним або спортивним званням
За відзнаку Мінагрополітики «Знак пошани»	15 % посадового окладу (тарифної ставки)
Надбавки:	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок(окладів)робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотки тарифної ставки(окладу)
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям: 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За класність машиністам електро-возів, тепловозів, електропоїздів, дизель-поїздів	I клас – 20 %; II клас – 10 %; установлена тарифна ставка за відпрацьований на механізованих роботах трактористом-машиністом час
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу

Окремі випадки застосування величини прожиткового мінімуму на працевдатну особу

Випадки застосування	Величина	Підстава
При визначенні граничного розміру доходу, що дає право на застосування податкової соціальної пільги	4240 грн. (3028 грн. х 1,4 округлені до най-ближчих 10 грн.)	П.п. 169.4.1 ПКУ
При визначенні розміру податкової соціальної пільги (ПСП) для будь-якого платника податку на доходи фізичних осіб (у розмірі, що дорівнює 50 % розміру прожиткового мінімуму для працевдатної особи (у розрахунку на місяць), встановленого законом на 1 січня звітного податкового року)	1514 грн. (3028x0,5)	П.п. 169.1.1 ПКУ
При визначенні максимальної величини бази нарахування єдиного соціального внеску (15 МЗП)	160000 грн.	П. 4 ст. 1 Закону № 2464
Поріг оподаткування пенсій (10 ПМ)	30280 грн.	
При визначенні допомоги на поховання: - платника податків, яка не обкладається податком на доходи та надається роботодавцем такого померлого платника податку за його останнім місцем роботи (у тому числі перед виходом на пенсію)	8480 грн.	П.п. «б» п.п. 165.1.22 ПКУ
При визначенні розміру нецільової благодійної допомоги, що не обкладається податком на доходи фізичних осіб, у тому числі матеріальної, яка надається юридичними або фізичними особами на користь платника податку	4240 грн.	П.п. 170.7.3 ПКУ
Благодійна допомога на відновлення втраченого майна (500 МЗП)	4000000 грн.	П.п.165.1.54 ПКУ

РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ У 2025 РОЦІ

Вид ПСП (норма ПКУ)	Розмір ПСП, грн.	Граничний розмір ЗП для ПСП, грн
Звичайна 100% (п. п. 169.1.1)	1514	4240
Звичайна 100% «на дітей» (п.п. 169.1.2)	1514 х к-ть дітей до 18 років	Для одного з батьків: 4240 х к-ть дітей.
Підвищена 150% «на дітей» (пп. «а» і «б» п.п. 169.1.3)	2271 х к-ть дітей до 18 років	Для другого: 4240
Підвищена 150% (пт. «в» – «е» п.п. 169.1.3)	2271	4240
Максимальна 200% (п.п. 169.1.4)	3028	4240

Основні державні соціальні гарантії та їх розмір		
Категорія осіб	Сума, грн.	Підстава
Допомога на поховання		
Застраховані особи або особи, яка перебувала на її утриманні	4100	Допомога на поховання застрахованої особи або особи, яка перебувала на її утриманні надається в розмірі, що встановлюється постановою Пенсійного фонду України «Про встановлення розміру допомоги на поховання» від 26.12.2022 р. № 29-І
Непрацездатні особи	2 мінімальні пенсії	Закон України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 р №1057 – ІУ
Безробітні особи	У розмірі прожиткового мінімуму	Ст.29 Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»
Пенсіонери	У розмірі двомісячної пенсії	Ст.53 Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування»
Забезпечення військових та деяких інших категорій громадян	У розмірі трьох місячних пенсій, але сума не може бути меншою за 13 420 грн.	Закон України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб»

Мінімальний та максимальний розмір пенсії за віком			
Термін дії	Мінімальний розмір пенсії (1 ПМ)***	Максимальний розмір пенсії* (10 ПМ)	Підстава
01.01.2025р.-31.12.2025р	2361грн.**	23610 грн.	П.3 ст.27 розд. II Закону України № 1058

* Відповідно до п.2 розд.II Закону №3668-VI від 08.07.2011 р. обмеження пенсії максимальним розміром не поширюється на пенсіонерів, яким пенсія призначена до набрання чинності зазначеним Законом.

** За кожний повний рік страхового стажу понад у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу пенсія за віком збільшується на 1% розміру пенсії, обчисленої відповідно до ст.27 Закону № 1058, але не більш як на 1% мінімального розміру пенсії за віком, передбаченого абз.1 п.1 ст. 28 Закону № 1058. Наявний особи понаднормовий страховий стаж не може бути обмежений (п.1 ст. 28Закону № 1058, п.2 розд. II Закону України від 03.10.2017 р. № 2148-VIII).

*** З 01.01.2018р. для осіб, які досягли віку 65 років, мінімальний розмір пенсії за віком за наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу встановлюється в розмірі 40% мінімальної заробітної плати, визначеної законом про Державний бюджет України на відповідний рік, але не менше прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом (п.ю2 ст.28 Закону № 1058).

