



**ОН**

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

# **ПРОФСПІЛКОВИЙ ВІСНИК**

## **спеціальний випуск**

**Львів – 2024**

## **Шановні колеги!**

Наша профспілкова каденція 2020 - 2025 років наближається до свого завершення.

Рішенням Пленуму Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України 18.04.2024 року, № ПЛ-V-1 оголошено початок звітно-виборної кампанії в профспілкових організаціях галузевої Профспілки.

Це підтверджено постановою Ради Львівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України 22.05.2024 року, № Р-11.

З метою надання практичної допомоги в дотриманні профспілкового законодавства, положень Статуту Профспілки працівників освіти і науки України, ми підготували для Вас необхідні документи, які послужать фаховою підтримкою для організації та проведення звітно-виборних зборів і конференцій у Ваших профспілкових організаціях.

У добірці матеріалів Ви знайдете постанови Центрального комітету Профспілки і обласної організації Профспілки, Інструкцію та Методичні рекомендації з проведення звітів і виборів, Інформації про здійснену профспілкову діяльність протягом звітного періоду від Центрального комітету Профспілки та Львівської обласної організації Профспілки.

Переконані, що наші поради і рекомендації допоможуть Вам ефективно та успішно провести звітно-виборну кампанію, залучити усіх членів профспілки до участі в обговоренні та підготовці пропозицій для вдосконалення діяльності наших профспілкових організацій у складних воєнних умовах.

Дякуємо усім за повсякденну профспілкову роботу та громадянську активність і небайдужість.

Віримо у те, що Збройні сили України дадуть нам можливість успішно здійснити заплановане і, за нашої підтримки, спільно здобудемо бажану Перемогу України над споконвічним ворогом!

Слава Україні!

*З повагою,*  
*голова Львівської обласної*  
*організації профспілки*  
*працівників освіти і науки України*



**Марія Яцейко**

## ЗМІСТ

1. Постанова Пленуму Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України від 18.04.2024 року № Пл-V-2 «Про підготовку до Х з'їзду Профспілки, порядок обрання делегатів та формування Центрального комітету Профспілки, перелік основних документів з'їзду» .....
2. Постанова Ради Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України від 22.05.2024 року № Р-11 «Про звітно-виборну кампанію в організаційних ланках Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України» .....
3. Постанова президії Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України від 02.05.2024 року № П-19-1 «Про інструктивно-методичні документи щодо звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України».....
4. Інструкція про проведення звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України .....
5. Методичні рекомендації з проведення звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України .....
6. Примірний план підготовки і проведення звітно-виборних зборів, конференцій у міських, районних у м. Львові, об'єднаних територіальних та територіальних організаціях Профспілки міських, селищних і сільських територіальних громад, первинних профспілкових організаціях закладів та установ Львівської обласної організації Профспілки .....
7. Рекомендований перелік документів, необхідних для проведення звітно-виборних зборів / конференції.....
8. Схема проведення звітно-виборних зборів/ конференції.....
9. Оголошення звітно-виборних зборів/ конференції.....
10. Рекомендації щодо структури і змісту звітної доповіді голови профспілкової організації .....
11. Примірний план звітної доповіді ревізійної комісії .....
12. Тимчасове посвідчення, мандат, бюлетень для таємного голосування ...
13. Зразки оформлення протоколів лічильної комісії (Протоколи № 1, № 2, № 3, № 4, № 5) .....
14. Примірний порядок ведення звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції .....
15. Зразок протоколу організаційного засідання профспілкового комітету/ ради організації профспілки .....
16. Зразок протоколу організаційного засідання ревізійної комісії профспілкової організації .....
17. Зразок протоколу звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції профспілкової організації .....
18. Зразок протоколу звітно-виборних зборів профспілкової групи організації профспілки .....

19. Постанова звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції профспілкової організації .....
20. Витяги з протоколу звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції, що подаються у виборні профспілкові організації вищого рівня .....
21. Інформаційні матеріали за напрямками діяльності Профспілки (січень 2021 – квітень 2024 рр.) .....
22. Інформація про роботу Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України (жовтень 2020 – травень 2024 рр.).....
23. Інформація про дотримання територіальними і первинними профспілковими організаціями Статутних норм щодо виконання рішень профспілкових органів з метою збереження цілісності організацій в умовах воєнного стану.....
24. Зведений статистичний звіт про результати проведення звітів і виборів профспілкових органів .....



## ПЛЕНУМ

# ПОСТАНОВА

м. Київ

18.04.2024

№ Пл –V – 2

*Про підготовку до X з'їзду Профспілки, порядок обрання делегатів та формування Центрального комітету Профспілки, перелік основних документів з'їзду*

Заслухавши і обговоривши інформацію «Про підготовку до X з'їзду Профспілки, порядок обрання делегатів та формування Центрального комітету Профспілки, перелік основних документів з'їзду» пленум Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України повноваження ЦК Профспілки закінчуються в грудні 2025 року. З метою виконання статутних норм та завершення звітно-виборної кампанії у Профспілці, пленум Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Провести X з'їзд Профспілки працівників освіти і науки України в грудні 2025 року.

2. Встановити норму представництва на X з'їзді Профспілки працівників освіти і науки України з розрахунку 1 делегат від 10000 членів Профспілки (додається). Голова Профспілки, заступники Голови Профспілки є делегатами з'їзду Профспілки за посадою.

3. Обрати делегатів X з'їзду Профспілки працівників освіти і науки України на обласних, Київській міській звітно-виборних конференціях Профспілки працівників освіти і науки України.

4. Сформувати склад Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України з делегованих від обласних, Київської міської організацій Профспілки (1 делегований від 20 000 членів Профспілки) (додається) та Голови Профспілки, заступників Голови Профспілки (за посадою).

5. Доручити Президії та Бюро президії ЦК Профспілки приймати оперативні рішення з питань проведення звітно-виборної кампанії.

6. Обласним комітетам (радам), Київській міській раді Профспілки подати списки делегатів X з'їзду Профспілки та кандидатури до складу ЦК Профспілки до 1 листопада 2025 року.

7. Визначити наступний перелік основних документів з'їзду:

7.1. Звіт про роботу Центрального комітету Профспілки за період з грудня 2020 року по грудень 2025 року.

7.2. Проект Програмного документу Профспілки на 2025 – 2030 роки.

7.3. Пропозиції до складу Контрольно-ревізійної, Статутної, Мандатної комісії та робочих органів з'їзду.

8. Президії ЦК Профспілки підготувати пропозиції до порядку денного X з'їзду Профспілки, складу робочих груп з підготовки основних документів з'їзду та винести їх на розгляд чергового Пленуму ЦК Профспілки.

**Голова Профспілки**



**Георгій Труханов**

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****РАДА****ПОСТАНОВА****22.05.2024 р.****м. Львів****№ Р-11****Про звітно-виборну кампанію в  
організаційних ланках Львівської  
обласної організації профспілки  
працівників освіти і науки України**

Заслухавши та обговоривши інформацію Яцейко М.Г – голови обласної організації Профспілки про підготовку до звітів і виборів в організаційних ланках Львівської обласної організації Профспілки в умовах воєнного стану, постанову президії обласної організації Профспілки №П-30 від 24.04.2024 року, проект Постанови Ради обласної організації Профспілки «Про звітно-виборну кампанію в організаційних ланках профспілки» та у зв'язку із закінченням повноважень профгрупоргів, голів профбюро факультетських/інститутських профспілкових організацій, профкомів закладів вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти, виборних органів первинних, районних, міських, територіальних, об'єднаних територіальних, обласної профспілкових організацій, обраних у 2019-2020 роках і у міжвиборчий період, на виконання постанов Пленуму Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України № Пл –V – 1 від 18.04.2024 р. «Про звітно-виборну кампанію в організаційних ланках Профспілки», № Пл –V – 2 від 18.04.2024 р. «Про підготовку до X з'їзду Профспілки, порядок обрання делегатів та формування Центрального комітету Профспілки, перелік основних документів з'їзду» та з метою організованого проведення звітів і виборів в усіх організаційних ланках Львівської обласної організації Профспілки у 2024-2025 роках, керуючись п.п.26.1., п.п.26.2., п.27., п.п.30.1., п.п.32.1., п.46., п.56., п.70., п.п.77.7., п.п.77.14. Статуту Профспілки,

**РАДА****Львівської обласної організації профспілки  
працівників освіти і науки України****ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформацію Яцейко М.Г – голови обласної організації Профспілки взяти до відома.
2. Провести звітно-виборну кампанію в організаційних ланках Львівської обласної організації Профспілки всіх рівнів в 2024-2025 роках відповідно до

Статуту Профспілки працівників освіти і науки України, Методичних рекомендацій та Інструкції про проведення звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України (затверджено Президією ЦК Профспілки 02.05.2024 № П-19-1) і враховуючи безпекові умови під час воєнного стану.

2.1. Використати період підготовки і проведення звітів і виборів для збереження цілісності та єдності усіх організаційних ланок, підтримки мотивації профспілкового членства, сприяння добровільному процесу вступу та переходу працівників інших галузей до Профспілки працівників освіти і науки України.

2.2. Шляхом обов'язкових звітів виборних органів і ревізійних комісій інформувати спілчан про діяльність галузевої Профспілки, її організаційних ланок, профспілкових органів за звітний період, наголошуючи на питаннях забезпечення захисту трудових, соціально-економічних прав, гарантій працівників, молоді, яка працює та навчається, організаційного зміцнення, забезпечення єдності, солідарних дій організаційних ланок, концентрації зусиль профспілкових органів усіх рівнів на підтримку позитивного іміджу Профспілки в складних умовах, в яких опинилися спілчани, а саме: продовження реорганізації профспілкової структури, постійне реформування системи освіти та воєнний стан, спричинений російською агресією.

2.3. Акцентувати увагу на збереженні профспілкового активу та спілчан, які мають лідерські якості, залучати до роботи в профспілкових органах молодь, представників з числа резерву, профспілкових активістів, здатних захищати економічні, соціальні права та інтереси спілчан в умовах сьогодення, протистояти деструктивним процесам в організаційних ланках Профспілки.

2.4. Організувати проведення семінарів, нарад, практичних занять з профспілковими кадрами та активом щодо проведення звітів і виборів, опрацювання інструктивно-методичних документів, що регламентують порядок проведення звітів і виборів в організаційних ланках Профспілки, особливостей звітно-виборної кампанії в сучасних умовах.

3. Провести звітно-виборні збори та конференції: у профспілкових групах, профспілкових бюро факультетів (інститутів) закладів вищої освіти; первинних профспілкових організаціях, які діють в закладах фахової передвищої, професійно-технічної (професійної) освіти, міських, районних, територіальних, об'єднаних територіальних організаціях Профспілки; організаціях, які безпосередньо підпорядковані обласній організації Профспілки **до 1 вересня 2025 року.**

4. Встановити наступні терміни проведення звітів і виборів у профспілкових організаціях:

4.1. звітно-виборні профспілкові збори (конференції) у профгрупах, профбюро, первинних профспілкових організаціях закладів фахової передвищої та професійно-технічної освіти і установ освіти (крім закладів, вказаних у п. 4.2) протягом **II – IV кварталів 2024 року;**

4.2. звітно-виборні конференції районних, міських, територіальних, об'єднаних територіальних організацій профспілки, первинних профспілкових



організацій закладів вищої освіти протягом **IV кварталу 2024 року - II кварталу 2025 року;**

4.3. **XXI звітно-виборну конференцію Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України провести до 20 жовтня 2025 року.**

5. Доручити Президії Львівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України приймати оперативні рішення з питань проведення звітно-виборної кампанії.

6. Порядок денний чергової звітно-виборної конференції Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України визначити на засіданні Ради Львівської обласної організації Профспілки після завершення звітів і виборів у всіх профспілкових організаціях області.

7. Встановити норму представництва на XXI звітно-виборну конференцію Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України (Додаток № 1, відповідно до статзвіту за 2023 рік):

- **один делегат від 600 членів профспілки, що працюють;**
- **один делегат від 1,5 тисячі членів профспілки для студентських організацій;**
- **один делегат від профспілкових організацій, які налічують менше як 600 членів профспілки.**

**8. Президії та виконавчому апарату обласної організації Профспілки:**

8.1. **До 1 червня 2024 року** забезпечити профспілкові організації необхідними нормативно-методичними документами і матеріалами про звітно-виборну кампанію 2024-2025 рр. шляхом публікації їх у Профспілковому віснику.

8.2. Забезпечити контроль за дотриманням статутних вимог під час проведення звітів і виборів, участь в роботі зборів, конференцій представників керівних профспілкових органів, виконавчого апарату обласної організації Профспілки.

8.3. Скласти план виконання критичних зауважень та пропозицій, висловлених під час звітів і виборів у профспілкових організаціях області.

8.4. На підставі статистичних звітів профспілкових організацій про результати проведення звітів і виборів у профспілкових організаціях скласти та подати до ЦК Профспілки зведений звіт Львівської обласної організації Профспілки за встановленою формою (Додаток 2).

8.5. Заслуховувати на засіданнях президії інформацію про хід та підсумки проведення звітно-виборної кампанії в територіальних організаціях Профспілки у **I-III кварталі 2025 року.**

**9. Обласній, районним, міським, територіальним, об'єднаним територіальним, первинним профспілковим організаціям закладів вищої, фахової передвищої і професійно-технічної освіти та організаціям обласного підпорядкування:**

9.1. Під час підготовки та проведення звітів і виборів керуватися Статутом Профспілки, Інструкцією та Методичними рекомендаціями з проведення звітів

і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України, що затверджені постановою президії ЦК Профспілки 02.05.2024 № П-19-1.

9.2. До **30.06.2024 року** сформувавши та подати до Львівської обласної організації Профспілки резерв на голів і заступників голів профспілкових організацій.

9.3. Визначити і затвердити дати проведення звітно-виборних конференцій, графіки проведення звітно-виборних зборів у первинних профспілкових організаціях закладів освіти та подати їх обласній організації Профспілки до **30 червня 2024 року**.

9.4. У ході звітно-виборних зборів та конференцій заслухати та обговорити звіти виборних профспілкових органів, обрати делегатів районних, міських, територіальних, об'єднаних територіальних, первинних профспілкових організацій закладів вищої, фахової передвищої і професійно-технічної освіти та організацій обласного підпорядкування, XXI обласної звітно-виборної конференції - за нормами представництва, визначеними відповідними профспілковими комітетами, радами Профспілки.

9.5. Обговорити проекти основних документів зборів, конференцій та внести зміни і доповнення до них.

9.6. Відповідно до пунктів 47.1-3, 59, 60 Статуту Профспілки працівників освіти і науки України обрати:

- в первинних профспілкових організаціях – профспілкові комітети, ревізійні комісії та делегатів на міські, районні, територіальні, об'єднані територіальні конференції профспілки і делегувати до складу міських, районних, територіальних, об'єднаних територіальних рад своїх представників;

- в районних, міських, територіальних, об'єднаних територіальних організаціях профспілки, профспілкових організаціях закладів вищої, фахової передвищої і професійно-технічної освіти – **ради/ профкоми/ президії**, ревізійні комісії, делегатів на XXI обласну звітно-виборну конференцію Профспілки та делегувати до складу Ради Львівської обласної організації Профспілки своїх представників шляхом прямого делегування відповідно до норми представництва (Додаток № 1);

- обласній організації Профспілки - керівні органи: Раду, Президію, Ревізійну комісію, делегатів на черговий з'їзд Профспілки працівників освіти і науки України, представників до складу Центрального комітету Профспілки згідно квоти, визначеної Центральним комітетом Профспілки.

9.7. Розглянути хід та підсумки звітно-виборної кампанії на засіданнях президій та відзначити відповідними профспілковими нагородами кращих профспілкових працівників і активістів.

9.8. Висвітлювати хід проведення звітно-виборних зборів, конференцій у засобах масової інформації, веб-ресурсах, соціальних мережах та на сайті обласної організації Профспілки.

9.9. Після проведення звітно-виборної кампанії подати до Львівської обласної організації Профспілки визначені постановою Ради документи про підсумки звітів і виборів. (Додаток 3)

9.10. Забезпечити належне оформлення та зберігання документів звітно-виборних зборів та конференцій.

10. Контроль за виконанням постанови покласти на президію, заступників голови та виконавчий апарат обласної організації Профспілки.

Голова Ради Львівської обласної  
організації профспілки  
працівників освіти і науки України



М. Яцейко

*Додаток № 1  
до постанови Ради  
Львівської обласної організації профспілки  
працівників освіти і науки України  
№ Р-11 від 22.05.2024 р.*

<b>№ п/п</b>	<b>Назва організації</b>	<b>Кількість членів профспілки 2023 р.</b>	<b>Чисельність делегатів на XXI звітно-виборну конференцію</b>	<b>Кількість делегованих до складу Ради Львівської обласної організації Профспілки</b>
1.	Бориславська міська організація Профспілки	743	1	1
2.	Дрогобицька міська організація Профспілки	835	1	1
3.	Новороздільська міська організація Профспілки	478	1	1
4.	Самбірська міська організація Профспілки	645	1	1
5.	Трускавецька міська організація Профспілки	882	2	1
6.	Червоноградська міська організація Профспілки	1034	2	1
7.	Галицька районна організація Профспілки м. Львова	631	1	1
8.	Залізнична районна організація Профспілки м. Львова	1701	3	2
9.	Личаківська районна організація Профспілки м. Львова	1420	3	2
10.	Сихівська районна організація Профспілки м. Львова	1610	3	2
11.	Франківська районна організація Профспілки м. Львова	2270	4	3
12.	Шевченківська районна організація Профспілки м. Львова	2030	4	3
13.	ТОППОіНУ Бібрської міської територіальної громади	367	1	1
14.	ТОППОіНУ Буської міської територіальної громади	738	1	1
15.	ТОППОіНУ Перемишлянської міської територіальної громади	241	1	1
16.	ТОППОіНУ Пустомитівської міської територіальної громади	446	1	1
17.	ТОППОіНУ Судовишлянської	30	1	1

	міської територіальної громади			
18.	ТОППОіНУ Красненської селищної територіальної громади	246	1	1
19.	ТОППОіНУ Щирецької селищної територіальної громади	268	1	1
20.	ТОППОіНУ Меденицької селищної територіальної громади	143	1	1
21.	ТОППОіНУ Східницької селищної територіальної громади	179	1	1
22.	ТОППОіНУ Давидівської сільської територіальної громади	422	1	1
23.	ТОППОіНУ Мурованської сільської територіальної громади	219	1	1
24.	ТОППОіНУ Підберізцівської сільської територіальної громади	189	1	1
25.	ОТОППОіНУ Бродівської міської, Підкамінської селищної, Заболотцівської сільської територіальних громад	1076	2	1
26.	ОТОППОіНУ Городоцької, Комарнівської міських, Великолюбінської селищної територіальних громад	1326	2	2
27.	ОТОППОіНУ Жидачівської, Ходорівської міських, Гніздичівської, Журавненської селищних територіальних громад	622	1	1
28.	ОТОППОіНУ Жовківської, Рава-Руської міських, Куликівської селищної, Добросинсько-Магерівської сільської територіальних громад	2705	4	3
29.	ОТОППОіНУ Зимноводівської, Оброшинської, Сокільницької сільських територіальних громад	640	1	1
30.	ОТОППОіНУ Золочівської, Глинянської міських, Поморянської селищної територіальних громад	938	2	1
31.	ОТОППОіНУ Кам'янка-Бузької міської, Добротвірської, Новояричівської селищних, Жовтанецької сільської територіальних громад	1483	3	1
32.	ОТОППОіНУ Миколаївської міської, Розвадівської, Тростянецької	1356	2	1

	сільських територіальних громад			
33.	ОТОППОіНУ Мостиської міської, Шегинівської сільської територіальних громад	610	1	1
34.	ОТОППОіНУ Новокалинівської, Рудківської міських, Бісковицької, Ралівської сільських територіальних громад	471	1	1
35.	ОТОППОіНУ Радехівської міської, Лопатинської селищної територіальних громад	1036	2	1
36.	ОТОППОіНУ Сколівської міської, Славської селищної, Козівської сільської територіальних громад	591	1	1
37.	ОТОППОіНУ Сокальської, Белзької, Великомоствівської міських територіальних громад	571	1	1
38.	ОТОППОіНУ Старосамбірської, Добромильської, Хирівської міських, Стрільківської сільської територіальних громад	1354	2	1
39.	ОТОППОіНУ Стрийської, Моршинської міських, Грабовецько-Дулібівської сільських територіальних громад	1681	3	2
40.	ОТОППОіНУ Турківської міської, Боринської селищної територіальних громад	259	1	1
41.	ОТОППОіНУ Яворівської, Новояворівської міських територіальних громад	3170	5	4
42.	Комунальний заклад Львівської обласної ради "Нагуєвицька спеціальна школа."	75	1	1
	<b>Профкоми викладачів і співробітників</b>			
43.	ППО працівників Національного університету "Львівська політехніка"	2758	4	4
44.	ППО працівників Львівського національного університету ім. І. Франка	2676	4	4
45.	ППО працівників Національного лісотехнічного університету України	588	1	1
46.	ППО працівників Української академії друкарства	480	1	1

47.	ППО працівників Львівської національної академії мистецтв	285	1	1
48.	ППО працівників Дрогобицького державного педагогічного університету ім. І. Франка	556	1	1
49.	ППО працівників Дрогобицького механіко-технологічного коледжу	132	1	1
50.	ППО працівників Відокремленого структурного підрозділу "Технологічний фаховий коледж Національного університету "Львівська політехніка"	171	1	1
51.	ППО працівників Відокремленого структурного підрозділу "Автомобільно-дорожній фаховий коледж" Національного університету "Львівська політехніка"	100	1	1
52.	ППО Львівського коледжу Державного університету телекомунікацій	107	1	1
53.	ППО працівників Комунального закладу Львівської обласної ради "Бродівський фаховий педагогічний коледж імені Маркіяна Шашкевича"	77	1	1
54.	ППО працівників Самбірського фахового коледжу економіки та інформаційних технологій	88	1	1
55.	ППО працівників Комунального закладу Львівської обласної ради "Самбірський фаховий педагогічний коледж імені Івана Филипчика"	104	1	1
56.	ППО працівників Комунального закладу Львівської обласної ради Львівський медичний фаховий коледж післядипломної освіти	42	1	1
57.	ППО Державного навчального закладу "Новояворівське вище професійне училище"	132	1	1
58.	ППО "Сокальського професійного ліцею"	62	1	1
59.	ППО Художнього професійно-технічного училища ім. Й. Станька	57	1	1
60.	ППО Львівського вищого	95	1	1

	професійного училища комп'ютерних технологій та будівництва			
61.	ППО Львівського вищого професійного училища технологій та сервісу	49	1	1
62.	ППО Державного навчального закладу "Львівський професійний ліцей залізничного транспорту"	36	1	1
63	ППО Угнівського аграрно-будівельного ліцею	20	1	1
64.	ППО працівників Меденицького професійного ліцею	57	1	1
	<b>Профкоми студентів</b>			
65.	ППО студентів Національного університету "Львівська політехніка"	17987	12	1
66.	ППО студентів Львівського національного університету ім. І. Франка	14784	10	1
67.	ППО студентів Національного лісотехнічного університету України	3865	3	1
68.	ППО студентів Української академії друкарства	1227	2	1
69.	ППО студентів Дрогобицького державного педагогічного університету ім. І. Франка	2886	3	1
70.	ППО студентів Відокремленого структурного підрозділу "Технологічний фаховий коледж Національного університету «Львівська політехніка»"	628	1	1
71.	ППО студентів Відокремленого структурного підрозділу "Автомобільно-дорожній фаховий коледж" Національного університету "Львівська політехніка"	910	1	1
72.	ППО студентів Самбірського фахового коледжу економіки та інформатики	473	1	1
73.	ППО студентів Комунального закладу Львівської обласної ради "Самбірський фаховий педагогічний коледж імені Івана Филипчика"	574	1	1



74.	ППО студентів Бродівського фахового педагогічного коледжу імені Маркіяна Шашкевича	600	1	1
<b>Профком установ</b>				
75.	ППО Страдчівського навчально-виробничого лісокомбінату Державного вищого навчального закладу Національний лісотехнічний університет України	115	1	
76.	ППО природного заповідника "Розточчя"	14	1	
77.	ППО Львівського Будинку вчених	6	1	
78.	ППО Львівського обласного Будинку вчителя	11	1	
79.	ППО Львівського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти	15	1	
80.	ППО Департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації	20	1	1
81.	ППО Львівського обласного відділення (філії) комітету з фізичного виховання та спорту Міністерства освіти і науки України	25	1	
82.	ППО Львівського державного палацу естетичного виховання учнівської молоді	39	1	
83.	ППО Малої Академії Наук	33	1	
84.	ППО Будинку техніки	14	1	
85.	ППО навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Львівській області	20	1	
86.	ППО виконавчого апарату Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України	11	1	
87.	ППО працівників Управління державної служби якості освіти у Львівській області	17	1	1
<b>Всього</b>		<b>92306</b>	<b>152</b>	<b>95</b>



# ПРЕЗИДІЯ ПОСТАНОВА

м. Київ

02.05.2024

№ П–19-1

## *Про інструктивно-методичні документи щодо звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України*

З метою організованого проведення звітів і виборів в організаційних ланках Профспілки; осучаснення «Інструкції про проведення звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України» та «Методичних рекомендацій з проведення звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України»; враховуючи зміни до Статуту Профспілки, затверджені ІХ з'їздом Профспілки від 17 грудня 2020 року та пропозиції профспілкових органів обласних, Київської міської організації Профспілки; керуючись пунктами 32.1., 77.7 Статуту Профспілки, **президія Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України**

### ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити «Інструкцію про проведення звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України» (додаток 1) та «Методичні рекомендації з проведення звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України» (додаток 2).
2. Керуватися інструктивно-методичними документами під час проведення звітів і виборів усім організаційним ланкам Профспілки.
3. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника Голови Профспілки Л.А.Гарбаренко.

*Голова Профспілки*

*Г.Ф.Труханов*

**Інструкція**  
**про проведення звітів і виборів у**  
**Профспілці працівників освіти і науки України**

**1. Загальні положення**

1.1. Звіти і вибори в організаційних ланках Профспілки всіх рівнів проводяться у терміни, визначені Статутом Профспілки працівників освіти і науки України.

З метою координації проведення звітів і виборів Центральний комітет Профспілки визначає тривалість звітно-виборчої кампанії в організаційних ланках Профспілки.

Конкретні дати проведення звітно-виборчих зборів, конференцій у межах терміну повноважень визначають відповідні профспілкові органи за погодженням з вищим за рівнем профспілковим органом.

Первинні профспілкові організації, територіальні організації Профспілки, де відбулись дострокові/позачергові звітно-виборні збори, конференції, проводять звітно-виборні збори, конференції в терміни звітно-виборчої кампанії, визначені ЦК Профспілки та вищим за рівнем профспілковим органом.

Вибори профспілкових групових організаторів (профгрупоргів), їх заступників, виборних органів (профбюро) профспілкових організацій структурних підрозділів (установ, організацій, закладів, філій, факультетів, інститутів тощо), їх голів та заступників проводяться в терміни, визначені Статутом Профспілки, але не рідше одного разу на 5 років.

Вибори профорганізаторів у первинних профспілкових організаціях чисельністю менше 15 членів, голів (заступників), профспілкових комітетів первинних профспілкових організацій закладів, установ освіти, міст, сіл, селищ; районних, районних у містах, міських, селищних, сільських; об'єднаних, які діють на території одного або декількох міст, селищ, сіл; обласних, Київського та Севастопольського міських комітетів (рад) Профспілки, Центрального комітету Профспілки проводяться не рідше одного разу на 5 років.

Ревізійні, мандатні комісії профспілкових організацій обираються одночасно з профспілковими органами і діють відповідно до положень, що регламентують їх діяльність.

1.2. Звіти і вибори профспілкових комітетів, ревізійних комісій первинних профспілкових організацій, профбюро, профгрупоргів проводяться на профспілкових зборах (конференціях) у первинних профспілкових організаціях, їх структурних підрозділах, профгрупах.

В установах та закладах освіти, факультетах, відділеннях, їх структурних підрозділах, де неможливо провести загальні збори членів Профспілки, проводяться звітно-виборні конференції за погодженням з вищим за рівнем

профспілковим органом, а звітно-виборні конференції в структурних підрозділах - на підставі рішення профспілкового комітету.

1.3. Територіальні (Кримська республіканська, обласні, Київська та Севастопольська міські організації Профспілки; районні, районні в містах, міські, селищні, сільські організації Профспілки; об'єднані організації Профспілки, які діють на території одного або декількох міст, селищ, сіл) комітети (ради) Профспілки формуються на відповідних конференціях організаційних ланок Профспілки шляхом виборів або прямого делегування.

Делегати на конференції територіальних організацій Профспілки обираються на конференціях (зборах) територіальних та первинних профспілкових організацій, що входять до складу цих організацій.

Керівники територіальних організацій Профспілки, їх заступники беруть участь у роботі відповідних територіальних конференцій як делегати за посадою.

Норми представництва делегатів на конференцію встановлюються відповідним профспілковим органом.

1.4. Центральний комітет Профспілки обирається або підтверджуються повноваження членів, делегованих до його складу, на з'їзді Профспілки. Контрольно-ревізійна комісія Профспілки обирається на з'їзді Профспілки. Делегати на з'їзд обираються на конференціях республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки за нормою представництва, встановленою Центральним комітетом Профспілки.

1.5. Президії територіальних органів Профспілки обираються на засіданнях комітетів (рад) із складу цих профспілкових органів. Керівники профспілкових організацій всіх рівнів є головами відповідних профспілкових органів. Заступники керівників профспілкових організацій всіх рівнів є заступниками голів відповідних профспілкових органів. Кількісний склад і порядок формування профспілкових органів визначається відповідними профспілковими органами, звітно-виборними зборами, конференціями, з'їздом.

Рішення про порядок формування профспілкового органу шляхом прямого делегування з правом подальшої заміни делегованих та норму представництва в ньому приймає профспілковий орган за погодженням з профспілковими організаціями, які він об'єднує.

У період між звітно-виборними конференціями заміна, виключення осіб, делегованих до складу відповідних профспілкових органів, відбувається на засіданнях цих органів.

Рішення про порядок обрання (закрите (таємне) або відкрите голосування) керівників профспілкових організацій та їх заступників приймається на зборах, конференціях, з'їзді.

1.6. Члени Профспілки працівників освіти і науки України мають право обирати і бути обраними до профспілкових органів на зборах, конференції, з'їзді, у тому числі вносити свою кандидатуру для обрання делегатом, членом або керівником профспілкового органу.

Вибори профспілкових органів проводяться з дотриманням принципів демократії та прозорості.

1.7. Про дату скликання звітно-виборних зборів, конференції, з'їзду повідомляється:

- у профгрупах - не пізніше як за 5 днів;
- в організаціях структурного підрозділу - не пізніше як за 10 днів;
- у первинних профспілкових організаціях закладів, установах освіти, міст, селищ, сіл - не пізніше як за 15 днів;
- у районних, районних в містах, міських, селищних, сільських організаціях Профспілки; об'єднаних організаціях Профспілки, які діють на території одного або декількох міст, селищ, сіл) - не пізніше як за 20 днів;
- в обласних, Київській та Севастопольській міських, республіканському комітетах (радах) Профспілки - не пізніше як за місяць;
- Центральним комітетом Профспілки - не пізніше як за 3 місяці.

1.8. Звітно-виборні профспілкові збори є правомочними, якщо в них бере участь більше половини членів профспілкової організації.

