



# ОН

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

пр. Шевченка, 7, м. Львів, 79005, тел. 235-70-82, факс 235-70-70  
e-mail: profspilkaosvity@litech.net, web-сторінка: profspilkaosvity.org.ua  
Р/р UA193253210000026003053768120, ЗАХІДНЕ ГРУ АТ КБ «ПРИВАТБАНК»,  
МФО 325321, ЄДРПОУ 02607769

№250 від 11.11.2020

В.о. Міністру освіти і науки України

Шкарлету С.М

Голові комітету Верховної Ради України  
з питань освіти, науки та інновацій  
Бабаку С.В.

Керуючись ст.57 Закону України «Про освіту», якою передбачені державні гарантії педагогічним і науково-педагогічним працівникам, держава забезпечує педагогічним і науково-педагогічним працівникам оплату підвищення кваліфікації.

Постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року №800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників і науково-педагогічних працівників» затверджено Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників.

Згідно п.1 Порядку визначено, що Порядок визначає механізм оплати, умови і процедуру визнання результатів підвищення кваліфікації.

Пунктом 8 Порядку передбачено, що підвищення кваліфікації педагогічними і науково-педагогічними працівниками здійснюється згідно з планом підвищення кваліфікації закладу освіти на певний рік, що формується, затверджується і виконується відповідно до цього Порядку.

Керуючись п.17 Порядку планування підвищення кваліфікації працівників закладу освіти здійснюється двома етапами. На першому етапі здійснюється перспективне планування у поточному році на наступний календарний рік шляхом затвердження педагогічною радою орієнтовного плану підвищення кваліфікації. Орієнтовний план підвищення кваліфікації повинен містити інформацію про загальну кількість педагогічних працівників, які проходять підвищення кваліфікації, основні напрями та орієнтовний перелік суб'єктів підвищення кваліфікації. Орієнтовний план підвищення кваліфікації формується з урахуванням пропозицій педагогічних працівників і оприлюднюється на інформаційному стенді закладу освіти та на його веб-сайті (у разі відсутності веб-сайту закладу освіти - на веб-сайті органу, у сфері управління якого перебуває заклад освіти) щороку протягом двох робочих днів з дня його затвердження, але не пізніше 25 грудня поточного року. На підставі орієнтовних планів підвищення кваліфікації суб'єкти підвищення кваліфікації, що фінансуються з обласних бюджетів, та їх засновники щороку формують регіональне замовлення для потреб відповідних областей.

Другий етап планування розпочинається після затвердження в установленому порядку кошторису закладу освіти на відповідний рік. Керівник закладу освіти (уповноважені ними особи) невідкладно оприлюднюють загальний обсяг коштів, передбачений для підвищення кваліфікації працівників закладу освіти, які мають право на підвищення кваліфікації за рахунок коштів державного та/або місцевого бюджетів, а також за рахунок інших коштів, передбачених у кошторисі закладу освіти для підвищення кваліфікації.

Пунктами 32,33,34 Порядку передбачені джерела фінансування підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, згідно яких самостійне фінансування підвищення кваліфікації здійснюється:

- педагогічними і науково-педагогічними працівниками закладів освіти, які працюють у таких закладах за основним місцем роботи і проходять підвищення кваліфікації поза межами плану підвищення кваліфікації закладу освіти;
- іншими особами, які працюють у закладах освіти на посадах педагогічних або науково-педагогічних працівників за суміщенням або сумісництвом.

Враховуючи наведене та фактичну відсутність коштів державного і місцевих бюджетів на підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників, заручниками ситуації стали керівники закладів освіти у частині формування видатків у кошторисах закладів освіти на підвищення кваліфікації як у поточному, так і в наступному бюджетних роках, що реально призводить до невиконання планів підвищення кваліфікації педагогічних працівників, незаконне перекладання фінансування витрат на підвищення кваліфікації безпосередньо на педагогічних працівників, можливих негативних наслідків при атестації педагогічних працівників, які, за відсутності бюджетного фінансування, не зможуть протягом 5 років виконати мінімальний обсяг годин на підвищення кваліфікації, встановлений у законодавстві.

Президія Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України просить вжити заходів реагування з метою недопущення порушення прав педагогічних працівників на підвищення кваліфікації та забезпечити оплату за підвищення кваліфікації для педагогічних та науково-педагогічних працівників, як державну гарантію, передбачену ст.57 Закону України «Про освіту».

За дорученням Президії,  
голова Львівської обласної  
організації профспілки працівників  
освіти і науки України

Марія Яцейко