Розмір допомоги по тимчасовій непрацездатності	
Стаж застрахованої особи	Розмір оплати, % від середньої зарплати
До 3 років(1)	50
Від 3 до 5 років	60
Від 5 до 8 років	70
Від 8 років	100
Пільгові категорії незалежно від стажу(2)	

(1) для застрахованої особи, страховий стаж якої протягом 12 місяців перед настанням страхового випадку буде менше 6 місяців, лікарняні розраховуємо, виходячи з нарахованої їй зарплати, але у розрахунку на місяць не вище розміру МЗП, встановленої для цього місяця.

(2) перелік пільгових категорій наведено в ст. 24 Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» від 28.12.14 №77-VIII

Мінімальні та максимальні розміри допомоги з тимчасової втрати працездатності та допомоги по вагітності та пологах у 2025 році

Мінімуми встановлює частина 4 статті 19 Закону «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» від 23 вересня 1999 року № 1105-XIV (далі – Закон № 1105).

Якщо за останні 12 місяців перед настанням страхового випадку у застрахованої особи страховий стаж менше 6 місяців, тоді суму:

- «**лікарняних**» визначають виходячи з нарахованої зарплати, з якої сплачують ЄСВ, але вона **не може бути більша** аніж розмір допомоги, обчисленої із мінімальної зарплати, установленої на час настання страхового випадку, тобто **у 2025 році – 8000 грн. (8000,00:30,44=243,52 грн.)**
- «**декретних**» – виходячи з нарахованої зарплати, з якої сплачують ЄСВ, але: **а) не більше** за розмір допомоги, обчислений із двократного розміру мінімальної зарплати, установленої на час настання страхового випадку: **у 2025 році – 16000 грн. (8000,00*2:30,44=525,62 грн.)**
- б) не менше** за розмір допомоги, обчислений із мінімальної зарплати, установ-

леної на час настання страхового випадку: **у 2025 році –8000 грн.**

Натомість **максимум** – сума допомоги по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною чи хворим членом сім’ї) та допомоги по вагітності й пологах у розрахунку на місяць **не повинна перевищувати максимальну величину бази нарахування ЄСВ** (ч. 2 ст. 24, ч. 2 ст. 26 Закону № 1105). **З 1 січня по 31 грудня 2025 року ця сума дорівнює 160000грн.**

Розміри державної допомоги сім’ям з дітьми та малозабезпеченим сім’ям, грн.

На період дії воєнного стану продовжиться автоматичне нарахування державних соціальних допомог, у тому числі допомоги на дітей одиноким матерям і малозабезпеченим сім’ям.

	2025 рік
Щомісячна допомога у зв’язку з вагітністю та пологами (надається у розмірі 100% середньомісячного доходу (стипендії, грошового забезпечення, допомоги по безробіттю тощо) жінки, але не менше 25% від розміру встановленого законом ПМ для працездатної особи із розрахунку на місяць)	
	757,00
Допомога при народженні дитини	
На одну дитину	41 280
Одноразова виплата	10 320
Щомісячна виплата допомоги (виплачується протягом 36 місяців рівними частинами)	860
Допомога на дітей одиноким матерям	
Надається в розмірі, що дорівнює різниці між 100% прожитковим мінімумом для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім’ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців	
На дітей віком до 6 років (максимальний)	2563
На дітей віком від 6 до 18 років (максимальний)	3196
На дітей віком від 18 до 23 років (максимальний)	3028
Допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування	
на дітей віком:	максимальний розмір
до 6 років (2,5 ПМ)	6407,50
до 6 років для дітей з інвалідністю (3,5 ПМ)	8970,50
від 6 до 18 років(2,5 ПМ)	7990
від 6 до 18 років для дітей з інвалідністю(3,5 ПМ)	11186
Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів	
на дітей віком:	максимальний розмір
до 6 років	1281,50
від 6 до 18 років	1598
від 18 до 23 років	1514

ХТО НЕ ПІДЛЯГАЄ МОБІЛІЗАЦІЇ З 1 ЛЮТОГО 2025 – ПОВНИЙ ПЕРЕЛІК

В Україні триває загальна мобілізація та воєнний стан, під час яких на військову службу до лав ЗСУ задля захисту країни від російських окупантів призивають військовозобов’язаних громадян віком від 25 до 60 років. Водночас законодавством передбачено категорії громадян, які не можуть бути мобілізовані через низку підстав.

- Хто не підлягає мобілізації в лютому 2025 року, розповідаємо далі в матеріалі.

Так, норми щодо призову, надання відстрочки, бронювання або звільнення від військової служби містяться у Законі України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію».

