



ЗВІТ
ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
Національного університету «Львівська політехніка»
за період з 12.03.2020 до 03.03.2025

Зміст

Вступ.	3
1. Структура первинної профспілкової організації.....	4
2. Результати діяльності у 2020 році.....	5
3. Результати діяльності у 2021 році.....	9
4. Результати діяльності у 2022 році.....	14
5. Результати діяльності у 2023 році.....	19
6. Результати діяльності у 2024 році.....	23
7. Співпраця з адміністрацією Львівської політехніки.....	26
8. Новий Колективний договір на 2025-2027 рр.....	27
9. Співпраця з вищими профспілковими структурами.	28
10. Волонтерська діяльність профспілки.....	30
11. Шляхи покращення діяльності профкому працівників Національного університету «Львівська політехніка»	30

Вступ

Володіти силою і спроможністю брати участь у становленні громадянського суспільства європейського взірця, бути компетентними у формуванні нових відносин між владою та громадянським суспільством в умовах війни – таким є на сьогодні основне завдання громадського сектору.

Теперішній рівень активності громадянського суспільства в Україні повинен й надалі унеможливлювати монополізацію влади й ресурсів будь-яким політичним класом чи соціальною групою.

Тому на захисті основного учасника трудових правовідносин – **працівника**, який є основним **суб'єктом ринкової економіки**, і який продовжує залишатися у цій ролі в сучасних умовах повномасштабної російської гібридної агресії проти України сьогодні повинні стояти **всі громадські організації, серед яких профспілки, як найбільш масові і добровільні**.

У сучасних умовах саме **профспілки** зможуть забезпечити нинішньому «суспільству ризиків та викликів» можливість трансформуватися в **суспільство гідності**, а його суб'єктам – отримати гідні та безпечні умови для свого життя і розвитку.

Згідно з **«Положенням про первинну профспілкову організацію працівників Національного університету “Львівська політехніка” у п. 2.6 розділу 2 «Органи первинної профспілкової організації працівників НУ”ЛП”»** записано *Звітно - виборна конференція проводиться раз у 5 років*.

Необхідність публічної форми оприлюднення результатів діяльності профкому працівників у проміжному та підсумковому звіті продиктована самим життям та тими викликами, перед якими постала як держава, так і наш професійний колектив зокрема.

Діяльність профспілкового комітету працівників Національного університету «Львівської політехніки» за звітний період здійснювалась відповідно до вимог **Статуту Профспілки, Положення про первинну профспілкову організацію, Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, Закону України “Про об'єднання громадян”, Генеральної Угоди між всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців, всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок та Кабінетом Міністрів України, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Львівської політехніки**.

Згідно з п. 2.11.19 профспілковий комітет зобов'язаний звітувати про свою діяльність перед профспілковою конференцією, яку згідно з п. **2.9.2.** заслуховує і обговорює профспілкова конференція.

1. Структура первинної профспілкової організації працівників Львівської політехніки

У **2020 році** первинна профспілкова організація НУ «Львівська політехніка» нараховувала близько **3000 членів профспілки**, серед яких **149 непрацюючих пенсіонерів**.

Станом на **11 березня 2020 року** структура профспілкової організації працівників Львівської політехніки була наступною:

Чисельність профкому (осіб)	35
Кількість профбюро	27
Кількість профгруп	91
Кількість комісій профкому	6
Ревізійна комісія профкому	1

Очікувалися зміни в чисельності профгруп, оскільки реорганізація інститутів тривала.

11.03.2020 року відбулася чергова **XLIII звітно-виборна конференція**, в результаті якої було обрані нові керівні органи, зокрема головою профкому обрано **Романа Колодія**, оновлено профспілковий комітет і ревізійну комісію.



Під час XLIII звітно-виборної конференції первинної профспілкової організації працівників Національного університету "Львівська політехніка".

Львівська політехніка, актовa зала г.к., 11.03.2020.

До складу профспілкового комітету обрано **35 осіб**, з яких сформовано на постійній основі **7 комісій** первинної профспілкової організації

1. Організаційна комісія профкому працівників – голова комісії **В. Г. Гайдук**.
2. Виробнича комісія профкому працівників – голова комісії **М.Й. Олійник** (передчасно відійшов у вічність) в сьогоденні комісію очолює **Б.І. Іличок**.
3. Житлово-побутова комісія профкому працівників – голова комісії **М.В. Глобчак**.
4. Комісія з умов та охорони праці – голова комісії **І.П. Паралюх**.
5. Комісія з оздоровлення та соціального страхування працівників – голова комісії **Р.С. Колодій**.

6. Комісія з культурно-просвітницької та спортивно-оздоровчої діяльності – голова комісії **Л.В. Найда**.

7. Аналітично-інформаційна комісія – голова комісії **А.О. Кузик**.

Контроль за використанням коштів і майна, які знаходяться у власності нашої первинної профспілкової організації, здійснює ревізійна комісія – голова комісії **Г.С. Драпалюк**.

Звіт, за своєю структурою, подано за календарними роками у тій послідовності та хронології подій, які стали чи не найголовнішими об'єктивними чинниками, що суттєво вплинули як на стиль нашої роботи, так і на її зміст.

Станом на **4 березня 2025 року** структура первинної профспілкової організації працівників НУ «ЛП» має такий кількісний склад:

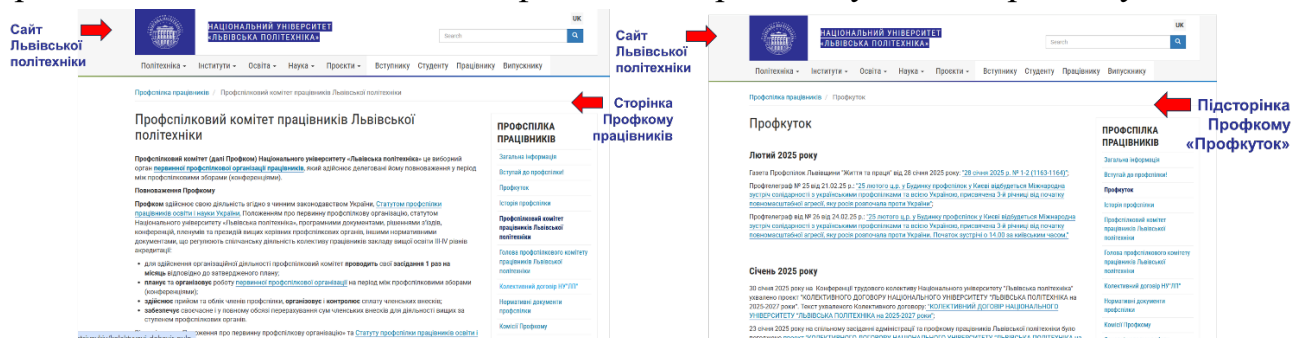
Чисельність профкому (осіб)	35
Кількість профбюро	29
Кількість профгруп	158
Кількість комісій профкому	7
Ревізійна комісія профкому	1

За звітній період було створено профспілку в **Інституті права, психології та інноваційної освіти**, та приєднано профспілковий підрозділ **Інституту поліграфії та медійних технологій**.

Первинна профспілкова організація НУ «Львівська політехніка» нараховує близько (станом на **04.03.2025**) ~ **2560** працівників з них **95** **непрацюючих пенсіонерів**.

