

Збільшення розміру штрафів для роботодавців за порушення законодавства про працю

Закон «Про Державний бюджет України на 2021 рік» встановив розмір мінімальної заробітної плати з 1 січня 2021 року на рівні 6000 гривень, а з 1 грудня 2021 – 6500 гривень, що призвело до збільшення розмірів штрафних санкцій за порушення законодавства про працю, передбачених статтею 265 Кодексу законів про працю.

[Постановою Кабінету Міністрів України від 17 липня 2013 року № 509](#), затверджено Порядок накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення, згідно з яким роботодавці несуть відповідальність відповідно до вимог ст. 265 КЗпП України.

Відповідальність юридичних осіб настає у випадку:

– **фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору** (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків – у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 1.01.2021 – 60 000 грн, з 1.12.2021 – 65 000 грн), до єдинників-роботодавців групи 1-3 застосовується попередження.

Повторне порушення протягом 2-х років з дня виявлення порушення – у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 1.01.2021 – 180 000 грн, з 1.12.2021 – 195 000 грн);

– **порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам**, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (з 1.01.2021 – 18 000 грн, з 1.12.2021 – 19 500 грн);

– **недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці** (наприклад, за неоплату роботи в нічний час, роботу у вихідний або святковий день, понадурочну роботу та інші питання оплати праці) – у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 1.01.2021 – 12 000 грн, з 01.12.2021 – 13 000 грн);

– **недотримання встановлених законом гарантій і пільг працівникам**, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» – у чотирьохкратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 1.01.2021 – 24 000 грн, з 1.12.2021 – 26 000 грн), а до юридичних осіб і ФОП, які використовують найману працю та є платниками єдиного податку 1 – 3 групи, – попередження;

– **недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю**, створення перешкод у її проведенні – у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (з 1.01.2021 – 18 000 грн, з 1.12.2021 – 19 500 грн);

– **недопущення роботодавцем фахівців Держпраці до перевірки** з питань фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків; розмір штрафу в цьому випадку складе шістнадцять розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (з 1.01.2021 – 96 000 грн, з 1.12.2021 – 104 000 грн);

– **порушення інших вимог трудового законодавства**, крім передбачених абзацами другим – п'ятим частини другої статті 265 КЗпП – у розмірі мінімальної заробітної плати (з 1.01.2021 – 6 000 грн, з 1.12.2021 – 6 500 грн, за повторне порушення протягом року з 1.01.2021 – 12 000 грн, з 1.12.2021 – 13 000 грн).

У разі сплати юридичною особою 50 % розміру штрафу протягом 10 банківських днів з дня вручення постанови про накладення штрафу за порушення вимог ст. 265 КЗпП така постанова вважається виконаною.

У разі виконання припису Держпраці та усунення виявлених порушень, передбачених абз. 4 – 6, 9 ч. 2 ст. 265 КЗпП, у визначені приписом строки заходи щодо притягнення до відповідальності не застосовуються.