Відповідно до цього закону, мобілізації за жодних умов не підлягають громадяни:

 - які перебувають на військовому обліку призовників (від 17 до 25 років);
 - старше 60 років (досягли граничного віку для несення служби);
 - які визнані непридатними до служби через стан здоров’я за рішенням військово-лікарської комісії (з якими хворобами не мобілізують у воєнний час можна дізнатися з наказу Міноборони №402);
 - які мають інвалідність I, II або III групи (такі особи можуть добровільно вступити у військо на штабні посади, якщо ВЛК ви-
- знає їх придатними);

 - виключені з військового обліку не за станом здоров’я;
 - колишні військовополонені (вони можуть продовжити службу виключно за власною згодою);
 - ті, хто отримав відстрочку від мобілізації (усі підстави містяться у ст. 23 ЗУ «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію»);
 - ті, хто мають бронювання, тобто, необхідні для роботи в тилу (стаття 25 цього ж закону);

Варто також додати, що наразі жінки в Україні не підлягають мобілізації, проте вони також можуть долучитися до ЗСУ за власним бажанням, підписавши контракт.

Крім цього, чоловіків віком від 50 до 60 років можуть мобілізувати виключно за окремим мобілізаційним розпорядженням. Таки порядок встановлює директива Командування Сухопутних військ ЗСУ №16/2/1/21409, ухвалена у вересні 2024 року.

МОЛОДІЖНА ПРОФСПІЛКА – ГОРНИЛО ГАРТУ АКТИВНОЇ ЕЛІТИ УКРАЇНИ

Початок на 1 стор.

– За значною кількістю профспілкових ініціатив старіюся не забувати і про свій професійний та науковий розвиток. Працюю на місцевому телебаченні – телеканал «ПравдаТут Львів», де намагаюся формувати стандарти політичної журналістики, критичне мислення глядачів. Займаюся науковою діяльністю, де, як молодий вчений-політолог, роблю наукову розвідку з тематики розвитку політичних партій, соціально-політичних рухів, політичного брендування та PR, громадянського суспільства в Україні. Гуртую навколо себе студентів, що цікавляться політологією, публічним управлінням, філософією, журналістикою, культурологією, психологією та соціологією для популяризації науки серед української молоді. До речі, якраз зі своїм профспілковим активістом Денисом Фецуком працюємо над науковою роботою, присвяченою профспілковому руху – «Ідейно-ціннісні засади профспілкового руху: соціально-філософський аналіз». Цікаво провести аналіз тривалої і непростой історії профспілкового руху. Практична мета глибоко соціальна: донести до більшої кількості громадян ключові цінності, ідеї профспілки, які можуть допомогти нам в єдності відстоювати свої базові права та можливості, формуючи справедливе, демократичне та соціально орієнтоване суспільство.

– Що було найвагоміше у вашій праці, житті вищу, організації в минулому 2024 році, і що найважливіше в соціальному захисті студентів треба вирішити в 2025-му?

– 2024 рік – став роком повернення до повноцінного очного навчання у Львівському університеті. Для профспілки – це жвава робота з молоддю. Тому наш Профком студентів зумів не тільки відновити звичні напрямки своєї діяльності – культурно-масова робота (гу-

мористичні фестивалі, посвята у студенти, освітньо-наукові проекти), відпочинок та оздоровлення (на базі СОТ «Карпати» у Закарпатській області), а й продовжити інформування та зустрічі зі студентами, вирішення конфліктних ситуацій та покращення освітнього процесу. Змогли розвинути нові напрямки роботи: волонтерство та підтримка Збройних Сил України (збрали та перерахували понад 660 тисяч гривень). Витребувані й тренінги для студентів з числа ВПО, участь у формуванні безпечного та інклюзивного освітнього середовища; популяризація спорту, здорового способу життя, особливо – ментального здоров'я; реалізація подій у сфері утвердження громадянської та національної ідентичності; участь у всеукраїнських та міжнародних заходах профспілкового спрямування.

У цьому році плануємо реалізувати ряд інноваційних проектів, наприклад, запуск профспілкової картки зі знижками у місті Львові членам профспілки, створення Центру лідерства на базі нашої профспілкової організації. За амбітну ціль ставимо розвивати нашу проектну діяльність шляхом залучення грантового фінансування, маємо досвід отримання фінансування від Львівської обласної військової адміністрації у минулому році (обласна програма «Молодь Львівщини»). Тож плануємо подаватися на державне та грантове фінансування. Підготували заявку Мінмолоді України на участь у конкурсі проектів з утвердження української національної та громадянської ідентичності.

– До Дня Соборності молодіжний профком проводив акцію «Ланцюг єдності» зі студентськими профкомами Київського національного університету ім. Сікорського, Луцького національного технічного університету, Одеського політехніку, Приазов-

ським державним технічним університетом. Чи досягли своєї мети – зібрати 250 тис. грн на технічні потреби ЗСУ, і як давно ви співпрацюєте з цими своїми колегами?

– Впродовж 2023-2024 років мали двосторонні візити наших профактивів: ділилися досвідом, планували спільну роботу, яку фіксували у Меморандумах про співпрацю. Маємо досвід реалізації спільних подій та ініціатив з кожним університетом окремо, практику підтримки наших Захисників та Захисниць. Символічна подія – День Соборності України надихнув об'єднати наші зусилля. Сьогодні можемо вчитися, працювати, розвиватися завдяки нашим Збройним Силам. Наш студентський збір «Ланцюг Єдності» дозволить закупити матеріали і самостійно виготовити подовжені антени до радіо та виносні антени «Павуки» для різних підрозділів ЗСУ (сприяють кращому зв'язку та збільшують радіус дії). Наш збір триває, рухаємося до 100 тисяч гривень. Вдячні Львівській обласній організації профспілки працівників освіти і науки України, лідеру Марії Григорівни Яцейко за фінансову підтримку нашої ініціативи, це та сама солідарність, яка об'єднує сьогодні українців. Тому вистіймо.