2. Результати діяльності у 2020 році

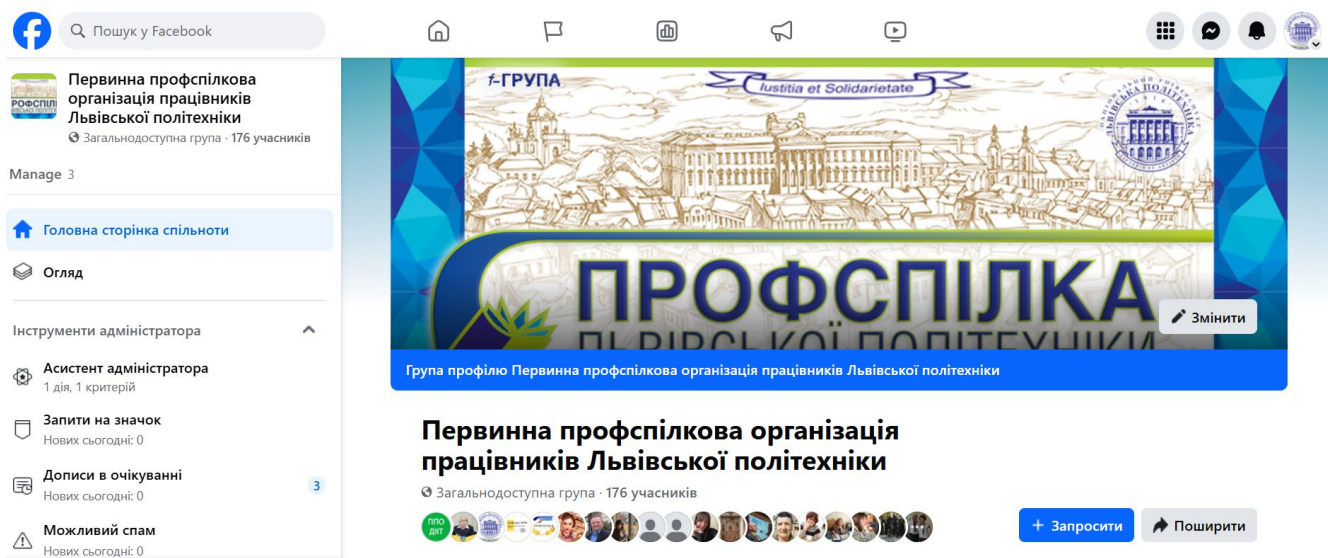
На першому засіданні Профкому (**31.03.2020**) було сформовано президію та затверджено перелік і персональний склад постійних профільних комісій Профкому. Зокрема, була створена аналітично-інформаційна комісія з метою створення ефективного комунікаційного простору для оперативної діяльності профспілкового комітету у справі захисту трудових прав та дотримання соціальних гарантій спілчан, що виявилось ефективним кроком в умовах карантину.



Зовнішній вид інформаційних сторінок Профкому на загальному сайті Львівської політехніки

Відтак, було створено інформаційні ресурси, на яких розміщені *анотовані інформаційні блоки з посиланнями на основні поточні нормативні документи, закони, постанови, звернення, дайджести та юридичні консультації як центральних вищих профспілкових органів управління, так і Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України*. Аналітично-інформаційною комісією було створено окрему сторінку «Профкуток», наповнення якої відбувається періодично за місяцями та роками.

Також аналітично-інформаційною комісією за звітний період було створено у соціальній мережі **Фейсбук** два інформаційних ресурси: інформаційна сторінка <https://www.facebook.com/nulp.profcom> та група <https://www.facebook.com/groups/nulp.profcom>, які постійно оновлюються та наповнюються робочими матеріалами, які відображають роботу профкому в цілому. Тут можна ознайомитися як з основними поточними і актуальними документами чи законами, а також повідомленнями, зверненнями та привітаннями профкому.

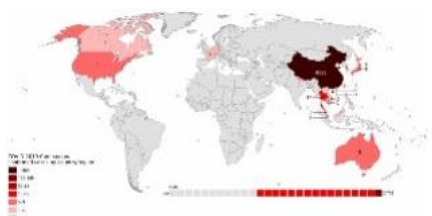


Зовнішній вид інформаційної сторінки Профкому у соціальній мережі Facebook

Цінність цього ресурсу – наявність зворотного зв'язку зі спілчанами, які мають можливість оперативно реагувати, коментувати чи звертатися зі своїми пропозиціями на адресу профспілкового активу. Станом на момент звіту (1 березня 2025 року) сторінка у **Фейсбуці** охоплює **176 користувачів**, серед яких окрім працівників Львівської політехніки є чимало сторонніх, зокрема профспілкових активістів інших ЗВО не лише Львова, але і України.

2.1. Робота Профкому в умовах пандемії

З перших днів діяльності нового складу профкому відбулася непередбачувана подія: **12 березня 2020 р.** у зв'язку з пандемією коронавірусу світового масштабу уряд оголосив в Україні загальнодержавний карантин.



Початок карантину в Україні

Складна зовнішня ситуація та **нова об'єктивна реальність** змусили профком оперативно вирішувати багато проблем, обумовлених викликами пандемії та необхідністю дотримання заходів з протидії поширенню епідемії коронавірусної інфекції.

Профспілковим комітетом було прийнято рішення про **надання матеріальної допомоги** спілчанам з метою компенсації витрат, пов'язаних із захворюванням на **COVID-19**, що привело виділення значної кількості коштів з фонду профкому. Витрати, пов'язані із компенсацією коштів на лікування коронавірусної інфекції COVID-19, у 2020 році склали **171 300 грн.** Повна сума витрат на матеріальну допомогу (в тому числі у зв'язку з важким матеріальним станом та у зв'язку з похованням) склала понад **1 млн. 650 тис. грн.** (див. діаграму 1).

Діаграма 1



Традиційний напрям роботи профкому – **максимальне сприяння спілчанам у організації відпочинку та оздоровлення** – довелося реалізовувати в умовах карантину. Так, у 2020 році одним із заходів Профкому була **організація ковід-тестування** (тоді тест-лабораторії були лише на стадії створення) для наших працівників, які купували путівки на бази НОТ та **компенсація витрат на обов’язкове тестування (ІФА-тести)** для 30 сімей на загальну суму **30 тис. грн.**

2.2. Здешевлення путівок на відпочинок

Незважаючи на складну епідеміологічну ситуацію, у **2020 році** в навчально-оздоровчих таборах Львівської політехніки було організовано сімейні відпочинки для наших працівників – було оздоровлено **56 сімей** співробітників, в тому числі **35 сімей** - НОТ “Політехнік-3”, **9 сімей** – НОТ “Політехнік-5”, **12 сімей** – НОТ “Політехнік-2”. У пансіонаті «Пролісок» (м. Трускавець) покращили стан здоров’я **22** працівники університету.

Традиційно проводились заходи з відзначення **Дня матері**, закупівля подарунків для дітей спілчан з нагоди **Дня Св. Миколая**: у 2020 році було відзначено **85** активних спілчанок і багатодітних матерів (на загальну суму **85 тис. грн.**) та закуплено подарунків для дітей (віком до 14 років) на суму **130 тис. грн.**

2.3. Вирішення соціально-побутових та житлових питань

Одним із пріоритетних напрямів нашої діяльності завжди були і незмінно залишаються вирішення соціально-побутових проблем та забезпечення умов праці спілчан. У **червні 2020 року**, було затверджено **тимчасове Положення та порядок надання житла** у гуртожитку для малосімейних у частині визначення рейтингу претендентів на поселення у **гуртожиток № 6**.

З ініціативи Профкому **25 листопада 2020 року** відбулося **розширене (спільне) засідання Профкому та адміністрації** за участю першого проректора Матвійківа О. М., проректора з науково-педагогічної роботи та стратегічного розвитку Жук Л. В. та проректора з науково-педагогічної роботи Давидчака О. Р. Профком ініціював це засідання з метою актуалізації гострих питань: штатного розпису, умов праці в період пандемії, особливостей розподілу навчального навантаження, вимог до забезпечення якості навчального процесу. Результатом стало **спільне рішення стосовно забезпечення високої якості навчального процесу та підтримки науково-педагогічних працівників університету**.

Ще одним важливим результатом співпраці з адміністрацією Львівської політехніки стало **рішення спільного засідання** (до речі, напередодні святкування Різдва Христового) ректорату та президії профкому **надати дозvoli на проживання в гуртожитку № 6** трьом сім’ям науково-педагогічних працівників

Університету, яких рекомендувала житлова комісія. Загалом у 2020 році було розподілено сім відомих однокімнатних квартир у гуртожитку № 6.



Під час вручення дозволів на проживання в гуртожитку № 6 трьом сім'ям науково-педагогічних працівників Університету

3. Результати діяльності у 2021 році

3.1. Робота Профкому в умовах карантинних заходів

2021 рік був доволі напруженим, це був рік в умовах карантинних заходів, що стосувалося другої хвилі спалаху нового штаму COVID-19, продовження пандемії. Цей рік був позначений певними змінами у підходах, як у діагностуванні, так і у схемах лікування перебігу хвороби, викликаній мутованим на той час штамом вірусу SARS-CoV-2.