Конференції та з'їзди правомочні, якщо в їх роботі бере участь більше половини обраних делегатів.

У роботі конференції, з'їзду, окрім обраних делегатів, можуть брати участь особи, запрошені відповідним профспілковим органом (без участі в голосуванні).

1.9. Повноваження делегатів конференції, з'їзду та делегованих до складу відповідних профспілкових органів перевіряє мандатна комісія, яка була обрана на попередній конференції, з'їзді, повноваження якої припиняються після обрання її нового складу на звітно-виборній конференції, з'їзді.

1.9.1. Для мандатної комісії основним документом, що встановлює повноваження делегатів та делегованих до складу відповідних профспілкових органів, є витяг з протоколу звітно-виборних зборів або конференції про його обрання делегатом та анкета делегата конференції, з'їзду яка заповнюється та підписується власноручно та завіряється печаткою профоргану, який його обрав».

1.10. Для ведення звітно-виборних зборів, конференції, з'їзду відкритим голосуванням обирається голова, секретар, робоча президія, які несуть відповідальність за правильність проведення, дотримання вимог Статуту Профспілки та цієї Інструкції.

Рішенням зборів, конференції, з'їзду можуть також обиратися такі робочі органи:

- секретаріат - для організації запису на виступи, відміток про черговість їх надходження, для роботи з телеграмами, листами, скаргами, що надійшли, передачі матеріалів для засобів масової інформації, надання допомоги президії з інших організаційних питань;

- редакційна комісія - для підготовки (доопрацювання) проєктів постанов, резолюцій зборів, конференції, з'їзду;

- лічильна комісія (група лічильників) - для підрахунку голосів при відкритому голосуванні або для проведення закритого (таємного) голосування. У малочисельних організаціях функції лічильної комісії може виконувати президія зборів або за її дорученням один із членів Профспілки.

Профспілковий орган, що звітує, може вносити пропозиції щодо персонального складу цих робочих органів.

1.11. Звітні доповіді профспілкових комітетів (рад) первинних і територіальних організацій Профспілки заздалегідь обговорюються і затверджуються на засіданнях профспілкових органів відповідних організацій Профспілки, а звіти ревізійних комісій - на їх засіданнях.

## **2. Висунення та обговорення кандидатур до складу профспілкових органів**

2.1. Вибори керівників (їх заступників) організаційних ланок Профспілки та вибори профспілкових органів або визнання повноважень делегованих членів проводяться після обговорення зборами, конференцією, з'їздом звітної доповіді відповідного профспілкового органу, доповіді ревізійної комісії, контрольно-ревізійної комісії та прийняття щодо них відповідних рішень.

2.2. Перед проведенням виборів збори, конференція, з'їзд попередньо визначають кількісний склад виборного профспілкового органу. Це не обмежує права учасників зборів, делегатів конференції, з'їзду вносити пропозиції щодо додання до списку для голосування будь-якої кількості кандидатур.

Рішення про кількісний склад, висунення і обговорення кандидатур, які обираються до профспілкового органу, приймаються відкритим голосуванням.

Пропозиції щодо кількісного та персонального складу комітетів (рад), ревізійних, мандатних контрольно-ревізійної, Статутної комісії, та їх голів можуть вноситися, як безпосередньо на зборах, конференціях, з'їздах, так і попередньо обговорені профспілковими органами.

До складу профспілкового органу можуть бути висунуті члени Профспілки даної профспілкової організації, які відсутні на зборах (конференції) або не є делегатами конференції за умови їх попередньої письмової згоди.

Пропозиції про припинення висунення кандидатур ставляться на голосування.

2.3. Перед проведенням звітно-виборних конференцій, з'їзду можуть скликатися наради представників делегацій для того, щоб попередньо обговорити і висунути кандидатури до нового складу профспілкового органу та відповідних комісій.

2.4. У випадку формування профспілкового органу шляхом прямого делегування мандатна комісія конференції, з'їзду перевіряє подані документи на делегованих членів, доповідає свої висновки конференції, з'їзду, які приймають рішення про визнання їх повноважень. Рішення мандатної комісії оформляється протоколом.

2.5. Делегування до складу комітетів (рад) Профспілки проводиться, як правило, разом з виборами делегатів на звітно-виборні конференції, з'їзд, а в період між звітно-виборними зборами, конференціями - за окремим рішенням профспілкових зборів, територіальних профспілкових органів.

2.6. Учасники зборів, делегати конференції, з'їзду можуть обговорювати всі висунуті кандидатури персонально. Кожен з них має необмежене право аргументованого відводу кандидатур. Пропозиції про припинення обговорення тієї чи іншої кандидатури ставляться на голосування. Після обговорення

кандидатур, щодо яких надійшли відводи, по кожній окремо вирішується питання про те, вносити чи не вносити їх до списку для голосування. Кандидатури, щодо яких не було заперечень, вносяться до списку без голосування.

Кандидати, які заявили про самовідвід, вилучаються зі списку для голосування, про що оголошується учасникам зборів, делегатам конференції, з'їзду.

2.7. Член профспілкового органу, який делегований до нього, може бути відкликаний та замінений органом тієї профспілкової організації, від якої він делегований.

### **3. Порядок голосування**

3.1. Перед початком голосування (після висунення кандидатур) збори, конференція, з'їзд приймають рішення, про форму голосування (відкриту чи закриту (таємну)), за якою будуть проводитись вибори по кожному питанню:

- керівника профспілкової організації; його заступника (заступників);
- членів профспілкового органу;
- членів ревізійної, контрольно-ревізійної та мандатної комісії;
- делегатів на конференцію, з'їзд, у разі необхідності представників (делегованих членів) до складу вищого за рівнем профспілкового органу.

3.2. Організація проведення голосування, підрахунок голосів покладається на лічильну комісію.

Лічильна комісія на своєму організаційному засіданні обирає голову та секретаря комісії, про що складається протокол №1. За дорученням комісії її голова або інший член комісії оголошує учасникам зборів, делегатам конференції, з'їзду протокол №1, який вони беруть до відома, і роз'яснює порядок голосування.

3.3. У голосуванні з виборів керівників, їх заступників, членів профспілкових органів, ревізійної, контрольно-ревізійної та мандатної комісій беруть участь лише члени Профспілки відповідної первинної профспілкової організації або делегати конференції, з'їзду.

При відкритому голосуванні щодо кожної кандидатури підраховуються всі голоси, подані «за», «проти», «утримались» (делегати конференції, з'їзду голосують посвідченням делегата).

Результати відкритого голосування доповідаються зборам, конференції, з'їзду, затверджуються відповідною постановою та зазначаються в протоколі зборів, конференції, з'їзду.

3.4. Закрите (таємне) голосування проводиться в такому порядку:

- перед початком голосування лічильна комісія готує бюлетені для таємного голосування, які завіряються печаткою (штампом) та опечатує виборні скриньки. До бюлетенів прізвища кандидатур вносяться за рішенням лічильної комісії: в алфавітному порядку або в порядку їх внесення до бюлетеня. За рішенням зборів, конференції, з'їзду в бюлетенях можуть зазначатись посади включених до них кандидатур;

- лічильна комісія видає кожному учаснику зборів, делегату конференції, з'їзду за пред'явленням посвідчення делегата по одному екземпляру бюлетеня з кандидатурами для голосування і робить про це відмітку в списку учасників зборів, делегатів конференції, з'їзду та пояснює процедуру голосування;

- після голосування лічильна комісія відкриває скриньки з бюлетенями та здійснює підрахунок голосів у відведеному для цього приміщенні або в присутності учасників зборів, конференції, з'їзду, якщо буде прийнято таке рішення;

- про результати голосування лічильна комісія складає протокол, в якому вказується кількість голосів, поданих «за», «проти» щодо кожної кандидатури та кількість зіпсованих бюлетенів. Протокол підписують усі члени лічильної комісії. Якщо протокол більшістю членів лічильної комісії не підписаний, він може бути визнаний недійсним, про що збори, конференція, з'їзд приймають відповідне рішення;

- лічильна комісія доповідає зборам, конференції, з'їзду результати голосування. Підсумки виборів затверджуються зборами, конференцією, з'їздом та приймається відповідна постанова.

3.5. Учасникам зборів, делегатам конференції, з'їзду окремо видаються бюлетені з виборів: керівника організаційної ланки Профспілки, його заступника (заступників), членів профспілкового органу.

Обраний керівник, його заступник (заступники) входять до складу профспілкового органу за посадою.

3.6. Недійсними є бюлетені невстановленої форми, а з виборів керівників організацій, їх заступників - і ті бюлетені, в яких залишено дві або більше кандидатур.

3.7. Обраними вважаються особи (голови, їх заступники та члени виборних органів), за яких проголосувало більше половини членів Профспілки, присутніх на зборах, делегатів конференції, з'їзду, що взяли участь у голосуванні за наявності кворуму.

Якщо за підсумками голосування до складу профспілкового органу обрано більше чи менше осіб, ніж це було встановлено раніше, збори, конференція, з'їзд можуть прийняти рішення про затвердження складу профспілкового органу в новій кількості за результатами голосування. У випадку, коли більшість учасників зборів, делегатів конференції, з'їзду проголосує за раніше встановлений кількісний склад профспілкового органу, то знову проводиться обговорення висунутих кандидатур та повторне голосування або приймається рішення зборів, конференції, з'їзду про обрання виборного профспілкового органу у визначеній кількості за відносною більшістю голосів (принцип рейтингового голосування).

Якщо за результатами голосування щодо виборів делегатів конференції, з'їзду їх виявиться більше, ніж потрібно за нормою представництва, то треба заново обговорити висунуті кандидатури і провести повторне голосування.

Списки осіб, обраних до комітету (ради), ревізійної, контрольно-ревізійної, мандатної комісії, делегатів на конференції, з'їзди, вносяться до протоколу зборів, конференції, з'їзду.



#### **4. Прикінцеві положення.**

4.1. Керівники, їх заступники, члени профспілкових органів, які не виправдали довіру, допустили порушення Статуту Профспілки, можуть бути звільнені або виведені зі складу цих органів за рішенням зборів, конференцій. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини учасників зборів, делегатів конференції, що взяли участь у голосуванні за наявності кворуму

4.2. Члени профспілкового органу, які втратили з ним зв'язок внаслідок тривалої хвороби, зміни місця роботи або місця проживання, виводяться з його складу. Поповнення складу відповідного виборного органу здійснюється згідно із встановленим порядком формування цих органів.

4.3. Дострокове звільнення з посади голови профспілкової організації, його заступника (заступників) за їх ініціативою або з підстав, передбачених чинним трудовим законодавством, проводиться на засіданні відповідного профспілкового органу. Дострокові вибори голови профспілкової організації, його заступника (заступників) проводяться на зборах, конференціях на період повноважень діючого органу до проведення чергових звітно-виборних зборів, конференції.

У разі дострокового/позачергового припинення повноважень голови організації, за рішенням відповідного профспілкового органу виконання його обов'язків може покладатися на заступника голови, або члена цього профспілкового органу до закінчення звітно-виборного періоду.

4.4. Позачергові вибори будь-якого виборного профспілкового органу, керівників та їх заступників можуть бути проведені на вимогу не менше однієї третини членів Профспілки, які об'єднуються відповідною профспілковою організацією, або за рішенням вищого за рівнем профспілкового органу, який має право ініціювати проведення засідань нижчих за рівнем профспілкових органів.

У разі проведення позачергових виборів члени профспілкового органу, керівники та їх заступники обираються на термін до закінчення звітно-виборного періоду.

4.5. Усі матеріали закритого (таємного) голосування пакетуються, засвідчуються печаткою і підписами членів лічильної комісії та передаються відповідному профспілковому органу на зберігання до наступних виборів.

Проведення звітно-виборних зборів, конференцій, з'їзду оформлюється протоколом, який підписують голова та секретар зборів, конференції, з'їзду.

4.6. У зв'язку із запровадженням в Україні воєнного стану звітно-виборні збори, конференції, з'їзд можуть проходити у режимі дистанційного засідання (відеоконференція), або змішаному режимі.

4.6.1. На адресу електронної пошти члена Профспілки, делегата конференції, з'їзду надсилається посилення на персональне підключення.

4.6.2. Члени Профспілки, делегати беруть участь у роботі, зборів, конференції, з'їзду шляхом попередньої реєстрації через електронну пошту до проведення зборів, конференції, з'їзду.

4.6.3. Індивідуальне/локальне (в студіях) підключення розпочинається, як правило, за 1 годину до початку конференції, з'їзду в день їх проведення. Важливою умовою під час реєстрації та проведення голосування є включена камера.

4.6.4. Форма голосування на зборах, конференції, з'їзді – відкрита.

4.6.5. Процедура голосування на зборах, конференції, з'їзді здійснюється підняттям руки перед монітором комп'ютера кожним із членів Профспілки, делегатом («за», «проти», «утримався») на певний період часу для підрахунку.

4.6.6. В разі вимкнення відеокамери внаслідок технічного збою під час проведення голосування на зборах, конференції, з'їзді, член Профспілки, делегат голосує, висловивши своє рішення за допомогою голосового включення. Якщо голосування відбувається в студії (локально), то для лічильної комісії студія оголошує результати також за допомогою голосового включення.

4.6.7. Підрахунок голосів здійснюється лічильною комісією, яка обирається із складу членів Профспілки, делегатів конференції, з'їзду. Лічильна комісія обирає зі свого складу голову і секретаря.

4.6.8. Члени лічильної комісії ведуть підрахунок голосів з екрану монітора комп'ютера в режимі онлайн (хід та результати голосування фіксуються відеозаписом). Інформацію про результати голосування зі студій (змішаний режим проведення) озвучується в ході підрахунку голосів. Голова лічильної комісії оголошує результати голосування.

4.6.9. Члени Профспілки, Делегати конференції, з'їзду, які бажають взяти участь в обговоренні питань порядку денного, використовують функцію «Підняти руку». Після надання слова головуючим, можна вмикати мікрофон для виступу.

4.6.10. Член Профспілки, делегат конференції, з'їзду не повинен при виступі відхилитися від обговорюваної теми та перевищувати відведений для виступів час.

4.6.11. Під час звітно-виборних зборів, конференції, з'їзду ведеться протокол та здійснюється відеозапис, який використовується при оформленні документів зборів, конференції, з'їзду.

4.6.12. Протокол зборів, конференції, з'їзду підписується головою та секретарем в установленому порядку.

4.6.13. До протоколу конференції, з'їзду додається реєстр осіб, які брали участь у конференції, з'їзді Профспілки працівників освіти і науки України, в якому зазначаються: прізвище, ім'я та по батькові, дата народження та особистий підпис делегата.

4.7. Під час оголошення повітряної тривоги звітно-виборні збори, конференції, з'їзд припиняють свою роботу, а учасники переходять в безпечне місце (укриття). Відновлення роботи відбувається після повторної реєстрації учасників.

4.8. Після закінчення звітів та виборів в організації Профспілки складається звіт за встановленою в Профспілці формою, який надається до органу вищої за рівнем організації Профспілки.

**Методичні рекомендації**  
**з проведення звітів і виборів у Профспілці працівників**  
**освіти і науки України**

1.1. Звіти і вибори в організаційних ланках Профспілки проводяться у визначені терміни. Рішення про проведення звітів і виборів приймаються Центральним комітетом Профспілки (президією, бюро президії ЦК Профспілки) та на його підставі відповідними виборними органами Кримської республіканської (далі - республіканської), обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки.

1.2. На звітно-виборних зборах, конференціях заслуховуються звіти профспілкових комітетів первинних профспілкових організацій, профорганізаторів, комітетів (рад) територіальних організацій Профспілки, ревізійних комісій організаційних ланок всіх рівнів.

1.3. У первинних профспілкових організаціях, що мають окремі структурні підрозділи: профспілкові організації (установ, організацій, закладів, філій, факультетів, інститутів тощо), профспілкові групи різних категорій працівників (педагогів, науковців, обслуговуючого персоналу, аспірантів, докторантів, слухачів підготовчих відділень, студентів, учнів тощо) напередодні звітно-виборних зборів, конференцій проводяться звіти і вибори профгрупоргів, профспілкових бюро.

1.4. Звітно-виборні конференції в районних, районних у містах, міських, селищних, сільських; об'єднаних, які діють на території одного або декількох міст, селищ, сіл проводяться після завершення звітно-виборних профспілкових зборів, конференцій в усіх первинних профспілкових організаціях.

1.5. Звітно-виборні конференції республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки проводяться після завершення звітів і виборів у всіх організаційних ланках, що входять до їх складу.

1.6. Звітні доповіді профспілкових комітетів (рад) первинних і територіальних організацій Профспілки заздалегідь обговорюються і затверджуються на засіданнях профкомів, профспілкових органів відповідних територіальних організацій Профспілки.

1.7. Звітні доповіді ревізійних комісій організаційних ланок Профспілки всіх рівнів розглядаються та затверджуються на засіданнях цих комісій.

1.8. Перед звітно-виборною кампанією профспілковий орган територіальної організації Профспілки визначає порядок формування комітету (ради) Профспілки (вибори на конференції чи пряме делегування), попередній кількісний склад і доводить норму представництва до організацій Профспілки, що входять у структуру відповідної територіальної організації Профспілки.

1.9. Члени Профспілки повідомляються про скликання звітно-виборних зборів, конференцій:

- у профгрупах - не пізніше як за 5 днів;
- в організаціях структурного підрозділу - не пізніше як за 10 днів;
- у первинних профспілкових організаціях закладів, установах освіти, міст, селищ, сіл - не пізніше як за 15 днів;
- у районних, районних в містах, міських, селищних, сільських організацій Профспілки; об'єднаних організацій Профспілки, які діють на території одного або декількох міст, селищ, сіл) - не пізніше як за 20 днів;
- в обласних, Київській та Севастопольській міських, республіканському комітетах (радах) Профспілки - не пізніше як за місяць.

## **2. Норми представництва і порядок обрання делегатів.**

2.1. Делегати на конференції територіальних організацій Профспілки обираються на зборах, конференціях за нормою представництва, затвердженою відповідними комітетами (радами) Профспілки.

З метою забезпечення участі в роботі конференцій первинних, територіальних організацій Профспілки представників різних професійних груп і молоді, яка навчається, профспілкові органи республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки можуть рекомендувати представництво делегатів, що обираються на конференції територіальних організацій Профспілки.

2.2. Делегати на конференції республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки обираються на конференціях (зборах) територіальних та первинних профспілкових організацій, що входять до їх складу за нормами представництва, затвердженими республіканським, обласними, Київським та Севастопольським міськими органами Профспілки.

2.3. Норми обрання делегатів на з'їзд Профспілки, порядок формування, квоти на обрання представників до складу ЦК Профспілки встановлюються Центральним комітетом Профспілки. Делегати на з'їзд Профспілки обираються на конференціях республіканської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Профспілки.

## **3. Регламент роботи, порядок денний і робочі органи звітно-виборних зборів і конференцій.**

3.1. Пропозиції до регламенту роботи та порядку денного зборів, конференцій заздалегідь формуються профспілковим органом первинної або територіальної організації Профспілки і вносяться на розгляд зборів, конференцій.

3.2. Орієнтовний порядок денний звітно-виборних зборів (конференцій):

3.2.1. Первинна профспілкова організація, що нараховує до 15 членів Профспілки: про:

- обрання голови та секретаря зборів;
- звіт про роботу профорганізатора;
- вибори профспілкового організатора;
- вибори заступника (заступників) профспілкового організатора;

- вибори делегатів на конференцію відповідної територіальної організації Профспілки;

- делегування представників первинної профспілкової організації до складу вищого за рівнем територіального комітету (ради) Профспілки (в разі прямого делегування);

- внесення змін і доповнень до Положення про первинну профспілкову організацію (за наявності);

- уповноважену особу на державну реєстрацію змін (якщо первинна профспілкова організація внесена до єдиного державного реєстру (ЄДР)).

3.2.2. Первинна профспілкова організація закладу, установи освіти, міста, селища, села: про:

- обрання голови зборів (конференції), секретаря та робочих органів;

- звіт про роботу профспілкового комітету;

- звіт ревізійної комісії;

- вибори голови первинної профспілкової організації;

- вибори заступника (заступників) голови первинної профспілкової організації;

- вибори профспілкового комітету;

- вибори ревізійної комісії;

- вибори делегатів на конференцію відповідної вищої за ступенем територіальної організації Профспілки;

- делегування представників первинної профспілкової організації до складу вищого за рівнем комітету (ради) Профспілки (в разі прямого делегування);

- внесення змін і доповнень до Положення про первинну профспілкову організацію (за наявності);

- уповноважену особу на державну реєстрацію змін (якщо первинна профспілкова організація внесена до єдиного державного реєстру (ЄДР)).

3.2.3. Районна, районна у містах, міська, селищна, сільська; об'єднана, яка діє на території одного або декількох міст, селищ, сі та прирівняна до них згідно абзацом 2 пункту 42.1 Статуту: про:

- обрання голови конференції (зборів), секретаря та робочих органів;

- звіт про роботу комітету (ради) Профспілки;

- звіт ревізійної комісії;

- вибори голови організації Профспілки;

- вибори заступника (заступників) голови організації Профспілки;

- вибори комітету (ради) Профспілки або формування складу комітету (ради) в разі прямого делегування;

- вибори ревізійної комісії;

- вибори мандатної комісії;

- вибори делегатів на конференцію вищої за рівнем територіальної організації Профспілки;

- делегування представників до складу територіального органу Профспілки (в разі прямого делегування);

- внесення змін і доповнень до Положення про відповідну територіальну організацію Профспілки (за наявності);

- уповноважену особу на державну реєстрацію змін.

3.2.4. Республіканська, обласні, Київська та Севастопольська міські організації Профспілки: про:

- обрання голови конференції, секретаря та робочих органів;

- звіт про роботу комітету (ради) Профспілки;

- звіт ревізійної комісії;

- вибори голови територіальної організації Профспілки;

- вибори заступника (заступників) голови територіальної організації Профспілки;

- вибори комітету (ради) Профспілки або формування складу комітету (ради) в разі прямого делегування;

- вибори ревізійної комісії;

- вибори мандатної комісії;

- вибори делегатів на з'їзд Профспілки;

- делегування представників до складу Центрального комітету Профспілки;

- внесення змін і доповнень до Положення про територіальну організацію Профспілки (за наявності);

- уповноважену особу на державну реєстрацію змін.

3.3. Для ведення звітно-виборних зборів, конференцій відкритим голосуванням обираються:

- на звітно-виборних зборах профгруп, профспілкових організацій структурних підрозділів – голова зборів і секретар;

- на звітно-виборних зборах, конференціях первинних профспілкових організацій - голова зборів (конференції) і секретар, президія, секретаріат, лічильна комісія (група лічильників), редакційна комісія;

- на звітно-виборних конференціях територіальних організацій Профспілки та прирівняних до них згідно з абзацом 2 пункту 42.1 Статуту - голова конференції (зборів) і секретар, президія, секретаріат, лічильна комісія (група лічильників), редакційна комісія.

Кількісний і персональний склад робочих органів зборів, конференції визначається зборами, конференцією.

Мандатна комісія (постійна), склад якої було обрано на попередній конференції, доповідає конференції про перевірку повноважень делегатів конференції та делегованих до складу відповідних профспілкових органів. Для мандатної комісії основним документом, що встановлює повноваження делегатів та делегованих до складу відповідних профспілкових органів, є витяг з протоколу звітно-виборних зборів або конференції про його обрання делегатом та анкета делегата.

Рішення зборів, конференції вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини членів Профспілки, присутніх на зборах, делегатів конференції, що взяли участь у голосуванні за наявності кворуму.

#### **4. Порядок виборів профспілкових органів. Форми голосування.**

4.1. Вибори профспілкових органів проводяться на зборах, конференціях первинних профспілкових організацій, територіальних організацій Профспілки після заслуховування й обговорення звітів відповідного виборного профспілкового органу, ревізійної комісії і прийняття рішень з питань порядку денного.

4.1.1. На звітно-виборних зборах, конференціях первинної профспілкової організації обираються:

- голова профспілкової організації, його заступник (заступники);
- профспілковий комітет;
- ревізійна комісія.

Висунення кандидатур на посаду голови (заступників) первинної профспілкової організації, до складу профспілкового комітету може здійснюватися як безпосередньо на звітно-виборних зборах, конференції так і з числа попередньо обговорених.

При обранні керівників, їх заступників організаційних ланок Профспілки на зборах, конференціях висунення кандидатур на ці посади, їх обговорення і голосування проводиться окремо від складу членів профспілкового органу.

Склад профспілкового комітету може обиратися як безпосередньо на звітно-виборних зборах, конференції, так і формуватися шляхом прямого делегування від профспілкових груп, структурних ланок профспілкової організації.

4.1.2. На звітно-виборній профспілковій конференції територіальної організації Профспілки та прирівняних до них згідно з абзацом 2 пункту 42.1 Статуту обираються:

- голова територіальної організації Профспілки, його заступник (заступники);
- комітет (рада) територіальної організації Профспілки або формується шляхом прямого делегування;
- ревізійна комісія територіальної організації Профспілки;
- манданта комісія територіальної організації Профспілки.

Висунення кандидатур до складу виборного органу територіальної організації Профспілки може здійснюватися як безпосередньо на конференції в порядку, визначеному конференцією, так і шляхом прямого делегування від первинних та територіальних організацій Профспілки, що входять до їх складу.

У територіальній організації Профспілки в ході підготовки до конференції для формування пропозицій щодо персонального складу комітету (ради) Профспілки, голови, заступника голови (заступників) територіальної організації Профспілки, як правило, скликаються наради керівників (представників) делегацій або затверджується тимчасова комісія з висунення кандидатур для узагальнення пропозицій, що надійшли, і внесення їх на розгляд конференції.

При формуванні складу профспілкового органу за принципом прямого делегування конференція на підставі доповіді мандатної комісії затверджує його персональний склад.

4.2. Внесення пропозицій щодо кандидатур на посаду голови, заступника голови (заступників) організації Профспілки, до складу профспілкових органів не обмежує прав членів Профспілки, делегатів конференції висувати інші кандидатури.

До складу профспілкового органу можуть бути висунуті члени Профспілки даної профспілкової організації, які відсутні на зборах (конференції) або не є делегатами конференції за умови їх попередньої письмової згоди.

4.3. Член Профспілки, який є учасником зборів або делегатом конференції, має право висунути свою кандидатуру до складу профспілкового органу або на посаду голови, заступника голови організації Профспілки в порядку, визначеному зборами, конференцією. 4.4. Після внесення пропозицій про припинення висунення кандидатур президія зборів, конференції зобов'язана поставити на голосування питання про припинення висунення кандидатур і підведення rischi під списком висунутих кандидатур. Відповідне рішення ухвалюється відкритим голосуванням. Після ухвалення рішення про припинення висунення кандидатур за рішенням зборів, конференції проводиться їх персональне обговорення і формування списку для проведення голосування.

Вибори профспілкових органів за рішенням конференції можуть проводитися як відкритим, так і закритим (таємним) голосуванням.

4.5. У голосуванні з виборів профспілкових органів беруть участь тільки члени Профспілки, які перебувають на обліку в первинній організації Профспілки, делегати відповідної профспілкової конференції.

#### 4.6. Відкрите голосування

Для проведення відкритого голосування використовується посвідчення делегата, мандати або спеціально виготовлені картки.

Підрахунок голосів при відкритому голосуванні здійснюється президією зборів чи конференції або обраною лічильною комісією (групою лічильників).

По кожній проголосованій кандидатурі підраховуються голоси, подані «за», «проти», «утримались». Дані персонального голосування заносяться до протоколу зборів, конференції.

Обраною вважається особа, за яку проголосувало більше половини членів Профспілки, присутніх на зборах, делегатів конференції, що взяли участь у голосуванні за наявності кворуму.

#### 4.7. Закрите (таємне) голосування.

Проведення закритого (таємного) голосування і підрахунок його результатів здійснює лічильна комісія. До складу лічильної комісії недоцільно обирати членів Профспілки, кандидатури яких висунуті для обрання до складу виборних органів профспілкової організації.

Лічильна комісія на першому засіданні обирає зі свого складу голову і секретаря, про що складає протокол №1. Протокол № 1 підлягає затвердженню зборами або конференцією.

Лічильна комісія проводить закрите (таємне) голосування в наступній послідовності:



- на підставі сформованого і затвердженого зборами, конференцією списку кандидатур для обрання до складу профспілкового органу, на посаду голови, заступника голови (заступників) профспілкової організації лічильна комісія готує бюлетені для таємного голосування окремо з кожного пункту голосування (по виборах голови, заступника голови (заступників) організації Профспілки, профспілкового органу, ревізійної, мандатної комісії, представників до складу вищих за рівнем профспілкових органів);

- опечатує скриньку для голосування, визначає місце для її встановлення і забезпечує необхідні умови для проведення процедури таємного голосування;

- організовує за списком видачу бюлетенів учасникам зборів, делегатам конференції;

- забезпечує процес голосування і підрахунок голосів щодо кожної кандидатури окремо;

- оформлює відповідні протоколи за підсумками виборів і вносить його на затвердження зборів, конференції.

Всі розбіжності, що виникають в роботі лічильної комісії, вирішуються зборами (конференцією).

4.8. Якщо за результатами закритого (таємного) голосування до складу керівного профспілкового органу обрано більшу або меншу кількість осіб, ніж це було встановлено раніше, збори, конференція відкритим голосуванням можуть прийняти рішення про визнання результатів голосування з виборів профспілкового органу в новому кількісному складі.

Якщо учасники зборів, делегати конференції не погодяться з результатами голосування, то проводиться висунення нових кандидатур та повторне голосування або приймається рішення зборів, конференції про обрання профспілкового органу у визначеній кількості за відносною більшістю голосів (принцип рейтингового голосування).

4.9. Вибори делегатів на конференцію вищої за ступенем організації Профспілки і представників до складу профспілкового органу вищої за рівнем профспілкової організації здійснюються за квотами, встановленими органом вищої за рівнем організації Профспілки.

4.10. Персональний склад обраних до відповідного профспілкового органу, ревізійної комісії, делегатів на конференцію вищої за рівнем організації Профспілки, делегованих до складу органу вищої за рівнем організації Профспілки вноситься до протоколу зборів, конференції, затверджується рішенням зборів, конференції і доводиться до відома членів Профспілки.

## **5. Порядок обрання голови організації Профспілки, його заступника (заступників)**

5.1. Голови первинних, територіальних організацій Профспілки, їх заступники обираються терміном на 5 років на профспілкових зборах, конференціях в порядку, який визначається зборами, конференцією.

На посади голів (заступників голів) первинних профспілкових організацій студентів доцільно обирати осіб, які перебувають на профспілковому обліку в цих організаціях та не старших 35 років.

Результати виборів заносяться в протокол, приймаються відповідні рішення зборів, конференції і доводяться до відома членів Профспілки.

При виборах голів організацій Профспілки, їх заступників закритим (таємним) голосуванням із декількох кандидатур у бюлетені (в процесі голосування) слід залишити одну з кандидатур, внесених до бюлетеня. Обраною вважається кандидатура, що отримала більше половини голосів учасників зборів, делегатів конференції, що взяли участь у голосуванні за наявності кворуму.

5.2. Якщо за результатами голосування жодна з кандидатур не набрала більше половини голосів (за наявності більше двох кандидатур), то за рішенням зборів, конференції проводиться висунення нових кандидатур і проведення нового етапу голосування, або за рішенням зборів, конференції проводиться другий тур голосування, на який виносяться дві кандидатури, які набрали більшу кількість голосів.