– Цікава інформація про 12-денну науково-пізнавальну поїздку – практику 45 студентів факультету міжнародних відносин у 8 міст і країн Європи, їх спілкування з дипломатами, працівниками міжнародних організацій, таких як Європейський суд, Рада Європи, Європарламент, Посольства, поважні громадські організації України за кордоном, де працюють випускники Львівського Франкового університету. Члени делегації дякують у соцмережах за таку неформальну практику ректорові університету, деканові, а також голові студентського профкому. Якою була конкретна роль громадської студент-

ської організації, можливо, її слово у визначенні членів делегації, профактивістів, можливо, вивчали й особливості та роль громадських організацій Європи?

– Першочергово ми традиційно забезпечуємо учасників міжнародної країнознавчої практики атрибутикою Львівського університету для формування позитивного іміджу Університету та України за кордоном. Окрім цього, багато учасників є нашими профспілковими активістами, які здобувають цінний досвід для роботи українських державних інституцій у сфері європейської інтеграції. Буває так, що наші студенти під час практики отримують оплачуване стажування або, навіть, працевлаштування, демонструючи високий професійний рівень та лідерство, які здобули під час навчання в Університеті та профспілковій активності.

– Чи має профком студентів міжнародну співпрацю?

– За останні роки ми налагодили співпрацю зі студентськими організаціями університетів, які є членами Альянсу EC2U, а саме Університет Коїмбри, Університет Ясс, Університет Єни, Університет Павії, Університет Пуатьє, Університет Саламанки, Університет Лінцу та Університет Турку, де Львівський Університет є асоційованим членом. Це дозволяє членам нашої профспілки брати участь в офлайн та онлайн подіях цих Університетів, а також залучати їхню студентську молодь до наших ініціатив.

За останній рік маємо позитивний досвід співпраці з національною профспілкою вчителів Великобританії, американською міжнародною організацією із захисту прав працівників «Центр Солідарності», Українсько-Данським молодіжним домом, організацією розвитку міжнародного співробітництва шведського профспілкового руху «Union to Union». Результатами партнерства стали

спільні зустрічі, круглі столи, поїздки та навчання наших активістів.

– Ви розповіли про поважні речі і серйозну роботу молодіжної профспілки. Скільки яке членство у Вашій профспілковій організації? Яка, на Вашу думку, найважливіша мотивація членства в організації, класична чи нова?

Можемо похвалитися: зараз членство у нашій профспілковій організації – понад 16 тисяч здобувачів вищої освіти (79,7% від кількості студентів денної форми навчання). За 5 років нам вдалося збільшити членство на 6 тисяч та долучити до нашої організації аспірантів. Це свідчить про довіру студентської та аспірантської молоді до профспілки і, погодьтеся, доволі ефективну діяльність у головному – процесі захисту їх прав та створенні багатьох професійних, творчих, побутових можливостей.

Гаслом нашої організації є «Твій Профком – твої можливості» І це, дещо повторюся, означає просту істину – кожен здобувач може реалізувати свою корисну ідею для студентської спільноти з допомогою Профспілки. Так, наша команда створює спектр можливостей для особистісного та професійного розвитку. Йдеться і про безкоштовні квитки на важливі заходи Львова, безкоштовні курси опанування гнучких та жорстких професійних навичок, які актуальні на ринку праці, організація відпочинку та оздоровлення, працевлаштування та стажування у провідних компаніях, незабутнє студентське дозвілля, а також школу лідерства, де кожен вчиться відповідальності за своє майбутнє.

Дякую за змістовне спілкування. Наша розмова, наведені факти вселяють надію на мирну відбудову України елітою молодого покоління, які вчать і залишаються на батьківщині в цей важкий час.

Ольга Лобарчук

ЩОБ ПАМ'ЯТЬ НЕ СТЕРЛАСЯ

Делегація представників Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України на чолі з Марією Яцейко долучилася до вшанування Дня пам'яті жертв Голокосту. На запрошення колег Польщі 27 січня 2025 року, в числі освітян та профспілкових лідерів з понад 20 країн світу, побувала у Кракові, щоб вшанувати 80-ту річницю визволення в'язнів фашистського концтабору Аушвіц-Біркенау, розташованого поблизу Освенціма. Ця фашистська фабрика смерті займала бл. 40 кв. км.

Конференцію з цього приводу було організовано Польською профспілкою вчителів (ZNP) спільно з Профспілкою працівників освіти Німеччини та Асоціацією «Освіта і навчання» (GEW i VBE) та Профспілкою вчителів Ізраїлю (ITU) за підтримки Фонду ім. Фрідріха Ебер-



та, Міністерства освіти Польщі та Інтернаціоналу освіти.