**Вакцинація працівників ІТРЕ
19 квітня (понеділок) 2021 р.
1-й н.к. Львівської політехніки
10:00-14:00**



*Початок **вакцинації** у Національному університеті «Львівська політехніка», 12.04.2021*

8 січня 2021 року Кабінет міністрів України ввів жорсткий карантин. Наприкінці січня було повідомлено, що з лютого в Україні мала початися масова вакцинація. 18 лютого було заплановано введення поділу країни на епідемічні зони: зелену, жовту, помаранчеву і червону. З 24 лютого в Україні почав діяти

адаптивний карантин із зонуванням, а 25 лютого в Україні розпочалася масова вакцинація.

12 квітня розпочалася масова вакцинація серед освітян та у Львівській політехніці, зокрема. Це був перший етап кампанії вакцинації, в якій було передбачено процедуру повторної вакцинації працівників протягом рекомендованого терміну часу. Для забезпечення вакцинації держава закупила три основні вакцини: **Pfizer, AstraZeneca, CoronaVac**.

Основним викликом на цьому етапі була організація вакцинації працівників і студентів Львівської політехніки. Напередодні Міністерство освіти та науки України опублікувало наказ щодо обмеження допуску до робочих місць невакцинованих працівників ЗВО. 2021 рік був позначений введенням нових документів – ковідних сертифікатів (згідно з Постановою КМУ від 29 червня 2021 р. № 677), що сприяло встановленню норм співіснування у суспільстві.

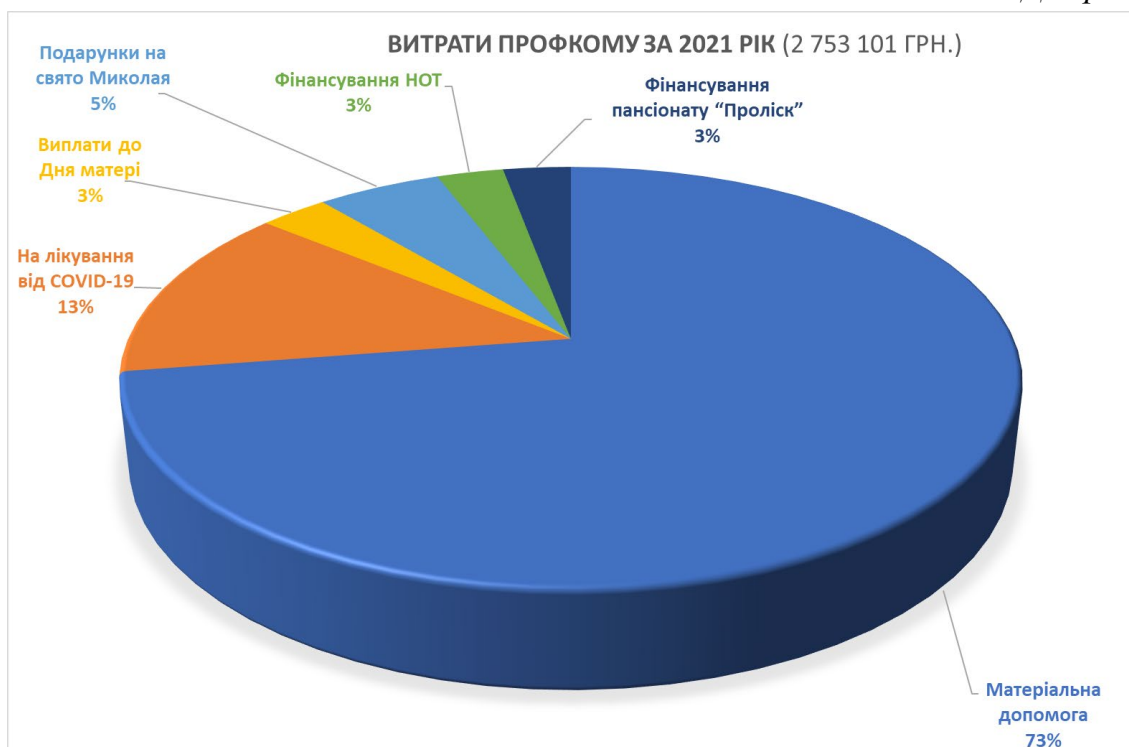
Профком прийняв активну позицію – було прийняте рішення про **видачу матеріальної цілеспрямованої допомоги**.

Статистику витрат у **2021 році** подано на діаграмі 2 та у таблиці 2.

1. Витрати, пов'язані із компенсацією коштів на лікування коронавірусної інфекції COVID-19, у 2021 році склали **370 600 грн.** для **165 осіб**. Повна сума витрат на матеріальну допомогу (в тому числі у зв'язку з важким матеріальним станом та у зв'язку з похованням) склала понад **1 996 401 грн.**

2. Витрати на відзначення **Дня матері** – виділено суму у **81 тис. грн.**, закупівлю подарунків до **Дня Св. Миколая** – **146 500 грн.**

Діаграма 2



У **2021** році в умовах пандемії адміністрація спільно з профкомом взяла на себе відповідальність за **організацію літнього відпочинку**, що дозволило провести дитячий і сімейний відпочинок для політехніків у навчально-оздоровчих таборах Львівської політехніки.

3.2. Здешевлення путівок на відпочинок

1. НОТ «Політехнік-2»: Дитячий відпочинок: **I зміна 47 дітей**, з них **37** – діти членів профспілки; **II зміна 17 дітей**, з них – **4** дитини членів профспілки; **III зміна 68 дітей**, з них **53** – діти членів профспілки. Сімейний відпочинок – **7 осіб**, з них **5** – члени профспілки.

2. НОТ «Політехнік-3» сімейний відпочинок – **115 осіб**, з них **96 членів** профспілки.

3. НОТ «Політехнік-5» сімейний відпочинок – **11 членів** профспілки.

4. НОТ «Політехнік-4» **57 сімей**, (**138 осіб, 27 дітей**) та проведені англomовні школи.

5. Пансіонат «Пролісок», м. Трускавець – оздоровлено **18 членів** профспілки.

Витрати Університету на здешевлення путівок для працівників Політехніки у **2021 році**:

- НОТ «Політехнік-5» (сімейний відпочинок), сума здешевлення **36 870 грн.**;
- НОТ «Політехнік-2» (сімейний відпочинок – **24 300 грн**), (дитячий відпочинок – **82 585 грн.**);
- НОТ «Політехнік-3» - (сімейний відпочинок) сума здешевлення **97 205 грн.**;
- м. Трускавець, пансіонат «Пролісок», сума здешевлення **71 130 грн.**;

У цей непростий період профком діяв спільно з адміністрацією, керуючись інтересами працівників, спілчан та для збереження їхнього здоров'я і життя.

У **2021 році** відбулася конференція трудового колективу, на якій адміністрація Університету та профком **звітували** про хід виконання пунктів **Колективного договору** за 2019/20 рр. Водночас була проведена активна робота з напрацювання пунктів **нового Колективного договору**, який був прийнятий **30 червня 2021 р.** У новий Колективний договір було вперше внесено пункти, пов'язаних з пандемією та її наслідками.



Новий Колективний договір (2021-2024), прийнятий 30 червня 2021 р.

3.3. Вирішення соціально-побутових та житлових питань

Цього ж року було відновлено питання підготовки **будівництва багатоквартирного будинку** для політехніків на земельній ділянці, переданій міською владою Львівській політехніці під забудову житла ще у **2013 році**.



Інформаційний банер будівництва багатоквартирного житла.

Було розроблено проект житлового будинку на **72 квартири**, проведено декілька нарад і зустрічей з представниками МОНУ, отримано певні зрушення у

справі будівництва житла для політехніків, постало питання виготовлення та надання дозвільних документів.

Профком в цей час розробив інформаційний банер з метою більш детального ознайомлення з проєктом багатоквартирного будинку для політехніків та сприяв проведенню зустрічей з представниками імовірного забудовника. Водночас було проведено роботу стосовно формування списку бажаючих долучитися фінансово до будівництва власного житла у багатоквартирному будинку. **Однак обставини життя внесли свої корективи і подальша робота дещо сповільнилася, врешті після 24 лютого уже 2022 року зупинилася – розпочалась збройна агресія росії проти України.**

4. Результати діяльності у 2022 році (війна...)