У разі наявності лише двох кандидатур, які набрали однакову кількість голосів, за умови відсутності інших кандидатур, провести повторне обговорення і переголосування серед наявних двох кандидатур.

5.3. При виборах голови організації Профспілки, його заступника (заступників) бюлетені, в яких залишилось дві і більше кандидатури, вважаються недійсними.

6. На конференції, яка проходить у режимі дистанційного засідання (відеоконференції) рекомендована відкрита форма голосування з усіх питань порядку денного.

## **7. Підбиття підсумків звітів і виборів, зберігання документів.**

7.1. Протоколи, рішення звітно-виборних зборів, конференцій зберігаються відповідно до номенклатури справ.

Матеріали закритого (таємного) голосування, бюлетені, протоколи лічильної комісії, а також інші документи (заяви, записки та ін.) зберігаються в профспілковій організації до чергових звітів і виборів, як документи для внутрішнього користування. Після обрання нового складу профспілкового органу дані матеріали передаються в архів або знищуються за актом. Акт підписується новообраним головою організації, головою ревізійної комісії і зберігається в справах профспілкового комітету.

7.2. Після закінчення звітів і виборів в організації Профспілки складається звіт за встановленою Центральним комітетом Профспілки формою, який подається у виборний профспілковий орган вищий за рівнем організації Профспілки.

7.3. Підсумки звітів і виборів в територіальній організації Профспілки розглядаються і затверджуються на засіданнях президій відповідних комітетів (рад) Профспілки.

У разі виявлення в ході звітів і виборів порушення Статуту Профспілки, Інструкції з проведення звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України, орган вищої за рівнем територіальної організації Профспілки має

право прийняти рішення про скасування результатів виборів і проведення повторних виборів.

## **ПРИМІРНИЙ ПЛАН**

**підготовки і проведення звітно-виборних зборів, конференцій у міських, районних у м. Львові, об'єднаних територіальних і територіальних організаціях Профспілки міських, селищних і сільських територіальних громад, первинних профспілкових організаціях закладів та установ освіти Львівської обласної організації Профспілки**

### **із зазначенням термінів виконання**

1. Прийняти постанову відповідного профспілкового органу про проведення звітів і виборів.

2. Провести нараду з профспілковим активом із питань підготовки і проведення звітів і виборів.

3. Скласти і затвердити на президії/ профкомі організації профспілки графік проведення звітно-виборних зборів в первинних профспілкових організаціях/ підрозділах та визначити представників організації для участі у зборах.

**Дату проведення конференції міської, районної у м. Львові, об'єднаної територіальної і територіальної організації Профспілки міської, селищної і сільської територіальних громад, первинної профспілкової організації закладу та установи освіти Львівської обласної організації Профспілки погодити з Львівською обласною організацією профспілки.**

4. Підготувати:

- проекти звітних доповідей профкому/ради та ревізійної комісії і затвердити їх на засіданні профкому/ради та ревізійної комісії;

- проекти постанов про затвердження цих звітів;

- порядок денний зборів/конференції та регламент їх роботи;

- порядок ведення зборів/конференції та визначити голову та секретаря;

- пропозиції щодо робочих органів зборів/конференції (склад робочої президії, секретаріату, мандатної, редакційної та лічильної комісії);

- пропозиції щодо кількісного та персонального складу профкому/ради та ревізійної комісії;

- матеріали для проведення організаційного засідання профкому/ради (якщо збори/конференція вирішили обирати президію профспілкової організації на засіданні профкому/ради);

- списки учасників зборів/ делегатів конференції — 2 примірники - для реєстрації та видачі бюлетенів для таємного голосування;

- тимчасові посвідчення, мандати;

- списки запрошених;

- все необхідне для голосування (Інструкцію про проведення звітів і виборів у Профспілці, бланки протоколів лічильної комісії, бюлетені, скриньки, ручки, олівці, папір, роздатковий матеріал для учасників зборів/конференції).

4.1. Забезпечити присутність учасників зборів/ делегатів конференції на зборах /конференціях.

4.2. Повідомити членів профспілки/делегатів конференції про час проведення звітно-виборних зборів/конференцій:

- у профгрупах - не пізніше як за 5 днів;

- в організаціях структурного підрозділу - не пізніше як за 10 днів;
- у первинних профспілкових організаціях закладів, установ освіти - не пізніше як за 15 днів;
- у районних, районних в містах, міських, селищних, сільських організаціях Профспілки; об'єднаних організаціях Профспілки, які діють на території одного або декількох міст, селищ, сіл - не пізніше як за 20 днів;
- в обласній організації Профспілки - не пізніше як за місяць.

4.3. Підготувати приміщення для проведення зборів, конференції (столи для президії, секретаріату, мандатної, лічильної, редакційної комісії, мікрофон, мультимедійний пристрій, трибуну, воду, освітлення, в т. ч. резервне).

5. Оформити матеріали зборів, конференції.

6. Прозвітувати за встановленою формою перед вищим за підпорядкуванням профспілковим органом.

**РЕКОМЕНДОВАНИЙ ПЕРЕЛІК**  
**документів, необхідних для проведення**  
**звітно-виборних зборів /конференції**

1. Статут Профспілки працівників освіти і науки України.
2. Інструкція з проведення звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України (затв. 02.05.2024 р. на Президії ЦК Профспілки).
3. Постанова Ради Львівської обласної організації Профспілки про проведення звітів і виборів (затв.22.05.2024р.).
4. Постанова міської/ районної у м. Львові/ об'єднаної територіальної/ територіальної організації Профспілки міської, селищної і сільської територіальних громад/ первинної профспілкової організації закладу чи установи освіти Львівської обласної організації Профспілки про проведення звітів і виборів.
5. Постанова профспілкового комітету про проведення звітно-виборних зборів/конференції.
6. Список членів профспілки/делегатів конференції в алфавітному порядку у 2-х примірниках (для реєстрації і для лічильної комісії) та витяги з протоколів звітно-виборних зборів про їх обрання.
7. Список запрошених.
8. План підготовки та порядок ведення зборів /конференції.
9. Порядок денний.
10. Регламент роботи.
11. Звітна доповідь профспілкового комітету/ради.
12. Звітна доповідь ревізійної комісії.
13. Звіт мандатної комісії.
14. Проекти постанов зборів/конференції.
15. Списки членів профспілки, які делеговані до нового складу профспілкового комітету/ради, ревізійної комісії.
16. Пропозиції щодо складу:
  - лічильної комісії;
  - редакційної комісії;
  - секретаріату;
  - робочої президії.
17. Проекти протоколів лічильної комісії.
18. Скринька та бюлетені для таємного голосування.

**СХЕМА**  
**проведення звітно-виборних зборів, конференції**

Відкриття зборів/конференції головою профкому/ради, обрання президії, робочих органів зборів/конференції, лічильної комісії
Затвердження порядку денного, регламенту роботи
Звітна доповідь профкому/ради
Звітна доповідь ревкомісії
Обговорення звітних доповідей. У процесі обговорення – заслуховування повідомлення мандатної комісії
Припинення обговорення звітних доповідей
Прийняття постанови
Прийняття рішень щодо форми (відкрите чи таємне) голосування для виборів нового складу профкому/ради, ревкомісії, делегатів на звітно-виборну конференцію вищого за підпорядкуванням профспілкового органу
Пропозиції кандидатур щодо виборів нового складу профкому/ради, ревкомісії, делегатів на звітно-виборну конференцію вищого за підпорядкуванням профспілкового органу
Обговорення кандидатур (кожної окремо)
Голосування
Оголошення головою лічильної комісії результатів голосування
Прийняття постанови про повноваження делегатів на період до наступної звітно-виборної конференції терміном на 5 років
Закриття конференції

## ОГОЛОШЕННЯ

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. у приміщенні

---

### ВІДБУДУТЬСЯ ЗВІТНО-ВИБОРНІ ПРОФСПІЛКОВІ ЗБОРИ/КОНФЕРЕНЦІЯ

---

назва профспілкової організації

#### Порядок денний

1. Звіт про роботу профспілкового комітету/ ради організації профспілки \_\_\_\_\_ (назва організації) за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.
2. Звіт про роботу ревізійної комісії організації профспілки за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.
3. Про вибори голови, заступника (заступників), профспілкового комітету організації профспілки, визнання повноважень делегатів звітно-виборної конференції.
4. Про вибори ревізійної комісії організації профспілки.
5. Про вибори делегатів на міську/ районну у м. Львові/ територіальну/ об'єднану територіальну організацію профспілки/ первинну профспілкову організацію закладу чи установи освіти Львівської обласної організації Профспілки, обласну конференції.
6. Про делегування представників до складу ради вищої за підпорядкуванням організації Профспілки.
7. Про делегування представників організації Профспілки до складу ради обласної організації Профспілки.
8. Про внесення змін і доповнень до Положення про міську/ районну у м. Львові/ об'єднану територіальну/ територіальну організацію Профспілки/ первинну профспілкову організацію закладу чи установи освіти Львівської обласної організації Профспілки (за наявності).
9. Про продовження повноважень делегатів конференції на період до \_\_\_\_\_.
10. Різне.

ПОЧАТОК О \_\_\_\_\_ ГОД.

Профком/ президія \_\_\_\_\_



## **РЕКОМЕНДАЦІЇ**

### **щодо структури і змісту звітної доповіді голови профспілкової організації**

У звітній доповіді необхідно висвітлити діяльність профспілкового органу, його голови, заступника, членів ради, президії про виконання ними статутних вимог, вирішення питань, над якими працювала профспілкова організація протягом звітнього періоду.

Особливу увагу слід звернути на нерозв'язані проблеми, проаналізувати причини недоліків, самокритично оцінити діяльність профспілкового органу, доповісти членам профспілки про виконання висловлених ними протягом звітнього періоду критичних зауважень і пропозицій.

Звітна доповідь повинна складатися із наступних розділів: вступу, основної частини, висновків та пропозицій.

У вступі слід коротко охарактеризувати соціально-економічну ситуацію та спільну діяльність профспілки з органами управління освітою, керівниками закладів та установ освіти у забезпеченні прав та гарантій працівників-членів профспілки.

В основній частині доповіді необхідно детально розкрити діяльність профспілкового органу за такими напрямками:

#### **1. Робота із забезпечення трудових прав і гарантій працівників:**

- роль і значення колективного договору (угоди) у забезпеченні трудових прав і гарантій працівників;

- спільна робота керівників закладів освіти (органу управління освітою) та профспілкового органу із виконання взятих зобов'язань колективного договору (угоди);

- робота профспілкового органу над здійсненням контролю за дотриманням адміністрацією навчального закладу (органом управління освітою) чинного трудового законодавства при прийомі на роботу, звільненні і переведенні працівників, наданні їм відпусток, використання працівниками – членами профспілки робочого часу і часу відпочинку, накладення на працівників дисциплінарних стягнень, розподілі педагогічного навантаження і нарахування заробітної плати та здійсненні інших виплат;

- стан виплати заробітної плати в трудових колективах і дії профспілкового органу щодо покращення ситуації в цьому напрямку;

- стан правової допомоги членам профспілки;

- забезпечення прав працюючих в умовах карантину та військової агресії;

- стан справ з охорони і безпеки праці; кількість випадків травматизму за звітний період, їх причини, порядок розслідування;

- роль профспілкового органу в покращенні умов праці, дотриманні техніки безпеки і профілактики травматизму;

- залучення представників профспілки до роботи спільних комісій;

- забезпечення систематичних безкоштовних медичних оглядів працівників, здійснення контролю за їх медичним обслуговуванням;

- аналіз рівня захворюваності і заходи щодо його зниження;

- робота профспілкової організації щодо підтримки Збройних сил України;
- надання допомоги членам профспілки та їх сім'ям, які постраждали внаслідок військової агресії;
- оздоровлення членів профспілки та їх дітей.

## **2. Спільна робота профспілки і адміністрації із вирішення питань діяльності закладів освіти:**

- вдосконалення освітнього процесу, поширення передового педагогічного досвіду, новітніх технологій навчання і виховання у розбудові нової української школи;
- покращення трудової і виробничої дисципліни;
- підвищення кваліфікації педагогічних кадрів і об'єктивного проведення їх атестації;
- робота із молодими спеціалістами для залучення їх до членства у профспілці.

## **3. Організаційна діяльність та підвищення ролі профспілкової організації:**

- планування роботи;
- роль профспілкових зборів;
- робота комісій профкому/ради;
- культурно-просвітницька та спортивно-оздоровча робота;
- участь у конкурсах на кращу первинну профспілкову організацію, кращий колективний договір, кращу роботу з питань безпеки життєдіяльності та охорони праці;
- мотивація членства у профспілці;
- інформаційна діяльність профспілкової організації;
- аналіз проведених засідань профкому/ президії/ ради;
- порівняльний аналіз статистичних даних, слайдові, інформаційні та фото матеріали;
- використання соціальних мереж та профспілкової преси у профспілковій діяльності;
- робота із засобами масової інформації;
- відзначення членів профспілки, соціальних партнерів та профспілкового активу грамотами, подяками, іншими профспілковими відзнаками.

**ПРИМІРНИЙ ПЛАН**  
**звітної доповіді ревізійної комісії**  
**(використати матеріали Щоденника голови профспілкового комітету**  
**первинної профспілкової організації, виданого 2022 року)**

1. Яку роботу провела ревізійна комісія за звітний період:
    - проведено засідань;
    - проведено перевірок;
    - внесено до органу, що ревізується, пропозицій щодо усунення виявлених порушень і недоліків, контроль за їх виконанням.
  2. Контроль ревізійної комісії за:
    - дотриманням статутних вимог виборним профспілковим органом (облік членів профспілки, наявність заяв та облікових карток, журналу обліку та видачі профспілкових квитків, проведення зборів, засідань профкому/ президії/ ради);
      - робота комісій профкому/ради;
      - стан ведення профспілкової документації (протоколи зборів, засідань профкому);
      - заходи з реалізації критичних зауважень і пропозицій, висловлених на звітно-виборних зборах;
      - стан та дотримання термінів розгляду листів, заяв, скарг, пропозицій, звернень членів профспілки;
      - наявність печатки та штампу, легалізація і реєстрація в ЄДРПО України.
  3. Фінансово-господарська діяльність профспілкової організації:
    - перевірка повноти надходжень профнесків, своєчасність та повнота їх перерахувань;
    - аналіз виконання кошторису радою/профкомом, дотримання правильності і доцільності витрачання коштів;
    - аналіз ведення бухгалтерського обліку, фінансової і статистичної звітності;
    - перевірка обліку, збереження, правильність використання відповідальними особами матеріальних цінностей, проведення інвентаризації основних засобів.
- Ревізується, також, використання путівок для оздоровлення членів профспілки в пансіонаті «Пролісок», оздоровлення дітей членів профспілки в дитячих оздоровницях, виділення коштів на будівництво корпусу №2 пансіонату «Пролісок» і підтримку Збройних сил України.

**ТИМЧАСОВЕ ПОСВІДЧЕННЯ № \_\_\_\_\_**

є делегатом \_\_\_\_\_  
міської/районної у м. Львові/ територіальної/  
об'єднаної територіальної/ первинної звітно-  
виборної конференції профспілки  
працівників освіти і науки України від  
профспілкової організації \_\_\_\_\_

Мандатна комісія конференції

**МАНДАТ № \_\_\_\_\_**

є делегатом \_\_\_\_\_  
міської/районної у м. Львові/ територіальної/  
об'єднаної територіальної/ первинної звітно-  
виборної конференції профспілки  
працівників освіти і науки України від  
профспілкової організації \_\_\_\_\_

Мандатна комісія конференції

**БЮЛЕТЕНЬ**

закритого (таємного) голосування з виборів голови / заступника/  
членів виборного органу

\_\_\_\_\_  
(повна назва організації)

Прізвище, ім'я, по батькові  
(кандидатури подаються в алфавітному  
порядку або у порядку їх  
внесення зборами, конференцією  
(за рішенням лічильної комісії)

«за» «проти» «утримались»

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**ПРОТОКОЛ № 1**  
**організаційного засідання лічильної комісії**  
**звітно-виборних зборів/ конференції**

(назва профспілкової організації)

Від \_\_\_\_\_  
(дата)

**Присутні:**

а) члени лічильної комісії:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

**Порядок денний:**

I. Вибори голови та секретаря лічильної комісії звітно-виборних зборів/ конференції.

II. Про порядок запису до бюлетеня кандидатур в разі таємного голосування.

**1. Слухали:**

а) про обрання голови лічильної комісії звітно-виборних зборів/ конференції;

**Постановили:** обрати головою лічильної комісії звітно-виборних зборів/ конференції

\_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

б) про обрання секретаря лічильної комісії звітно-виборних зборів/ конференції;

**Постановили:** обрати секретарем лічильної комісії звітно-виборних зборів/ конференції

\_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

2. **Слухали:** про порядок запису до бюлетеня кандидатур для голосування.

**Постановили:** запис кандидатур до бюлетеня для голосування проводити в алфавітному порядку/ в порядку їх внесення зборами, конференцією, нарадою представників тощо.

Одночасно береться до уваги рішення органу, що скликає збори/конференцію про форму бюлетеня, запис прізвища, імені, по батькові (повністю чи ініціали), посади.

**Голова лічильної комісії** \_\_\_\_\_  
(підпис, прізвище, ініціали)

**Секретар лічильної комісії** \_\_\_\_\_  
(підпис, прізвище, ініціали)

**Члени лічильної комісії** \_\_\_\_\_  
(підпис, прізвище, ініціали)

**P.S.:** 1. Протокол лічильної комісії додається в оригіналі до протоколу звітно-виборних зборів/ конференції разом із матеріалами лічильної комісії.

2. За дорученням лічильної комісії її голова або інший член комісії оголошує учасникам зборів/ конференції протокол № 1, який приймається ними до відома та роз'яснює їм порядок голосування.

## ПРОТОКОЛ № 2

засідання лічильної комісії звітно-виборних зборів/ конференції

(назва профспілкової організації)

за результатами відкритого/таємного голосування  
з виборів голови та заступника профспілкової організації

Від \_\_\_\_\_  
(дата)

**Присутні:**

Голова лічильної комісії \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

Секретар лічильної комісії \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

Члени лічильної комісії \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

(Присутніх членів профспілки,  
делегатів конференції \_\_\_\_\_ осіб,  
взяли участь у голосуванні \_\_\_\_\_ осіб)

1. **Слухали:** Про результати відкритого/таємного голосування з виборів голови профспілкової організації.

**У випадку таємного голосування**

До бюлетеня закритого (таємного) голосування з виборів голови профспілкової організації внесені наступні кандидатури:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

При розкритті виборної скриньки виявлено бюлетенів \_\_\_\_\_ шт., з них дійсних \_\_\_\_\_ шт., недійсних \_\_\_\_\_.

При підрахунку голосів встановлено такі результати голосування:

- |    |       |      |       |         |       |              |       |
|----|-------|------|-------|---------|-------|--------------|-------|
| 1. | _____ | «за» | _____ | «проти» | _____ | «утримались» | _____ |
| 2. | _____ | «за» | _____ | «проти» | _____ | «утримались» | _____ |
| 3. | _____ | «за» | _____ | «проти» | _____ | «утримались» | _____ |
| 4. | _____ | «за» | _____ | «проти» | _____ | «утримались» | _____ |

**Постановили:** Відповідно до Статуту Профспілки головою профспілкової організації обрати:

---

**2. Слухали:** Про результати відкритого/ таємного голосування з виборів заступника голови профспілкової організації.

---

При підрахунку голосів встановлено такі результати голосування:

1. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_

**Постановили:** Відповідно до Статуту Профспілки заступником голови профспілкової організації обрати:

---

**Голова лічильної комісії** \_\_\_\_\_  
(підпис, прізвище, ініціали)

**Секретар лічильної комісії** \_\_\_\_\_  
(підпис, прізвище, ініціали)

**Члени лічильної комісії** \_\_\_\_\_  
(підпис, прізвище, ініціали)



**ПРОТОКОЛ № 3**  
**засідання лічильної комісії звітно-виборних зборів/ конференції**

(назва профспілкової організації)

**за результатами відкритого/таємного голосування  
з виборів профспілкового комітету/ ради**

\_\_\_\_\_ (місце проведення)

\_\_\_\_\_ (дата проведення)

**Присутні:**

Голова лічильної комісії \_\_\_\_\_  
Секретар лічильної комісії \_\_\_\_\_  
Члени лічильної комісії \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**СЛУХАЛИ:** Про результати відкритого/ таємного голосування з виборів профспілкового комітету/ ради \_\_\_\_\_.

**У випадку таємного голосування**

До бюлетеня для таємного голосування з виборів профспілкового комітету/ ради внесені кандидатури:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Видано бюлетенів для таємного голосування \_\_\_\_\_.

При розкритті виборної скриньки виявлено \_\_\_\_\_ бюлетенів.

Недійсних бюлетенів \_\_\_\_\_.

При підрахунку голосів встановлені такі результати:

1. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_

**ПОСТАНОВИЛИ:** Згідно Статуту Профспілки, профспілковий комітет/ раду обрати у складі: 1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

Голова лічильної комісії \_\_\_\_\_

Секретар лічильної комісії \_\_\_\_\_

Члени лічильної комісії \_\_\_\_\_

## ПРОТОКОЛ № 4

засідання лічильної комісії звітно-виборних зборів/ конференції

(назва профспілкової організації)

за результатами відкритого/таємного голосування  
з виборів ревізійної та мандатної комісії

\_\_\_\_\_ (місце проведення)

\_\_\_\_\_ (дата проведення)

### Присутні:

Голова лічильної комісії \_\_\_\_\_

Секретар лічильної комісії \_\_\_\_\_

Члени лічильної комісії \_\_\_\_\_

**1. СЛУХАЛИ:** Про результати відкритого/ таємного голосування з виборів ревізійної комісії \_\_\_\_\_.

#### У випадку таємного голосування

До бюлетеня для таємного голосування з виборів ревізійної комісії внесені кандидатури:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Видано бюлетенів для таємного голосування \_\_\_\_\_.

При розкритті виборної скриньки виявлено \_\_\_\_\_ бюлетенів.

Недійсних бюлетенів \_\_\_\_\_.

При підрахунку голосів встановлені такі результати:

1. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_

**ПОСТАНОВИЛИ:** Згідно Статуту Профспілки, ревізійну комісію обрати у складі:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

**2. СЛУХАЛИ:** Про результати відкритого/ таємного голосування з виборів мандатної комісії \_\_\_\_\_.

При підрахунку голосів встановлено такі результати голосування:

1. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_  
3. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_

**ПОСТАНОВИЛИ:** Згідно Статуту Профспілки, мандатну комісію обрати у складі:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Голова лічильної комісії \_\_\_\_\_

Секретар лічильної комісії \_\_\_\_\_

Члени лічильної комісії \_\_\_\_\_

## ПРОТОКОЛ № 5

засідання лічильної комісії звітно-виборних зборів/ конференції

\_\_\_\_\_ (назва профспілкової організації)

**за результатами відкритого/таємного голосування  
з виборів делегатів на конференцію до складу вищого за рівнем  
профспілкового органу (вказати назву)**

\_\_\_\_\_ (місце проведення)

\_\_\_\_\_ (дата проведення)

### **Присутні:**

Голова лічильної комісії \_\_\_\_\_

Секретар лічильної комісії \_\_\_\_\_

Члени лічильної комісії \_\_\_\_\_

**СЛУХАЛИ:** Про результати відкритого/ таємного голосування з виборів делегатів на конференцію до складу вищого за рівнем профспілкового органу (вказати назву) \_\_\_\_\_.

### **У випадку таємного голосування**

До бюлетеня для таємного голосування з виборів делегатів на конференцію до складу вищого за рівнем профспілкового органу (вказати назву) внесені кандидатури: 1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

Видано бюлетенів для таємного голосування \_\_\_\_\_.

При розкритті виборної скриньки виявлено \_\_\_\_\_ бюлетенів.

Недійсних бюлетенів \_\_\_\_\_.

При підрахунку голосів встановлені такі результати:

1. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утримались» \_\_\_\_\_

**ПОСТАНОВИЛИ:** Згідно Статуту Профспілки, делегатами на конференцію до складу вищого за рівнем профспілкового органу (вказати назву) обрати:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

Голова лічильної комісії \_\_\_\_\_

Секретар лічильної комісії \_\_\_\_\_

Члени лічильної комісії \_\_\_\_\_

## ПРИМІРНИЙ ПОРЯДОК ВЕДЕННЯ ЗВІТНО-ВИБОРНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ЗБОРІВ/ КОНФЕРЕНЦІЇ

Звітно-виборні профспілкові збори/ конференцію відкриває голова організації профспілки.

### 1 варіант (якщо збори)

Шановні учасники звітно-виборних профспілкових зборів!

На обліку в профспілковій організації перебуває \_\_\_\_\_ членів профспілки. Присутні на звітно-виборних профспілкових зборах \_\_\_\_\_ членів профспілки. З поважних причин відсутні на звітно-виборних профспілкових зборах \_\_\_\_\_ осіб, \_\_\_\_\_ - з невідомих причин.

Звітно-виборні профспілкові збори вважаються правомочними, якщо в їх роботі бере участь більше половини членів профспілки, що є на обліку в організації, яка їх проводить.

Кворум є. Звітно-виборні профспілкові збори є правомочними, згідно Статуту Профспілки працівників освіти і науки України та можуть розпочати свою роботу. Які будуть пропозиції?

Є пропозиція розпочати роботу звітно-виборних профспілкових зборів, інших пропозицій не надійшло. Ставлю на голосування.

Хто за те, щоб роботу зборів розпочати, прошу голосувати. Хто проти? Утримався? Рішення прийнято абсолютною більшістю (якщо проголосувала більшість). Розпочинаємо роботу звітно-виборних профспілкових зборів.

### 2 варіант (якщо конференція)

Шановні делегати конференції та гості!

Згідно з постановою ради, комітету профспілки на звітно-виборну конференцію обрано \_\_\_\_\_ делегатів (один делегат від \_\_\_\_\_ членів профспілки). Прибуло \_\_\_\_\_ делегатів.

Не змогли з'явитися на конференцію з поважних причин \_\_\_\_\_ делегатів, з невідомих причин \_\_\_\_\_ делегатів.

Звітно-виборна конференція правомочна, якщо в її роботі бере участь більше половини обраних делегатів.

Звітно-виборна конференція може розпочати свою роботу. Які будуть пропозиції?

Є пропозиція розпочати роботу конференції.

Інших пропозицій немає?

Голосуємо. Хто за те, щоб роботу звітно-виборної конференції розпочати, прошу голосувати посвідченнями делегатів.

Хто проти? Утримався?

Рішення абсолютною більшістю прийнято (якщо проголосувала більшість). Конференція вважається відкритою.

Для участі в звітно-виборних профспілкових зборах/ конференції запрошено:

---

(кого, скільки осіб)

У роботі звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції беруть участь:

---

(скільки, назвати хто)

Для ведення звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції пропонується обрати робочу президію (головуючий, секретар та інші запропоновані особи).

Які будуть пропозиції щодо її кількісного і персонального складу?

Вносьється пропозиція щодо обрання робочої президії у складі \_\_\_\_\_ осіб. Чи є інші пропозиції? Немає?

Персонально. (Вносяться пропозиції, проводиться голосування:

\_\_\_\_\_ «за» \_\_\_\_\_ «проти» \_\_\_\_\_ «утрималося» \_\_\_\_\_).

Обраних осіб до складу робочої президії звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції прошу зайняти місця за столом президії.

Продовжуємо роботу звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції. Перед розглядом порядку денного і регламенту звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції нам слід обрати робочі органи.

Пропонується обрати:

- секретаріат (за потреби) - для організації запису на виступ, складання протоколу звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції, надання допомоги робочій президії у вирішенні інших організаційних питань;

- редакційну комісію (за потреби) - для підготовки (доопрацювання) проекту постанови звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції, можливих інших наших рішень, оперативної передачі матеріалів засобам масової інформації;

- лічильну комісію (за потреби) - для ведення підрахунку голосів при прийнятті нами різних рішень, постанови звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції, висуненні кандидатур до складу виборних органів та проведенні відкритого або закритого (таємного) голосування з цих питань;

- мандатну комісію - для перевірки повноважень делегатів конференції.

Пропозиції щодо складу робочих органів звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції попередньо обговорені на засіданні комітету профспілки, президії організації (роздруковані і роздані вам на руки).

Підтримаємо ці кандидатури чи будемо висувати нові? (проводиться голосування з обрання робочих органів).

Прощу членів комісій зайняти робочі місця за відведеними столами і провести організаційні засідання.

Нам необхідно затвердити порядок денний і регламент звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції. Пропозиції з цих питань попередньо обговорені на засіданні профспілкового комітету/ ради профспілки, роздруковані і роздані вам на руки.

Перед голосуванням надається слово для повідомлення лічильній комісії

(зачитується протокол № 1 лічильної комісії).

Пропоную повідомлення лічильної комісії взяти до відома.

На розгляд звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції виносяться питання:

1. Звіт про роботу профспілкового комітету/ ради організації профспілки \_\_\_\_\_ (назва організації) за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

2. Звіт про роботу ревізійної комісії організації профспілки за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

3. Про вибори голови, заступника (заступників), профспілкового комітету організації профспілки, визнання повноважень делегатів звітно-виборної конференції.

4. Про вибори ревізійної комісії організації профспілки.

5. Про вибори делегатів на міську/ районну у м. Львові/ територіальну/ об'єднану територіальну організацію профспілки/ первинну профспілкову організацію закладу чи установи освіти Львівської обласної організації Профспілки, обласну конференції.

6. Про делегування представників до складу ради вищої за підпорядкуванням організації Профспілки.

7. Про делегування представників організації Профспілки до складу ради обласної організації Профспілки.

8. Про внесення змін і доповнень до Положення про міську/ районну у м. Львові/ об'єднану територіальну/ територіальну організацію Профспілки/ первинну профспілкову організацію закладу чи установи освіти Львівської обласної організації Профспілки (за наявності).

9. Про продовження повноважень делегатів конференції на період до \_\_\_\_\_.

10. Різне.

Чи є інші пропозиції? Немає. Ставлю на голосування: хто за те, щоб запропонований порядок денний звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції затвердити, прошу голосувати. Хто „за"? Хто „проти"? Хто „утримався"?

*Лічильна комісія підраховує голоси, повідомляє результати голосування.*

Порядок денний затверджено абсолютною більшістю учасників зборів/ делегатів конференції (якщо проголосувала більшість).

Переходимо до розгляду пропозицій щодо регламенту звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції.

Для доповіді з першого питання пропонується надати \_\_\_\_\_ хв.

Для доповіді з другого питання \_\_\_\_\_ хв.

Для виступів \_\_\_\_\_ хв.

Для повторних виступів, довідок до \_\_\_\_\_ хв.

Звітно-виборні профспілкові збори/ конференцію закінчити \_\_\_\_\_.

Які будуть думки щодо запропонованого регламенту? Погодитися? Заперечень немає? Приймається.

Переходимо до розгляду першого питання порядку денного.

Для звітної доповіді про роботу профспілкового комітету/ ради профспілкової організації слово надається \_\_\_\_\_.

Чи є запитання до доповідача? Немає?

Є пропозиція заслухати звіт ревізійної комісії, а потім обидві доповіді обговорити разом. Щодо запитань. Їх можна ставити як усно, так і письмово. Якщо їх зараз немає, то прохання надсилати їх до секретаріату, а після обговорення звітів доповідачі дадуть на них відповідь.

Слово для доповіді надається голові ревізійної комісії \_\_\_\_\_.