Мета освітянської спільноти – вшанування пам'яті жертв Голокосту та акценти щодо ролі освіти у боротьбі з антисемітизмом, расизмом і

відродженням ультраправих ідеологій.

Президент Європейського комітету профспілок освіти Джон Мак Габанн зазначив: «Ця конференція вшановує пам'яті мільйонів лю-

дей, які були вбиті під час Голокосту. Табори Аушвіц-Біркенау, звільнені 27 січня 1945 року, є вічним нагадуванням про здатність людства і до жорстокості, і до стійкості. З щонайменше 1,3 мільйона ув'язнених там

людей, 1,1 мільйона, включаючи євреїв, поляків, ромів, росіян та в'язнів інших національностей, були вбиті нацистським режимом». 6 млн. хворих і тяжко хворих були звільнені радянськими військами.

Учасники заходу відвідали музей Аушвіц, вшанували пам'яті жертв, поклали свічки та квіти до меморіалу в Біркенау.

Інтернаціонал Освіти продовжує активно підтримувати демократію, протистояти авторитарним режимам. Через численні резолюції Світового Конгресу та заходи, проведені з моменту заснування, організація демонструє відданість захисту демократії та боротьбі з ультраправими рухами.

Освіта залишається важливим інструментом зміцнення демократичного суспільства, в боротьбі з ненавистю й невіглаством.

Наш кор.

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ, ЩО КОНСОЛІДУЄ ЛЮДЕЙ



Відбулася 39-звітно-виборна конференція первинної організації профспілки працівників освіти і науки Дрогобицького державного педуніверситету імені Івана Франка.

У центр своєї роботи профком працівників ставить захист законних прав та інтересів членів колективу. Ми та громадська організація, що консолідує людей, допомагає їм у розв'язанні наболілих проблем, послідовно реалізує у своїй діяльності принципи соціального партнерства, недопущення конфронтації, – сказала у своїй доповіді голова профкому працівників Олена Куцик.

Старалися працювати у правовому полі, разом розв'язувати проблеми і складні питання, – наголосила у своєму виступі при обговоренні стрижневої доповіді профлідери ректорка Валентина Бодак. Ця фраза соціального партнера засвідчила співпрацю громадської організації

з роботодавцем. Не тільки порядкове число самої конференції свідчить про історію цієї співпраці, про її якість і напрацьовані традиції, які по-особливому зміцніли у важкий час пандемії та повномасштабної війни, що випав саме на звітно-виборний період 2020–2024 років.

Обидві сторони виокремили дію колективного договору й Угод під час пандемії, коли за допомогою цих документів, за участі обласної організації галузевої Профспілки, вдалося, спочатку, поступившись доплатами щодо оплати праці, не вдовзі їх відстояти. Не особливо акцентувалося на тому, що довелося пережити профкому, кожному його членові, коли в ковідний і післяковідний час

проходив процес оптимізації, об'єднання факультетів і кафедр. Тоді адміністрація поклала важку ношу на Профспілку, яка не лише діяла у правовому полі, а й, як коротко скаже при обговоренні стрижневої доповіді капелан університету отець Олег Кекош, було додано «материнського серця, доброти, далекоглядності голови профкому, його членів у відповідь на ці важкі виклики, щоб робота університету була у внутрішньому мирі». Про цей внутрішній мир та інтелігентність традицій засвідчувала й ще одна, ніби й непомітна деталь: делегаткою конференції була екс-ректорка педуніверситету Надія Скотна. Був запрошений і багатолітній профлідер студентського профкому Ігор Гівчак. Це до іміджу і рівня діяльності профспілки.

Не випадково у стрижневій доповіді, у виступі ректорки, професорки Валентини Бодак, професора Василя Ільницького йшлося про профком-локомотив, який у часи війни став серцевинним у прийомі, забезпеченні житлом в гуртожитках університету внутрішньо переміщених осіб, здебільшого колег зі східних регіонів України. Їх кількість сягала півтори тисячі осіб – майже втричі більше, ніж працівників університету. Чергували цілодобово, сприяли реконструкції гуртожитку, приймали та розподіляли гуманітарну допомогу, комп'ютери, генератори від спонсорів за скеруванням і сприянням обласної організації освітянської Профспілки.

Важливою була й правова допомога її юристів, працівників фінансового відділу інформаційного та правового забезпечення, яким дякували поіменно.

Профспілка працівників університету разом з ректором стали рушійною силою збору коштів на допомогу ЗСУ. Весь університет долучився до акції «Франко-дрон».