4.1. Робота Профкому в умовах воєнного стану

Мабуть усі виклики, які несподівано виникають у буденному житті людини чи в роботі будь-якої організації, незалежно від її форми власності та підпорядкування виглядають нікчемними та малозначущими на фоні тієї найменш очікуваної та найбільш небажаної події у цивілізованому суспільстві – широкомасштабної війни. **Політехніки масово долучилися до волонтерської діяльності, налагодили зв'язки зі своїми партнерами за кордоном, а найбільш свідомі вступили до ЗСУ та тероборони.** Профком надавав посильної допомоги в оснащенні сил тероборони і національної гвардії, а наш профспілковий активіст **Богдан Паляниця** (доцент кафедри вищої геодезії і астрономії, Інституту геодезії) з перших днів війни пішов на фронт. Загалом, станом на **26.10.22 в лавах ЗСУ** боронять нашу державу у війні з російським агресором **62 працівників** Львівської політехніки, з них - **27 спілчан** нашої громадської організації.

В рамках волонтерських заходів від профкому взяли активну участь члени профактиву. До прикладу, за сприяння голови аналітично-інформаційної комісії Андрія Кузика разом із представниками **хору «Орфей»** в перший же день було передано на потреби тероборони і нацгвардії Львівщини **50 тис. грн.** для закупівлі **рацій**. Також особисто п. Андрію вдалося налагодити зв'язки із друзями в Англії, отримати та передати гуманітарну допомогу у вигляді ліків, котрі одразу ж були відправлені на фронт, та звиклої «гуманітарки» обсягом 6 вантажних автомобілів. Для роботи з гуманітарними вантажами були задіяні склади благодійної організації від Юнеско, а також наш Центр збору гуманітарної допомоги (координатор – Володимир Шепітчак), якому були передані напрацьовані профкомом контакти. Подальша співпраця уже йшла через цей Центр. В результаті було передано: на

потреби медичної служби ЗСУ – дві укомплектовані карети швидкої допомоги; декілька автомобілів-позашляховиків для ЗСУ.



Волонтерська діяльність за участю та координацією Профкому Університету



Карети швидкої допомоги для потреб ЗСУ були надано та доставлено до України за кошти британців та польської і української діаспори у Великобританії

Крім вищесказаного від профкому передано на потреби національної гвардії, ще декілька рацій, «павербанки», планшет та три ноутбуки. Також нами було вивчено потреби у медикаментах для внутрішньо-переселених осіб, які вже тоді поселялись у Львівській політехніці, і при сприянні спілчанина Зіновія Когута було проведено закупівлю таких ліків і передано нашій студентській поліклініці. Зіновій Когут, допомагав біженцям знаходити прихисток у сусідній Польщі і неодноразово передавав в Україну на потреби ЗСУ гуманітарні вантажі, зібрані, за його ініціативою, викладацькою спільнотою вузів Польщі. Профспілка долучилась до збору коштів на дрон для потреб ЗСУ (було передано **30 тис. грн.**). Також від профкому було передано (зібрані Володимиром Савчаком, волонтером з Іспанії) медикаменти для 24 бригади ЗСУ.

Без сумніву, доки триває війна, донати від профкому будуть продовжені – на сьогодні з фонду профкому перераховано на потреби ЗСУ понад **100 тис. грн.**

Не залишились без підтримки працівники освіти, які змушені були покинути свої домівки на сході України. Для підтримки їх проживання у пансіонаті «Пролісок» за рішенням профспілкового комітету перераховувались кошти.

За час війни до профкому було звернення спілчан, щодо надання матеріальної допомоги на лікування поранень отриманих їх рідними на фронті. Такі матеріальні допомоги були надані.

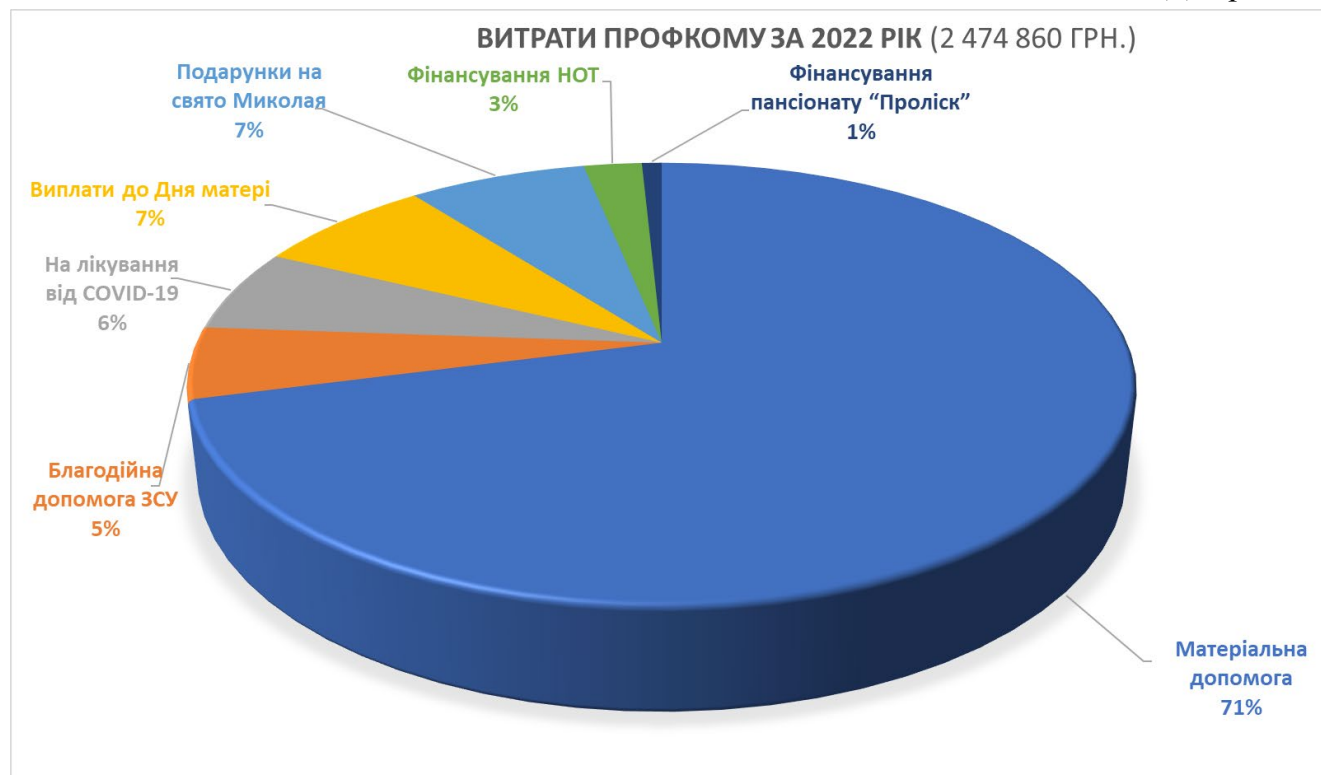
Це далеко не повний перелік участі профкому у волонтерській діяльності у воєнний час.

Треба зазначити, що у обласній освітянській профспілці створений фонд з профспілкових внесків для надання матеріальної допомоги загиблим, пораненим, і навіть тим, у кого пошкоджено майно внаслідок обстрілу. Для отримання цієї допомоги необхідно звернутись у профспілковий комітет.

Ще одним викликом у 2022 році став новий підхід до формування кадрового потенціалу університету шляхом обирання за новою конкурсною процедурою НПП, які претендують на вакантні посади, та особливості укладання річних трудових договорів. Для викладачів це стало несподіванкою, адже положення радикально міняло підхід до укладення трудових відносин між НПП і Університетом. Природно, що такий підхід викликав тривогу і часто – непорозуміння серед викладачів, завідувачів кафедр.

Статистику витрат у 2022 році подано на діаграмі 3.

Діаграма 3



1. Витрати, пов'язані із компенсацією коштів на лікування коронавірусної інфекції COVID-19, у 2022 році склали (на сьогодні **70**) **141 900 грн.** Повна сума витрат на матеріальну допомогу (в тому числі у зв'язку з важким матеріальним станом та у зв'язку з похованням) склала понад **1 043 544 грн.**

2. Витрати на відзначення **Дня Матері** – на **83** спілчанки виділено суму у **83 тис. грн.** та закупівлю подарунків до **Дня св. Миколая** (ще в планах).

4.2. Здешевлення путівок на відпочинок

У **2022 році**, незважаючи на умови воєнного стану і відсутності здешевлення дитячих путівок для Політехніків нам все таки вдалося організувати **оздоровлення 47 дітей**, з них **14 дітей** членів профспілки. Здешевлення 10% на путівку отримали лише батьки – члени профспілки.