Чи є запитання до доповідача? Немає?

Пропонується одночасно заслухати повідомлення мандатної комісії. Слово надається голові мандатної комісії \_\_\_\_\_.

Чи є запитання до голови комісії? Немає. Пропонується повідомлення мандатної комісії затвердити. Хто за це, прошу голосувати. Хто „за”, „проти”, „утримався”?

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Переходимо до обговорення звітних доповідей загалом. Хто бажає першим розпочати обговорення? (*Список осіб, що бажають виступити додається*).

Слово для виступу надається \_\_\_\_\_.

*(Виступи за списком).*

Після закінчення обговорення доповідей. Із заключним словом виступить голова профспілкового комітету/ ради організації профспілки \_\_\_\_\_.

Голова ревізійної комісії заключного слова не просить. Чи є до нього запитання?

*Даються відповіді на запитання іншими посадовими особами, коли є потреба.*

Обговорення звітних доповідей завершено, відповіді на запитання дано. Переходимо до прийняття рішень звітно-виборних зборів/ конференції.

*Мандатна комісія провела обмін посвідчень на мандати. Голосують мандатами.*

Пропонується спочатку дати оцінку роботи профспілкового комітету/ ради профспілки, затвердити звіт ревізійної комісії. Заперечень не буде? Немає.

У виступах вносили пропозиції позитивно оцінити роботу профспілкового комітету/ ради організації профспілки.

Хто за те, щоб роботу профспілкового комітету/ ради організації профспілки за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ рік визнати задовільною, прошу голосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Таким чином, робота профспілкового комітету/ ради організації профспілки визнана „задовільною”.

Для оголошення проекту постанови з першого питання порядку денного слово надається голові редакційної комісії \_\_\_\_\_ . Зачитується проект постанови.



Редакційною комісією внесена пропозиція взяти за основу проєкт постанови. Прошу проголосувати.

Прошу редакційну комісію оголосити зміни і доповнення до проєкту постанови. Кожна пропозиція голосується окремо.

Чи є в учасників звітно-виборних профспілкових зборів/ делегатів конференції зміни і доповнення до проєкту постанови? (*Якщо є - кожна пропозиція голосується окремо*).

Пропонується проєкт постанови із змінами і доповненнями прийняти як постанову звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції. Прошу проголосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Тепер про звіт ревізійної комісії. Вноситься пропозиція: звіт ревізійної комісії організації профспілки за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ рік затвердити. Прошу голосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Таким чином звіт ревізійної комісії затверджується.

Шановні учасники звітно-виборних профспілкових зборів/ делегати конференції.

Нам необхідно визначитись стосовно подальшої роботи. Більшість питань порядку денного пов'язані з виборами. Статутом та Інструкцією дозволяються вибори голови, заступника (заступників) голови, членів виборного органу, визнання повноважень делегованих членів ради, вибори ревізійної комісії, вибори делегатів та делегування представників до вищих профорганів проводити як закритим (таємним), так і відкритим голосуванням, вибори керівних осіб профспілкових органів проводити як на конференції, так і на засіданнях цих органів.

Відповідно до рекомендацій профкому, робочої президії ради профспілки від \_\_\_\_\_ пропонуються вибори голови і заступника (заступників) профспілкової організації провести відкритим або закритим (таємним) голосуванням, а вибори профкому, визнання повноважень делегованих членів ради, вибори ревізійної комісії, делегатів на конференцію вищих за ступенем профорганів, делегування представників цих профорганів провести відкритим голосуванням безпосередньо на звітно-виборних профспілкових зборах/ конференції.

Чи є інші пропозиції? Немає? Прошу проголосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Переходимо до розгляду третього питання порядку денного.

Потрібно обрати голову і заступника голови організації профспілки. Кандидатури попередньо обговорювались на засіданнях відповідних профорганів, зібраннях членських організацій.

На посаду голови організації профспілки запропоновані кандидатури:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Чи є інші кандидатури? Немає. Пропонується припинити висунення кандидатур. Прошу проголосувати. Чи будуть відводи, самовідводи стосовно поданих кандидатур? Немає.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Переходимо до обговорення кандидатур. Кандидати виступають з програмами щодо подальшого розвитку організації Профспілки та пропозиціями вдосконалення її діяльності.

Обговорення проводиться персонально. *Якщо немає зауважень до кандидатур, то вони вносяться у список для голосування; якщо є зауваження - голосують про внесення їх до списку.*

Оскільки ми прийняли рішення про закрите (таємне) голосування з виборів голови і заступника голови організації профспілки, список обговорюваних кандидатур передається у лічильну комісію для внесення їх у бюлетені (якщо прийнято рішення про таємне голосування).

Щодо форми бюлетенів пропонується:

1. Назвати їх „Бюлетень для закритого (таємного) голосування з виборів голови/ заступника голови організації профспілки“.

2. Кандидатури записувати в алфавітному порядку, зазначаючи лише прізвище та ініціали.

Чи є інші пропозиції? Немає? Прошу проголосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Прошу членів лічильної комісії приступити до підготовки бюлетенів до закритого (таємного) голосування.

Слово надається голові секретаріату \_\_\_\_\_.

*Зачитуються повідомлення, вітальні листи.*

Слово надається голові лічильної комісії \_\_\_\_\_ для повідомлення про порядок голосування. Проводиться закрите (таємне) голосування, підрахунок голосів.

Слово надається голові лічильної комісії \_\_\_\_\_ для повідомлення результатів відкритого/закритого (таємного) голосування з виборів голови і заступника голови організації профспілки.

*Зачитується протокол лічильної комісії.*

Переходимо до наступного питання порядку денного.

Після обрання голови і заступника голови організації профспілки пропонується затвердити склад профспілкового комітету/ ради, чисельністю \_\_\_\_\_ осіб та оголосити персональний склад профспілкового комітету/ ради.

Відповідно до Статуту Профспілки склад виборного органу може формуватися шляхом прямого делегування представників структурних ланок

організації.

Названі профспілкові організації/ профбюро делегували до складу профспілкового комітету/ ради профспілки \_\_\_\_\_ представників.

*Слово для повідомлення надається голові мандатної комісії, який зачитує список делегованих та проект постанови.*

Заслухавши повідомлення мандатної комісії, звітно-виборна конференція приймає рішення:

1. Визнати дійсними повноваження членів профспілкового комітету/ ради профспілки, що делеговані членськими організаціями.

2. Для перевірки повноважень членів профспілки, делегованих до складу ради в період між конференціями, мандатна комісія, згідно з пунктом 40 Статуту, визнається як постійнодіюча.

Чи є зауваження до запропонованого проекту постанови? Прошу проголосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Отже, профспілковий комітет/ раду організації профспілки сформовано.

**/для первинних організацій закладів освіти,  
в яких виборні органи профспілки  
не формуються шляхом прямого делегування/**

Щодо виборів профспілкового комітету/ ради. Пропонується голосувати списком і, за домовленістю, відкритим голосуванням. Є заперечення? Прошу проголосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Які будуть пропозиції щодо кількісного складу профспілкового комітету/ ради?

*Розгляд пропозицій.*

Отже, пропонується обрати профспілковий комітет/ раду у складі \_\_\_\_\_ осіб, включаючи голову та його заступника.

Інших пропозицій немає? Прошу голосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова повідомляє результати голосування.*

Які будуть пропозиції щодо персонального складу? Нагадую, що відповідно до статті 7 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» до складу виборного органу Профспілки не можуть бути обрані роботодавці (керівники відповідних органів управління, закладів чи установ освіти), а також особи, що їх замінюють.

*Розгляд пропозицій.*

Хто за те, щоб припинити висунення кандидатур? Чи будемо обговорювати кандидатури?

Чи будуть відводи, самовідводи стосовно поданих кандидатур? Немає. Отже, прошу затвердити список кандидатів для обрання до складу профспілкового комітету/ ради.

Прошу голосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси і повідомляє результати голосування.*

Як ми домовлялись, голосуємо списком. Хто за те, щоб членами профспілкового комітету/ ради були обрані особи, включені в список кандидатів? Прошу голосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси і повідомляє результати голосування.*

Дякую. За результатами голосування профспілковий комітет/ рада обрано у складі:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

Переходимо до виборів ревізійної комісії. Пропонується обрати її у складі \_\_\_\_\_ осіб. Чи є інші пропозиції? Немає? Прошу проголосувати.

Тепер щодо персонального складу. Членськими організаціями та відповідними профорганами до складу ревізійної комісії запропоновано наступні кандидатури:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Чи є інші пропозиції? Хто за те, щоб членами ревізійної комісії обрати запропоновані кандидатури (називаються), прошу голосувати?

Хто „за“?

Хто „проти“?

Хто „утримався“?

Приймається.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Приступаємо до розгляду наступного питання порядку денного.

Згідно встановлених норм представництва нам необхідно обрати \_\_\_\_\_ делегатів на районну у м. Львові/ міську/ територіальну/ об'єднану територіальну звітно-виборні конференції.

Персонально пропонуються такі кандидатури:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Чи є інші пропозиції? Немає? Голосують.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Наступне питання. Делегування представників до складу ради обласної організації Профспілки. Згідно норм представництва нам необхідно делегувати \_\_\_\_\_ осіб.

Персонально пропонуються такі кандидатури:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

Чи є інші пропозиції? Немає? Прошу проголосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Для завершення цього питання пропонується прийняти таку постанову:

„Надати право профспілковому комітету первинної профспілкової організації/ раді територіальної організації профспілки в період між конференціями, за необхідності, проводити ротацію делегованих представників. Чи є інші пропозиції? Немає? Прошу проголосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Переходимо до наступного питання порядку денного (**дане питання розглядається лише при наявності Положення про первинну організацію профспілки/ територіальну організацію профспілки**)

У разі наявності Положення про первинну/ територіальну організацію профспілки розглядаються зміни і доповнення, які пропонується внести до Положення, що регламентує подальшу діяльність організації.

Слово для інформації про внесення змін і доповнень до Положення про первинну організацію профспілки/ територіальну організацію профспілки надається \_\_\_\_\_.

Чи є зауваження, зміни, доповнення? Немає? Пропонується прийняти „Положення про первинну/ територіальну організацію Профспілки" у новій редакції. Прошу проголосувати.

З дев'ятого питання порядку денного пропонується проект постанови такого змісту:

«Для спрощення процедури термінового скликання конференції організації Профспілки (п.п. 58, 59 Статуту) продовжити повноваження делегатів конференції на наступний звітний період». Чи є інші пропозиції? Немає? Прошу проголосувати.

*Лічильна комісія підраховує голоси, голова комісії повідомляє результати голосування.*

Порядок денний звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції вичерпаний. Чи є зауваження щодо ведення? Немає?

Звітно-виборні профспілкові збори/ конференція оголошуються закритими.

За необхідності пропонується в присутності всіх учасників провести організаційні засідання профспілкового комітету/ ради, ревізійної комісії профспілкової організації.

**Протокол № 1**  
організаційного засідання профспілкового комітету/ ради

(назва профспілкової організації)

від \_\_\_\_\_  
(дата)

Присутні:

а) члени профспілкового комітету/ ради профспілки:

(прізвище, ініціали, посада)

Запрошені:

(прізвище, ініціали, посада)

Головує:

(прізвище, ініціали, посада)

**Порядок денний:**

1. Вибори президії профспілкового комітету/ ради організації профспілки.
2. Розподіл обов'язків між членами профспілкового комітету/ ради профспілки.

**1. Слухали:** Про вибори президії профспілкового комітету/ ради профспілки.

**Постановили:** обрати президію профспілкового комітету/ ради профспілки \_\_\_\_\_ (назва організації) у складі:

- голови профспілкового комітету/ ради профспілки \_\_\_\_\_;  
(прізвище, ініціали)

- заступника голови профспілкового комітету/ ради профспілки \_\_\_\_\_;  
(прізвище, ініціали)

- а також \_\_\_\_\_;  
(прізвище, ініціали)

Голосували:

\_\_\_\_\_ «за»,  
\_\_\_\_\_ «проти»,  
\_\_\_\_\_ «утримались».

**2. Слухали:** Про розподіл обов'язків між членами профспілкового комітету/ ради організації профспілки.

**Постановили:** розподілити обов'язки між членами профспілкового комітету/ ради профспілки наступним чином:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

**Голова профспілкового комітету/ ради організації профспілки**

---

(прізвище, ініціали)

**Секретар**

---

(прізвище, ініціали)

За наслідками розгляду усіх питань порядку денного подаються результати голосування:

\_\_\_\_\_ «за», \_\_\_\_\_ «проти», \_\_\_\_\_ «утримались».

**Протокол № 1**  
організаційного засідання ревізійної комісії

\_\_\_\_\_ (назва профспілкової організації)

від \_\_\_\_\_  
(дата)

Присутні:

а) члени ревізійної комісії:

\_\_\_\_\_ (прізвище, ініціали, посада)

\_\_\_\_\_ (прізвище, ініціали, посада)

Головує:

\_\_\_\_\_ (прізвище, ініціали, посада)

**Порядок денний:**

1. Вибори голови ревізійної комісії профспілкової організації.
2. Вибори секретаря ревізійної комісії профспілкової організації.

**1. Слухали:** Про вибори голови ревізійної комісії профспілкової організації.

**Постановили:** головою ревізійної комісії

\_\_\_\_\_ (назва профспілкової організації)

обрати \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ (прізвище, ініціали, посада)

Голосували:

\_\_\_\_\_ «за»,  
\_\_\_\_\_ «проти»,  
\_\_\_\_\_ «утримались».

*Примітка:* рішення приймається більшістю голосів членів комісії при наявності кворуму.

**2. Слухали:** Про вибори секретаря ревізійної комісії профспілкової організації.

**Постановили:** секретарем ревізійної комісії

\_\_\_\_\_ (назва профспілкової організації)

обрати \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ (прізвище, ініціали, посада)

Голосували:

\_\_\_\_\_ «за»,  
\_\_\_\_\_ «проти»,  
\_\_\_\_\_ «утримались».



Голова ревізійної комісії \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

Секретар \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

\*\*\*\*\*

**Протокол № \_\_\_\_\_**  
**звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції**

за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

від « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

У первинній/ територіальній організації профспілки перебуває на обліку \_\_\_\_\_ членів профспілки, обрано делегатів конференції \_\_\_\_\_ осіб.

Присутні на зборах / конференції \_\_\_\_\_ осіб, делегатів \_\_\_\_\_ осіб.

Відсутні \_\_\_\_\_ осіб.

На збори запрошено \_\_\_\_\_ осіб.

У роботі зборів беруть участь: \_\_\_\_\_

Головує на зборах / конференції: \_\_\_\_\_

Члени президії зборів/ конференції: \_\_\_\_\_

Секретар зборів/ конференції: \_\_\_\_\_

Зборами/ конференцією обрано:

- лічильну комісію у складі: \_\_\_\_\_

- секретаріат у складі: \_\_\_\_\_

- редакційну комісію у складі: \_\_\_\_\_

- мандатну комісію у складі: \_\_\_\_\_

**Порядок денний**

1. Звіт про роботу профспілкового комітету/ ради організації профспілки \_\_\_\_\_ (назва організації) за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

2. Звіт про роботу ревізійної комісії організації профспілки за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

3. Про вибори голови, заступника (заступників), профспілкового комітету організації профспілки, визнання повноважень делегатів звітно-виборної конференції.

4. Про вибори ревізійної комісії організації профспілки.

5. Про вибори делегатів на міську/ районну у м. Львові/ територіальну/ об'єднану територіальну організацію профспілки/ первинну профспілкову організацію закладу чи установи освіти Львівської обласної організації Профспілки, обласну конференції.

6. Про делегування представників до складу ради вищої за підпорядкуванням організації Профспілки.

7. Про делегування представників організації Профспілки до складу ради обласної організації Профспілки.

8. Про внесення змін і доповнень до Положення про міську/ районну у м. Львові/ об'єднану територіальну/ територіальну організацію Профспілки/ первинну профспілкову організацію закладу чи установи освіти Львівської обласної організації Профспілки (за наявності).

9. Про продовження повноважень делегатів конференції на період до \_\_\_\_\_.

10. Різне.

**Затверджено такий регламент зборів/ конференції:**

для доповіді з першого питання до \_\_\_\_\_ хв.;

для доповіді з другого питання до \_\_\_\_\_ хв.;

для виступу до \_\_\_\_\_ хв.;

для довідок до \_\_\_\_\_ хв.

**1. Слухали:**

Звіт про роботу профспілкового комітету/ ради організації профспілки \_\_\_\_\_ за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

Доповідає \_\_\_\_\_. Доповідь додається.

**2. Слухали:**

Звіт про роботу ревізійної комісії організації профспілки за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

Доповідає \_\_\_\_\_. Доповідь додається.

В обговоренні взяли участь:

1. \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали, посада, суть виступу (внесені пропозиції)).

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

Із заключним словом виступили і дали відповіді на запитання

**Слухали:**

Про оцінку роботи профспілкового комітету/ ради організації профспілки за звітний період.

**Постановили:**

Роботу профспілкового комітету/ ради організації профспілки \_\_\_\_\_ визнати задовільною (незадовільною).

**Слухали:**

Про звіт ревізійної комісії.

**Постановили:**

Звіт ревізійної комісії організації профспілки за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ затвердити.

**Слухали:**

Проект постанови звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

**Постановили:**

Прийняти проект постанови (із змінами та доповненнями) як постанову звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції \_\_\_\_\_ (назва організації) за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (додається).

**3. Слухали:**

Про вибори керівних органів профспілки.

**Постановили:**

Вибори керівних органів профспілки провести відкритим/ закритим (таємним) голосуванням безпосередньо на зборах/ конференції або ж сформуванню шляхом прямого делегування.

**Слухали:**

Про вибори голови, заступника голови організації Профспілки. До списку з виборів голови організації Профспілки для обговорення внесено такі кандидатури (прізвище, ім'я, по батькові, посада):

**Постановили:**

1. Обрати головою організації Профспілки \_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові).

Постанова прийнята одногосно/ більшістю голосів:

\_\_\_\_\_ «за»,  
\_\_\_\_\_ «проти»,  
\_\_\_\_\_ «утримались».

2. Обрати заступником голови організації Профспілки \_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові).

Постанова прийнята одногосно/ більшістю голосів:

\_\_\_\_\_ «за»,  
\_\_\_\_\_ «проти»,  
\_\_\_\_\_ «утримались».

**4. Слухали:**

Про вибори профспілкового комітету/ ради організації профспілки.

До списку для обговорення з виборів профспілкового комітету/ ради організації профспілки внесено такі кандидатури (прізвище, ім'я, по батькові):

1. голова організації Профспілки \_\_\_\_\_ (за посадою)
2. заступник голови організації Профспілки \_\_\_\_\_ (за посадою)
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

**Постановили:**

Обрати профспілковий комітет/ раду організації профспілки у складі:

1. голова організації Профспілки \_\_\_\_\_ (за посадою)
2. заступник голови організації Профспілки \_\_\_\_\_ (за посадою)
3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_  
5. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ «за»,  
\_\_\_\_\_ «проти»,  
\_\_\_\_\_ «утримались».

**Слухали:**

Про визнання повноважень делегованих членів профспілки до профспілкового комітету/ ради організації Профспілки.

**Постановили:**

1. Повідомлення мандатної комісії про делегування членськими організаціями \_\_\_\_\_ членів профспілкового комітету/ ради організації профспілки взяти до відома, повноваження делегованих членів визнати.

2. З обранням голови, заступника голови профспілкового комітету/ ради організації Профспілки затвердити його/ її персональний склад у кількості \_\_\_\_\_ осіб.

3. Для перевірки повноважень делегованих членів профспілкового комітету/ ради організації Профспілки в період між конференціями, мандатна комісія, згідно із п. 40 Статуту Профспілки працівників освіти і науки України визнається як постійнодіюча.

**5. Слухали:**

Про вибори ревізійної комісії.

До списку для обговорення членів ревізійної комісії внесено такі кандидатури (прізвище, ім'я, по батькові): \_\_\_\_\_

**Постановили:**

Обрати ревізійну комісію в складі:

1. Прізвище, ім'я, по батькові;  
2. \_\_\_\_\_  
3. \_\_\_\_\_

Голосували:

\_\_\_\_\_ «за»,  
\_\_\_\_\_ «проти»,  
\_\_\_\_\_ «утримались».

**6. Слухали:**

Про делегування представників до складу ради вищої за підпорядкуванням організації Профспілки \_\_\_\_\_ (назва організації).

**Постановили:**

Делегувати до складу ради міської/ районної у м. Львові/ територіальної/ об'єднаної територіальної організації Профспілки голову профспілкового комітету (прізвище, ім'я, по батькові) \_\_\_\_\_

Голосували:

\_\_\_\_\_ «за»,

\_\_\_\_\_ «проти»,  
\_\_\_\_\_ «утримались».

**7. Слухали:**

Про вибори делегатів на обласну звітно-виборну профспілкову конференцію.

У список для обрання делегатів на обласну звітно-виборну профспілкову конференцію внесено кандидатури (прізвище, ім'я, по батькові):

\_\_\_\_\_  
**Постановили:**

Обрати делегатами на обласну звітно-виборну конференцію (прізвище, ім'я, по батькові, посада): \_\_\_\_\_.

Постанова прийнята одногосно/ більшістю голосів:

\_\_\_\_\_ «за»,  
\_\_\_\_\_ «проти»,  
\_\_\_\_\_ «утримались».

**8. Слухали:**

Про внесення змін до Положення про первинну/ територіальну організацію профспілки (за наявності).

**Постановили:**

Положення про первинну/ територіальну організацію профспілки затвердити.

\_\_\_\_\_ «за»,  
\_\_\_\_\_ «проти»,  
\_\_\_\_\_ «утримались».

**9. Слухали:**

Про продовження повноважень делегатів конференції на період до \_\_\_\_\_.

**Постановили:**

Продовжити повноваження делегатів конференції на період до \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ «за»,  
\_\_\_\_\_ «проти»,  
\_\_\_\_\_ «утримались».

**Голова звітно-виборних зборів/ конференції:** \_\_\_\_\_  
(підпис, прізвище, ініціали)

**Секретар звітно-виборних зборів/ конференції** \_\_\_\_\_  
(підпис, прізвище, ініціали)

**P.S.:** 1. Якщо голосування закрите (таємне), слід писати так:

**Постановили:**

Затвердити протоколи № 2, 3 лічильної комісії з виборів голови,

заступника (заступників) голови організації Профспілки, профспілкового комітету/ ради територіальної організації Профспілки, ревізійної комісії (додаються до протоколу звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції).

За підсумками закритого (таємного) голосування на звітно-виборних зборах/ конференції обрано:

- головою організації Профспілки (прізвище, ім'я, по батькові) \_\_\_\_\_;
- заступником голови організації Профспілки (прізвище, ім'я, по батькові) \_\_\_\_\_;
- до складу профспілкового комітету/ ради територіальної організації Профспілки (прізвище, ім'я, по батькові) \_\_\_\_\_;
- до складу ревізійної комісії (прізвище, ім'я, по батькові) \_\_\_\_\_.

2. З усіх прийнятих постанов давати результати голосування:

Голосували:

\_\_\_\_\_ «за»,  
\_\_\_\_\_ «проти»,  
\_\_\_\_\_ «утримались».

3. Якщо були зауваження щодо ведення звітно-виборних профспілкових зборів/ конференції, назвати їх у протоколі.

**Голова** \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

**Секретар** \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

\*\*\*\*\*

## ПРОТОКОЛ

звітно-виборних зборів профспілкової групи

\_\_\_\_\_ (назва підрозділу закладу вищої освіти, організації)

від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

На обліку у профспілковій групі перебуває \_\_\_\_\_ членів профспілки.

З них беруть участь у звітно-виборних зборах \_\_\_\_\_ осіб.

Відсутні на звітно-виборних зборах з поважних причин \_\_\_\_\_ членів профспілки.

У звітно-виборних профспілкових зборах беруть участь представники: \_\_\_\_\_ (назвати організацію, прізвище, ініціали).

Голова звітно-виборних зборів: \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

Секретар звітно-виборних зборів: \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

## Порядок денний

1. Звіт про роботу профгрупорга \_\_\_\_\_  
(назва структурного підрозділу  
закладу освіти, прізвище, ініціали)

за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

2. Вибори профгрупорга \_\_\_\_\_  
(назвати структурний підрозділ закладу освіти)

3. Вибори заступника профгрупорга \_\_\_\_\_  
(назвати структурний підрозділ  
закладу освіти)

**Примітка:** якщо за постановою профспілкового комітету необхідно обрати делегатів на конференцію, то питання включається до порядку денного.

**1. Слухали:** звіт профгрупорга

\_\_\_\_\_ (назва структурного підрозділу закладу освіти, прізвище, ініціали)

за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.  
(місяць, рік) (місяць, рік)

Звіт додається до протоколу.

**Виступили:**

1. Прізвище, ініціали, короткий зміст виступу.

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

**Постановили:** роботу профгрупорга \_\_\_\_\_ за  
звітний період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ визнати \_\_\_\_\_.  
(задовільною, незадовільною)

*(Зміст постанови про роботу профгрупорга включається до протоколу  
або до нього додається).*

**2. Слухали:** Про вибори профгрупорга \_\_\_\_\_  
(назва структурного підрозділу  
закладу освіти, прізвище, ініціали)

У результаті відкритого голосування кандидатури на посаду  
профгрупорга отримали голосів:

Прізвище ініціали «за» «проти» «утримались»

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Постановили:** профгрупоргом \_\_\_\_\_  
(назва структурного підрозділу  
закладу освіти)

обрати \_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові).

**3. Слухали:** Про вибори заступника профгрупорга.

До списку з виборів заступника профгрупорга для обговорення внесено такі кандидатури (назвати прізвище, ім'я, по батькові, посаду).

У результаті персонального обговорення кандидатур до списку для відкритого голосування з виборів заступника профгрупорга внесено такі кандидатури (назвати прізвище, ініціали). У результаті відкритого голосування кандидатури на посаду заступника профгрупорга отримали голосів:

Прізвище	ініціали	«за»	«проти»	«утримались»
----------	----------	------	---------	--------------

---

---

**Постановили:** заступником профгрупорга обрати:

---

(прізвище, ім'я, по батькові)

**Голова звітно-виборних зборів:** \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

**Секретар звітно-виборних зборів:** \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

**P.S.:** Якщо голосування буде закритим (таємним) потрібно писати так:

**Слухали:** вибори профгрупорга \_\_\_\_\_  
(вказати назву структурного підрозділу  
закладу освіти)

і заступника профгрупорга.

а) до списку із виборів профгрупорга для обговорення внесено такі кандидатури (назвати прізвище, ім'я, по батькові, посаду).

**Постановили:** в результаті персонального обговорення кандидатур до бюлетеня для закритого (таємного) голосування із виборів профгрупорга внести такі кандидатури (вказати прізвище, ініціали).

б) до списку із виборів заступника профгрупорга для обговорення внести такі кандидатури (назвати прізвище, ім'я, по батькові, посаду).

*Результати голосування оголошуються і записуються*

**Голова звітно-виборних зборів:** \_\_\_\_\_  
(підпис, прізвище, ініціали)

**Секретар звітно-виборних зборів** \_\_\_\_\_  
(підпис, прізвище, ініціали)



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ПОСТАНОВА**

звітно-виборних зборів/конференції

---

назва організації Профспілки

Про роботу \_\_\_\_\_

назва організації Профспілки

за період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Заслухавши та обговоривши звіт голови \_\_\_\_\_ (назва організації Профспілки) про роботу за період з \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. і завдання профспілкової організації щодо вдосконалення профспілкової діяльності та посилення ролі соціально-економічного захисту членів профспілки, звітно-виборні збори /конференція відзначають, що профспілкова організація вдосконалила форми, зміст і методи своєї діяльності, активно включилася у демократичні процеси, спрямовані на захист прав та інтересів членів профспілки.

*(Відзначити позитивні результати діяльності профоргану за звітний період та проаналізувати упуцнення і недоліки).*

**Звітно-виборні збори/ конференція**

---

назва організації Профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:**

1. Роботу первинної/ міської/ районної у м. Львові/ територіальної/ об'єднаної територіальної організації Профспілки за звітний період визнати

---

(оцінка роботи)

2. Звіт ревізійної комісії затвердити.

3. Організації профспілки спрямувати свою діяльність на покращення форм і методів роботи, забезпечення належного виконання Статутних вимог і завдань.

З цією метою:

3.1. Співпрацювати з місцевими органами влади, депутатами всіх рівнів, партіями і суспільно-політичними рухами демократичного спрямування в питаннях забезпечення якнайширшої участі членів профспілки у державотворчих процесах та вирішення соціально-економічних питань.

3.2. При потребі входити з пропозиціями і вимогами до органів місцевої влади про своєчасну оплату праці, про дотримання пільг і гарантій для працівників закладів та установ освіти та забезпечення їх законних прав.

3.3. Удосконалити роботу з укладення колективного договору/ угоди між організацією профспілки і адміністрацією та повною мірою використовувати його можливості у вирішенні питань оплати праці, створення безпечних умов праці на робочих місцях, забезпечення правових та соціальних гарантій і пільг для працівників.

3.4. Посилити профспілковий контроль за дотриманням чинного

законодавства України про працю. Систематично надавати членам профспілки необхідну правову допомогу.

3.5. При вирішенні індивідуальних трудових спорів представляти в органах державної влади та судах права й інтереси членів профспілки /за їх дорученням/.

3.6. Використовувати для захисту прав та інтересів членів профспілки усі передбачені чинним законодавством України способи вирішення колективних трудових спорів.

3.7. Домагатися створення безпечних умов праці, вимагати припинення роботи обладнання чи використання приміщень, якщо є небезпека для життя і здоров'я членів профспілки.

Посилити громадський контроль за організацією роботи з охорони праці.

3.8. Покращити організаційну роботу у профспілковій організації, розширити спектр діяльності профспілки у житті трудового колективу; підвищити роль профспілкових зборів.

3.9. Підвищити рівень і ефективність виховної, культурно-просвітницької і спортивно-оздоровчої роботи у профспілковій організації.

4. До \_\_\_\_\_ 20\_\_ року /в термін до 10 днів/ узагальнити критичні зауваження, пропозиції, висловлені учасниками звітно-виборних зборів/ делегатами конференції і розробити заходи щодо їх усунення.

5. Контроль за виконанням даної постанови покласти на голову/ профком/ президію профспілкової організації.

Голова звітно-виборних зборів/ конференції: \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

Секретар звітно-виборних зборів/ конференції: \_\_\_\_\_  
(прізвище, ініціали)

***Проект постанови слід конкретизувати відповідно до умов кожної профспілкової організації. Вказати при цьому відповідальних за виконання прийнятих рішень і термін їх виконання.***

**ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № \_\_\_\_\_**  
звітно-виборних зборів/ конференції

назва організації профспілки \_\_\_\_\_

від \_\_\_\_\_

**СЛУХАЛИ:** Про делегування представника до складу ради міської/ районної у м. Львові/ територіальної/ об'єднаної територіальної/ обласної організації профспілки працівників освіти і науки України.

**ПОСТАНОВИЛИ:** Делегувати до складу ради міської/ районної у м. Львові/ територіальної/ об'єднаної територіальної/ обласної організації профспілки працівників освіти і науки України згідно затвердженої квоти

\_\_\_\_\_

«за» \_\_\_\_\_

«проти» \_\_\_\_\_

«утримались» \_\_\_\_\_

**Голова профкому/ організації профспілки** \_\_\_\_\_  
(підпис)

Печатка

**ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № \_\_\_\_\_**  
звітно-виборних зборів/ конференції

\_\_\_\_\_

назва організації профспілки

від \_\_\_\_\_

**СЛУХАЛИ:** Про вибори делегатів на міську/ районну у м. Львові/ територіальну/ об'єднану територіальну/ обласну звітно-виборну конференцію профспілки працівників освіти і науки України.

