



№116 від 19.04.2021

Кабінет Міністрів України

Міністерство соціальної політики України

На сайті Міністерства соціальної політики оприлюднено проєкт Закону “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування України”, яким, зокрема, пропонується **збільшити період оплати днів непрацездатності за рахунок роботодавця з 5 до 10 перших днів страхового випадку. Також Законопроектом пропонується здійснювати виплату допомоги по тимчасовій непрацездатності в таких розмірах:**

1. 50 відсотків середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж до п’яти років;
2. 60 відсотків середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж від п’яти до десяти років;
3. 70 відсотків середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж від десяти до п’ятнадцяти років;
4. 80 відсотків середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж від п’ятнадцяти до двадцяти років;
5. 100 відсотків середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж понад двадцять років.

Мінсоцполітики пропонує, щоб Закон набув чинності із 1 серпня 2021 року, крім норм, щодо виплати лікарняних за кошти Фонду соцстраху із 11-го дня непрацездатності, які набирають чинності з 1 січня 2022 року.

Метою законопроекту є досягнення економії Фонду соціального страхування на 30%.

Таке перекладення функцій з оплати страхових випадків на роботодавців призведе до збільшення собівартості продукції та послуг, а отже й до їх ціни, що в кінцевому результаті оплачуватиметься громадянами. Таким чином оплата лікарняних ляже на плечі самих громадян через подорожчання вартості та ціни товарів та послуг.

У бюджетній сфері такі зміни призведуть до необхідності збільшення бюджетних видатків, що потребує одночасних змін до законодавства, яким гарантовано рівень фінансового забезпечення бюджетних закладів та установ, зокрема до Закону України «Про освіту» та «Про наукову і науково-технічну діяльність».

Категорично не погоджуємося з підходами щодо виплати допомоги з тимчасової непрацездатності у розмірах починаючи від 50% середньої заробітної

плати (доходу) з покроковим збільшенням на 10% за кожні 5 років страхового стажу і наданням права на її виплату в розмірі 100% за умови наявності більше 20 років стажу.

Такі наміри призведуть до звуження прав застрахованих осіб, що заборонено статтею 22 Конституції України.

Прослідковується також ускладнення процедури забезпечення страхових виплат. Створення контролюючих служб та покладення обов'язків з контролю на відповідальних за це посадових осіб може спричинити не лише суб'єктивну оцінку ситуації, а й потребуватиме виділення додаткових бюджетних видатків на утримання відповідних працівників, що в сучасних умовах є вкрай недоцільним та суперечить меті прийняття змін.

Є такими, що звужують права застрахованих осіб, пропозиції до частини 1 статті 23 щодо відмови в наданні допомоги з тимчасової непрацездатності за період простою.

Необхідно вилучити пункт 1 статті 31 проекту щодо позбавлення права працівників, які працюють за сумісництвом, на отримання допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, залишивши чинну редакцію, оскільки порушується право працівника який перебуває в трудових відносинах не лише за основним місцем роботи на оплату листка з тимчасової втрати працездатності а за іншими місцями роботи. Відповідно до статті 21 Кодексу законів про працю України працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін. Крім того, відповідно до Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» при нарахуванні заробітної плати фізичним особам з джерел не за основним місцем роботи до визначеної бази нарахування незалежно від її розміру застосовується однакова ставка єдиного внеску.

Враховуюючи наведене Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки категорично проти ініційованого Міністерством соціальної політики законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування України», який спрямований на звуження прав і гарантій працюючих громадян.

Заступник голови Львівської обласної
організації профспілки працівників
освіти і науки України



Мар'ян Калин