Ректорка Валентина Бодак акцентувала на позиції голови обласної організації галузевої профспілки Марії Яцейко, яка «достойно публічно відстоює і боронить інтереси працівників вищої школи». Зібрано і зареєстровано обласною освітянською Профспілкою 25 тисяч підписів під петицією до органів найвищої влади щодо підвищення розміру першого тарифного розряду в оплаті праці освітян. «Ми в боргу перед вищою освітою. Не завжди нас чують, часто обіцяють «при наявності коштів», – сказала обласна профлідерка освітян. «Наші радикальні дії обмежуються сьогодні війною...», – підкреслила Марія Григорівна. У своєму виступі вона охарактеризувала профспілку працівників Дрогобицького державного педуніверситету як «не найчисельнішу серед вишів, але мобільну, активну, яка навчилася працювати в нових умовах успішно, про що свідчить 99 відсотків членства в організації». Марія Григорівна вручила відзнаки Центрального Комітету, Федерації профспілок України Ва-

лентині Бодак, Олені Куцик, Почесні Грамоти шістнадцяти активістам профруху університету. Серед них – секретарка профкому, людина, яка засновувала університетське видавництво, членкиня профспілки з 50-річним стажем Ірина Невмержицька. Вона побажала профспілці на всіх рівнях бути «принциповою і дипломатично зубастою».

Вочевидь буде поправлена профкомом «статистика», яку, зокрема, озвучив у доповіді голова ревкомісії доцент Микола Паласевич: у 2020–2022 роках було витрачено на оздоровлення спілчан понад 39 тисяч грн., чого не спостерігалося в роки війни.

Відрядно, що не загубилася традиція профкому у всі часи здешевлювати на 50% вартість квитків на культмасові заходи, відвідування концертів, театру спілчанами – працівниками педагогічного вишу.

Надавши діяльності профкому високу оцінку, 60-ть делегатів, що прибули, із 65-ти обраних, одногосно на наступну каденцію головою первинної профспілкової організації працівників університету обрали Олену Анатоліївну Куцик. Оновився склад профкому, двоє делегатів обрано на обласну звітно-виборну конференцію.

Леся Михайлів
На фото: під час роботи звітно-виборної профспілкової конференції працівників Дрогобицького державного педуніверситету.

ЗВІТНО-ВИБОРНА ЯК СТИМУЛ РОЗВИТКУ ПРОФРУХУ



Вісімнадцята звітно-виборна конференція відбулася в Жовківській, Рава-Руській, Куликівській та Добросинсько-Магерівській територіальній профспілці працівників освіти і науки України, де актив повторно обрав профлідеркою Ірину Бродик. Організація – одна з найдосвідченіших у профрусі Львівщини, яка вигартувала сміливу, віддану своїй справі, непересічного характеру про-

флідерку. Саме вона відстоювала в судах свою позицію щодо незаконності примусової вакцинації під час ковіду, проти відсторонення від роботи незгодних. Саме її день війни застав у столиці у справах профспілкових, правда, суд не працював... Вона активна у соцмережах, сподіваємося, так само сприйматиме й підтримуватиме регіональну газету профспілок, яка правдиво ставиться до заслуг кожного у розвитку профспілкового руху Львівщини.

Щодо важливого зворотного зв'язку: спілчани, які внаслідок адмінреформи, потрапили до сусідів, згадують щирість у захисті своїх інтересів від Ірини Анатоліївни, захисті їх соціальних та професійних інтересів, людську, професійну близькість до справ спілчанина. Це до того, наскільки насправді важливий «людський фактор» – харизматичність, людяність профспілкового лідера.

Ірина Бродик сказала своїм спілчанам, активові на завершення конференції, що

продовжуватимуть «у тому ж стилі». Прийняли Звернення до соціальних партнерів – місцевої влади щодо вирішення важливих проблем фінансової, моральної підтримки працівників освіти в час війни, від яких, у значній мірі, залежить сьогоднішній і завтрашній день держави.

У Шевченківській – одній з найчисельніших – районній організації працівників освіти і науки Львова відбулася XV звітно-виборна конференція у Просторі UA Teens інноваційної освіти. Обрано повторно Наталію Кузів. Вона очолює одну з секцій обласної організації освітянської профспілки.

На конференції були присутні колеги з Дольнослондського воеводства Спілки Вчителів Польських Мирослава Ходубска та Христина Імерек. Важлива послідовність в ділових стосунках цієї районної організації, в структурі і руслі співпраці обласної організації, з колегами Польщі.



Стрижневу доповідь районної профлідерки доповнили і обговорили – від соціальних партнерів: керівник відділу освіти Шевченківського та Залізничного районів Львова Михайло Чабан, який високо оцінив їх конструктивну співпрацю на користь освітян. Тему продовжила директор НВК ШЕЛ Іванна Кутельмах, заступниця голови первинної організації профспілки закладу до-

шкільної освіти № 187 Людмила Капелюх, голова профкому СЗШ № 91 Тетяна Дорошенко.

Заступник голови Львівської обласної організації профспілки Мар'ян Калин відзначив характерну рису в діяльності цієї районної організації, її профлідера – увагу до спілчанина. Важливо, щоб цей стиль підтверджувався і щодо новоприбулих внаслідок адмінреформи профкомів. Мар'ян Миронович вручив нагороди активістам – Грамоти Центрального Комітету галузевої профспілки. Нагрудний знак Заслуженого працівника ФПУ вручено Наталії Кузів. Нагорода, безперечно, передбачає широкі масштаби діяльності районного профлідера.

