



№109 від 13.04.2021

Головам територіальних та об'єднаних
територіальних організацій Профспілки

Головам первинних організацій профспілки
закладів загальної середньої освіти

Відповідно до ст.60 Кодексу законів про працю України дистанційна (надомна) робота - це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

Виконання дистанційної (надомної) роботи не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників.

Відповідно до [Закону України «Про освіту»](#) заклади освіти наділені автономією, що полягає в їх самостійності, незалежності та відповідальності у прийнятті рішень щодо академічних (освітніх), організаційних, фінансових, кадрових та інших питань діяльності, що провадиться в порядку та межах, визначених законом.

Згідно із [статтею 10 Закону України «Про повну загальну середню освіту»](#) (далі – Закон) форми організації освітнього процесу визначаються педагогічною радою закладу освіти у межах часу, передбаченого освітньою програмою, відповідно до обсягу навчального навантаження, встановленого відповідним навчальним планом, та з урахуванням особливостей регіону тощо.

Частиною четвертою [статті 38 Закону](#) встановлено, що організація освітнього процесу та діяльності закладу загальної середньої освіти належать до повноважень його керівника.

Дистанційне навчання може бути реалізовано шляхом застосування дистанційної форми як окремої форми здобуття освіти або використання технологій дистанційного навчання для забезпечення навчання за різними формами здобуття освіти, їх поєднання.

Статтею 44 Закону «Про повну загальну середню освіту» передбачено, що виконання державних стандартів початкової, базової і профільної загальної середньої освіти є обов'язковим для закладів освіти, що забезпечують здобуття освіти на відповідному рівні освіти. Заклад освіти зобов'язаний створити умови для виконання учнями вимог відповідних державних стандартів. Органи державної влади та органи місцевого самоврядування зобов'язані забезпечити в межах

повноважень створення умов для здобуття учнями повної загальної середньої освіти на рівні державних стандартів.

Одночасно ст.17 цього Закону основними видами оцінювання результатів навчання учнів є формувальне, поточне, підсумкове (тематичне, семестрове, річне) оцінювання, державна підсумкова атестація, зовнішнє незалежне оцінювання. Формувальне, поточне та підсумкове оцінювання результатів навчання учнів на предмет їх відповідності вимогам навчальної програми, вибір форм, змісту та способу оцінювання здійснюють педагогічні працівники закладу освіти. Оцінювання результатів навчання учня незалежно від форми здобуття ним освіти має здійснюватися особами, які провадять педагогічну діяльність.

З метою організації освітнього процесу та забезпечення виконання державних стандартів початкової, базової і профільної загальної середньої освіти, належного оцінювання результатів навчання учнів - дирекція закладу освіти незалежно від форм здобуття освіти чи при використанні технологій дистанційного навчання зобов'язана вжити заходів належної заміни педагогічних працівників при відсутності основних працівників, у тому числі у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю.

Оплата праці за заміну тимчасово відсутніх працівників здійснюється відповідно до п. 73 наказу Міносвіти від 15.04.1993р. №102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти»

Заступник голови Львівської обласної
організації профспілки працівників
освіти і науки України



Мар'ян Калин