Витрати Університету на здешевлення путівок для працівників Політехніки у **2022 році**:

На базах **НОТ «Політехнік»** – здешевлення через брак коштів в Університеті **не надавалось.**

З фонду профспілки надано здешевлення дитячого відпочинку у **НОТ «Політехнік -2»**, смт Славське, для дітей спілчан Політехніки на суму **13 524 грн.**

За поданням профспілки, адміністрацією Університету надавалось здешевлення для політехніків, які оздоровлювались у пансіонаті **«Пролісок»**, м. Трускавець (сума здешевлення становила **28 300 грн.**).

Окремо треба відзначити те, що в нашому кошторисі прописані **витрати на фінансування баз Політехніки**. За ці кошти фінансуються ті види робіт, які не може профінансувати в повному обсязі Політехніка: відновлення водойми в **НОТ «Політехнік-4»**, закупівлю чотирьох телевізорів для **НОТ «Політехнік-5»**, спортивного інвентарю на дитячі зміни **НОТ «Політехнік-2»**. Фінансово підтримано будівництво другого корпусу пансіонату **«Пролісок»**, м. Трускавець, де оздоровлюються наші працівники.



Під час звітних зборів первинної профспілкової організації працівників Національного університету "Львівська політехніка". Львівська політехніка, актові зала г.к., 2.11.2022.

2 листопада 2022 року відбулися **проміжні звітні збори** первинної профспілкової організації працівників Національного університету "Львівська політехніка".

На зборах голова профкому **Роман Колодій** доповів про діяльність профспілки за період з **12.03.20** до **1.10.22.**, а голова ревізійної комісії **Галина Драпалюк** подала звіт щодо фінансової діяльності профкому Університету.

Серед запрошених гостей були голова ЛООППОіНУ **Марія Яцейко** та Перший проректор **Олег Матвійків**, які також виступили на зборах.

На звітних зборах було ухвалено: **прийняти до уваги звіт та оцінити роботу профкому за звітний період, як задовільну.**

Наприкінці року, а саме **8 грудня 2022 року**, в стінах Львівської політехніки був проведений великий профспілковий форум – Урочиста конференція «**Становлення і розвиток демократичних профспілок у Львівській політехніці**», яка була приурочена до **205-ї річниці** становлення профспілкового руху в Україні та розвитку демократичних процесів у Львівській політехніці.



8 грудня 2022 року під час урочистої конференції «Становлення і розвиток демократичних профспілок у Львівській політехніці»

4.3. Культурно-просвітницька робота Профкому

За звітний період профкомом проведена значна **просвітницька** робота, спрямована на підвищення духовного та інтелектуального рівня членів профспілки шляхом знайомства з національними, історичними, культурними цінностями України, формування поваги до народних традицій та звичаїв, активізацію пропаганди здорового способу життя. Щорічно в кошторисі первинної профспілкової організації для цього у статті витрат було заплановано **2,5%** від загального надходження. На жаль, за звітний період, ситуація з ковідом та війна в країні внесли свої корективи, тому не усі заплановані заходи вдалося реалізувати.

Назвемо основні проведені заходи, серед яких:

- вистава «**Гуцульський рік**» Коломийського академічного театру;
- **благодійний концерт** у Львівській національній філармонії;

- туристично-пізнавальна екскурсія «Духовна велич Манявського скиту», організована спільно з товариством «Просвіта»;
- екскурсія у музей “Львів Стародавній” дала можливість поринути у сповнену легенд та героїчних подвигів історію давнього міста Лева.

Кожного року напередодні улюбленого дня дівчата і не лише дітей, а й дорослих – дня **Святого Миколая** – з ініціативи профспілки працівників університету і за участю театру-студії «Хочу» було організовано театральне дійство та конкурси для дітей працівників Політехніки. З нагоди свята профспілка щорічно завчасно закуповувала подарунки для дітей членів профспілки.



19 грудня 2022 року під час свята Миколая в актовій залі I навчального корпусу Львівської політехніки

Безпосередньо **19 грудня 2022 року** спільно Профком з народним домом «Просвіта» організували і провели разом з народним театром-студією «Хочу» Народного дому «Просвіта» виставу для дітей «**Миколай іде до хати**».

5. Результати діяльності у 2023 році

5.1. Зовнішня профспілкова діяльність Профкому

2023 рік у діяльності Профкому працівників Львівської політехніки був особливий тим, що окрім основних напрямків, визначених у базових функціях профспілки, профактив велику увагу приділяв зовнішній профспілковій діяльності, яка супроводжувалася як численними петиціями, зверненнями та листами на адресу державних інституцій найвищих щаблів, так і круглими столами, зустрічами з народними депутатами України, де піднімалися різні актуальні питання та проблеми як суспільства в цілому, так і освітян зокрема.

24 липня 2023 року на адресу Міністерства освіти і науки України та вищих профспілкових організацій було підготовлено та надіслано листа – думку та бачення Профкому працівників Політехніки в контексті основних засад діяльності профспілок працівників освіти та науки України, оприлюднений на сайті МОНу України документ під назвою «**Візія майбутнього освіти і науки України**».

27 вересня 2023 року на адресу Президента України та усіх найвищих державних інституцій було підготовлено та надіслано листа від Профкому Львівської політехніки з вимогою **розробити чітку систему обліку праці наукового керівника (консультанта)** шляхом внесення відповідних змін до Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах) в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 2023 р. № 502.

В той же час на адресу Президента України та усіх найвищих державних інституцій було підготовлено та надіслано листа від Профкому Львівської політехніки щодо **вкрай низького рівня оплати праці працівників закладів вищої освіти: науково-педагогічних (НПП), педагогічних працівників (ПП) та навчально-допоміжного персоналу (НДП)**. В листі проведений детальний аналіз динаміки заробітних плат та окладів працівників освіти в рамках єдиної тарифної сітки. У листі було висловлено сподівання на те, що керівництво держави докладе максимальних зусиль та вживе належних заходів задля уникнення зменшення фінансування на освітню галузь при затвердженні не лише **Державного бюджету України на 2024 рік**, але й у формуванні **Стратегії розвитку освіти та науки в Україні** на найближчу перспективу.

3 жовтня 2023 року у Львівському Будинку вчених відбулася **зустріч** освітян, голів профспілкових організацій, керівників органів управління освітою і закладів освіти з депутатами **Верховної Ради України від Львівщини**. Ініціаторами зустрічі стала Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України (голова Марія Яцейко) спільно з департаментом освіти і науки Львівської обласної військової адміністрації (директор Олег Паска). Від депутатського корпусу взяли участь депутати Верховної Ради України **Наталія Піпа** та **Олег Синютка**.



Під час зустріч освітян, голів профспілкових організацій, керівників органів управління освітою і закладів освіти з депутатами Верховної Ради України від Львівщини

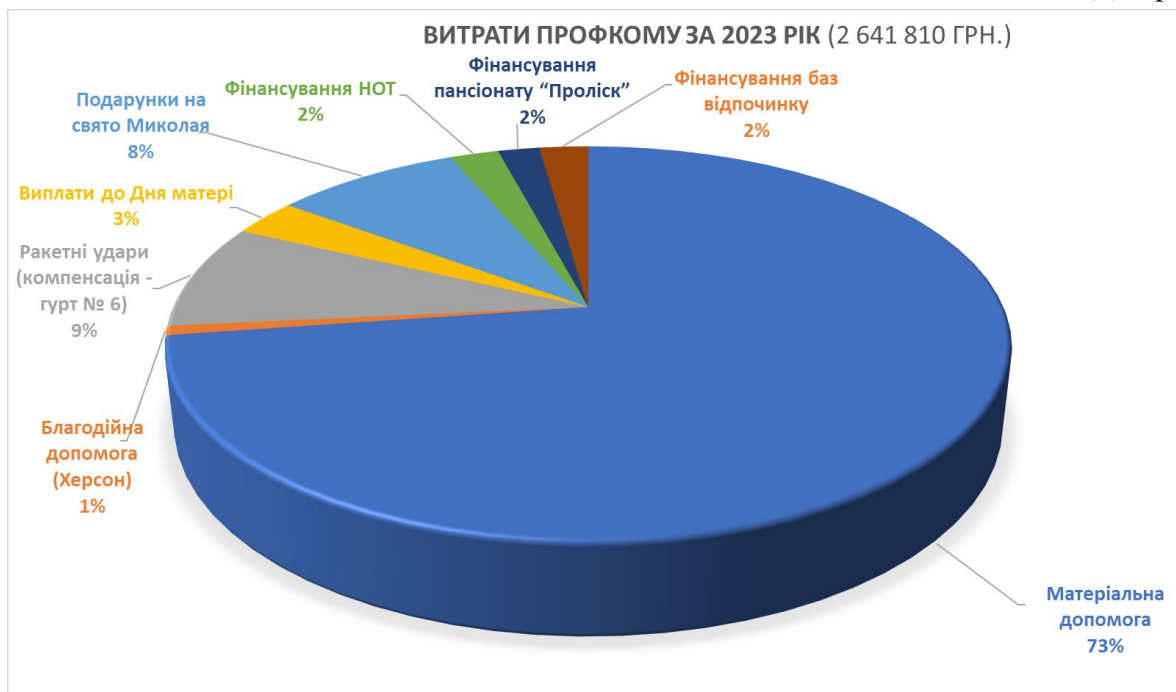
6 жовтня 2023 року Профспілкова організація Львівської політехніки активно долучилася до дискусії у круглому столі, організованому Профкомом ЛНУ ім. І Франка, за темою «Гідна праця – основа громадянського суспільства як запорука стабільності та миру». На конференції з доповіддю виступив голова аналітично-інформаційної комісії Андрій Кузик.