Приємною родзинкою зібрання стали сувенір кожному учаснику – торбинка з лавандовим цвітом, яку створили наставники і школярі Грядівської гімназії.

Що ж, з досвідом – до нових здвигів у розвиткові профспілкового руху Львівщини та України.

Ольга Лобарчук

ТРИ РОКИ ВІЙНА. ВЕСНА. НЕДІЛЯ ПРОЩЕННЯ І ПІСТ

КОЖЕН НА СВОЄМУ ФРОНТІ



1110 день війни з озвірілою ордою засвідчив: УКРАЇНА Є, УКРАЇНА.

Буде!!!! Стоїть Київ і Дніпро, Чернігів і Суми. Полтава і Харків теж тримаються і Курськ вже близько. Несамовито наші ЗСУ боронять УКРАЇНУ.

Сьогодні 24 лютого 2025 року – 3 роки війни, розв'язаною РФ проти України. Це – 1110 днів незламності, 1110 днів болю, 1110 днів сліз, 1110 днів втрат, 1110 днів віри, надії.

Сьогодні наша тема – Прощена неділя і ПІСТ.

1110 день війни і другий день Весни. У понеділок вступаємо у Великий піст

Сьогодні прощена неділя. В цю неділю читається уривок Нагірної проповіді Ісуса Хри-

ста з євангелії від Св. Матея:

Коли ви **прощатимете людям їхні провини**, то й Отець ваш небесний простить вам.. А коли ви не будете прощати людям, то й Отець ваш небесний не простить вам провин ваших. В трьох главах містяться вимоги, які кожна людина повинна застосувати в житті для того, щоб могли бути дитиною та спадкоємцем Божого Царства. Щоб прощати, каятися, змінювати своє життя, по-

трібна Божа благодать. Щоб її прийняти необхідна бодай мінімальна аскеза, яка допомагає нам звільнити місце у серці для Господа. Аскеза не може бути поверхова, зовнішня чи просто показова. Всяка істинна аскеза, а насамперед піст, повинна виходити з серця і змінювати серце, що на практиці означає дозвіл Богові перебувати в нашому серці та керувати нашим життям.

Віра в Бога має три основні прояви, на яких вона базується і розвивається:

Молитва – стукає в двері.

Піст – переконує, допомагає, здобуває.

Милосердя – одержує.

Усі три вони стисло між собою з'єднані та залежні. Молитвою, постом і ділами милосердя нам потрібно під час святаго великоднього посту відновляти наше духовне життя, просити ласки щирого навернення до Бога та переміни нашого життя.

«Тому, що ми не постили, нас прогнано з раю. Отож, чиним піст, щоб до нього повернутися! Хіба не бачиш, що Лазар через піст увійшов до раю? Не оправдуйся неміччю тіла і слабкістю! Це ж ти не переді мною оправдуєшся, але перед Тим, що все знає... Правдивий піст – це усунення гріхів. «Усувай усяке братання з неправдою» (Іс. 58:6). Подаруй ближньому образу. Не їси м'яса, але пожираєш брата. Гнів – це пияцтво душі, бо він її приголомшує, подібно як вино» (Св. Василій Великий).

Якщо дослідити і проаналізувати всі згадані в Біблії випадки посту, то можна коротко резюмувати, що піст – це завжди наслідок глибокого духовного переживання. Піст виражав визнання глибокої залежності від Бога. Піст – це скорботне, вкрай необхідне шукання Бога та Його волі в часи горя, болю та важких обставин. Піст – це смирення плоті і духа, визнання повної залежності від Бога, проголошення Його влади у нашому житті і всіх обставинах, які складаються навколо. Піст – це аскетичне відречення від їди, спокус. Піст – це можливість глибше пізнати Бога, проаналізувати своє життя і зробити висновки. Що з того що ми не будемо їсти М'ясо, а будемо «Їсти» одне-одного. Вважаю, що тут є замало відмовитися від їжі. Нам необхідно сконцентруватися на Богові. З Богом треба говорити про свої переживання, обставини і духовну боротьбу. І в цьому нам допомагає молитва.

В Новому Заповіті, коли апостоли призначали лідерів на служіння, вони молились і постились. Це було надзвичайно важливим рішенням, тому їхні серця були сповнені прагненням зробити правильний вибір, шукаючи Божої волі. Апостоли настільки відповідально ставилися до цього, що відмовилися від приймання їжі на певний час.

У нас, на нашій землі – ВОРОГ, давайте не будемо лаятися, а просити у БОГА допомоги

через молитву, а він дасть на сили нашим захисникам і знання керівникам, а ворогові – поразку. І так обов'язково буде. І капітуляція вже не за горами, вона вже близько!!!!

І я грішний прошу пробащення у всіх кого образив – словом, думкою, поведінкою

Зберігаємо спокій! Молимося! Все буде добре.

Слава Ісусу Христу!!! Слава Україні! Героям Слава! І слава нашим Захисникам!!!!!!!

