



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

пр. Шевченка, 7, м. Львів, 79005, тел. 235-70-82, факс 235-70-70
e-mail: profspilkaosvity@litech.net, web-сторінка: profspilkaosvity.org.ua
Р/р UA023052990000026005021015533, ЗАХІДНЕ ГРУ АТ КБ «ПРИВАТБАНК»,
МФО 305299, ЄДРПОУ 02607769

№ 226 від 21.10.2021

Президенту України
Володимиру Зеленському

Голові Верховної Ради
України
Руслану Стефанчуку

Прем'єр-міністру України
Денису Шмигалю

Голові Комітету з питань освіти, науки та
інновацій Верховної Ради України
Сергію Бабаку

Міністру освіти і науки України
Сергію Шкарлету

Депутатам Верховної Ради України

ЗВЕРНЕННЯ

Статтею 5 Закону України «Про освіту» передбачено, що освіта є державним пріоритетом, що забезпечує інноваційний, соціально-економічний і культурний розвиток суспільства. Фінансування освіти є інвестицією в людський потенціал, сталий розвиток суспільства і держави.

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України, представляючи права та інтереси науково-педагогічних і педагогічних працівників закладів освіти області - членів профспілки, наполягає на безумовному виконанні ст. 61 Закону України «Про освіту».

Частиною 2 ст. 61 Закону України «Про освіту» передбачено, що посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі трьох мінімальних заробітних плат.

Найменший посадовий оклад науково-педагогічного працівника встановлюється на 25 відсотків вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії.

Питання підвищення рівня оплати праці працівників закладів і установ освіти і науки вже давно стоїть на порядку денному суспільства і потребує вирішення. Особливо гостро воно постало після прийняття у 2017 році Закону України «Про освіту», який законодавчо визначив, що посадовий оклад

педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється у розмірі трьох мінімальних заробітних плат, з подальшою диференціацією посадових окладів педагогічних працівників інших категорій, науково-педагогічних працівників.

Нагадуємо, що результатом такої законодавчої норми у 2017 році стали масові протести освітян, збір їх підписів для прийняття саме такої законодавчої норми.

Зазначеним Законом доручено Кабінету Міністрів України забезпечити до 2023 року поетапну реалізацію положення частини другої статті 61 цього Закону, передбачивши при цьому щорічне збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії до чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб - пропорційно розміру збільшення доходів Державного бюджету України порівняно з попереднім роком, і затвердити відповідні схеми посадових окладів (ставок заробітної плати).

На виконання положень Закону Кабінетом Міністрів України була прийнята Постанова № 822 від 10.07.2019 року «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти». Зазначеною постановою затверджені схеми посадових окладів педагогічних та науково-педагогічних працівників на період до 2023 року. Однак, Кабінетом Міністрів України вже двічі на 2020 та 2021 роки призупинялась дія зазначеної Постанови.

До Верховної Ради України поданий суб'єктом законодавчої ініціативи, Кабінетом Міністрів України, проєкт Закону України «Про державний бюджет України на 2022 рік» за реєстраційним номером 6000 від 15.09.2021р.

Проєктом Закону України «Про державний бюджет України на 2022 рік» на освіту передбачено видатки у сумі 185,6 млрд грн., що на 16,7 млрд. грн. більше, ніж на 2021 рік.

Під час представлення проєкту бюджету Міністерством фінансів України зазначено, що у 2022 році на освітню галузь планується близько 7,2% ВВП по зведеному бюджету. Доволі позитивні тенденції у збільшенні фінансування освітньої галузі і ми усвідомлюємо необхідність спрямування коштів на оновлення матеріально-технічної бази закладів освіти, підтримки інклюзивної освіти, забезпечення організації якісного харчування учнів, протипожежні заходи, однак категорично не можемо погодитись із фактичним замороженням рівня заробітних плат педагогічних та науково-педагогічних працівників у 2022 році.

Якщо у 2021 році підвищення посадового окладу з урахуванням січневого та грудневого підвищення посадового окладу за ЄТС працівникам бюджетної сфери, у томі числі освітянам, становитиме сумарно 28 %, то за прогнозованими розрахунками у проєкті бюджету на 2022 рік таке підвищення становитиме близько 3%. Такий розрахунок підтверджується, виходячи з пояснювальної записки до проєкту бюджету, де розмір 1 тарифного розряду на 1 грудня 2021 року (відповідно і на 1 січня 2022 р.) – 2893 грн. і з 1 жовтня 2022 року – 2982 грн.

Враховуючи наведене, показники фінансування освітньої галузі у проєкті бюджету України на 2022 рік не відповідають законодавчим нормам рівня посадових окладів педагогічних та науково-педагогічних працівників, визначених Законом України «Про освіту» та, фактично, ведуть до замороження рівня заробітних плат педагогічних та науково-педагогічних працівників.

У зв'язку із зниженням життєвого рівня працівників освітянської галузі, наявності дефіциту окремих педагогічних кадрів на заміщення вакантних посад, та з метою підвищення престижності педагогічної праці, Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України, яка представляє інтереси близько 100 тисяч членів профспілки, вимагає виконання ст.61 Закону України «Про освіту» шляхом реалізації з 1 січня 2022 року постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019р. № 822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки».

Одночасно, Рада Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України підтримує позицію Центрального Комітету Профспілки працівників освіти і науки України щодо прийняття проекту постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників, науково-педагогічних і наукових працівників», який вже був розроблений Міністерством освіти і науки України та підтриманий Профспілкою ще 7 жовтня 2020 року і передбачає введення коефіцієнта 1,5 для підвищення посадових окладів.

З метою реалізації зазначених законодавчих норм та урядових рішень щодо рівня посадових окладів педагогічних та науково-педагогічних працівників, просимо при доопрацюванні проекту бюджету на 2022 рік забезпечити належні видатки на освітню галузь, що сприятиме підвищенню рівня оплати праці педагогічних, науково-педагогічних і наукових працівників закладів та установ освіти і буде належно оцінено освітянською спільнотою України.

За дорученням Ради

голова Львівської обласної організації
профспілки працівників освіти і науки України



Марія Яцейко