Під час круглого столу «Гідна праця – основа громадянського суспільства як запорука стабільності та миру». ЛНУ ім. І. Франка, 6.10.2023.

Статистику витрат у 2023 році подано на діаграмі 4.

Діаграма 4



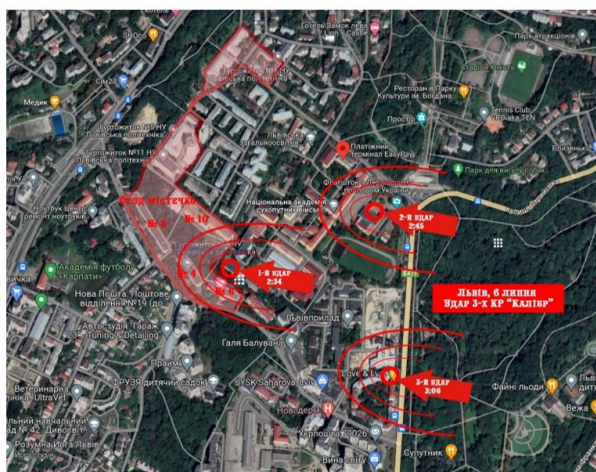
5.2. Здешевлення путівок

Витрати Університету на здешевлення путівок для працівників Політехніки у 2023 році:

- на базах НОТ «Політехнік» (здешевлення не надавалось);
- з фонду профспілки у НОТ «Політехнік -2» на суму 119 274 грн.;
- м. Трускавець, пансіонаті «Пролісок» (сума становила 69 150 грн.).

5.3. Спільні виклики воєнного часу

6 липня 2023 року Львів зазнав ракетного удару, що призвело до значних ушкоджень. Зокрема, ушкоджень зазнало студмістечко включно з прилеглими житловими кварталами.



Карта ракетного удару (від 06.07.2023) та характер зовнішніх і внутрішніх ушкоджень гуртожитку № 6

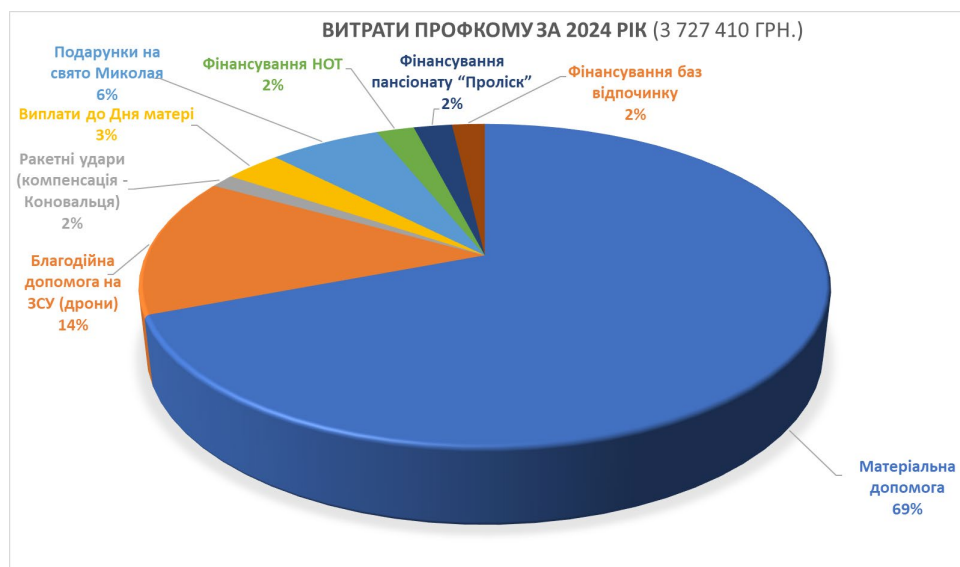
За результатами обстеження житла спілчан та працівників Львівської політехніки Профкомом було підготовлено звіт, в якому було подано фотоматеріал щодо пошкоджень житла та майна (38 входних дверей та 72 зовнішніх вікна) мешканців гуртожитку № 6 (вул. Ак. Сахарова 27), а також сформовано список мешканців (спілчан) цього будинку для надання профспілкової допомоги.

Профспілкою Львівської політехніки було надано матеріальну допомогу постраждалим у гурт. №6 на загальну суму 228 000 грн.

6. Результати діяльності у 2024 році

Статистику витрат у 2024 році подано на діаграмі 5.

Діаграма 5



6.1. Здешевлення путівок

Витрати Університету на здешевлення путівок для працівників Політехніки у 2024 році:

- на базах **НОТ «Політехнік»** здешевлення не надавалось;
- дитячий відпочинок у НОТ «Політехнік -2» (на суму **155 946** грн.);
- м. Трускавець, пансіонат «Пролісок» (сума здешевлення **117 150** грн.).

6.2. У співпраці з Академією Гірничо Металургійної ім. Станіслава Стажиці в Кракові (Польща)

Від імені колективу Львівської політехніки, профспілка висловлює щиру подяку за прекрасну ініціативу професора **Михайла ЛОБУРА**, підтриману Ректором **Юрієм БОБАЛОМ** і організаційно реалізованою профспілкою працівників Львівської політехніки – **відпочинок дітей наших співробітників на базі Академії Гірничо Металургійної імені Станіслава Стажиці в Кракові (Польща) – в Лукенціні (берег Балтійського моря).**



Під час літнього відпочинку на базі Академії Гірничо Металургійної імені Станіслава Стажиці в Кракові (Польща) – в Лукенціні (берег Балтійського моря)



Це яскравий приклад справжнього партнерства та дружби між нашими Університетам – України та Польщі. Діти в кількості **90 осіб** у дві зміни з **31 травня по 29 червня 2024 р.** безкоштовно відпочивали на базі Академії. Польською стороною було забезпечено проживання, харчування дітей і супроводжуючих, а також на базі був організований культурний відпочинок дітей і цікаві екскурсії.

10 травня 2024 року за ініціативи Голови Профкому **Романа Колодія** у Львівській політехніці відбувся день урочистих заходів з нагоди вшанування 75-х роковин відомого релігійного діяча, архімандрита Української Греко-Католицької церкви, перекладача Острозької Біблії сучасною українською мовою (2007), почесного професора і завідувача кафедри богослов'я Національного університету «Острозька академія» **Рафаїла Павловича Турконяка**.

В академічній частині заходів взяли участь: владика архієпископ **Ігор Возняк**, перший проректор Львівської політехніки **Олег Матвійків**, український релігійний діяч, ієромонах-студит, письменник, блогер, доктор богослов'я **отець Юстин (Бойко)**, владика **Володимир Груца**, архімандрит та ювіляр **Рафаїл Турконяк**, директорка Львівського обласного радіо **Мирослава Лубкович**, професорка кафедри соціально-гуманітарних та фундаментальних дисциплін **Жигайло Наталія**, голова Профкому працівників Львівської політехніки доцент **Роман Колодій**.



