



*м. Каленюк М. М.
Для роботи.
Трощевий Іван
Фурмановський
організація*

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96

E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Львівська обласна організація
профспілки працівників освіти і
науки України

Щодо встановлення надбавки
за престижність педагогічної праці

На виконання доручення Віце-прем'єр-міністра України – Міністра з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України Резнікова О. Ю. від 30.12.2020 № 52845/2/1-20 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань освіти і науки та інновацій від 29.12.2020 № 04-24/10-2020/253182, у Міністерстві освіти і науки спільно із Міністерством фінансів розглянуто Ваше звернення від 24.12.2020 № 286, щодо встановлення надбавки за престижність педагогічної праці.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 (із змінами) надбавка за престижність педагогічної праці встановлюється педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування в розмірі від 5 до 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Тобто, керівнику надано право встановлювати конкретний розмір надбавок у межах визначеного граничного розміру відповідно до особистого внеску працівника у загальні результати роботи закладу.

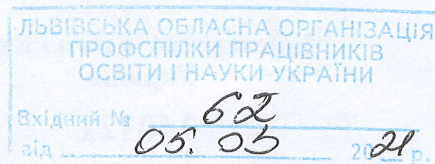
Частиною першою статті 51 Бюджетного кодексу України встановлено, що керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату, включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у кошторисах.

Відповідно до частини четвертої статті 77 Бюджетного кодексу України місцеві ради при затвердженні місцевих бюджетів враховують у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-113 від 12.01.2021



4376093541



бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.

Статтею 61 Закону України «Про освіту» встановлено, що оплата праці педагогічних і науково-педагогічних працівників здійснюється за рахунок коштів державного та/або місцевого бюджетів, коштів засновників, власних надходжень закладів освіти, грантів, а також інших джерел, не заборонених законодавством.

Згідно із Бюджетним кодексом України оплата праці педагогічних працівників закладів дошкільної, позашкільної освіти здійснюється з місцевих бюджетів.

Відповідно до статті 103² Бюджетного Кодексу України та постанови Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 № 6 «Деякі питання надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам» освітня субвенція спрямовується на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників для закладів освіти, які забезпечують здобуття учнями загальної середньої освіти.

Розрахунок обсягу освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам здійснюється на основі Формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1088.

Зауважимо, що кошти освітньої субвенції є не єдиним джерелом здійснення видатків на загальну середню освіту. Пунктом 2 частини першої статті 89 Бюджетного кодексу України передбачено, що видатки на загальну середню освіту належать до видатків, що здійснюються з бюджетів сіл, селищ та міст.

Заступник Міністра

Світлана ДАНИЛЕНКО