**ПОСТАНОВИЛИ:** Обрати делегатом (делегатами) міської/ районної у м. Львові/ територіальної/ об'єднаної територіальної/ обласної звітно-виборної конференції профспілки працівників освіти і науки України згідно затвердженої квоти

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

«за» \_\_\_\_\_

«проти» \_\_\_\_\_

«утримались» \_\_\_\_\_

**Голова профкому/ організації профспілки** \_\_\_\_\_  
(підпис)

Печатка



## **ІНФОРМАЦІЙНІ МАТЕРІАЛИ за напрямками діяльності Профспілки (січень 2021 – квітень 2024 рр.)**

ЦК Профспілки протягом січня 2021 – квітень 2024 рр. проводилась робота щодо організаційного та фінансового зміцнення Профспілки, захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан.

### **Організаційна діяльність Профспілки**

Загальні дані зведеного статистичного звіту Профспілки працівників освіти і науки України за 2021-2023 роки свідчать про збереження структури Профспілки, яка налічує 24 обласних та Київську міську організації.

Загальна чисельність членів Профспілки скоротилася на 179 924 осіб, з 1 266 130 в 2021 році до 1 086 206 в 2023 році.

Загальна чисельність працівників закладів освіти, в яких діють організаційні ланки Профспілки, скоротилася на 157 536 осіб, а чисельність членів Профспілки скоротилася на 172 502 особи.

Галузева Профспілка налічує 17 892 первинних профспілкових організацій. Упродовж 2021-2024 років загальна кількість первинних профспілкових організацій скоротилася на 3 081 організацій.

За ці роки зменшилися на 29 профспілкових організацій закладів вищої освіти з 219 до 190.

Серед 570 882 студентів, спілчан нараховується 327 066 осіб. В порівнянні з 2021 роком загальна чисельність студентів зменшилася на 92 395 осіб, а чисельність членів Профспілки – на 4 704 особи.

У закладах фахової передвищої освіти зменшилися на 9 організаційних ланок галузевої Профспілки з 144 до 135.

Серед 54 948 студентів закладів фахової передвищої освіти, спілчан нараховується 42 405 осіб. В порівнянні з 2021 роком загальна чисельність студентів зменшилась на 2 035 осіб, а чисельність членів Профспілки – на 3 026 осіб.

У закладах професійної (професійно-технічної) освіти зменшилось на 4 первинні профспілкові організації, з 133 до 129.

Загальна чисельність учнів зменшилась на 1 547 особи, а чисельність членів Профспілки зменшилася на 1 324 особи.

В процесі децентралізації в організаційній структурі Вінницької, Волинської, Донецької, Житомирської та Чернігівської обласних організацій Профспілки діють первинні профспілкові організації територіальних громад. В порівнянні з 2021 роком збільшилось на 8 первинних профспілкових організацій з 75 до 83.

За цей період було проведено 5 пленумів ЦК Профспілки, 18 – засідань

президії ЦК Профспілки, 320 – бюро президії ЦК Профспілки, засідання рад ЦК Профспілки, на яких розглядалися планові та інші актуальні питання статутної діяльності Профспілки, що потребували швидкого вирішення, зокрема: «Про роботу організаційних ланок Профспілки з фінансового забезпечення трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки у 2021 році в умовах зміненого адміністративно-територіального устрою», «Про дії Профспілки щодо захисту прав членів галузевої Профспілки на працю в період встановленого Кабінетом Міністрів України карантину та обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», «Про затвердження Порядку надання цільової благодійної допомоги членам Профспілки працівників освіти і науки України, які постраждали внаслідок збройної агресії Російської Федерації у період дії правового режиму воєнного, надзвичайного стану», «Про особливості діяльності Профспілки працівників освіти і науки України та її організаційних ланок в умовах воєнного стану».

У 2021-2023 рр. організаційними ланками галузевої Профспілки проводилась робота щодо нагородження членів Профспілки, профспілкових працівників та активістів, соціальних партнерів, які сприяють діяльності Профспілки у виконанні статутних завдань. За поданнями комітетів та рад територіальних організацій і Бюро президії ЦК Профспілки протягом року нагороджено нагрудним знаком ЦК Профспілки «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» – 95 осіб, нагрудним знаком ЦК Профспілки «Профспілковий лідер» – 652 особи, Почесною грамотою ЦК Профспілки – 816 осіб, почесним знаком ЦК Профспілки «За соціальне партнерство» – 163 особи.

**Представництво та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти, студентської і учнівської молоді, підвищення престижу педагогічної праці, професійного рівня педагогів**

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України одразу після ІХ з'їзду Профспілки працівників освіти і науки України, що відбувся 17 грудня 2020 року, продовжив активну роботу, спрямовану на виконання Основних напрямів діяльності Профспілки на 2021-2025 роки, зокрема щодо фінансового забезпечення трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки.

Щорічно вносилися пропозиції до Міністерства освіти і науки України, Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України до проектів Державного бюджету України, зокрема на 2022, на 2023, на 2024 та на 2025 роки.

Передоднем таких пропозицій були напрацювання до проектів Бюджетних декларацій на 2022-2024, на 2023-2025, на 2025-2027 роки, що скеровувалися ЦК Профспілки до Міністерства освіти і науки України, Федерації профспілок України, Спільному представницькому органу об'єднань профспілок.

Щодо проекту бюджету на 2024 рік, то офіційні розрахунки до нього показують, що видатки державного і місцевих бюджетів на освіту загалом закладено на рівні 390,8 млрд грн, що становить 4,99% від прогнозного ВВП,

закладеного на рівні 7 824,8 млрд грн. У 2023 році їх обсяги становили 5,5%.

Тому Профспілка наголосила, що з дотриманням норм статті 78 Закону України «Про освіту» видатки на освітню галузь мали б бути закладені в розмірі, наближеному до 547,7 млрд грн, що становитиме 7 % від ВВП.

На виплату заробітної плати педагогічним працівникам, які забезпечують здобуття загальної середньої освіти, враховано освітню субвенцію у обсязі 102,9 млрд грн, що лише на 17,6% більше цьогорічних обсягів, в той час, як збільшення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС прогнозується в середньому за рік на 21%. Адаже посадовий оклад працівника I тарифного розряду з 1 січня 2024 року встановлено на рівні 3195 грн, з 1 квітня був запланований у розмірі – 3600 гривень.

У зв'язку з затримкою рішення про збільшення посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС з 1 квітня, ЦК Профспілки звернувся до Уряду з вимогою прискорити прийняття відповідної постанови.

Розмір мінімальної заробітної плати у Державному бюджеті на 2024 рік закладено з 1 січня 2024 року на рівні 7100 грн, а з 1 квітня 2024 року – 8000 грн.

Профспілка заперечувала такому розміру мінімальної заробітної плати та доводила владі, що цей показник не може бути менший ніж фактичний прожитковий мінімум, який оприлюднено Мінсоцполітики в розмірі 7782 грн. Є очевидним, що це не сприятиме підвищенню купівельної спроможності громадян, забезпеченню їхніх мінімальних потреб та й в цілому наповненню бюджетів.

Профспілка підтримала пропозицію ФПУ, що мінімальна заробітна плата на 2024 рік має бути встановлена в розмірі 9435 грн, з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін на 2023 рік 128%, що не нижче фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб, який за розрахунками Мінсоцполітики в цінах грудня 2022 року становить 7371 грн.

ЦК Профспілки наполягає на встановленні посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС на рівні, не нижчому від мінімальної зарплати, розмір якої має враховувати величину фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб, з урахуванням покриття прогнозного рівня інфляції.

У своїх пропозиціях до ДБУ 2024 ЦК Профспілки висловлював бачення, що навіть в умовах воєнного стану має відбуватися поступова реалізація державних гарантій в оплаті праці педагогічних та науково-педагогічних працівників, визначених статтею 61 Закону України «Про освіту». Для цього потребують збільшення як видатки освітньої субвенції, так і видатки на підготовку кадрів закладами вищої, фахової передвищої та професійної освіти.

Наголошувалося на збільшенні видатків на облаштування бомбосховищ, створення безпечних умов для учнів і вчителів, які передбачено у обсязі 2 500 млн грн, або у середньому 190 тис грн на 1 заклад. Передбачення видатків у обсязі 762 млн грн недостатньо для відновлення зруйнованих і пошкоджених будівель закладів вищої та фахової передвищої освіти.

Вдалося відстояти розподіл видатків освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам в законі «Про державний бюджет України на

2024 рік», як це передбачено статтею 103-2 Бюджетного кодексу України. При цьому ще починаючи з 2015 року, ЦК Профспілки вимагає її розподілу, виходячи з фактичної, а не розрахункової кількості класів у закладах загальної середньої освіти з дотримання вимог законодавства щодо здійснення освітнього процесу, формування мережі класів з урахуванням їх поділу на групи, кількості вчительських ставок.

У 2023 році освітню субвенцію у зв'язку з проблемами у обліку учнів, їх тимчасового переміщення, дистанційного навчання через російську агресію розподіляв КМУ.

Якщо повернутися до початку звітної періоду, то видатки на освітню галузь у Державному бюджеті України на 2021 рік передбачалися у обсязі 300,1 млрд грн, що становило 6,7% від ВВП. Профспілка наголошувала, що з дотриманням прогнозного обсягу ВВП на 2021 рік на рівні 4505,9 млрд грн, видатки на освіту мали б становити не менше 315,4 млрд. грн.

Видатки освітньої субвенції місцевим бюджетам було затверджено у обсязі 99,6 млрд грн, з яких розподілено між 1463 місцевими бюджетами майже 99,0 млрд грн. Резерв не розподілених коштів у 2021 році складав 668,4 млн грн., або 0,67%, що відповідало вимогам Бюджетного кодексу України. Такий розподіл видатків освітньої субвенції між обласними, міськими, селищними та сільськими місцевими бюджетами територіальних громад відбувся вперше саме у 2021 році у зв'язку зі змінами у адміністративно-територіальному поділі та виборами до місцевих рад, що відбулися у 25 жовтня 2020 року.

Залишки коштів освітньої субвенції на 1 січня 2021 року становили 5,3 млрд грн, з яких 1,9 млрд грн мали цільове призначення, а саме на оновлення матеріально-технічної бази закладів загальної середньої освіти.

ЦК Профспілки неодноразово заявляв, що негативною в цьому контексті є норма статті 103-2, що передбачає дозвіл на використання залишків освітньої субвенції на кінець бюджетного періоду у наступному бюджетному році на оновлення матеріально-технічної бази закладів освіти. Це спонукає місцеву владу економити на вчителів, недоплачуючи їм з тим, щоб зекономлені кошти спрямувати на вирішення місцевих прогалин, що мають фінансуватися за рахунок місцевих бюджетів.

Профспілка неодноразово наголошувала, що відповідно до статті 37 Закону України «Про повну загальну середню освіту» утримання та розвиток заснованого закладу загальної середньої освіти, його матеріально-технічної бази на рівні, достатньому для виконання вимог державних стандартів зобов'язаний забезпечити саме його засновник.

Про недостатність коштів, що були закладені на фінансування у 2021 році дошкільної та позашкільної освіти заявлялося владним структурам, зокрема МОН. У зв'язку з цим ЦК Профспілки висловив пропозиції до проекту Бюджетної декларації на 2022-2024 роки, що має бути врегульовано питання надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здобуття дітьми дошкільної освіти, для якісної підготовки робітничих кадрів, а також фахівців, яких готують заклади фахової передвищої освіти для задоволення вимог сучасного ринку праці та потреб особистості.



Затверджені місцевими бюджетами обсяги освітньої субвенції та інших видатків в окремих бюджетах не забезпечували потреби закладів освіти на встановлення надбавок за престижність педагогічної праці в розмірі 30%, які відповідно до постанови КМУ від 11.01.2018 № 23 мають встановлюватися з 1 вересня 2018 року в такому розмірі всім педагогічним працівникам. З приводу недопущення зменшення надбавок за престижність праці в окремих громадах та закладах освіти ЦК Профспілки скеровувалися звернення до відповідних обласних державних адміністрацій, профільного Комітету.

Впродовж 2021 року мала місце заборгованість із заробітної плати працівникам закладів освіти та затримка її виплати, особливо що стосується оплати відпусток. Відповідна інформація спрямовувалася на адресу Комітету з питань освіти, науки та інновацій ВРУ, Міністерства освіти і науки України, Федерації профспілок України, до Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення).

Однією з важливих подій у 2021 році стало підписання 26 травня Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки. Галузеву угоду зареєстровано у Міністерстві економіки України 18 червня 2021 року за № 12 та одразу доведено її текст до територіальних організацій.

На початку звітнього періоду Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України зареєстровано також зміни до попередньої Галузевої угоди на 2016 - 2020 роки від 29.01.2021 за № 2, які полягали в наданні працівникам закладів та установ освіти, які захворіли та перенесли гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, а також захворіли та перенесли це інфекційне захворювання члени їхніх сімей чи близькі родичі, чи втратили через нього членів сім'ї або близьких родичів матеріальну допомогу в розмірі не менше мінімальної заробітної плати».

Було також досягнуто домовленостей з МОН щодо встановлення доплати медичним працівникам закладів та установ освіти в розмірі 50% мінімальної заробітної плати, як таким, що забезпечують життєдіяльність населення, як це передбачено постановою КМУ від 9 червня 2020 р. № 610 року «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я» для фахівців, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим Міністерством охорони здоров'я». Ці домовленості також відображено у чинній Галузевій Угоді.

Стосовно Державного бюджету на 2022 рік, то проведений аналіз його проекту засвідчує, що з урахуванням прогнозного ВВП у обсязі 5368,7 млрд грн видатки на освіту мали б становити 375,8 млрд грн. Однак зведені видатки на освітню галузь прогнозувалися в обсязі 391,2 млрд грн. У відсотковому відношенні до ВВП обсяги зведеного бюджету, включаючи спеціальний фонд, становили 7,7% від ВВП.

Як і в попередні роки, ЦК Профспілки наполягав на встановленні розміру мінімальної заробітної плати не нижче фактичного прожиткового мінімуму.

Однак у Держбюджеті на 2022 рік було передбачено мінімальну заробітну плату з: 1 січня 2022 року в розмірі 6 500 грн.; 1 жовтня 2022 року – 6 700 грн.

Закладено видатки на встановлення посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з: 1 січня 2022 року – в розмірі 2 893 грн.; 1 жовтня 2022 року – в розмірі 2 982 грн. Попри те, що розмір мінімальної заробітної плати з 1 жовтня 2022 року збільшився на 200 гривень, посадовий оклад працівника I тарифного розряду не збільшився.

Для визначення розмірів посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетної сфери, зокрема освітніх закладів та установ, застосовувалася величина I тарифного розряду 2893 грн, що була запроваджена ще з 1 грудня 2021 року.

Проект відповідної постанови КМУ «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» щодо внесення змін до постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 в частині збільшення з 1 жовтня 2022 року посадового окладу працівника I тарифного розряду з 2893 грн до 2982 грн, з метою збереження міжпосадових співвідношень між мінімальною заробітною платою та I тарифним розрядом, ЦК Профспілки погоджено ще в липні 2022 року. Однак цей проект Урядом не затверджено з відомих причин, що пов'язані з військовою агресією російської федерації проти України.

ЦК Профспілки наприкінці 2021 року звертався до Президента України з приводу необхідності його впливу на забезпечення законодавчо визначених статтею 61 Закону України «Про освіту» трудових прав педагогічних, науково-педагогічних, а також наукових працівників зі збільшенням для цього обсягів видатків на освіту і науку у Державному бюджеті України на 2022 рік. Про це йшлося й в пропозиціях до Держбюджету – 2022. ЦК Профспілки вкотре наголошував на необхідності передбачення видатків для поступової реалізації положень статті 61 Закону України «Про освіту» з урахуванням його Прикінцевих та перехідних положень про встановлення з 1 січня 2022 року розміру посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії у розмірі 4 прожиткових мінімумів на працездатну особу і затвердження відповідної схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників. Але обсяги освітньої субвенції у 2022 році, що передбачалися в сумі 108,0 млрд грн, цю потребу не забезпечували.

Як і в 2021 році, у бюджеті на 2022 рік освітню субвенцію розподілено також між 1463 місцевими бюджетами у обсязі 107,6 млрд. грн. Сума нерозподіленої освітньої субвенції становила 396,8 млн грн, або 0,9 % від затвердженого обсягу. Порівняно з призначеннями на 2021 рік обсяги освітньої субвенції збільшено на 8,7 млрд грн, або на 9%.

Однак у розрізі місцевих бюджетів територіальних громад обсяги освітньої субвенції розподілені не пропорційно, а саме 627 з них недодали освітньої субвенції на 6,2 тис. класів або близько 12 тис. ставок вчителів, 782 місцевим бюджетам передбачено надлишкові кошти на неіснуючу мережу класів у кількості 11,1 одиниці, або близько 22 тис. ставок вчителів. Лише 53 місцевим

бюджетам освітню субвенцію передбачено на фактичну мережу класів.

Така ситуація із забезпеченістю місцевих бюджетів обсягами освітньої субвенції на 2021 та 2022 роки в більш-менш достатньому розмірі в цілому, спричинена застосуванням невідповідних законодавству показників Формули розподілу освітньої субвенції.

ЦК Профспілки неодноразово звертався до КМУ та МОН з приводу необхідності внесення змін до постанов КМУ від 27.12. 2017 № 1088 та від 14.01.2015 № 6, які б полягали в зобов'язаннях, а не наданні права облдержадміністраціям подавати МОН пропозиції щодо перерозподілу видатків субвенції між обласним бюджетом та бюджетами територіальних громад, оскільки у більшості випадків таке право не застосовується.

У своїх пропозиціях до проекту ДБУ на 2022 рік ЦК Профспілки вимагав збільшення видатків на виплату академічних стипендій, що необхідні з урахуванням підвищення прожиткового мінімуму, не допускаючи зменшення кола стипендіатів.

Стосовно оплати праці, то на той час найнижчий посадовий оклад педагогічного працівника, що відповідає 9 тарифному розряду ЄТС, з урахуванням підвищення на 10% відповідно до постанови КМУ від 11.01.2018 № 22, становив 5080 грн., що складало лише 2,2 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 1 січня 2021 року (2270 грн.), а з 1 грудня - 2,4 прожиткових мінімуми.

Як альтернативу постанові Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» щодо поступової реалізації частини другої статті 61 закону «Про освіту», яку відтерміновано до 31 грудня 2021 року постановою від 23.11.2020 № 1149, ЦК Профспілки пропонував прийняти КМУ постанову «Деякі питання оплати праці педагогічних, науково-педагогічних і наукових працівників» із застосуванням додаткового коефіцієнта 1,5 для підвищення розмірів посадових окладів педагогічних, науково-педагогічних і наукових працівників. Відповідні пропозиції спрямовано до Міністерства фінансів за наслідками зустрічі з обговорення показників видатків на освітню галузь, а також до профільного Комітету ВРУ.

Одночасно з її запровадженням можна було б погодитись із скасуванням постанови КМУ № 373 від 23.03.2011 щодо встановлення надбавок педагогічним працівникам «за престижність праці» у граничному розмірі 30%, а також постанови № 22 від 11.01.2018 щодо підвищення на 10% посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників та постанови № 36 від 23.01.2019 щодо підвищення на 11% посадових окладів науково-педагогічних працівників, включивши ці підвищення і надбавку у розмір посадового окладу чи ставку заробітної плати. Таким чином було б розпочато реалізацію частини 2 статті 61 Закону України «Про освіту».

Проблемні питання виносилися на розгляд президії та пленумів ЦК Профспілки з прийняттям відповідних рішень, зокрема щодо активізації дій виборних профспілкових органів в напрямку бюджетного процесу, зокрема відстоювання при підготовці та затвердженні Закону України «Про Державний

бюджет України на 2022 рік» видатків на освіту в обсягах не менше 7% від ВВП відповідно до статті 78 Закону України «Про освіту», що необхідні для поступової реалізації положень частини другої статті 61, зокрема забезпечення Кабінетом Міністрів України встановлення в 2022 році розміру посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії у розмірі 4 прожиткових мінімумів на працездатну особу і затвердження відповідної схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників.

Реалізація норм статті 61 Закону України «Про освіту» та встановлення педагогічним працівникам надбавки за престижність педагогічної праці у фіксованому 30% розмірі були чи одними з головних вимог освітян – учасників акції протесту, що проходила 7 жовтня 2021 року у Всесвітній день дій за гідну працю у Києві. Вимоги спрямовано до Кабінету Міністрів України 04.10. 2021 року та Верховної Ради України.

Підтримано рішення президії ради Київської міської організації Профспілки «Про участь у Всеукраїнській попереджувальній акції профспілок на захист трудових прав працівників» від 28.09.2021 року щодо проведення в листопаді-грудні 2021 року мирної масової акції протесту освітян столиці, організувавши її одночасно у всіх обласних центрах, з урахуванням епідемічної ситуації та з дотриманням обмежувальних протиепідемічних заходів, з метою відстоювання реалізації норм частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» щодо забезпечення до 2023 року рівня оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників.

Мали місце спроби окремих парламентарів внести зміни до статті 61 Закону України «Про освіту». Відповідний протест проти прийнятого в першому читанні проекту закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань формування прожиткового мінімуму та створення передумов для його підвищення», реєстр. № 3515 від 20.05.2020, скеровано у червні 2021 року до голови профільного Комітету з вимогою не допустити таких змін. Спрямовано аналогічні звернення 8 фракціям та групам політичних партій та комітетам у ВРУ 17 народним депутатам України.

Законопроектом пропонувалося замінити чинну редакцію статті 61 Закону України «Про освіту» щодо встановлення розміру посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії на рівні трьох мінімальних заробітних плат на редакцію щодо відповідності такого посадового окладу чотирьом розмірам мінімального розміру посадового окладу, встановленого на 1 січня календарного року для відповідної категорії працівників.

Профспілка опікувалася питаннями фінансового забезпечення діяльності закладів вищої освіти, дотримання трудових прав працівників та оплати їхніх відпусток, вступну кампанію у 2022 році в умовах воєнного стану. Відповідні пропозиції вносилися до проекту Державного бюджету України на 2022 рік.

У зв'язку зі збройною агресією РФ проти України в умовах воєнного стану КМУ постановою від 10.03.2022 № 245 спрямував до резервного фонду державного бюджету кошти у обсязі 50,9 млрд. грн за рахунок зменшення

бюджетних призначень за певними бюджетними програмам. Зокрема за бюджетною програмою «Освітня субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам» зменшено на суму 10,8 млрд грн, або 10%, внаслідок чого зменшений обсяг освітньої субвенції у цілому на 2022 рік становив 97,2 млрд грн. Помісячний обсяг освітньої субвенції у всіх місцевих бюджетах впродовж січня-травня залишився незмінним. Його зменшено починаючи з червня по грудень 2022 року кожному місцевому бюджету.

Зменшений помісячний розподіл обсягів освітньої субвенції доведено до територіальних організацій листом ЦК Профспілки від 20.05.2022 № 02-8/164. Однак, якщо залишки обсягів освітньої субвенції станом на 1 січня 2022 року становили 5,7 млрд грн, то на 1 червня – 10,2 млрд грн, які збільшилися порівняно з даними на 1 травня на 2,1 млрд грн. При цьому місячний обсяг освітньої субвенції на травень затверджено на рівні 10,5 млрд. грн.

Без погодження з профспілками постановою КМУ від 26.03.2022 № 365 внесено зміни до Порядку та умов надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затверджених постановою КМУ від 14.01.2015 № 6 і Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на надання державної підтримки особам з особливими освітніми потребами, затверджених постановою КМУ від 14.02.2017 № 88. Згідно зі змінами залишки субвенцій дозволялося спрямовувати на заходи територіальної оборони, задоволення продовольчих потреб цивільного населення, евакуацію /вивезення/ переміщення цивільного населення із місцевості, де ведуться бойові дії, та небезпечних територій у безпечні місця, зокрема на оплату транспортних послуг, пально-мастильних матеріалів, облаштування місць розміщення громадян, які у зв'язку з бойовими діями залишили місце проживання/перебування, оплату інших заходів, спрямованих на підтримку цивільного населення в умовах воєнного стану.

В цей непростий період ЦК Профспілки опікувався також питаннями казначейського обслуговування закладів та установ освіти, які розташовані в місцях бойових дій або перебувають під тимчасовою окупацією, для забезпечення ними оплати праці та здійснення інших виплат працівникам. До територіальних організацій Профспілки за наслідками консультацій з МОН доводилися відповідні роз'яснення та листи. Був вироблений алгоритм дій для відновлення обслуговування через органи Казначейства у разі перебування на тимчасово окупованій території та відсутності посадових осіб із правом першого/другого підпису фінансових документів. На місця спрямовано також алгоритм дій для відновлення обслуговування через органи Казначейства в разі перебування на тимчасово окупованій території та відсутності ключів електронного цифрового підпису.

З метою захисту трудових прав членів профспілки в умовах воєнного стану, ЦК Профспілки у своїй діяльності часто застосовував норми статті 57-1 Закону України «Про освіту» щодо гарантій в організації освітнього процесу в дистанційній формі або в будь-якій іншій формі, що є найбільш безпечною для його учасників; збереження місця роботи, середнього заробітку та інших виплат, передбачених законом. Оскільки ці гарантії зобов'язано забезпечувати

органи виконавчої влади, військові адміністрації, відповідні звернення скеровувалися на їхні адреси для вжиття відповідних заходів.

ЦК Профспілки активно використовував наказ МОН від 28.03.2022 № 274 «Про деякі питання організації здобуття загальної середньої освіти та освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні», згідно з яким органи управління у сфері освіти місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування зобов'язано забезпечити та організувати оплату праці працівників закладів освіти та установ освіти незалежно від їх поточного місця проживання (перебування) в Україні чи за її межами, у тому числі шляхом прийняття рішення про оголошення простою у закладах освіти, що не можуть здійснювати освітню діяльність внаслідок збройної агресії російської федерації.

Територіальним організаціям скеровувалися листи щодо оплати праці педагогічних працівників. Надавалися роз'яснення стосовно порядку та підстав дистанційної роботи, зокрема відповідно до статті 60-2 КЗпП України. Приверталася увага на неприпустимість зменшення керівниками закладів освіти встановлених доплат за виконання покладених обов'язків. Наголошувалося на необхідності перегляду рішень органів управління освіти та керівників закладів освіти щодо зменшення розмірів надбавок і доплат педагогічним працівникам закладів освіти у попередні місяці, зокрема тих, що встановлюються за додаткову роботу (класне керівництво, перевірку навчальних робіт тощо).

Особливої уваги ЦК Профспілки приділялося оплаті простою відповідно до статті 113 КЗпП України, згідно з якою час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу). При цьому акцентувалася увага на необхідності дотримання норм пункту 8.3.3 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Профспілками працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки, яким цю норму конкретизовано. А саме передбачено здійснення оплати простою працівникам, включаючи непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, не з їх вини, в розмірі середньої заробітної плати.

Профспілка у межах своєї діяльності максимально сприяла забезпеченню обороноздатності держави та забезпечувала громадський контроль за мінімальними трудовими гарантіями, передбаченими статтею 14 Закону № 2136.

Акцентувалася увага виборних профспілкових органів на місцях, стосовно можливості зупинення на період воєнного стану дії окремих положень колективного договору за ініціативою роботодавця, як це передбачено статтею 11 Закону № 2136, що такі дії можливі лише після проведення відповідних консультацій з профорганізаціями. Відповідні роз'яснення Мінекономіки доводились для практичного застосування до територіальних організацій.

ЦК Профспілки змушений був активізувати роботу у зв'язку зі змінами у 2022 році норм статті 102-1 КЗпП України стосовно роботи за сумісництвом. Позитивним у цих змінах є зняття обмеження на роботу за сумісництвом. Однак, враховуючи специфіку педагогічної діяльності, ЦК Профспілки разом з МОН вживали заходів для затвердження КМУ переліку робіт, які не є

сумісництвом. Але такого Переліку доки не затверджено. В своїх роз'ясненнях скеровувалися дії керівників закладів освіти, окрім закладів вищої освіти, на норми пункту 91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом МОН від 15.04.1993 № 102, щодо права на викладацьку роботу керівних та інших працівників закладів освіти в основний робочий час з оплатою за тарифікацією.

Надавалися консультації та рекомендації територіальним організаціям Профспілки стосовно ширшого застосування норм КЗпП України щодо гнучких графіків та дистанційної роботи, а саме статті 60, яка унормовує питання гнучкого графіку роботи, статті 60-2, що унормовує питання дистанційної роботи, особливо що стосується науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти.

ЦК Профспілки опікувався питаннями тривалості та надання щорічних відпусток педагогічним і науково-педагогічним працівникам у зв'язку з прийняттям Закону України від 15.03.2022 № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», статтею 12 якого встановлено, що у період дії воєнного стану: щорічна основна оплачувана відпустка надається працівникам тривалістю 24 календарні дні; роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України «Про відпустки»;

У квітні 2022 року ЦК Профспілки звернувся до профільного Комітету з приводу відновлення тривалості щорічної основної відпустки педагогічним, науково-педагогічним та науковим працівникам, у зв'язку з чим надійшла відповідь з Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів. Комітет зокрема повідомив, що законопроект № 7251 готується до розгляду у другому читанні. З метою забезпечення його належної підготовки створено робочу групу, яка на сьогодні продовжує свою діяльність.

Наступним було звернення ЦК Профспілки до МОН, відповідних комітетів Верховної Ради України, народних депутатів України з обґрунтуваннями та пропозиціями прискорити прийняття законопроекту, передбачивши у ньому зміни щодо надання щорічної відпустки педагогічним і науково-педагогічним працівникам у літній період встановленої законодавством тривалості до 56 календарних днів.

Результатом цього стало прийняття 1 липня 2022 року ВРУ Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин», яким внесено зміни до статті 12 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» про надання відпустки повної тривалості педагогічним працівникам закладів освіти (56 днів). Відповідні роз'яснення щодо надання щорічної основної відпустки педагогічним і науково-педагогічним працівникам повної тривалості скеровувалися на місця.

ЦК Профспілки активно залучався до реалізації постанови КМУ від 26.04.2022 № 481, якою передбачено, що на період воєнного стану для працівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки може

запроваджуватися дистанційна робота, яка для працівників та керівників за межами України допускається лише у разі службового відрядження, оформленого в установленому порядку. Реєстр суб'єктів господарювання державного сектору економіки з інформацією про суб'єкти управління розміщений на вебсайті Фонду державного майна України, який не містить закладів вищої освіти.

Певна робота проводилася ЦК з призупиненням дії трудового договору (тимчасове звільнення роботодавця від обов'язку забезпечувати працівників роботою і тимчасове звільнення їх від обов'язку виконувати роботу за укладеним трудовим договором) під час літніх канікул. Привернуто увагу територіальних організацій, що головною умовою для призупинення дії трудового договору є абсолютна неможливість надання роботодавцем та виконання працівником відповідної роботи.

Задля об'єднання зусиль та спільних дій для захисту соціально-економічних, трудових та інших прав та інтересів науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників закладів вищої освіти, здобувачів освіти, які є членами Профспілки, створенні сприятливих умов для роботи, навчання, здійснення освітнього процесу і наукової діяльності, Профспілка співпрацювала з громадськими організаціями, зокрема зі Спілкою ректорів закладів вищої освіти. Відповідну угоду про співпрацю було укладено у 2021 році.