Під час вшанування 75-х роковин відомого релігійного діяча, архімандрита Української Греко-Католицької церкви, доктора богослов'я і доктора літургії, біблійного перекладача, лауреата Шевченківської премії Рафаїла Турконяка

4 вересня 2024 року черговий ракетний удар по Львову, в результаті якого зазнав значних ушкоджень житловий квартал в районі **вул. Коновальця**, де проживають наші працівники зі своїми сім'ями.

Профспілкою Львівської політехніки було надано матеріальну допомогу працівникам, сім'ї, яких постраждали від цього варварського ракетного удару. Відповідно нашим працівникам, що постраждали від ракетного удару надано допомогу на загальну сумі: **50 600 грн.**

6.3. Діти – наше майбутнє: до дня Святого Миколая

5 грудня 2024 року за сприяння адміністрації Університету свято відбулося в актовій залі головного корпусу. У попередні роки використовували студентський простір Бібліотеки або конференц-залу науково-технічної бібліотеки. Цього разу з ініціативи профспілки працівників університету та за участю театру-студії «Хочу» усі діти мали нагоду переглянути виставу «Загублені листи святого Миколая» в актовій залі головного корпусу університету.



5 грудня 2024 року під час свята Миколая в актовій залі головного корпусу Львівської політехніки

Після проведеного театралізованого дійства та інтерактивної гри-вікторини, на завершення свята, всі разом, узявшись за руки, заспівали «О хто-хто Миколая любить?».

7. Співпраця з адміністрацією Львівської політехніки

Головне завдання будь-якої первинної профспілкової організації – це захист соціальних прав та покращення умов праці і захист працівників у трудових суперечках і спорах.

Очевидно результат діяльності у виконанні цих обов’язків залежить не лише від принципової і категоричної позиції Профкому, але й від мистецтва діалогу з адміністрацією, форми спілкування, оперативності та взаєморозуміння у компромісних рішеннях. Таку форму взаємодії з адміністрацією Львівської

політехніки ми називаємо як соціальне партнерство, бо саме в форматі рівноправного діалогу набагато легше знаходити порозуміння з багатьох питань, пов'язаних із правами працівників та їхніми соціальними інтересами.

У результаті попередньо напрацьованої ініціативи Профкому, на черговому засіданні у **червні 2020 року**, було затверджено **тимчасове Положення та порядок надання житла у гуртожитку для малосімейних** у частині визначення рейтингу претендентів на поселення у гуртожиток №6, що дало одразу бажаний результат: процес надання житла зрушив з місця.

Профспілковий комітет був залучений до напрацювання пунктів Положення про Політику гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка», а також були надіслані пропозиції до проєкту «**Положення про матеріальне заохочення та інші виплати працівникам**», та «**Положення про конкурсний відбір претендентів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників**».

Керуючись Законом України «**Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності**» та статтею, що зобов'язує роботодавця сприяти створенню належних умов для діяльності профспілкової організації, що діє в установі, навіть за відсутності в новому **Колективному договорі** нормативних положень щодо зобов'язань виконувати капітальні ремонти приміщень, які надані профспілковій організації для її діяльності, адміністрація Львівської політехніки з розумінням поставилася до цієї проблеми. За короткий термін (три місяці) наприкінці **лютого 2021 року** профком отримав практично **нове приміщення для своєї роботи**, за що профспілка висловлює свою щирю подяку.

У зв'язку широкомасштабним вторгненням та вимушеними змінами у трудовому законодавстві України (Закон України «**Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану**» (№ 2136-IX)) постала необхідність у формулюванні чіткої позиції профспілки у питаннях соціальних та трудових гарантій. В цьому контексті, у червні 2022 року у профспілковий комітет була подана аналітична доповідна записка «**Щодо заяв працівників про відпустки за власний рахунок**» з відповідним аналізом та висновками, що стали аргументованим підґрунтям для формування чіткої позиції у діалозі з адміністрацією університету стосовно питань оплати праці та літньої відпустки працівників.

19 жовтня 2022 року, за ініціативи Профкому була проведена **зустріч профспілкового активу з адміністрацією**. Необхідність такої зустрічі була продиктована низкою питань, нарікань, побоювань та невпевненості наших

працівників у цей складний і непростий час нових законодавчих ініціатив та змін у внутрішньому житті освітянського колективу на фоні війни.



Під час зустрічі профактиву з адміністрацією 19 жовтня 2022 року

Слід зазначити, що ця зустріч відбулася у діловій обстановці та усунула певні напруження з більшості питань, хоча залишились такі, що потребують подальшої співпраці та кропіткої роботи для вироблення рішень, направлених на покращення соціальних умов наших працівників.

Під час таких зустрічей зазвичай обговорюється **низка актуальних та важливих питань**, які зачіпають соціальні, виробничі та професійні проблеми працівників Львівської політехніки, а саме питання, пов'язані: з режимом воєнного стану в Україні; з інформаційно-технічним забезпеченням навчального процесу; з виконанням **Колективного договору**, серед яких питання оплати праці та соціального захисту; питання соціального розвитку; питання умов та охорони праці.



Під час зустрічі

профактиву з адміністрацією 10 червня 2024 року

10 червня 2024 року за ініціативи голови профкому Романа Колодія відбулася чергова зустріч профактиву Львівської політехніки з адміністрацією Університету.

5 лютого 2025 року відбулось спільне засідання адміністрації та профкому, де було розглянуті питання, пов'язані з інформуванням учасників засідання про інвестиційні угоди та договори, які діють на даний час у Національному університеті «Львівська політехніка».

8. Новий Колективний договір на 2025-2027 рр.

23 січня 2025 року на спільному засіданні адміністрації та профкому працівників Львівської політехніки було погоджено *проект "Колективного договору Національного університету «Львівська політехніка» (КД) на 2025-2027 роки"*. Члени усіх комісій активно долучилися, як до підготовки питань нового КД, так і дискусії з приводу окремих його положень.

30 січня 2025 року відбулася **Конференція трудового колективу** Національного університету «Львівська політехніка», на якій було проаналізовано виконання Колективного договору за 2021-2024 рр. та представлено погоджений проект нового **"Колективного договору Національного університету «Львівська політехніка» на 2025-2027 роки"**.

Конференція ухвалила прийняти новий Колективний договір на 2025-2027 роки.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

**КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
«ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»
на 2025-2027 роки**

Схвалений конференцією трудового колективу
Національного університету «Львівська політехніка»
30 січня 2025 року



Львів - 2025



Львівська міська рада
Департамент економічного розвитку
79008, Львів, пл. Ринок, 1, тел./факс: (032) 254-60-57

№ _____

на № _____ від _____

Національний університет
«Львівська політехніка»

Розглянувши Ваш лист, зареєстрований у Центрі надання адміністративних послуг м. Львова від 05.02.2025 №2-2375/АП-23, щодо реєстрації колективного договору повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Національного університету «Львівська політехніка» на 2025-2027 роки, зареєстрований.

Разом з тим, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, Ваш колективний договір буде оприлюднено на веб-сайті міської ради (у розділі: Міська рада/економіка/роботодавцям та найманим працівникам /БД колективних договорів).
Додаток на 31 арк. (1 примірник колективного договору).

РЕЄСТРОВИЙ НОМЕР 20 від 07.02.2025 року.

В. о. директора департаменту

Галина ЗАЯЦЬ

Вик. Оксана МАРЧЕНКО,
заступник начальника відділу
☎ 297-58-48



СЕД Львівської міської ради IT-Enterprise
№2301-мис-18594 від 07.02.2025
Підписувач ЗАЯЦЬ ГАЛИНА ОЛЕКСІВНА

Фрагменти титульних сторінок нового Колективного договору на 2025-2027 роки

Таким чином Профспілка Львівської політехніки, зокрема Профком, усвідомлюючи певні зобов'язання та відповідальність адміністрації за реалізацію стратегії розвитку нашого навчального закладу, загалом підтримує поставлені завдання, однак за повноцінним наповненням і досягненням високих результатів на першому місці повинен стояти **працівник** зі всіма його проблемами та мріями жити краще і працювати так, щоб ці мрії були реалізовані протягом його

продуктивного періоду. В цьому і полягає основна стратегія первинної профспілкової організації Національного університету «Львівська політехніка».

Профспілковий комітет висловлює свою окрему подяку керівництву Університету, зокрема: Ректору та проректорам Університету (за звітний період було проведено вісім спільних засідань), директорам ННІ за створення конструктивної атмосфери на кафедрах і деканатах ННІ, підтримку молодих учених, викладачів і допоміжного складу, що в свою чергу сприяє уникненню конфліктів у трудових колективах.

