



МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ

(Мінфін)

вул. М. Грушевського 12/2 м. Київ 01008 тел. (044) 206-59-47, факс 425-90-26
e-mail: infomf@minfin.gov.ua, код ЄДРПОУ 00013480

від _____ 20__ р. № _____ На № _____ від _____ 20__ р.

Верховна Рада України
Комітет з питань освіти,
науки та інновацій

Профспілковим організаціям
працівників освіти і науки
України (за списком)

Про розгляд листа

Міністерство фінансів України розглянуло лист Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій від 09.10.2024 № 04-24/11-2024/221439 про розгляд звернень профспілок працівників освіти і науки України та органів місцевого самоврядування і щодо оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників повідомляє.

Відповідно до статті 6 Закону України «Про оплату праці» схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України, та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів. Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року.

На сьогодні приміткою 1 до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» встановлено, що посадові оклади працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються з огляду на розмір посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС – 3 195 грн, що на 5,5 відсотка перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановлений Законом України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» на 01.01.2024 (3 028 грн), що відповідає положенням



ДОКУМЕНТ СЕД Мінфін АСКОД

Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000D72D2C008E8CC800

Підписувач Ермоличев Роман Володимирович

Дійсний з 01.12.2023 14:19:33 по 01.12.2025 14:19:33

Міністерство фінансів України



07010-03-2/29969 від 16.10.2024

трудового законодавства щодо розміру мінімального посадового окладу працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету.

Водночас згідно з чинним законодавством України мінімальний розмір оплати праці працівника забезпечується не лише посадовим окладом. Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний і надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

У разі, якщо працівник виконав місячну норму праці, а нарахована йому заробітна плата є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, роботодавець зобов'язаний провести доплату до її рівня, яка виплачується щомісяця одночасно із заробітною платою.

Також з метою недопущення «зрівнялівки» у розмірах заробітної плати Уряд України прийняв постанову Кабінету Міністрів України від 12.01.2024 № 23 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», якою керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери доручено забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Питання подальшого підвищення розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС має розглядатись з урахуванням необхідності раціонального й ефективного використання коштів бюджетів усіх рівнів в умовах обмеженості дохідної частини бюджету під час запровадження воєнного стану, а також потреби уніфікації підходів до визначення умов оплати праці працівників бюджетної сфери.

Щодо визнання державним боргом недоотриманої педагогічними і науково-педагогічними працівниками заробітної плати повідомляємо таке.

Відповідно до Бюджетного кодексу України державний борг утворюється внаслідок здійснення державного запозичення. Особливості здійснення державних запозичень та управління державним боргом визначено статтею 16 Бюджетного кодексу України.

Оскільки заборгованість перед педагогічними і науково-педагогічними працівниками із заробітної плати не виникла у зв'язку зі здійсненням державних запозичень, метою яких було, зокрема, фінансування державного бюджету, її не може бути включено до складу державного боргу за економічною сутністю визначення такого боргу.

Водночас повідомляємо, що під час опрацювання проєкту Закону України «Про освіту» у 2017 році Міністерство фінансів України надавало свої зауваження щодо неможливості фінансового забезпечення реалізації частини другої статті 61 Закону України від 05.09.2017 № 2145-VIII «Про освіту», відповідно до якої

посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі трьох мінімальних заробітних плат.

Реалізація положень цієї статті потребує додатково орієнтовно понад 470 млрд грн, із них із державного бюджету – 296 млрд грн, із місцевих бюджетів – 177 млрд гривень.

На сьогодні в умовах обмеженості фінансових ресурсів у зв'язку з дією воєнного стану неінфляційні джерела покриття зазначених видатків відсутні.

Заступник Міністра

Роман ЄРМОЛИЧЕВ