З метою недопущення вилучення майна і земель національних університетів, намірів скасування Указу Президента України «Про Положення про національний заклад (установу) України» № 451/95 від 16.06.1995, ЦК Профспілки підтримав Спілку та звернувся до Президента з відповідними пропозиціями щодо збереження цього статусу з усіма його правами, зокрема й трудовими, а також обов'язками та повноваженнями за тими закладами вищої освіти, які здійснюють визначний внесок у розвиток вищої освіти, науки та культури України, а також його надання відповідним закладам вищої освіти за їхні заслуги у цих напрямках діяльності. У грудні 2022 року Профспілку сповіщено, що лист спрямовано на розгляд КМУ з проханням його опрацювання.

Для забезпечення трудових прав працівників освіти тимчасово окупованих територій на своєчасну оплату праці та ліквідації заборгованості скеровувалися листи на адреси відповідних обласних військових адміністрацій, Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України, Державного казначейства України, інших органів влади. Відповідні звернення скеровувалися ОВА щодо реорганізації фахових коледжів.

ЦК Профспілки вживалися заходи, надавалися відповідні коментарі стосовно надання благодійної профспілкової допомоги та звільнення її від оподаткування ПДФО платнику податку, який постраждав внаслідок збройної агресії Російської Федерації у період дії правового режиму воєнного, надзвичайного стану.

Профспілка активно відстоювала відновлення трудових прав педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, які отримують пенсію за віком та з якими були припинені з 1 липня 2020 року безстрокові трудові договори.



Скеровувалися звернення безпосередньо до Голови Верховної Ради України, окремих народних депутатів України, профільного Комітету. Позитивним результатом стало прийняття рішення Конституційним Судом України у справі за конституційним поданням 56 народних депутатів України про визнання таким, що не відповідає Конституції України (є неконституційним), абзац третій частини другої статті 22 Закону України «Про повну загальну середню освіту» від 16.01.2020 № 463–ІХ, згідно з яким «педагогічні працівники державних і комунальних закладів загальної середньої освіти, які досягли пенсійного віку та яким виплачується пенсія за віком, працюють на основі трудових договорів, що укладаються строком від одного до трьох років», унаслідок чого унеможливлено укладення безстрокових трудових договорів із цією категорією педагогічних працівників. Таким чином відновлено право педагогічних працівників, які отримували пенсію за віком, на роботу на умовах безстрокових трудових договорів.

У зверненнях ЦК Профспілки з приводу законопроекту «Про Державний бюджет України на 2023 рік», реєстр. № 8000 від 14.09.2022, зазначалося, що офіційні розрахунки до проекту держбюджету на 2023 рік показують, що загальні видатки державного і місцевих бюджетів на освіту закладено на рівні 351,2 млрд грн або 5,5% від ВВП проти 391,2 млрд грн або 7,3% від ВВП у 2022 році. Наголошувалося, що зменшення обсягу видатків на освіту в сумі 40 млрд грн, призведе до занепаду галузі, не забезпечить відновлення закладів освіти, зруйнованих внаслідок воєнних дій російським агресором.

У своїх зверненнях ЦК Профспілки заявляв, що з урахуванням очікуваного прогнозу ВВП у обсязі 6 399,0 млрд грн видатки на освітню галузь з дотриманням законодавства про освіту мали б становити не менше 448 млрд грн. Але при доопрацюванні законопроекту до другого читання прогноз номінального ВВП на 2023 рік було зменшено до 6 279,3 млрд грн. Тому очевидні видатки на освітню галузь на 2023 рік з дотриманням законодавства про освіту мали б становити не менше 439,6 млрд грн.

Профспілкою наголошувалося на неприпустимості зарахування у 2023 році до спеціального фонду державного бюджету штучно створених на кінець 2022 року залишків освітньої субвенції в сумі 5,3 млрд грн, цільовим призначенням якої є оплата праці педагогічних працівників, та їх використання на реалізацію заходів за програмою «Нова українська школа», на видання підручників, посібників та інші потреби. Зазначені кошти було розподілені між місцевими бюджетами лише наприкінці 2023 року постановою КМУ від 27.12. 2023 № 1374 «Деякі питання надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам (за спеціальним фондом державного бюджету) для забезпечення викладання навчального предмета «Захист України», якою здійснено перерозподіл видатків у межах загального обсягу бюджетних призначень, передбачених Міністерству освіти і науки на 2023 рік у спеціальному фонді державного бюджету, шляхом зменшення обсягу видатків споживання за програмою «Освітня субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам» на суму 1 645 366,8 тис. гривень та збільшення за зазначеною програмою на відповідну суму видатків розвитку.

Про дії ЦК Профспілки щодо відстоювання фінансового забезпечення галузі освіти в 2023 році детально висвітлено у матеріалах президії ЦК Профспілки від 21.11.2023 № П-15-1 «Про фінансове забезпечення галузі освіти на 2023 та 2024 роки».

Проводилась також робота над нормами Положення про атестацію педагогічних працівників, що затверджено наказом МОН від 09.09.2022 року № 801, яке набуло чинності з 1 вересня 2023 року. В процесі його запровадження ЦК Профспілки надавалася безліч консультацій, як організаційних ланкам Профспілки, так і окремим членам профспілки. Позитивним стало те, що тепер атестаційні комісії закладів та установ освіти I рівня мають право атестувати педагогічних працівників на присвоєння вищої кваліфікаційної категорії та педагогічних звань. Позачергова атестація педагогічних працівників можлива за їхньою ініціативою, а також щорічно. З'явилася позитивна норма про можливість присвоєння кваліфікаційних категорій педагогічним працівникам, які не мають повної вищої освіти. Зникла вимога щодо надання характеристик діяльності педагогічних працівників. Кваліфікаційні категорії присвоюються залежно від виконання посадових обов'язків. В той же час ще є низка питань, зокрема стосовно можливості присвоєння першої кваліфікаційної категорії вчителям з базовою вищою освітою, а також педагогічних звань.

Надавалися роз'яснення та доводилися нормативно-правові акти та інша необхідна інформація до територіальних організацій Профспілки з питань трудових прав та соціально-економічних інтересів членів профспілки. За період з 2021 року по сьогодні всім обласним та Київській міській організаціям Профспілки було спрямовано близько 200 листів. Надавалися також роз'яснення на запити окремих обласних, міських, об'єднаних та інших організацій.

Проблемним питанням залишається реорганізація та ліквідація закладів освіти, що призводить до скорочення працівників освіти, а також скорочення працівників освіти з числа іншого персоналу, оплата праці яких фінансується із місцевого бюджету з обґрунтуванням нестачі коштів місцевих бюджетів. З цього приводу ЦК Профспілки скеровано звернення до КМУ щодо неприпустимості скасування освітньої субвенції на оплату праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти з кількістю учнів у яких менше 25 осіб - з 1 вересня 2016 р.; менше 45 осіб - з 1 вересня 2025 р.; менше 60 осіб - з 1 вересня 2026 року. Відповідь від МОН, що розглядало це звернення за доручення КМУ, прийшла невтішна.

ЦК Профспілки звернувся також до профільного Комітету ВРУ щодо врегулювання питання збереження заробітної плати педагогічним і науково-педагогічним працівникам, які проходять за контрактом військову службу.

У листопаді 2023 року Профспілка скерувала звернення до Президента України стосовно Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань», реєстраційний № 8313 від 27.12.2022, прийнятого народними депутатами України 22 листопада 2023 року. Наголошувалося на неприпустимості порушення норм статті 22 Конституції України та забезпеченні збереження при підписанні цього Закону законодавчих гарантій

педагогічним і науково-педагогічним працівникам, встановлених частиною другою статті 57 Закону України «Про освіту» та частиною третьою статті 63 Закону України «Про фахову передвищу освіту», застосувавши право вето щодо таких неконституційних норм.

Скеровано також звернення до профільного Комітету з пропозиціями підтримати позицію ЦК Профспілки щодо збереження за науково-педагогічними та педагогічними працівниками, термін контракту яких закінчився, місця роботи і посади як впродовж, так і після закінчення воєнного стану чи під час демобілізації на термін не менше як два роки після закінчення воєнного стану та ініціювати зміни до частини другої статті 57 Закону України «Про освіту».

Триває робота над законопроектами «Про внесення змін до деяких законів України щодо підтримки наукової роботи в закладах вищої освіти» (реєстр. № 9600) та «Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування здобуття вищої освіти та надання державної цільової підтримки її здобувачам», проект якого за № 10399 прийнято ВРУ 20 березня за основу.

Висловлено позицію, що законопроект № 9600 потребує зняття з розгляду. Підтримці вітчизняної науки слугуватиме дотримання норм статей 47 та 48 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 № 848-VIII, згідно з якими держава має застосовувати фінансово-кредитні та податкові інструменти для створення економічно сприятливих умов для ефективного провадження наукової і науково-технічної діяльності та забезпечити до 2025 року збільшення обсягу фінансування науки за рахунок усіх джерел до 3% ВВП - показника, визначеного Лісабонською стратегією Європейського Союзу.

При цьому бюджетне фінансування наукової і науково-технічної діяльності має відповідати розміру не менше 1,7% ВВП, яке повинно скеровуватися зокрема на проведення наукових досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок університетів, академій, інститутів, а також на фінансування окремих наукових і науково-технічних програм, проектів, надання грантів.

У лютому ЦК Профспілки повторно звернувся до профільного Комітету з відповідною аргументацією, наголосивши на необхідності зняття його з розгляду. Отримано відповідь з Комітету, що наведені у зверненні зауваження і пропозиції до законопроекту № 9600 доведені до відома народних депутатів України - членів Комітету для ухвалення відповідних рішень при розгляді цього законопроекту Верховною Радою України у II читанні.

У цьому контексті ЦК Профспілки співпрацював з Національною спілкою художників України та з громадською організацією «Народна дія Львів», які також до нас зверталися щодо законопроекту 9600. Профспілка наголосила, що наша позиція до зазначеного проекту, який обговорювався в трудових колективах закладів вищої освіти та не знайшов їхньої підтримки, висловлена у листі на адресу Комітету з питань освіти, науки та інновацій Верховної Ради України від 01.12.2023 року з вимогою зняття його з розгляду.

Профспілка у заяві від 24 квітня 2024 року висловила категоричну незгоду

прийняттю закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування здобуття вищої освіти та надання державної цільової підтримки її здобувачам». Оголошено заклик народним депутатам України дотримуватися рішення Конституційного Суду України № 5-рп/2004 про доступність і безоплатність освіти та можливість здобуття вищої освіти в державних і комунальних навчальних закладах без внесення плати у будь-якій формі за освітні послуги відповідно до визначених законодавством рівня, змісту, обсягу, стандартів на конкурсній основі згідно зі статтею 53 Конституції України.

ЦК Профспілки звернувся до профільного Комітету з приводу необхідності доопрацювання законопроекту «Про внесення змін до статті 23 Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» № 9672 від 04.09.2023, бо ним пропонується встановити вікову диференціацію (30 років) щодо осіб, які не підлягають призову на військову службу під час мобілізації, на особливий період під час здобуття освіти та наукового ступеня. Наголошено, що такі пропозиції суперечать нормам Загальної декларації прав людини та відповідним нормам Конституції України. Вважаємо, що запропоновані зміни суперечать національному та міжнародному законодавству, оскільки містять ознаки дискримінації за віком в праві на здобуття освіти та наукового ступеня.

У зв'язку з підготовкою ФПУ пропозицій до проекту Бюджетної декларації на 2025-2027 роки ЦК Профспілки скеровано відповідні пропозиції федерації, які полягають у наступному:

- встановлення розміру прожиткового мінімуму на рівні його фактичної величини, відповідно до статті 1 Закону України «Про прожитковий мінімум»;

- встановлення розміру мінімальної заробітної плати на рівні, що забезпечить достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї, що включає достатнє харчування, одяг, житло, як це гарантовано статтею 48 Конституції України. За міжнародними оцінками рівень мінімальної зарплати повинен складати близько 50% середньої заробітної плати у галузях економіки;

- встановлення посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС на рівні, що перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, але не нижче мінімальної заробітної плати, для визначення розміру посадових окладів працівників наскрізних професій;

- встановлення обсягів видатків на освіту відповідно до статті 78 Закону України «Про освіту» в розмірі не менше 11% ВВП – у 2025 році;

- забезпечення законодавчо гарантованих статтею 61 Закону України «Про освіту» розмірів посадових окладів педагогічних і науково-педагогічних працівників з установленням розміру посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії з 2025 року на рівні трьох мінімальних заробітних плат з відповідною їх диференціацією залежно від кваліфікаційної категорії не менше ніж на 10%, а науково-педагогічних працівників - на 25% вище;

- виключення з розміру мінімальної заробітної плати доплат, надбавок, премій, винагород та інших виплат з відновленням редакцій статті 95 Кодексу законів про працю України, статті 3 Закону України «Про оплату праці»;

- забезпечення обсягів освітньої субвенції місцевим бюджетам в розмірі,

необхідному для виплати своєчасної та в повному обсязі заробітної плати педагогічним працівникам закладів освіти, які забезпечують надання повної загальної середньої освіти, залежно від кількості в них класів (груп), створених відповідно до законодавчо визначених норм, з удосконаленням формули їх розподілу з метою наближення до фактичної потреби відповідного закладу освіти. Безумовне цільове використання освітньої субвенції на оплату праці педагогічних працівників;

- забезпечення субвенції місцевим бюджетам на надання державної підтримки особам з особливими освітніми потребами;

- передбачення обсягів додаткової дотації на покриття поточних витрат загальноосвітніх навчальних закладів, включаючи потребу на оплату праці непедагогічних працівників, у обсягах, необхідних для забезпечення створення належних умов для здобуття учнями якісної загальної середньої освіти, незалежно від місця їх проживання;

- забезпечення субвенції місцевим бюджетам на забезпечення якісної, сучасної та доступної загальної середньої освіти «Нова українська школа»;

- забезпечення субвенції місцевим бюджетам на облаштування безпечних умов у закладах, що надають загальну середню освіту та інших закладах освіти;

- забезпечення субвенції місцевим бюджетам на придбання обладнання, створення та модернізацію їдалень закладів загальної середньої освіти;

- надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здобуття дітьми дошкільної освіти, для якісної підготовки робітничих кадрів, а також фахівців, яких готують заклади фахової передвищої освіти для задоволення вимог сучасного ринку праці та потреб особистості;

- забезпечення розвитку мережі закладів освіти для реалізації права громадян України на якісну та доступну освіту відповідно до їхніх потреб незалежно від місця їхнього проживання, як це гарантовано Законом України «Про освіту»;

- забезпечення безоплатним користуванням педагогічних працівників сільської місцевості та селищ міського типу, а також пенсіонерів з їх числа, житлом з опаленням та освітленням, безоплатного підвезення сільських педагогів до місця роботи і додому;

- встановлення рівня стипендіального забезпечення студентів та учнів на рівні, не нижчому від прожиткового мінімуму, відповідно до статей 1 та 17 Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» та статті 1 Закону України «Про індексацію грошових доходів населення»;

- збільшення адресної грошової допомоги випускникам закладів вищої освіти, які здобули освіту за напрямами і спеціальностями педагогічного профілю та уклали угоду про роботу в закладах загальної та професійно-технічної освіти, забезпечення її надання молодим спеціалістам закладів дошкільної, позашкільної освіти;

- підвищення рівня пенсійного забезпечення, осучаснення розміру раніше призначених пенсій з урахування середньої заробітної плати у галузях економіки за останні три роки;

- належного фінансового забезпечення здобуття професійної (професійно-технічної) освіти за професіями загальнодержавного значення та професійної (професійно-технічної) освіти у закладах освіти соціальної реабілітації та адаптації;

- надання кредитів на будівництво (реконструкцію) і придбання житла для наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників;

- фінансового забезпечення наукової діяльності та законодавчо гарантованих виплат науковим працівникам відповідно до Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність».

Дотримуючись принципів соціального партнерства, з метою забезпечення ефективної участі профспілок у бюджетному процесі, ЦК Профспілки спрямовано також відповідний лист до МОН від 30.01.2024 № 64 з пропозицією врахувати вищезазначені пропозиції при підготовці Мінфіном проектів Бюджетної декларації на 2025-2027 роки, Державного бюджету України на 2025 рік та прогнозів місцевих бюджетів на наступний рік.

ЦК Профспілки підтримує обґрунтування, напрацьовані ФПУ, про встановлення з 1 січня 2025 року мінімальної заробітної плати у місячному розмірі 10905 грн, виходячи:

- з прогнозних показників економічного і соціального розвитку України на 2024–2026 роки, затверджених постановою КМУ від 15.12.2023 № 1315, що середньомісячна заробітна плата працівників прогнозується у 2024 році у розмірі 21 809 грн;

- положень Директиви (ЄС) 2022/2041 про адекватну мінімальну заробітну плату в Європейському Союзі в розмірі 50 % середньої валової заробітної плати, яка зазвичай використовуються на міжнародному рівні;

- домовленостей за пунктом 2.6 Генеральної угоди щодо забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року.

Враховуючи складну економічну ситуацію в країні та негативний вплив на економіку внаслідок збройної агресії росії, підтримуємо, як можливий, компромісний варіант встановлення з 1 січня 2025 року мінімальної заробітної плати не нижче фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб (8257,32 грн у цінах грудня 2023 року за розрахунками Мінсоцполітики) з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін на 2024 рік (109,7%, грудень до грудня попереднього року), що складатиме 9058 грн.

Необхідною також вважаємо пропозицію рекомендувати Кабінету Міністрів України протягом 6 місяців після припинення чи скасування воєнного стану в Україні опрацювати питання щодо підвищення розміру мінімальної заробітної плати. Аналогічне скеровано Спільному представницькому органу об'єднань профспілок.

Профспілка наприкінці березня звернулася особисто до Прем'єр-міністра України з приводу необхідності прийняття постанови КМУ стосовно встановлення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС з 1 квітня 2024 року у розмірі 3600 грн. Наголошено, що згідно з Пояснювальною запискою до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік», у

проекті Державного бюджету України на 2024 рік передбачено видатки на встановлення посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з 1 січня 2024 року у розмірі 3195грн, а з 1 квітня 2024 року – 3600 грн. Видатки на оплату праці працівників бюджетної сфери розраховано з урахуванням прогнозного розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС та прогнозного розміру мінімальної заробітної плати.

Громадськість також поінформовано про забезпечення місцевих бюджетів видатками освітньої субвенції у 2024 році для підвищення зарплати педагогічним працівникам на 10,4% з 1 січня і ще на 12,6% з 1 квітня.

Відповідно до статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» розмір мінімальної заробітної плати з 1 квітня становить 8000 грн.

На сьогодні посадовий оклад педагогічного працівника найвищої кваліфікаційної категорії, що за Єдиною тарифною сіткою відповідає 14 тарифному розряду, становить 7732 грн і є нижчим на 268 грн від розміру мінімальної зарплати за просту некваліфіковану працю. За 14 тарифним розрядом оплачуються також висококваліфіковані викладачі, інші педагоги закладів фахової передвищої та професійно-технічної освіти. Керівники закладів загальної середньої освіти з кількістю в них учнів до 300 осіб також мають посадовий оклад на рівні 14 тарифного розряду. На такому ж рівні встановлюються оклади директорів переважної більшості закладів дошкільної освіти. Керівникам закладів позашкільної освіти посадові оклади передбачені на рівні 13 тарифного розряду, що становить 7253 грн і на 747 грн нижче мінімальної зарплатні. Керівники закладів професійно-технічної та фахової передвищої освіти з кількістю учнів та студентів до 300 осіб мають посадовий оклад 8243 грн, що відповідає 15 тарифному розряду ЄТС і лише на 243 грн більше розміру мінімальної заробітної плати. Оплата праці всіх інших працівників закладів та установ освіти, окрім науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти, за виконану місячну норму праці буде з 1 квітня однаковою, на рівні 8000 грн, незалежно від складності роботи, її важливості і відповідальності.

Тому освітянська громадськість розраховує на якнайшвидше прийняття Урядом постанови про збільшення посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС до рівня 3600 грн, що, як витікає із Державного бюджету України на 2024 рік, забезпечено відповідними його призначеннями. Таке рішення вкрай необхідне з метою забезпечення диференціації заробітної плати працівників установ та закладів освіти і науки, з урахуванням професійної кваліфікації, складності, важливості, відповідальності їхньої роботи.

11 квітня ЦК Профспілки підтримав ініціативи МОН щодо можливості зарахування до педагогічного стажу для виплати надбавки за вислугу років відповідно до постанови КМУ від 31.01.2001 № 78 «Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», частини першої статті 25 Закону України «Про загальну середню освіту», частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України «Про позашкільну освіту» певних періодів роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників в умовах воєнного стану, зокрема роботи на кордоном та під час призупинення

трудових відносин. Надіслано деякі зауваження до проекту з метою уникнення непорозумінь та довільного трактування норм цієї постанови.

ЦК Профспілки залучається до розробки професійних стандартів, зокрема за професіями: вчитель закладу загальної середньої освіти, вчитель початкових класів закладу загальної середньої освіти, вчитель-логопед, педагог професійного навчання.

Представники Профспілки беруть участь розробці показників держаного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, на підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів. Наприкінці березня надано зауваження МОН та СПО до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про державне замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, на підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2024 році».

Органам державної влади скеровувалися відповідні звернення щодо неприпустимості реорганізації та ліквідації закладів вищої та фахової передвищої освіти.

### **Експертно-правовий аналіз проектів нормативно-правових актів**

Здійснено правову експертизу 523 проектів нормативно-правових актів, по кожному з яких надіслано листи з пропозиціями та зауваженнями щодо недопущення звуження трудових та інших прав працівників освіти і науки.

Взято участь в роботі робочої групи із напрацювання Статуту, результатом чого стала успішна реєстрація змін найменування (скороченого), нової редакції Статуту та змін у складі керівних органів Профспілки, прийнятих на підставі рішень ІХ З'їзду Профспілки від 17 грудня 2020 року, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань.

Взято участь в робочих групах щодо розробки професійних стандартів: "Викладач"; "Оцінювач професійної кваліфікації"; групи професій "Вчитель-логопед", "Логопед".

Взято участь в 30-ти засіданнях Урядових комітетів з питань недопущення звуження трудових та інших прав працівників освіти і науки.

Взято участь в роботі Експертної ради при Представнику Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини з соціальних та економічних прав з питань:

1. Додержання прав дітей з особливими освітніми потребами на доступну освіту;
2. Додержання рівності людей з інвалідністю по слуху/зору у реалізації процесуальних прав та у виконанні процесуальних обов'язків, визначених процесуальним законом
3. Додержання права на захист персональних даних під час медичного обслуговування людей з інвалідністю по слуху
4. Додержання права людей з інвалідністю на охорону здоров'я



5. Додержання соціальних прав людини в умовах запровадження цифрової трансформації;

6. Додержання фізичної, інформаційної та цифрової безбар'єрності отримання послуг особами з інвалідністю;

7. Фізична, інформаційна та цифрова безбар'єрність у сфері забезпечення людей з інвалідністю допоміжними засобами реабілітації.

Починаючи з 24 лютого 2022 року, після повномасштабного вторгнення росії на територію України, почалась мобілізація педагогічних працівників, що загострило проблему навчального процесу. З метою недопущення зупинення навчального процесу, Профспілка почала здійснювати низку заходів, результатом яких стало:

1. відновлення права студентів віком від 30 років та аспірантів, які навчаються за кошти фізичних та юридичних осіб на відстрочку від мобілізації. Профспілка довела, що проєкт Закону України "Про внесення змін до статті 23 Закону України "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію" № 9672 від 04.09.2023 протирічить національному та міжнародному законодавству, оскільки містить ознаки дискримінації за віком в праві на здобуття освіти та наукового ступеня;

2. Профспілка також довела до відома всіх структурних підрозділів, для використання в роботі Лист Мінекономіки від 21.08.22 № 4711-06/60669 та Лист Міністерства освіти і науки України від 06.09 22 № 1/10241-22 «Про збереження середнього заробітку педагогічним, науково-педагогічним працівникам закладів освіти, які призвані на військову службу» та Постанову Верховного суду від 16 жовтня 2023 року, винесену у справі № 718/209/23 за провадженням № 61-11879св23 щодо застосування норми Закону України № 2352-ІХ від 01.07.2022 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» (№ проєкту 7251), яка узгоджується з позицією Профспілки.

3. Введення військового стану в країні стало поштовхом для багатьох інших законодавчих ініціатив від Комітетів Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій, соціальної політики та захисту прав ветеранів, фінансів, податкової та митної політики, цифрової трансформації, молоді і спорту, здоров'я нації, медичної допомоги та медичного страхування, бюджету та інших, частину з яких розроблено відповідно до завдання Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом.

Зокрема, Комітетом Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій з 24 лютого 2022 року зареєстровано 241 законопроект, з яких: 107 законопроектів, з підготовки яких Комітет з питань освіти, науки та інновацій визначено головним та 134 законопроекта, з підготовки яких комітет визначено співвиконавцем. По більшості з названих проєктів Профспілкою працівників освіти і науки України здійснено правову експертизу та надано зауваження та пропозиції.

Здійснено низку заходів по захисту прав освітян на добровільність вакцинації, порушених Наказом МОЗ України «Про затвердження переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням» №2153:

27 вересня 2021 року ЦК Профспілки працівників освіти і науки України розглянув проект Наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням» та не підтримав даний проект, виклавши правове обґрунтування на дві сторінки.

28 вересня 2021 року – опубліковано статтю з переліком нормативно-правових актів, які передбачають добровільну вакцинацію. Стаття набула розголосу та отримала 76 354 переглядів на сайті:

<https://pon.org.ua/novyny/9001-vakcynaciia-dobrovilna-sprava-kozhnogo-gromadianyna.html>

29 вересня 2021 року ЦК Профспілки працівників освіти і науки України повторно розглянув проект Наказу Міністерства охорони здоров'я України, підкріпивши свою позицію міжнародними нормативно-правовими актами.

30 вересня 2021 року - опубліковано переклад основних тез Резолюції № 2361 (2021) «Вакцини проти Covid-19: етичні, юридичні та практичні міркування», що в демократичному суспільстві імунізація має бути доступною, але не примусовою. Стаття набула розголосу та отримала 13 214 переглядів на сайті:

<https://pon.org.ua/novyny/9005-parye-v-demokratychnomu-suspilstvi-imunizaciia-maie-buty-dostupnou-ale-ne-prymusovou.html>

12 жовтня 2021 року - Профспілка надсилає лист-звернення до Міністерства освіти і науки України для співпраці в питанні дотримання трудових прав працівників закладів освіти та наукових установ

19 жовтня 2021 року на платформі Уповноваженого Верховною Радою прав людини проведено робочу нараду з питань додержання прав людини під час запровадження обов'язкового щеплення від хвороби COVID-19.

Представником Профспілки повідомлено про чисельні звернення від працівників закладів освіти та викликану цим необхідність доопрацювання, а також розробки доповнень і роз'яснень до Наказу МОЗ №2153 «Про затвердження Переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням».

Головний державний санітарний лікар України Ігор Кузін висловив готовність до співпраці.

20 жовтня 2021 року Голова Профспілки Георгій Труханов розглянув дане питання з учасниками засідання Президії. Всі учасники підтвердили важливість дотримання прав педагогічних працівників. В результаті обговорення сформовано пропозиції, які викладено в листі Профспілки до Головного державного санітарного лікаря України.

21 жовтня 2021 року Профспілка надсилає листи-звернення до Головного державного санітарного лікаря України та до Уповноваженого Верховною Радою з прав людини. В листі Профспілка висловила занепокоєння

перспективами практичної реалізації Наказу МОЗ № 2153, описала наслідки реалізації Наказу та сформувала пропозиції на трьох сторінках.

28 жовтня 2021 року – представник Профспілки взяв участь в нараді МОЗ, повідомивши Міністра про чисельні звернення від працівників закладів освіти та викликану цим необхідність доопрацювання, а також розробки доповнень і роз'яснень до Наказу МОЗ №2153.

8 листопада 2021 року представник Профспілки дав інтерв'ю, в якому висловив позицію щодо добровільності вакцинації, чотирьом ЗМІ:

5 канал, 1+1, Україна 24, Радіо Свобода,

9 листопада 2021 року представник Профспілки дав інтерв'ю, в якому висловив позицію щодо добровільності вакцинації, двом ЗМІ, зокрема й іноземному: Белсат (Польща), Громадське Радіо

10 листопада 2021 року Питання захисту прав відсторонених працівників винесено на розгляд Правової служби Профспілки, за результатами якої сформовано пропозиції підтримати судові позови за захистом прав позивачів на працю.

Включено до Розділу "Завдання за напрямом "Розвиток дошкільної та позашкільної освіти" Державної Стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2020 р. № 695 такі норми:

1. Сприяння органам місцевого самоврядування в реалізації права дітей на здобуття дошкільної та позашкільної освіти.

2. Підвищення соціального статусу працівників, зокрема вихователів закладів дошкільної освіти, педагогів системи позашкільної освіти шляхом збільшення оплати праці, моральне заохочення та підвищення престижності праці.

Розроблено план заходів на 2021-2023 роки з реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки:

Включено до Розділу "Напрямок "Розвиток дошкільної та позашкільної освіти" такі норми:

Підвищення соціального статусу працівників, зокрема вихователів закладів дошкільної освіти, педагогів системи позашкільної освіти шляхом збільшення оплати праці, моральне заохочення та підвищення престижності праці; забезпечити розроблення нових підходів із визначення заробітної плати з метою її збільшення педагогічним працівникам закладів дошкільної та позашкільної освіти

Включено до Розділу "Оперативні цілі та основні завдання, що забезпечують досягнення стратегічних цілей" Оперативна ціль 1: Стратегії розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на період до 2023 (21 грудня 2020 року, колегія Міністерства освіти і науки схвалила цей документ, який буде подано до Кабінету Міністрів України на затвердження) такі норми:

1. Підвищення рівня заробітної плати педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти відповідно до Закону України «Про освіту».

2. Вилучено з проєкту Стратегії норму щодо оптимізації мережі закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

### **Здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, правовий захист членів Профспілки**

Поширення в Україні пандемії коронавірусу COVID-19 та збройна агресія Росії проти України суттєво змінили умови здійснення громадського контролю та забезпечення Профспілкою дотримання трудового законодавства в установах і закладах освіти у 2021-2023 роках.

Для покращення та удосконалення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю постановою Президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України від 01.07.2021 № П-4-3 створено Службу правової допомоги Профспілки працівників освіти і науки України у складі 55 осіб, склад якої змінюється в залежності від об'єктивних обставин.

Безпосередню діяльність Служби правової допомоги було спрямовано на:

- аналіз законопроектів Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, інших міністерств та відомств, норми яких регулюють трудові відносини працівників галузі, забезпечують їх права та гарантії у взаємовідносинах із роботодавцями;

- забезпечення здійснення повноважень виборними профспілковими органами за додержанням законодавства про працю визначених Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Статутом Профспілки.

