



# ОН

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

пр. Шевченка, 7, м. Львів, 79005, тел. 235-70-82, факс 235-70-70  
e-mail: profspilkaosvity@litech.net, web-сторінка: profspilkaosvity.org.ua  
P/p UA193253210000026003053768120, ЗАХІДНЕ ГРУ АТ КБ «ПРИВАТБАНК»,  
МФО 325321, ЄДРПОУ 02607769

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України

№ 190 від 07.09.2020

Президенту України  
В.О. Зеленському

Голові Верховної Ради України  
Д.О. Разумкову

Прем'єр-міністру України  
Д.А. Шмигалю

Голові Комітету з питань освіти, науки та  
інновацій Верховної Ради України  
С.В. Бабаку

В.о. Міністра освіти і науки України  
С.М. Шкарлету

Депутатам Верховної Ради України

висловлює категоричне обурення щодо Концепції трансформації оплати праці працівників галузі освіти і науки, яку Міністерство освіти і науки України презентувало на засіданні Комітету з питань освіти, науки та інновацій 2 вересня 2020 року.

Зазначеною Концепцією передбачається ревізія статті 61 прийнятого ще у 2017 році, та так і не реалізованого, Закону України «Про освіту» і його Прикінцевих та перехідних положень і скасування окремих постанов Уряду щодо оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників.

На жаль, Міністерством освіти і науки, в порушення норм законодавства щодо соціального діалогу, без жодного обговорення з освітянською громадськістю і з Галузевою Профспілкою працівників освіти і науки України, розроблено Концепцію реформування оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників, у якій пропонується низка неконституційних положень, спрямованих на зменшення рівня заробітної плати й звуження трудових прав працівників освіти.

Львівська обласна організація Профспілки вважає цинічним і неприпустимим внесення змін до Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про освіту» щодо встановлення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікації на рівні 4 прожиткових мінімумів лише за умови фінансової спроможності. Нагадуємо, що результатом такої законодавчої норми у 2017 році передували масові протести освітян, збір їх підписів для прийняття саме такої законодавчої норми.

Відповідно до статті 78 закону «Про освіту», фінансування галузі освіти держава має забезпечувати на рівні не менше 7% ВВП, а фактичне вираження так

званої фінансової спроможності щороку зменшується, і в 2020 році відповідає 5,6 – 5,7%. Такі пропозиції засвідчують про наміри згортання законодавчо встановленої зарплатної гарантії педагогічним і науково-педагогічним працівникам, зазначеної в частині 2 статті 61 закону «Про освіту», а саме - відповідності мінімального посадового окладу педагогічного працівника у розмірі 3 мінімальних заробітних плат, а науково-педагогічного працівника – на 25% вище.

Наміри у реформуванні оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників у 2021 році шляхом скасування постанов Кабінету Міністрів України № 22 від 22.01.2018 про підвищення посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників на 10% та № 36 від 23.01.2019 про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників на 11%, є неприпустимими, бо це є зниженням рівня заробітної плати.

Такими ж необґрунтованими вважаємо наміри Міністерства запровадити виплату надбавки за престижність педагогічної праці вчителям, викладачам та іншим педагогам у розмірі 15% посадового окладу (ставки заробітної плати) замість її виплати у сьогоднішніх максимальних розмірах 30%, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373.

Для інформації повідомляємо Вам, що у Львівській області тільки у двох Об'єднаних територіальних громадах надбавка за престижність педагогічним працівникам складає менше 20%, а в інших, зокрема у 5 районах та 10 об'єднаних територіальних громадах, педагогічні працівники отримують надбавку за престижність праці у максимальному розмірі 30 відсотків.

Протизаконними є пропозиції відтермінувати ще на один рік дію постанови Кабінету Міністрів України від 07.10.2019 № 822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки», метою яких є поетапна реалізація положень частини 2 статті 61 закону «Про освіту» та частини 2 статті 36 закону «Про наукову і науково-технічну діяльність». Вже на початку діяльності нової влади постановою Уряду від 15.11.2019 № 1044 її дію призупинено до 31 грудня 2020 року.

Запропоноване Міністерством підвищення посадових окладів за коефіцієнтом 1,2 при скасуванні чинного їх підвищення на 10% та зменшенні надбавки за престижність праці з 30% до 15% за правилами математики призведе до зниження заробітної плати вчителів та інших педагогічних працівників на 5%.

У ході реалізації таких реформ для педагогічних працівників, які мають педагогічні звання «вчитель-методист», «старший вчитель», почесні державні звання або ж виконуватимуть додаткові види педагогічної роботи безоплатно, зменшення зарплати можливе у значно більшому відсотковому співвідношенні.

**Враховуючи наведене, Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України вимагає недопущення такої псевдореформації оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників і закликає не шукати маніпулятивних шляхів, а реально забезпечити виконання діючих законодавчих норм щодо фінансування галузі та рівня посадових окладів працівників.**

Голова Львівської обласної  
організації профспілки працівників  
освіти і науки України

Марія Яцейко