Ігор Маршалок

Профспілкова спільнота Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України висловлює щире жаль з приводу непоправної втрати – смерті

Ігоря Олексійовича КОРНІЄНКА

відомого львівського психолога, багаторічного працівника Львівського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти, професіонала, колеги, друга.

Важко усвідомити незворотність болючої втрати... Схиляємо наші голови у невимовній скорботі.

Світла пам'ять світлій людині.

Наші щирі співчуття рідним, близьким, освітянській спільноті.



Львівська обласна організація профспілки працівників соціальної сфери України

вітає з Днем народження:

Хоргашко Ольгу МИКОЛАЇВНУ, директора КЗ ЛОР «Лешківський психоневрологічний інтернат».

Гамар Галину СТЕПАНІВНУ, директора КЗ ЛОР «Поповицький психоневрологічний інтернат».

Беца Оксану ІГОРІВНУ, голову первинної профспілкової організації працівників управління соціального захисту населення Дрогобицької міської ради.

Кадикало Надію ВОЛОДИМИРІВНУ, голову первинної профспілкової організації працівників КЗ ЛОР «Судовишнянський психоневрологічний інтернат».

Брек Галину ВОЛОДИМИРІВНУ, голову первинної профспілкової організації працівників КЗ ЛОР «Поповицький психоневрологічний інтернат».

Скрипка Зоряну СТЕПАНІВНУ, голову первинної профспілкової організації працівників КУ «Центр надання соціальних послуг Городецької міської ради».

Об'єднання профспілок Львівщини, редакція газети «Життя і праця», колеги, друзі щиро вітають

з ювілеєм:

Богдана Ярославовича ПИЛЮХА, голову обласної організації Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг.

Валентину Іванівну БУРКОВУ, головного бухгалтера обласної організації профспілки працівників ЖКГ.

з Днем народження **Романа Михайловича ШИМАНСЬКОГО**, колишнього

голову Львівської обласної організації ФСТ «Україна».

Надію Телішевську, голову обласної профспілки працівників лісових галузей.

Обласна організація профспілки працівників освіти і науки України вітає з Днем народження:

Корчинську Ірину ЗЕНОВІЇВНУ, заступницю заввідділом організаційної та інформаційної роботи Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України;

Дацко Лесю ЄВСТАХІВНУ, голову первинної профспілкової організації Художнього професійно-технічного училища № 14;

Стасюк Ольгу МИХАЙЛІВНУ, голову територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Бібрської міської територіальної громади;

Кисіля Богдана МИКОЛАЙОВИЧА, голову первинної профспілкової організації студентів Національного лісотехнічного університету України;

Бродик Ірину АНАТОЛІЇВНУ, голову Об'єднаної тери-

торіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Жовківської, Рава-Руської міських, Куликівської селищної, Добросинсько-Магерівської сільської територіальних громад;

Сичака Андрія ВОЛОДИМИРОВИЧА, заступника голови Об'єднаної територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Стрийської, Моршинської міських, Грабовецько-Дулібівської сільських територіальних громад;

Пинягу Оксану БОГДАНИВНУ, голову Територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Мурованської сільської територіальної громади;

Загорського Володимира СТЕПАНОВИЧА, ректора Національного лісотехнічного університету України;

Сарахмана Романа ІГОРОВИЧА, голову первинної профспілкової організації студентів Комунального закладу Львівської обласної ради «Самбірський педагогічний коледж ім. І. Филипчака»;

Корчинського Василя БОГДАНОВИЧА, юрисконсульта обласної організації профспілки працівників освіти і науки України;

Козяк Роксолану ВАСИЛІВНУ, голову первинної профспілкової організації студентів Самбірського фахового коледжу економіки та інформаційних технологій;

Синицьку Галину ЯРОСЛАВІВНУ, голову Сихівської районної організації профспілки працівників освіти і науки України;

Дадака Романа МИХАЙЛОВИЧА, директора Технологічного коледжу Державного вищого навчального закладу «Національний лісотехнічний університет України», голову Ради директорів вищих навчальних закладів І-ІІ рівнів акредитації Львівської області;

Вальо Світлану МИКОЛАЇВНУ, голову Територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Східницької селищної територіальної громади.



Життя і праця
Адреса редакції: 79005
Львів, пр. Шевченка, 7, тел. 235-49-32.
Головний редактор Ігор Маршалок
e-mail: marchal1960@ukr.net

Редакція не несе відповідальності за точність фактів, власних імен, цифр та інших даних, використаних позаштатними авторами. Позиція редакції може не збігатися з позицією авторів.

Індекс 61047 ЛВ № 132

Верстка та виведення плівок – комп'ютерний центр «Життя і праця».

Друк: ФОП Гуменецький М.В.

Обсяг 1 ум. друк. арк. Зам.

Тираж 2000. Підписано до друку 27.02.2025 р.

Засновник:

ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК ЛЬВІВЩИНИ

Телефони відділів засновника:

соціально-економічного захисту: 235-53-22; загальний відділ: 235-69-20; правової роботи: 235-52-28; культурно-просвітницької роботи: 235-65-29; фінансовий відділ: 235-57-51