- взаємодія з державною інспекцією праці, органами управління в галузі освіти, органами прокуратури, органами державної влади та місцевого самоврядування;

- досудовий захист та безпосередньо захист в судах трудових, соціально-економічних та інших прав і професійних інтересів працівників освіти;

- надання безкоштовної правової допомоги з питань застосування нормативно-правових актів, які містять норми трудового права, під час вирішення індивідуальних трудових спорів і захисту трудових прав і державних соціальних гарантій, консультування членів Профспілки з питань застосування законодавства про працю;

- участь у договірному регулюванні соціально-трудова відносин в рамках соціального партнерства;

- участь в законотворчій діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування;

- інформаційно-методична робота з правових питань, проведення навчальних семінарів з профспілковим активом, представниками роботодавців, органами управління в галузі освіти.

Громадський контроль за дотриманням законодавства про працю здійснюють 759 інспекторів праці, в тому числі уповноважені представники Служби правової допомоги, голови профспілкових організацій всіх рівнів. За

2021-2023 проведено 3361 перевірку додержання законодавства про працю, 103 - спільно з територіальними органами Держпраці України. Проінформовано органи контролю за додержанням законодавства про працю про порушення прав працівників, які є членами профспілки, у 503 випадках. Під час проведення перевірок громадського контролю виявлено 19058 порушень прав працівників. Зокрема, 7443 порушень з оплати праці, 1292 з питань звільнення і переведення, 2767 з питань зміни істотних умов праці працівників, 4185 з питань гарантій і компенсацій.

За звітний період порушено права 57056 працівників, профспілковими органами було направлено 1882 подання про усунення порушень: роботодавцям 1473; органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування 409. Надіслано 1485 письмових повідомлень про виявлені факти порушень з них 1163 органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування.

Усунуто роботодавцями порушень у 2827 випадках, зокрема у 2366 випадках на вимогу профспілок.

Поширюється практика застосування безоплатної правової допомоги з представництва та захисту працівників галузі з питань трудового законодавства та оплати праці в національних судових установах усіх рівнів. Складено 2718 позовних заяв, інших процесуальних документів, в тому числі 2201 членам профспілки, 517 профспілковим організаціям. Інтереси більше 27 тисяч працівників представляли за дорученням виборних органів фахівці Правової служби, в тому числі 174 працівників - в судах і більше 27 тисяч - в інших органах державної влади та місцевого самоврядування. Понад 200 рішень винесено судами на користь працівників, з них понад 80 з оплати праці. За звітний період на користь працівників по справах, представництво інтересів у яких здійснювали правові інспектори праці профспілки, стягнуто кошти в сумі понад 5 млн. гривень.

Надано понад 300 тис. консультації з правових питань, з них 237290 членам профспілки та більше 80 тисяч профспілковим організаціям. З питань трудового законодавства надано 11400 роз'яснень, у тому числі в засобах масової інформації – 7858, у методичних матеріалах – 3536.

Проведено навчання з питань застосування трудового законодавства – 5407, зокрема для членів профспілок у первинних профспілкових організаціях – 3161, для обраних громадських інспекторів праці – 337, для профспілкових активістів – 1855.

Указом Президента України від 24.04.2022 №64/2022, у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану тимчасово, на період дії правового режиму воєнного стану, обмежуватися конституційні права і свободи людини і громадянина, передбачені статтями 30 – 34, 38, 39, 41 – 44, 53 Конституції України, а також вводиться тимчасові обмеження прав і законних інтересів юридичних осіб в межах та обсязі, що необхідні для забезпечення можливості запровадження та здійснення заходів правового режиму воєнного стану, які передбачені частиною першою статті 8 Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

Ускладнився зв'язок з членами Профспілки, які внаслідок збройної агресії виїхали за кордон. Незважаючи на це в більшості випадків профспілкові організації забезпечували свої повноваження в дистанційному режимі.

Значним викликом в роботі Профспілки стало прийняття Верховною Радою України 15.03.2022 року Закону України № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», яким визначено такі особливості правового регулювання трудових відносин в умовах воєнного стану: визначається дія норм законодавства про працю в умовах воєнного стану (за часом та за колом осіб), зокрема закріплюється переважна дія пропонованих законопроектом норм перед відповідними нормами законодавства про працю; врегульовуються окремі особливості укладення трудового договору в умовах воєнного стану (щодо визначення форми трудового договору за згодою сторін; розширення можливостей встановлення випробування та укладення строкових трудових договорів); для відвернення або ліквідації бойових дій, інших складних обставин передбачається можливість переведення працівника на іншу роботу без його згоди, якщо така робота непротипоказана йому за станом здоров'я; у зв'язку з веденням бойових дій та загрозою для життя і здоров'я передбачається право працівника розірвати трудовий договір за власною ініціативою без попередження роботодавця в двотижневий строк; визначаються особливості розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку ліквідації підприємства, установи, організації у зв'язку із знищенням потужностей чи майна; врегульовуються особливості обліку часу роботи та часу відпочинку (нормальна тривалість робочого часу – не більше 60 годин на тиждень; право роботодавця визначати час початку і закінчення щоденної роботи; тривалість щотижневого безперервного відпочинку – не менше 24 годин та ін.); визначається, що питання організації кадрового діловодства та з архівного зберігання документів вирішуються на розсуд роботодавця; скасовується більшість обмежень щодо роботи в нічний час, залучення до нічних і надурочних робіт, робіт у вихідні, святкові і неробочі дні, направлення у відрядження (крім залучення лише за умов крайньої необхідності вагітних жінок, жінок, що мають дітей віком до одного року, та осіб з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказані відповідні роботи); скасовуються обмеження щодо застосування праці жінок на важких роботах і роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, підземних роботах (крім вагітних жінок і жінок, які вигодовують дитину віком до одного року); визначається, що у випадку неможливості виплати заробітної плати через воєнні дії така виплата може бути призупинена до моменту відновлення можливості підприємства здійснювати основну діяльність; передбачається можливість зупинення дії окремих положень колективного договору за ініціативи роботодавця; визначаються окремі особливості надання відпусток (тривалість щорічної основної оплачуваної відпустки – 24 календарних дні; право роботодавця відмовити у наданні будь-якого виду відпусток, крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною; збільшення тривалості відпустки без збереження заробітної плати); передбачається можливість призупинення трудового договору – тимчасове

звільнення роботодавця від обов'язку забезпечувати працівника роботою та тимчасове звільнення працівника від обов'язку виконувати роботу за трудовим договором. При цьому, призупинення трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин. Також вищевказаним законом встановлюються окремі особливості діяльності професійних спілок в умовах воєнного часу.

Збереження життя і здоров'я членів профспілки стало першочерговим завданням для профспілкових організацій.

ЦК Профспілки посилило роботу з Міністерством освіти і науки України в умовах воєнного стану, сконцентрувавши увагу на першочергових завданнях гуманітарної складової захисту членів профспілки.

Результатом співпраці з Міністерством стало підготовка та направлення відповідних листів на місця для використання в практичній роботі: від 28.02.2022 № 1/3292-22 «Щодо написання заяв про відпустки без збереження заробітної плати у зв'язку із введенням в Україні правового режиму воєнного стану»; від 06.03.2022 № 1/3370-22 «Про оплату праці працівників закладів освіти під час призупинення навчання»; від 07.03.2022 №1/3378-22 «Про практику застосування трудового законодавства у галузі освіти і науки під час дії правового режиму воєнного стану»; від 11.04.2022 № 02-8/111 щодо щорічних основних відпусток; від 22.04.2022 № 1/4395-22 «Про оплату праці працівників закладів освіти»; від 25.04.2022 № 1/4444-22 «Про оплату праці працівників закладів освіти».

Статтею 12 Закону № 2136-IX у період дії воєнного стану обмежено право на щорічну основну відпустку тривалістю 24 календарні дні. Враховуючи те, що тривалість щорічної основної відпустки педагогічних працівників становить від 42 до 56 календарних днів, і педагогічні працівники закладів освіти не залучені до участі у роботі критичної інфраструктури виникло питання щодо їхньої роботи у період літніх канікул та фінансового забезпечення.

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України направив звернення з до Міністерства освіти і науки України, народних депутатів Верховної Ради України з вимогою забезпечити педагогічним працівникам повернення щорічної основної відпустки повної тривалості.

Результатом цього стало прийняття 1 липня 2022 року Верховною Радою України прийнято Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин», яким внесено зміни до ст.12 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» про надання відпустки повної тривалості педагогічним працівникам закладів освіти (56 днів).

Важливим напрямом роботи Профспілки є постійний і систематичний процес над розглядом, аналізом і внесенням зауважень і пропозицій до законопроектів з питань трудових прав та соціально-економічних інтересів членів профспілки. Зокрема, в 2022 році відхилена чергова спроба Кабінету Міністрів України винести для розгляду Верховною Радою України проекту Закону України «Про працю», норми якого суттєво погіршували права працівників, суперечили Конституції України та вимогам міжнародного права.

У зв'язку із карантинними заходами та введенням воєнного стану збільшилась кількість усних письмових консультацій, зокрема із використанням інформаційних технологій.

Найбільш поширені консультації з питань: атестації педагогічних працівників, порядку тарифікації, реорганізації відділів освіти і закладів освіти (надавалися як правило в письмовій формі), надання соціальних відпусток та відпусток на навчання, в тому числі в період воєнного стану, виплата відпускних та матеріальної допомоги на оздоровлення в умовах воєнного стану, виплата компенсацій за невикористані відпустки при звільненні, зокрема пенсіонерам за віком з якими не планують продовження трудових відносин, доплат за роботу в шкідливих умовах праці, доплат за вислугу років, пенсійного забезпечення, доплат за завідування кабінетами, переведення педагогічних працівників, штатних розписів закладів освіти, ведення кадрової документації, зміни істотних умов праці, зменшення надбавок за престижність праці, оформлення кадрових наказів та трудових книжок, застосування Закону України «Про повну загальну середню освіту», зокрема в частині продовження строкових договорів з пенсіонерами за віком, які вже працювали за строковими договорами, особливості трудових відносин в період воєнного стану, питань простою працівників освіти в період воєнного стану, допущення до роботи невакцинованих працівників в період воєнного стану, організації трудових відносин з працівниками, які із дітьми виїхали за кордон.

Найбільш характерними порушеннями трудового законодавства у 2021-2023 роках стало: необґрунтоване погіршення умов праці, неправомірне зменшення педагогічного навантаження; неправомірна відправка працівників у відпустку без збереження заробітної плати; необґрунтована зміна істотних умов праці працівників; невірне оформлення трудових книжок, неправомірне зменшення оплати за престижність педагогічної праці; недотримання вимог ст.57-1 Закону України «Про освіту» в питаннях забезпечення гарантій працівників освіти в умовах воєнного стану.

Проблемним питанням залишається реорганізація та ліквідація закладів освіти, що призводить до скорочення працівників освіти, а також скорочення працівників освіти з числа обслуговуючого персоналу, оплата праці яких фінансується із місцевого бюджету з обґрунтуванням нестачі коштів місцевих бюджетів.

### **Робота з охорони праці**

Діяльність Центрального комітету Профспілки та її членських організацій з питань охорони праці протягом 2021-2023 рр. зосереджувалася на виконанні ключових завдань Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки», реагуванні на поточні події та виклики у цій сфері.

Представники ЦК Профспілки працюють у складі постійно діючої комісії з перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах, установах, організаціях, підприємствах, що



належать до сфери управління Міністерства освіти і науки, зокрема у розгляді та оцінюванні творчих робіт відповідних посадових осіб з питань охорони праці, охорони здоров'я, пожежної, техногенної, радіаційної безпеки та цивільного захисту тощо, що передбачено відповідним наказом Міністерства освіти і науки України. У 2023 році зазначену перевірку пройшли понад 600 освітян.

Щодо законодавчих змін з питань безпеки праці та здоров'я працівників на роботі та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу:

у 2022 році взяли участь в опрацюванні та обговоренні змін до Типового Положення про порядок проведення навчання з питань охорони праці; проекту постанови правління Фонду соціального страхування України «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці»; проекту постанови «Про внесення змін до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві»;

в обговоренні та узгодженні позицій законопроекту Мінекономіки України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі», який наразі звужує обсяг існуючих гарантій і прав працівників на безпечні, здорові умови праці, у зв'язку з чим не може бути погоджений профспілковою стороною.

За 2023 рік працівниками апарату ЦК Профспілки було опрацьовано понад 30 нормативних документів, надісланих СПО профспілок на розгляд та погодження, зокрема:

Законопроект № 10147 «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі»;

Законопроект № 10148 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо відповідальності за порушення вимог законодавства про безпеку та здоров'я працівників на роботі»;

проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку проведення аудиту пожежної та техногенної безпеки»;

проект наказу Міністерства внутрішніх справ України «Про затвердження Змін до Правил пожежної безпеки в Україні»;

проект наказу МВС України «Про затвердження Змін до форми акта, складеного за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб'єктом господарювання вимог законодавства у сфері техногенної та пожежної безпеки»;

проект наказу Міністерства економіки України «Про внесення змін до деяких наказів, що регулюють питання у сфері охорони праці»;

пропозиції до Протоколу узгодження позицій до професійного стандарту «Інспектор праці», затвердженого наказом ДУ «Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці від 10.03.2023 року.

Надано пропозиції до проекту змін форми Звіту про роботу технічних інспекторів праці та представників профспілок з питань охорони праці за формою №ТІ-2 (Президією ФПУ № 20 від 24.10.2023 року прийнято зміни до Звіту про роботу технічного (их) інспектора (ів) праці та/або представника (ків) з питань охорони праці (форма №ТІ-2).

Надано пропозиції до проекту змін до Порядку розслідування: постанова КМУ від 20.01.2023 № 59 «Про внесення змін до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві», який вдосконалює порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, особливості розслідування нещасних випадків в умовах воєнного стану.

Щороку узагальнюються та подаються до ФПУ звіти про роботу представника Профспілки з питань охорони праці за рік за формою ПІ-2, що передбачена постановою Президії ФПУ від 30.10.2023 року № П20/13.

У 2022 році Колегією МОН України та президією ЦК Профспілки було прийнято рішення про розроблення та затвердження у новій редакції Положення про Всеукраїнський громадський огляд-конкурс. Оглядовою комісією напрацьовані відповідні матеріали. Але, у зв'язку з тим, що наразі готуються зміни до Закону України «Про охорону праці», а розроблений законопроект «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» до цього часу не прийнятий, сформувавши нову редакцію Положення є неможливим. Відтак, чинним залишається діюче Положення про огляд-конкурс, а підведення підсумків наразі відтерміновано.

ЦК Профспілки проведено онлайн-семінар з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності для заступників голів, представників з питань охорони праці обласних, Київської міської організацій Профспілки за участі фахівців Міністерства освіти України та ФПУ.

Представники ЦК Профспілки взяли участь:

у IX Міжнародній науково-практичній конференції «Охорона праці – 2022: євроінтеграція та інновації», під час якої було обговорено проблемні питання сфери охорони праці в Україні;

у 2023 році:

у вебінарі «Сучасні навчальні матеріали з охорони праці в майбутньому», який організовано Конфедерацією роботодавців України;

у Круглому столі «Діалог професіоналів про безпечне та здорове робоче середовище», присвяченому Всесвітньому дню охорони праці;

в онлайн презентації проекту документа «Безпека і здоров'я на роботі під час і після збройного конфлікту. Збірка перспективних підходів і практик: досвід України».

Працівники ЦК Профспілки працівників освіти і науки України та обласних організацій Профспілки взяли активну участь у XIII Всеукраїнському конкурсі дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей – 2024» до Всесвітнього дня охорони праці, який щорічно відзначається 28 квітня, як важливому соціальному проєкті, спрямованому на профілактику виробничого травматизму через залучення до творчості дітей та їх батьків, формування високої культури безпеки праці у суспільстві, організованому ТОВ «Редакція журналу «Охорона праці» та Федерація профспілок України.

Зокрема, до проведення регіональних етапів Конкурсу долучилися Дніпропетровська, Запорізька, Закарпатська, Київська, Одеська, Рівненська,

Черкаська, Полтавська, Сумська, Житомирська, Волинська та Івано-Франківська обласні організації Профспілки.

Представники апарату ЦК взяли участь в опрацюванні Положення про Конкурс та оцінюванні у складі журі Конкурсу понад 6000 робіт, які надійшли на регіональні та всеукраїнський етапи, та визначенні переможців.

### **Організація роботи щодо відпочинку і оздоровлення дітей членів Профспілки**

Одним із пріоритетних напрямів діяльності організаційних ланок Профспілки працівників освіти і науки України та дієвим мотиваційним фактором перебування у Профспілці є оздоровлення дітей спілчан.

У 2021 році робота щодо організації оздоровлення та відпочинку дітей проводилася відповідно до законів України «Про оздоровлення та відпочинок дітей», «Про охорону дитинства», постанов Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 №1236 «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» (зі змінами), регіональних комплексних програм оздоровлення та відпочинку дітей, рішень місцевих органів влади щодо організації оздоровлення, відпочинку дітей та учнівської молоді, постанов виборних органів організаційних ланок Профспілки.

Незважаючи на складні епідемічні обставини, спричинені коронавірусом, обласні та Київська міська організації організовували і проводили оздоровчі, відпочинкові заходи для членів Профспілки та членів їх сімей відповідно до вимог Міністерства охорони здоров'я України, використовуючи санаторії, оздоровчі табори, бази відпочинку у діючих санаторіях, базах відпочинку та оздоровчих таборах.

В оздоровчий період 2021 року за організаційно-фінансової участі профспілкових організацій охоплено послугами оздоровлення та відпочинку 13656 дітей членів Профспілки віком від 7 до 18 років.

Для забезпечення оздоровчої кампанії влітку 2021 року загалом було залучено 76 734 621 грн, з них – 20 190 904 грн - з профспілкового бюджету, решта - з місцевих бюджетів використано, за батьківські кошти та кошти спонсорів.

Найбільшу кількість оздоровлено дітей членів Профспілки: Івано-Франківською (1316 осіб), Запорізькою (1239 осіб), Одеською (1197 осіб), Хмельницькою (1183 особи), Житомирською (1154 осіб) обласними та Київською міською (1065 осіб) організаціями Профспілки.

1190 дітей працівників освіти було оздоровлено на базі 3-х позаміських дитячих закладів оздоровлення і відпочинку, які знаходяться у власності Волинської, Одеської, Дніпропетровської обласних організацій Профспілки

У дитячих закладах оздоровлення і відпочинку було створено належні умови для безпечного перебування дітей, проводилася змістовна виховна, культурно-масова та спортивна робота, а також заходи, спрямовані на патріотичне виховання підростаючого покоління.

У 2022 році у зв'язку з оголошенням воєнного стану, пов'язаного з російською агресією, у більшості профспілкових організацій не було можливості організувати оздоровлення і відпочинок дітей працівників освіти.

Протягом літнього періоду 2022 року було оздоровлено 1346 дітей членів Профспілки, з них - 716 дітей спілчан та дітей військовослужбовців було оздоровлено Івано-Франківською обласною організацією Профспілки та 508 дітей – Київською міською організацією Профспілки. На оздоровлення було витрачено 1 млн. 153 тис. грн з профспілкового бюджету; близько 10 млн. грн – з інших джерел (з місцевого бюджету, спонсорських) та батьківська плата.

В оздоровчий період 2023 року обласними, Київської міською організаціями Профспілки за організаційно-фінансової участі профспілкових організацій галузі у 2023 році послугами оздоровлення та відпочинку було охоплено 2056 дітей членів Профспілки віком від 7 до 18 років, на що з профспілкового бюджету було витрачено близько 12 млн. 600 тис. грн.

Зокрема, 1028 дітей спілчан в умовах воєнного стану було оздоровлено Київською міською організацією Профспілки та освоєно 9988,4 тис. грн. На оздоровлення направлялися діти, які перебувають на диспансерному обліку діти з багатодітних сімей, діти учасників бойових дій.

Івано-Франківською обласною організацією Профспілки оздоровлено 551 дитина, залучено з профспілкового бюджету - 324572 грн.

Чернігівською обласною організацією Профспілки оздоровлено 105 дітей, залучено близько 514 тисяч грн. коштів з профспілкового бюджету.

Закарпатська обласна організація Профспілки за рахунок власних коштів (1269500 грн.) оздоровила 100 дітей та підлітків членів профспілки, батьки яких беруть участь у російсько-українській війні.

За рахунок коштів Німецької спілки освіти 20 дітей членів Профспілки Київської області та міста Києва оздоровилися та відпочили у наметових таборах в Німеччині.

Для 30 дітей, батьки яких є членами Профспілки і захищають суверенітет і цілісність України, Волинською обласною організацією Профспілки було організовано відпочинок у Литві за фінансової підтримки Профспілки освіти Литовської Республіки.

Враховуючи складну ситуацію із забезпеченням безпеки дітей під час можливих повітряних атак, відсутність бомбосховищ, оздоровлення дітей на базі позаміських закладів оздоровлення і відпочинку, підпорядкованих Профспілці, у 2022 та 2023 роках не здійснювалося.

За підсумками оздоровлення у 2021-2023 рр Почесною відзнакою ЦК Профспілки працівників освіти і науки України «Турбота про дітей» було нагороджено 25 осіб та 27 організації/установ, зокрема:

у 2021 р.: 18 осіб та 24 організації/установи; у 2022 р. 4 особи; у 2023 р.: 3 особи та 3 організації.

Почесною грамотою ЦК Профспілки нагороджено 43 осіб та 28 організацій/установ, зокрема:

у 2021 р.: 32 особи та 23 установи/організації; у 2022 р. : 7 осіб та 2 організації; у 2023 р. 4 ос., 3 орг./уст.

Відзнаками ФПУ У 2021 році нагороджено переможців та активних учасників оздоровчо-виховного процесу у різних номінаціях за підсумками Всеукраїнського огляду роботи профспілок на кращу організацію оздоровлення та відпочинку дітей 10 осіб та організацій.

У 2022 році подяками ФПУ нагороджено 9 осіб та організацій.

**Захист прав та інтересів молоді, яка працює та навчається, зміцнення кадрового потенціалу, посилення мотивації членства.**

Профспілка працівників освіти і науки України на сьогодні об'єднує понад 497 тисяч молодих людей, які працюють та навчаються у закладах освіти.

При ЦК Профспілки створена та активно працює Рада молоді, яка працює та навчається, метою діяльності якої є:

- підтримка та залучення лідерів профспілкових організацій, активного студентства до спільної праці задля розуміння своїх прав та уміння їх ефективно захищати,
- надання профспілковим комітетам та їх членам широкого спектру інструментів для повноцінної партнерської участі у формуванні та реалізації молодіжної політики,
- створення законодавчих підстав для участі та реалізації проєктів.

Рада проводить розширені засідання, організовує дискусійні платформи, профспілкові школи, форуми, але події, що охопили країну впродовж останніх 4-х років (пандемія COVID-19, повномасштабна війна) внесли свої корективи у формат роботи Ради!

Протягом звітного періоду відбулися чотири засідання Ради молоді, яка працює та навчається, із залученням провідних фахівців із Міністерства освіти і науки України, Мінмолодьспорту України, Міністерства соціальної політики України, міжнародних експертів тощо. Підіймалися питання виплати академічних та соціальних стипендій, необхідності прозорості та широкого залучення профспілок, безпосередніх учасників освітнього процесу, до розгляду питань реформування вищої та фахової передвищої освіти при напрацюванні нормативної бази, збереження людського капіталу (молоді, студентства) в країні та викликах, які стоять перед молодими людьми в Україні.

Протягом звітного періоду проводилася постійна робота щодо захисту прав та гарантій студентів та молоді.

*(Наприклад, напрацьовано та подано пропозиції та зауваження до Закону «Про основні засади молодіжної політики» № 1414-IX, який Верховна Рада ухвалила 27 квітня 2021 року, в рамках реалізації Європейської хартії про участь молоді в суспільному житті на місцевому та регіональному рівні; проєктів постанов Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку призначення і виплати стипендій»; постанови № 933 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 12 липня 2004 р. № 882 і від 28 грудня 2016 р. № 1047», від 1 вересня 2021 року; проєктів Законів України № 10399 «Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування здобуття вищої освіти та надання державної цільової підтримки її здобувачам» і № 9600 «Про внесення змін до деяких законів України щодо підтримки наукової роботи в закладах вищої освіти» - Профспілка працівників*

*освіти і науки України висловила категоричну незгоду прийняттю закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування здобуття вищої освіти та надання державної цільової підтримки її здобувачам», проект якого за № 10399 прийнято Верховною Радою України 20 березня за основу)*

Організовувалися спільні консультації з профільними міністерствами, семінари, вебінари, форуми та різноманітні заходи, спрямовані на підвищення правової грамотності та підтримку молодих працівників, студентів (деякі для прикладу):

➤ жовтень 2020 - Профспілка працівників освіти і науки України долучилася до Глобальної онлайн-трансляції, яка приурочена Всесвітньому дню вчителя 2020, найбільшій онлайн-зустріч вчителів в історії: 24-годинний захід з прямою трансляцією, що охопила всю планету, підготувавши відеозвернення від вчителів, викладачів, студентів та дітей про важливість освіти і освітян у час пандемії, зацентрувавши увагу на гідній оплаті праці та надскладних умовах праці;

➤ березень 2021 року - взяли участь в онлайн-семінарі, проведеним Національним експертом Еразмус+, в рамках якого було обговорено питання реалізації міжнародних проектів, співпраці з іноземними партнерами та інтернаціоналізація вищої освіти, а також презентовано нові шляхи та можливості розвитку потенціалу для молоді України в карантинний період;

➤ червень 2021 року в м. Святогірськ відбувся Форум молодіжного крила Донецької, Луганської, Сумської обласних організацій Профспілки працівників освіти і науки України;

➤ червень 2022 року - в Українському кризовому медіа-центрі відбулося експертне обговорення питання вступу випускників до вищих навчальних;

➤ у травні-грудні 2022 році Профспілкою спільно з ГО «Інститут громадської освіти та праці» за підтримки Представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні, розроблено та впроваджено інформаційно-просвітницький проект «Запобігання та протидія дискримінації працюючих студентів на робочому місці».

Впродовж 2022 року, за час реалізації проекту, було охоплено понад 500 студентів, які поєднують здобуття освіти з роботою, а також профспілкових лідерів та активістів з усіх регіонів України. Загалом було проведено 5 вебінарів та надано молоді можливість набути компетенції у сфері трудового життя, зрозуміти усі його аспекти, навчитися аналізувати трудове законодавство, навчатися основам захисту від утисків та дискримінації;

З перших днів війни, проаналізувавши ситуації щодо внутрішньо переміщених осіб, які втратили домівки, робочі місця та можливість продовжувати працювати, навчатися, Профспілка шукала можливість створення просторів задля продовження освітнього процесу та підтримки своїх спілчан.

У 2022 році Профспілка працівників освіти і науки України разом з ГО «Інститут громадської освіти та праці» за сприяння ПРООН виграла та реалізувала грантовий проєкт «Education without limits» – «Освіта без обмежень».

Мета цього проєкту було створення освітніх просторів для внутрішньо переміщених вчителів і викладачі, а також – створення робочих місць для внутрішньо переміщених освітян, які будуть надавати освітні послуги учням шкіл та студентам університетів в області й громади у форматі онлайн та простору для студентів, де вони зможуть продовжити навчання.

Відповідні хаби були створені і розташовані у пансіонаті «Пролісок» (м. Трускавець), Будинку вчених (м. Львів) та Обласному будинку культури профспілок (м. Ужгород) – міста, де було найбільше переселенців.

Впродовж звітнього періоду було проведено багато зустрічей із Міжнародними Фондами та організаціями, було обговорено реальні кроки допомоги українським освітянам – як внутрішньо переміщеним у країні, так і освітянам, які змушені тимчасово перебувати закордоном у зв'язку з російською агресією та подальшої співпраці з міжнародними колегами, зокрема це – адресна персональна допомога, технічне забезпечення, обмін студентами і викладачами, оздоровлення дітей освітян, навчання й проведення семінарів та тренінгів, психологічна підтримка педагогів тощо.

У листопаді 2023 року за фінансової підтримки Інтернаціоналу освіти та ГО «Трудові ініціативи» було організовано та проведено Всеукраїнський студентський форум «Молодь – для України. Україна – для молоді». Захід об'єднав понад 70 молодих, креативних і прогресивних лідерів студентських профкомів із провідних закладів вищої освіти країни. Молодь обговорила основні виклики, які стоять перед студентами сьогодні, в умовах повномасштабної війни, та які перспективи періоду відбудови України.

Спікерами та експертами виступили лідери Інтернаціоналу освіти, ЄКПО, Європейської комісії питань освіти, директор програм Центру солідарності в Україні, директор із питань освіти в Організації економічного співробітництва та розвитку, розробник і куратор дослідження PISA, Державний Секретар КМУ, Генеральний директор директорату фахової передвищої, вищої освіти МОН України, заступники міністерства молоді і спорту, економіки, соціальної політики, студентські лідери.

Форумом прийнято Резолюцію із закликом до вдали щодо розробки механізмів залучення молоді до післявоєнної відбудови України шляхом акумулювання кращих практик молодіжної роботи та створення ком'юніті для громадського обговорення, обміну досвідом та підтримки молодіжних проєктів.

Враховуючи довготривале продовження воєнних дій на території України, Профспілка, дбаючи про робочі місця вчителів, продовжує шукати можливості залучення інвестицій для продовження освітнього процесу в закладах освіти. Співпрацюючи із італійською громадською організацією Nexus Solidarietà Internazionale Emilia Romagna ETS, в рамках проєкту «Солідарність плюс - ЗАХИСТИМО ДІТЕЙ ВІД ВІЙНИ - Україна - СUP № E93C23000750002», нам

вдалося відремонтувати укриття, що вміщує 2000 учнів в Броварському ліцеї №10 Броварської міської ради Броварського району Київської області.

Профспілка продовжує співпрацювати із Фондом ім. Фрідріха Еберта в Україні, ГО «Трудові ініціативи», німецькою молодіжною організацією «Die Falken», іспанськими ГО «Міжнародна боротьба» та «Загальна конференція праці» та іншими, адже у цей складний час важлива допомога та єдність усього світу.

В період повномасштабної війни та повоєнного відновлення, важливо реалізувати активну профспілкову молодіжну політику та бути залученими до державної молодіжної політики. Тому Профспілка презентувала своє бачення щодо питань мотивації студентів залишатися в Україні та повернення тих, хто виїхав за кордон, забезпечення післявоєнного відновлення освіти, зайнятості студентів та першого робочого місця випускників, допомоги війську перемогти ворога на різних майданчиках: *(декілька для прикладу)*

- жовтень 2023 року - Human Capital UA: всеукраїнське обговорення розвитку людського капіталу;
- листопад 2023 - круглий стіл в Укрінформі «Як зробити Україну «модною» для українців»;
- грудень 2023 – міжнародний форум «Посилення голосу молоді у процесі відбудови та відродження України»;
- грудень 2023 – «Саміт прогресивних освітян 2023»
- квітень 2024 - Комітетські слухання щодо удосконалення шляхів молодіжної політики в Україні;

Крім того, важливою складовою нашої роботи є соціальна підтримка молоді. Ми надаємо юридичну консультацію з питань трудового законодавства та захисту прав на стипендію. Також ми допомагаємо молодим освітянам у вирішенні соціальних питань та надаємо підтримку в складних життєвих ситуаціях. Тому Профспілковий актив (студенти-волонтери, учителі і викладачі із різних куточків України) у серпні 2023 року долучилися до встановлення національного Рекорду Радості, подарувавши незабутні миті радості понад п'ятистам діткам України.