9. Співпраця з вищими профспілковими структурами

У відповідності до положення **“Про первинну профспілкову організацію працівників Національного університету “Львівська політехніка”**, первинна профспілкова організація працівників університету є **організаційною ланкою Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України**.

У зв’язку з цим вкрай важливим напрямом діяльності Профкому є співпраця та синхронізація діяльності з вищими організаційними та керівними інституціями.

Інформування спільчан Львівської політехніки, як правило здійснюється через інформаційний ресурс **«Профкуток»**, розташований на головному сайті Львівської політехніки. Профком ППО працівників університету є активним суб’єктом профспілкової спільноти у обласних та загальноукраїнських організаціях.

В рамках зовнішньої діяльності Профком працівників кожного року направляє листи на адресу: **Президента, Голови Верховної Ради, Прем’єр-міністра, Голови комітету з питань освіти, науки, інновацій та Міністра освіти і науки України** з вимогою виконання ст. 61 Закону України **“Про освіту”** та забезпечення належних видатків на освітню галузь з метою планового **підвищення рівня оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів освіти**, виявляючи тим самим свою стурбованість недофінансування освітньої галузі при формуванні бюджету на кожний новий фінансовий рік.

2 червня 2020 року Профком працівників звернувся з листом до народного депутата України **Ярослава Руцишина** стосовно намагань внесення дискримінаційних змін у закон про Профспілки **«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)»**.

Спільчани університету систематично брали участь у різноманітних загальноукраїнських заходах та акціях, які організовували вищі керівні профспілкові органи. Зокрема, **3 грудня** біля стін ЛОДА відбулася протестна

попереджувальна акція ЛООППОНУ проти мораторію уряду на планове підвищення зарплат усіх категорій освітян, в якій активну участь взяли політехніки.



Під час протестної попереджувальної акції ЛООППОНУ проти мораторію уряду на планове підвищення зарплат усіх категорій освітян. Львів, 3.12.2020.

На чисельні звернення працівників університету навчально-допоміжного персоналу щодо зрівнялівки у оплаті праці, працівникам з 1-го по 12-й тарифний розряди за Єдиною Тарифною Сіткою нараховуються однакові зарплати. Профком сформував текст петиції на сайті КМУ та лист звернення до Президента України, Прем'єр Міністра України щодо відновлення дії ефективної Єдиної Тарифної Сітки в бюджетній сфері.

Профком також підготував та надіслав лист-звернення до урядових інституцій щодо повернення навчального навантаження науковим керівникам дисертаційних робіт шляхом внесення відповідних змін до Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах) в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 2023 року № 502.

8.02.2024 року під керівництвом Романа Колодія (керівника секції) ЛОППОіНУ провела розширене засідання Секції закладів вищої, фахової, професійно-технічної освіти та здобувачів освіти щодо проектів ЗУ № 10399 «Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування здобуття вищої освіти та надання державної цільової підтримки її здобувачам», №9600 «Про внесення змін до деяких законів України щодо підтримки наукової роботи в закладах вищої освіти». За результатами рішення, направлено лист-звернення про **недопущення порушення Конституції України, трудового законодавства і погіршення умов праці та здобуття вищої освіти.**

В сьогоднішні першочерговим завданням профспілкового комітету університету разом з обласною Радою профспілки освіти є недопущення зменшення фінансування освітян України в новому бюджеті на 2026 рік.

Наші спілчани є активними учасниками вищих керівних профспілкових інституцій. Зокрема, до складу ради Львівської обласної профспілкової організації освітян обрано Романа Колодія, Володимира Гайдука, Надію Любомудрову. До складу ревізійної комісії обласної організації профспілки

Львівщини обрано заступника голови профспілкової організації **Івана Паралюха**. Голова нашої первинної профспілкової організації **Роман Колодій** обраний заступником голови обласної організації освітянської профспілки на громадських засадах (головою секції вищої, фахової передвищої, професійно-технічної (професійної) освіти та здобувачів освіти), а також делегатом IX з'їзду профспілки працівників освіти і науки України.

10. Волонтерська діяльність профспілки працівників Університету

Профспілкою регулярно надавалась благодійна допомога волонтерам, працівникам Політехніки, які займаються **розробкою нових БПЛА** та виготовленням дорнів-камікадзе для потреб ЗСУ. На сьогодні виділена сума склала – **520 000 грн.**

Благодійна допомога для фонду «Карітас-Львів УГКЦ» в сумі 8000 грн.

Благодійна допомога для дітей внутрішньо-переміщених осіб.
У 2023 р. - закуплено подарунки до Дня Святого Миколая в кількості **70 шт.**

Благодійна допомога освітянам Херсонської області, які постраждали підчас затоплення пов'язаних з підривом Каховської ГЕС, в розмірі 20 000 грн.

11. Шляхи покращення діяльності профкому профспілки працівників Національного університету «Львівська політехніка»

На основі детального та неупередженого аналізу роботи всіх структур нашої первинної профспілкової організації організаційна комісія профспілкового комітету відзначає, що досягнення профспілки працівників Національного університету “Львівська політехніка” можуть бути більш вагомими, якщо :

- **підвищити активність членів профспілки та профгрупоргів;**
- **покращити роботу з молодими працівниками** щодо залучення їх у члени профспілки;
- **підняти ефективність роботи з інформування членів профспілки** щодо організації відпочинку дітей та сімейного відпочинку;
- **розробити комплекс заходів** для більшої зацікавленості спілчан в організації дозвілля.

Звіт обговорено та затверджено на засідання профкому 26.02.25

Голова профкому **Роман Колодій**

Базові нормативні документи діяльності первинної профспілкової організації працівників Національного університету «Львівська політехніка»

- [Закон України «Про професійні спілки, їх правах та гарантії діяльності»;](#)
- [Кодекс законів про працю України;](#)
- [Статут Профспілки працівників освіти і науки України;](#)
- [Статут Національного університету «Львівська політехніка»;](#)
- [Положення про первинну профспілкову організацію працівників Національного університету «Львівська політехніка»;](#)
- [Колективний договір Національного університету «Львівська політехніка» на 2021–2024 роки;](#)
- [Додаток 3 до колективного договору на 2021-2024 роки. Заходи з питань умов та охорони праці Національного університету «Львівська політехніка» на 2021 р. та 1 кв. 2022 р. Схвалено конференцією трудового колективу 30 червня 2021р."](#)
- [Постанова «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці».](#)

Посилання на повний перелік документів (оновлено):

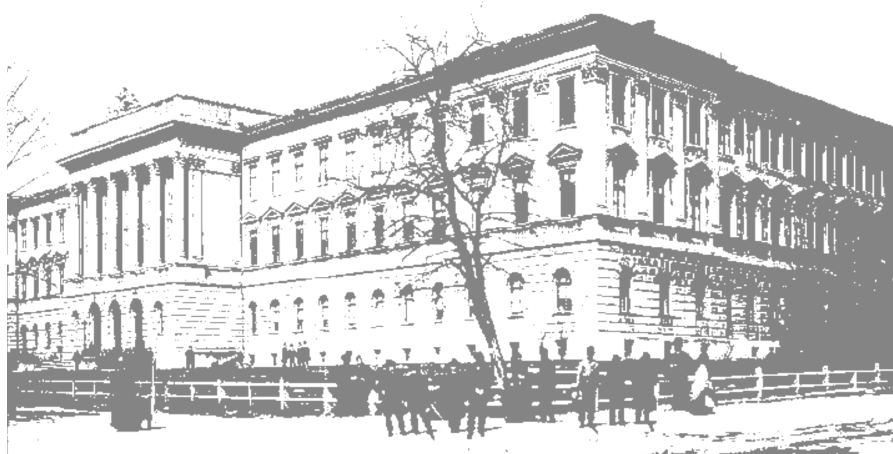
<https://lpnu.ua/profspilka-pratsivnykiv/normatyvni-dokumenty-profspilky>

Адреса профспілкового комітету:

вул. С. Бандери, 12, головний корпус, кім. 208

E-mail: profcom@lpnu.ua

Номер(и) телефону (032) 258-24-54 (032) 258-26-26



ЗВІТ
ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
Національного університету «Львівська політехніка»
за період з 12.03.2020 до 03.03.2025