Профспілка взяла активну участь у розробці професійного стандарту професії «фахівець з питань молоді (молодіжний працівник)». Тепер профспілкові активісти-студенти, які впродовж навчання, зуміли себе віднайти та реалізувати в молодіжному середовищі та мають бажання продовжувати займатися роботою із молоддю, зможуть на законних підставах працювати у молодіжних (дитячих) громадських об'єднаннях, громадських та благодійних організаціях, на підприємствах, в установах, які здійснюють молодіжну роботу, в органах місцевого самоврядування, органах виконавчої влади і отримувати кошти за свою працю, отримавши професійну кваліфікацію «Фахівець з питань молоді».

Профспілка завжди готова стояти на захисті прав та інтересів молоді в освітній сфері і продовжувати робити все можливе для створення комфортних умов для навчання та праці.

**Розвиток співпраці з іншими профспілками.**



### **Посилення міжнародного співробітництва.**

Міжнародна підтримка для України, усіх її сфер життя, оборонної, медичної, освітньої, є на сьогодні надзвичайно важливою, навіть критичною.

У перші дні вторгнення росії на територію України Профспілка працівників освіти і науки України звернулась до міжнародної освітньої спільноти щодо солідарної підтримки, посилення тиску на агресора та застосування всіх засобів для негайної деескалації ситуації, зниження напруженості на кордонах України, виведення військ противника з українських кордонів та окупованих територій, а також припинення втручання у справи України.

Після того, як Всеросійська профспілка освіти підтримала вторгнення російських військ на територію України, розмістивши на своєму сайті заяви Федерації незалежних профспілок росії щодо підтримки дій путіна, Профспілка працівників освіти і науки України направила заяву до Інтернаціоналу освіти та Європейського комітету профспілок освіти, в якій засудила позицію російської профспілки та висловила вимогу виключити Всеросійську профспілку освіти з ІО/ЄКПО.

Співпраця Профспілки працівників освіти і науки України з міжнародними організаціями, профспілками інших країн стала одним із пріоритетних напрямків роботи нашої організації. Профспілка працівників освіти і науки України є асоційованим членом Інтернаціоналу освіти та його регіональної організації - Європейського комітету профспілок освіти. Тісно співпрацює з Американською федерацією вчителів, профспілками працівників освіти і науки Словаччини, Молдови, Грузії, Латвії, Литви, Профспілкою польських вчителів, Профспілкою вчителів середніх шкіл Франції. До початку війни проводилися семінари та робочі зустрічі з обміну досвідом з профспілками освітян Польщі, Словаччини, Франції.

Інтернаціонал освіти створив фонд солідарності для допомоги українським освітянам.

Профспілка працівників освіти і науки України підтримує постійний зв'язок із керівництвом міжнародних партнерських організацій. Систематично відбуваються зустрічі Голови з генеральним секретарем Інтернаціоналу освіти Девідом Едвардсом та європейським директором ЄКПО Сьюзан Флокен для інформування щодо поточної ситуації у сфері освіти та загалом у країні.

Профспілка постійно інформує міжнародні організації та міжнародну спільноту про терор, знущання та психологічний тиск, яким зазнають вчителі та працівники освіти в окупованих російськими загарбниками територіях.

Профспілка у партнерстві з ГО "Інститут громадянської освіти і праці" та за підтримки ПРООН нещодавно реалізувала проект "Освіта без обмежень", відкривши освітні простори для внутрішньо переміщених вчителів, викладачів та студентів у західних областях України, а саме у Трускавці, Львові та Ужгороді. Метою проекту є забезпечення вчителям безперервного доступу до навчального процесу, умов для роботи; підтримка дітей та молоді у наданні можливостей для навчання та подальшого розвитку.

Взимку 2023 року Профспілка у співпраці та за фінансової підтримки Американської федерації вчителів (AFT) та Польської профспілки вчителів (ZNP) надала 50 генераторів 12 закладам освіти Львівської області.

Профспілка також реалізувала проект "Солідарність плюс: Захист дітей від війни" за фінансової підтримки італійської неурядової організації Nexus Solidarietà Internazionale Emilia Romagna та Confederazione Generale Italiana del Lavoro - CGIL. Метою проекту було створення безпечного середовища для дітей та вчителів, а саме організація укриття на базі загальноосвітньої школи в Броварах, Київської області, проведення ремонтних робіт та встановлення необхідного обладнання.

Вже другий рік поспіль профспілка за підтримки та фінансової допомоги Профспілки працівників освіти Німеччини GEW та німецької молодіжної організації Die Falken відправляє групи дітей членів профспілки на відпочинок до таборів по всій Німеччині.

З початку війни Профспілка приймала міжнародних партнерів з Німеччини, США, Іспанії та делегацію Інтернаціоналу освіти. У травні 2023 року в Києві перебувала з візитом делегація Інтернаціоналу освіти – всесвітньої федерації профспілок, яка об'єднує 383 членські організації вчителів та працівників освіти з усього світу, у складі Генерального Секретаря Інтернаціоналу освіти, Президента Європейського комітету профспілок освіти та представників профспілок США та Польщі.

В умовах війни Профспілка докладає зусиль, постійно беручи активну участь у міжнародних заходах високого рівня – міжнародних самітах, конгресах, конференціях та засіданнях європейських та світових організацій, щоб інформувати міжнародну спільноту про всі виклики, з якими зіштовхнулась Україна, зокрема, сфера освіти, через повномасштабне вторгнення росії на територію України.

Два роки поспіль Профспілка долучається до Міжнародного саміту вчительської професії, де делегації різних країн світу у складі міністрів освіти та представників профспілок збиралися спільно для обговорення проблем освіти у своїх країнах. Профспілка брала участь віртуально у 9-му Всесвітньому конгресі Інтернаціоналу освіти. Була активним учасником засідань Європейського комітету профспілок освіти та засідань Країн Центральної та Східної Європи. На всіх заходах Профспілка інформувала міжнародну освітянську спільноту про ситуацію в сфері освіти в Україні під час воєнного стану, продовжувала постійно висвітлювати правдиву картину жорстокої російської агресії, вчиненої агресором, просувати українську формулу миру на міжнародних майданчиках та закликати до продовження підтримки України. За численними запитами щодо інтерв'ю для видань та радіо з різних країн: Німеччини, Швеції, Італії, Великобританії, Норвегії, США, Іспанії, Франції та ін. голова Профспілки Георгій Труханов інформував про ситуацію в освіті та роботу Профспілки під час війни.

**Інформаційне забезпечення діяльності Профспілки**

Сучасне інформаційне суспільство вимагає від Профспілки працівників освіти і науки України ефективних комунікаційних стратегій, спрямованих на інформування та залучення членів організації та громадськості.

Підвищення обізнаності, позитивний імідж та формування громадської думки про діяльність Профспілки важливі в умовах цифровізації суспільства, нестабільних економічних умовах життя, під час дії воєнного стану.

За звітний період Профспілкою працівників освіти і науки України проводилися комплексні заходи з розвитку власної інформаційної платформи та розширення комунікаційних каналів, зокрема через використання корпоративної мережі сайтів, соціальних мереж, месенджерів.

Особлива увага приділялася інформуванню про діяльність територіальних організацій з метою підтримки та консолідації членства у захисті своїх прав та інтересів.

Однією з умов ефективної інформаційної діяльності Профспілки стала налагоджена система інформаційної політики, яка реалізується у співпраці з організаційними ланками. Центральний комітет та територіальні організації Профспілки систематично інформують про події, що відбуваються у системі освіти на рівні регіону, країни, формуючи позитивну суспільну думку про профспілку освітян загалом.

Цьому сприяють ряд заходів, таких як:

- щоденна робота офіційних ресурсів ЦК Профспілки (сайт, соціальні мережі, месенджери);
- корпоративна мережа сайтів Профспілки (на сьогодні вона дещо зменшена і нараховує 17 функціонуючих власних веб-ресурсів в областях);
- активна присутність обласних організацій, їх очільників у соціальних мережах Фейсбук, Х (Твіттер) та месенджерах Телеграм, Вайбер, Вотсап;
- друковані видання обласних організацій Профспілки (їх наразі 15, із щомісячним чи щоквартальним виходом);
- співпраця з всеукраїнськими ЗМІ на різних рівнях;
- проведення просвітницьких кампаній (власних або спільних);
- обмін контентом із провідними інформаційними агентствами тощо.

З метою реалізації єдиної інформаційної політики ЦК Профспілки проводить цілеспрямовану роботу щодо інформаційного забезпечення профспілкової діяльності, підтримки корпоративної мережі на базі електронних засобів зв'язку, постійного налагодження надійних прямих і зворотних каналів зв'язку з профспілковими організаціями, навчання фахівців, відповідальних за інформаційну роботу в областях (один раз на два роки, згідно з Перспективним планом ЦК Профспілки). Останнє з таких навчань проведено у квітні 2021 року і було спрямовано на підвищення компетенцій з питань безпеки інформації, комунікації онлайн тощо.

З початку повномасштабного вторгнення окупантів в Україну у 2022 році інформаційна робота Профспілки працівників освіти і науки України була переорієнтовна і спрямована на більша практичні запити спільчан, зумовлені введенням воєнного стану. Адже інформації ставало в рази більше, а актуальність знайденої втрачалася надто швидко.

Особливість воєнного часу ще й у тому, що швидкий доступ до потрібної інформації, людей та ресурсів – міг буквально врятувати життя.

На початку війни найбільш затребуваною стала інформація щодо евакуації, медичної допомоги, психологічної підтримки, онлайн освіти для дітей, навчання студентів, юридичної допомоги тощо. У цьому дуже допомагали різноманітні групи у месенджерах, швидка комунікація через соціальні мережі тощо.

Поновлення роботи офіційного сайту – [www.pon.org.ua](http://www.pon.org.ua) після хакерської атаки 23 лютого (у цей день було зламано та покладено десятки сайтів органів державної влади, міністерств, громадських інституцій, профспілок) зайняло кілька робочих днів. За цей час було змінено розміщення систем управління сайту та його архівів на європейських серверах. Також доменне ім'я перенесено до іншого провайдера (imena.ua).

Одразу після відновлення усіх баз сайту Профспілка продовжила інформувати спілчан шляхом використання усіх своїх ресурсів – корпоративної мережі сайтів обласних організацій, соціальних медіа, профспілкових ЗМІ тощо.

У період дії воєнного стану 2022-2024 років оперативне донесення виваженої та перевіреної інформації до спілчан, широке поінформування суспільства про виклики освітянської галузі та зміни у освітянському законодавстві – стали пріоритетами в інформаційній роботі ЦК Профспілки.

Також важливим елементом такої діяльності була протидія гібридній інформаційній війні, в якій ворог, використовує різноманітні інструменти маніпуляції та дезінформування. І на своєму сайті, у соціальних медіа Профспілка висвітлювала лише оригінальний та достовірний освітянський контент.

Сьогодні Профспілка щоденно веде цілеспрямовану роботу щодо формування громадської думки про діяльність організації у час війни. Для цього широко використовується власний сайт, активна присутність у соціальних мережах – Фейсбук, Твіттер, співпраця зі ЗМІ тощо.

У квітні 2022 року було створено Телеграм-канал Профспілки – ще одна важлива інформаційна платформа комунікації. Адже для оперативного поширення власної інформації та важливих повідомлень від органів влади, телеграм – найбільш зручний сервіс.

Щодо статистики, то у середньому сторінки сайту Профспілки <https://pon.org.ua> переглядає 7-10 тисяч відвідувачів щодня. За сторінкою Профспілки у Фейсбук стежать понад 18 тисяч осіб та понад дві тисячі читають новини Профспілки у Телеграмі. Загалом тижневе охоплення дописів сягає від 25 тисяч до 120 тисяч і більше, залежно від поданої інформації.

За звітній період Профспілка працівників освіти і науки України приділяла значну увагу технічному оснащенню та захисту інформації. Адже технічне забезпечення роботи є ключовим фактором для ефективного ведення комунікації та обміну інформацією.

Основні аспекти технічного забезпечення ЦК Профспілки включають:

- комп'ютерну інфраструктуру: використання сучасних комп'ютерів, ноутбуків, серверів та мережевого обладнання для забезпечення надійного функціонування інформаційних систем;

- програмні засоби: використання програмного забезпечення для управління базами даних, електронною поштою, аналізу даних, а також інших спеціалізованих інструментів для оптимізації роботи;

- системи електронної пошти та засоби зв'язку для внутрішньої та зовнішньої комунікації і оперативного обміну інформацією;

- систему електронного документообігу між організаціями та органами влади;

- безпеку та захист інформації: застосування заходів для забезпечення конфіденційності та захисту інформації від несанкціонованого доступу.

Технічне забезпечення на такому рівні допомагає впроваджувати сучасні методи комунікації та оптимізувати роботу щодо захисту прав та гарантій спілчан.



**Інформація  
про роботу Львівської обласної організації  
профспілки працівників освіти і науки України  
(жовтень 2020 – травень 2024 рр.)**

З часу проведення XX звітно-виборної конференції Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України, що відбулася 20 жовтня 2020 року, минуло два з половиною роки.

Це половина шляху, який ми подолали.

Настав час підбити підсумок нашої спільної діяльності та визначити чергові завдання, стратегію та тактику дій щодо захисту трудових прав та інтересів членів профспілки.

У нинішніх важких обставинах члени профспілки, як і всі освітяни та громадяни України, потребують особливої уваги та підтримки.

У процесі підготовки та проведення XX звітно-виборної конференції, ми набули нового досвіду роботи в умовах загострення ковідної інфекції, що триває з 2019 року. Усім нам довелося освоїти мережеве онлайн-спілкування, що дало можливість навчати і навчатися самим.

Сьогодні формат роботи не лише офлайн, а й онлайн – практика нашої повсякденної діяльності й спілкування. Проведення онлайн-засідань рад, президій, навчання профактиву стали звичними.

Коротко про організаційну побудову на нинішній день:

Наша рада об'єднує 95 членів. Це представники із 6 міських організацій профспілки,

6 районних організацій у місті Львові, територіальних організацій профспілки у 5-и міських, 4-х селищних і 3-х сільських територіальних громадах, 17 об'єднаних територіальних організацій Профспілки, які мають у своєму підпорядкуванні профспілкові організації закладів освіти 52-х територіальних громад. У закладах вищої освіти – 6 первинних профспілкових організацій працівників та 6 первинок студентів, у закладах фахової передвищої освіти – 8 профорганізацій працівників і 5 студентських, 7 профорганізацій у закладах професійно-технічної освіти та 13 організацій, що перебувають безпосередньо на обліку в обласній організації Профспілки.

В умовах карантину ми успішно провели реорганізацію організаційної структури районних організацій профспілки в межах області відповідно до Постанови Верховної Ради України від 17 липня 2020 року «Про утворення та ліквідацію районів», Закону України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» у редакції від 14 травня 2020 року та Розпорядження Кабінету Міністрів України №624-р від 27.05.2020 «Про

затвердження перспективного плану формування територій громад Львівської області». Сьогодні можемо стверджувати, що нам вдалося зберегти наші профспілкові підрозділи та не втратити на членстві у профспілці наших працівників освіти. Щоправда, у двох територіальних громадах із 73-х, ми поки що не знайшли порозуміння з керівництвом щодо підтримки членів профспілки.

Усі ці організації об'єднують 86 284 члени профспілки у 1421 первинній профорганізації.

Події останніх років вплинули на зміст і побудову основних заходів Львівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

За період від 20 жовтня 2020 року, що минув від дня проведення звітно-виборної конференції, ми провели 22 засідання президії (зокрема, 7 позачергових) та 8 засідань ради (зокрема, 3 позачергових).

Обставини, що склалися у зв'язку з карантинном, а згодом – воєнною агресією росії проти України, змусили нас шукати та знаходити способи виконання взятих зобов'язань, чітко дотримуватися трудової дисципліни, вирішувати проблеми сьогодення.

Засідання Ради офлайн та онлайн відбувались у звичному режимі відповідно до планів роботи.

Ми щорічно аналізували й давали свої пропозиції щодо забезпечення законодавчого рівня оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників при формуванні Державного бюджету України на новий календарний рік.

Наші профспілкові активісти підтримали відзначення Всесвітнього дня дій за гідну працю та взяли участь у попереджувальній акції профспілок на захист трудових прав працівників, що відбулася у м. Києві в жовтні 2021 року.

Важливою ділянкою діяльності профспілкового активу стала організація роботи закладів та установ освіти Львівщини в умовах карантину та воєнного стану, різні форми організації роботи працівників та здійснення освітнього процесу в таких умовах.

Аналізували основні законодавчі зміни щодо роботи закладів освіти в умовах карантину та воєнного стану та доводили їх до відома колективів закладів освіти.

У 2020-2023 роках Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України та її організаційні ланки спрямовували зусилля на забезпечення належних видатків на освітню галузь у проектах Законів України про Державний бюджет України на кожен наступний рік.

На засіданнях президії серед інших питань розглянуто й такі :

- про планування роботи профспілкових організацій області;
- про хід проведення конференцій стосовно перейменування профспілкових організацій в умовах адміністративної реформи;
- про атестацію педагогічних працівників, представництво виборних профспілкових органів в атестаційних комісіях усіх рівнів;

- про фінансування будівництва корпусу № 2 в пансіонаті «Пролісок»;
- про завдання територіальних організацій профспілки у зв'язку з адміністративною реформою, зміною засновників закладів освіти та формуванням нових органів управління освітою в новостворених територіальних громадах, налагодження соціального діалогу і соціального партнерства, колективно-договірну кампанію в закладах і установах освіти та прийняття колективних угод. Основні завдання, над якими працюють новостворені територіальні організації Профспілки:
  - фінансове забезпечення територіальних громад області для своєчасної і повної виплати заробітної плати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти;
  - підсумок проведеної роботи організаційних ланок обласної організації Профспілки із оздоровлення і відпочинку дітей освітян;
  - наслідки застосування пп.1, 2 п. 3 Розділу Х «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про повну загальну середню освіту» в частині укладення строкових трудових договорів з керівниками та педагогічними працівниками закладів загальної середньої освіти, які досягли пенсійного віку та отримують пенсію за віком. Робота Профспілки щодо виключення дискримінаційних норм із Закону;
  - стипендіальне забезпечення та врегулювання соціально-побутових проблем студентської молоді, що виникли в умовах карантину;
  - нагородження профспілкового активу;
  - затвердження Положення про надання допомоги членам профспілки та членам їх сімей внаслідок воєнних дій;
  - дії Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України стосовно суперечності п.5 ч. 6 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» до Указу Президента «Про введення воєнного стану»;
  - діяльність територіальних організацій профспілки в умовах воєнного стану;
  - стан укладення та дотримання законодавства про колективні договори та угоди, Положень Галузевої, Обласної угод при укладенні територіальних угод між територіальними організаціями профспілки та органами управління освіти сільських, селищних та міських рад;
  - затвердження у новій редакції Положення про надання цільової благодійної допомоги, матеріальної допомоги членам профспілки та членам їх сімей, які постраждали внаслідок воєнних дій;
  - проведення семінару «Навчальний та превентивний захід щодо недопущення порушення трудового законодавства у закладах та установах освіти Львівської області в умовах воєнного стану»;
  - участь у роботі польсько-українського семінару делегації профактиву Львівської обласної організації Профспілки;
  - участь у роботі польсько-американсько-української зустрічі профспілкових лідерів освіти України та Американської федерації вчителів за посередництва Спілки вчителів польських;
  - роль територіальних організацій профспілки у формуванні місцевих



бюджетів;

- оздоровлення членів профспілки в пансіонаті «Пролісок»;
- зміни в законодавстві щодо соціального страхування працівників закладів освіти;

- реалізація Меморандуму про співпрацю, укладеного між партнерами: Український проєкт «Дії в інтересах дітей», Американською федерацією вчителів, Польською профспілкою вчителів, Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України, Департаментом освіти і науки Львівської ОВА.

У грудні 2022 року у Будинку вчених міста Львова відбулось чергове спільне засідання Колегії Департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Ради Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України, на якому про хід виконання Угоди між Департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України прозвітували Олег Паска та Марія Яцейко. У заході взяли участь та виступили із зверненнями до учасників спільного засідання – керівниця Управління служби якості освіти у Львівській області Валентина Загрева, керівник Львівського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти Павло Хобзей, заступник голови Львівської обласної військової адміністрації Іван Собко, директорка Львівського регіонального центру оцінювання якості освіти Лариса Середяк.

Водночас виникали актуальні питання, що стосувалися поточної діяльності обласної організації Профспілки. Члени ради, президії працювали над проблемами спільно з Департаментом освіти і науки Львівської обласної військової адміністрації, депутатами Верховної Ради України, зокрема, Наталією Піпою, керівниками відділів та управлінь освіти й керівниками територіальних громад.

Львівська обласна організація профспілки успішно співпрацює також із Радою ректорів Львівщини, Управлінням державної служби якості освіти у Львівській області, Львівським обласним інститутом післядипломної педагогічної освіти. Така конструктивна співпраця служить різнобічній допомозі працівникам освіти, нашим спілчанам у справі захисту їх трудових прав та інтересів.

Велике значення у виконанні захисної функції Профспілки забезпечувала співпраця із депутатами Львівської обласної ради і Комісією з питань освіти, науки та інновацій (голова - Герус Іванна), Комісією з питань освіти і науки Громадської ради Львівської облдержадміністрації (голова – Калин Мар'ян), депутатами місцевих рад територіальних громад.

З початком 2021 року профспілкова освітянська спільнота продовжувала боротьбу проти неконституційних норм в Законі України «Про повну загальну середню освіту» і висловлювала категоричне заперечення у зв'язку з їх прийняттям. Зокрема, йшлося про незаконне припинення безстрокових трудових договорів з керівниками та педагогічними працівниками закладів загальної середньої освіти.

Задля встановлення соціальної справедливості та соціально-економічного захисту освітян, відповідно до п.6.2. Статуту Профспілки працівників освіти і науки України Львівська обласна організація Профспілки підтримала ініціативу членів профспілки, які на порталі електронних петицій Верховної Ради України створили електронну петицію 14.01.2021 року «Зупинити порушення конституційних прав педагогічних працівників – дискримінацію за віковою ознакою». Листи такого змісту ми й наш профактив надсилали Верховній Раді України, Комітету з питань освіти, науки та інновацій Верховної Ради України, народним депутатам, керівникам органів управління освітою територіальних громад Львівщини, керівникам закладів загальної середньої освіти.

Ми доводили неконституційність прийнятих норм, вказували на те, що вони суперечать нормам міжнародного права, порушують право педагогічних працівників на працю та потребують скасування.

7 лютого 2023 року Конституційний Суд України ухвалив Рішення у праві за конституційним поданням 56 народних депутатів України щодо відповідності Конституції України (конституційності) приписів абзацу третього частини другої статті 22 Закону України «Про повну загальну середню освіту».

Суд визнав оспорювану норму Закону України «Про повну загальну середню освіту» такою, що не відповідає Конституції України.

Однак попереду ще є питання щодо практичної реалізації зазначеного Рішення Конституційного Суду України. Над чим працюємо сьогодні. Позитивне Рішення Конституційного Суду України є безпеліційною перемогою освітянської спільноти, що на перспективу унеможливить укладання строкових трудових договорів із педагогічними працівниками пенсійного віку.

У березні 2021 року розгорнулася боротьба за реальність показників формули розрахункової наповнюваності класів загальної середньої освіти. Наша позиція базувалась на тому, що прийнята Кабінетом Міністрів України постанова №1088 «Про затвердження формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами» не відповідає ст.5 Закону України «Про освіту» і повністю ігнорує положення ст.12 Закону України «Про повну загальну середню освіту». Все ж таки певні зміни до Формули були внесені, однак і до сьогодні вона не відповідає принципам справедливого розрахунку освітньої субвенції.

Наш спільний із Департаментом освіти і науки ЛОДА аналіз стану фінансування закладів освіти навесні 2021 року передбачав, що до завершення поточного бюджетного року в області сумарно не вистачає близько 256 млн. грн. освітньої субвенції для забезпечення заробітних плат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти та близько 89 млн.грн. на заробітні плати іншим категоріям працівників закладів освіти. Ми переконливо доводили ці дані до вищих органів влади та до відома голів, керівників органів управління освіти територіальних громад та наголошували на неприпустимості зменшення розмірів заробітної плати й насамперед

надбавки за престижність праці педагогічним працівникам.

21 грудня 2021 року з ініціативи Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України за участю спілчан та працівників закладів обласного підпорядкування під стінами Львівської обласної ради відбулася акція протесту проти запланованого зменшення обсягів фінансування закладів освіти на суму 267 млн грн. За наслідками проведеної акції цього ж дня сесією Львівської обласної ради вимоги учасників акції були задоволені в повному обсязі.

При значному такому дефіциті спільними зусиллями як за кошти державного бюджету, так і додаткові кошти місцевих бюджетів вдалося завершити поточний бюджетний рік з виплатою працівникам заробітних плат.

Восени 2021 року, перед формуванням Державного бюджету на 2022 рік, вкотре довелося порушувати питання реалізації ч.2 ст.61 Закону України «Про освіту» стосовно розміру посадового окладу педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Оптимістично починався 2022 рік, у якому передбачалось збереження соціально-економічних гарантій та підвищення рівня заробітних плат працівників нашої галузі. Найбільш очікуваною подією цього року для освітян мало стати поетапне, а саме з 1 вересня 2022 року впровадження дорожньої карти з реалізації ст. 61 Закону України «Про освіту» та постанови КМУ № 822 від 10 липня 2019 року «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки».

Однак російська агресія 24 лютого 2022 року проти нашої держави та народу України, введений воєнний стан внесли сумні, непоправні корективи та втрати у наше, колись мирне життя.

У зв'язку із прийняттям Кабінетом Міністрів України постанови від 01.04.2022 р. №401 «Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету», згідно з якою було зменшено обсяги освітньої субвенції територіальним громадам на 10% від річних призначень на 2022 рік, що суттєво вплинуло на зменшення фонду оплати праці педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти.

Враховуючи зменшення обсягів освітньої субвенції, ми спільно з Департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації рекомендували керівництву територіальних громад, перед тим, як розглядати питання щодо можливого зменшення окремих виплат педагогічним працівникам у зв'язку із зменшенням обсягів освітньої субвенції, проаналізувати власні фінансові можливості та спільно з органами управління освіти територіальних громад, територіальними організаціями профспілки працівників освіти і науки України, із залученням керівників закладів загальної середньої освіти та голів відповідних профспілкових комітетів напрацювати алгоритм дій в умовах зменшених обсягів освітньої субвенції, враховуючи конкретну ситуацію у кожній територіальній громаді.

На сьогодні можемо констатувати, що наша спільна позиція у межах області мала результат.

В основному своєчасно забезпечувалась виплата поточної заробітної плати. Всім педагогічним працівникам області була виплачена допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту».

Деякі територіальні громади у 2022 році (5 ТГ) приймали рішення про зменшення, а то й скасування доплат за класне керівництво та перевірку зошитів з травня 2022 року, однак, спільними зусиллями з 1 вересня 2022 року вдалось повернути ці виплати в повному обсязі.

Надбавка за престижність праці педагогічним працівникам в окремих громадах була зменшена, однак фактично - до вересня 2022 року зберігалась у розмірах, визначених у тарифікації на 2021-2022 навчальний рік.

На завершення 2022 року 27 із 73 територіальних громад області здійснювали виплату надбавки за престижність педагогічної праці в розмірі від 20 до 30 відсотків. І що позитивно, в окремих громадах доплата за престижність педагогічної праці збільшувалась попри зменшення обсягів освітньої субвенції.

У 2022 році щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам у всіх громадах області була виплачена. Позитивним є той факт, що у 45 територіальних громадах щорічна грошова винагорода виплачена у розмірі від 50 до 100 відсотків посадових окладів педагогічних працівників.

Важливо відзначити, що результати нашої роботи (листи, звернення, зустрічі, семінари) забезпечили в області виплату заробітної плати працівникам, яким запроваджувалась дистанційна форма роботи, а також при запровадженні простою, і що важливо, у переважній більшості працівникам в розмірах, визначених колективними договорами, а не у мінімальних розмірах, передбачених чинним законодавством.

Найбільш позитивним у збереженні рівня заробітних плат, надбавок, доплат працівникам, зокрема і педагогічним працівникам, що фінансуються за рахунок освітньої субвенції, слід відзначити, що органи місцевого самоврядування передбачили у 2022 році додаткові кошти, понад обсяги освітньої субвенції, на заробітні плати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти в обсязі понад 332 млн. грн.

Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України докладено чимало зусиль задля збереження робочих місць у закладах освіти. Як наслідок, у

2022 році фактично не відбувалося звільнень працівників з ініціативи роботодавця під час реорганізації чи ліквідації закладів освіти. На період дії правового режиму воєнного стану відповідно до статей 30 - 34, 38, 39, 41 - 44, 53 Конституції України відбулось обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина в обсязі, визначеному Законом України "Про правовий режим воєнного стану".

У період дії воєнного стану були прийняті Закони України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин», Постанова Кабінету Міністрів України

«Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану», доповнено Закон України «Про освіту» Статтею 57-1” Державні гарантії в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану”.

Слід відзначити важливу роль Галузевої Угоди, Угоди, укладеної між Департаментом освіти і науки ЛОДА та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України, угод, укладених між органами управління освіти територіальних громад та територіальними організаціями профспілки, колективних договорів під час дії особливого режиму організації трудових відносин в умовах воєнного стану.

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України, її організаційні ланки, спільно з органами управління освіти, ректоратами та директоратами, працюючи в умовах, що були визначені чинним законодавством, положеннями колективних договорів та угод, вживали максимум зусиль як щодо формування окремих законодавчих ініціатив, так і ініціатив на місцях, щодо недопущення порушення прав працівників галузі в умовах воєнного стану на своєчасну та повну оплату їх праці.

Важливим у роботі обласної організації освітянської профспілки були спільні напрацювання з Департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації, Комісією Львівської обласної Ради з питань освіти, науки та інновацій, Управлінням Державної служби якості освіти у Львівській області, відділенням Національної служби посередництва та примирення, органами управління освіти територіальних громад, керівниками закладів освіти щодо запобігання порушення трудових прав працівників, зокрема з питань оплати праці.

Представниками обласної організації профспілки працівників освіти і науки забезпечено участь у конкурсних комісіях з обрання керівників закладів загальної середньої освіти як на рівні області, так і на рівні окремих територіальних громад.

Наша безпосередня робота в складі атестаційної комісії при Департаменті освіти і науки України, в управліннях та відділах освіти, наші ініціативи, а відповідно й прийняті рішення були і є запорукою розв’язання окремих питань, пов’язаних з атестацією педагогічних працівників.

У Львівській області громадський контроль за дотриманням трудового законодавства здійснюють 6 осіб, уповноважених галузевої Профспілки з питань громадського контролю, з них: у первинних профспілкових організаціях - 3, у територіальних організаціях – 3.

За звітний період уповноваженими Профспілки з питань громадського контролю проведено 95 перевірок додержання законодавства про працю.

Всього за звітний період у ході здійснення громадського контролю встановлено 2967 порушень.

Порушення зафіксовано щодо: звільнення і переведення - 156, оплати праці - 610, зміни істотних умов праці - 354, гарантій і компенсацій - 1244, інших - 313.

У межах повноважень, наданих Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», з метою усунення виявлених порушень скеровано 102 подання роботодавцям та органам виконавчої влади й місцевого самоврядування.

За наслідками подань усунуто 78 порушень.

У випадках відмови в усуненні роботодавцями законних і аргументованих подань, Профспілка застосовувала інші законні способи захисту прав та інтересів членів Профспілки.

Дбаючи про виконання одного з найважливіших своїх завдань щодо здійснення громадського контролю, активно працювали з профспілковим активом, з членами Профспілки з надання їм якісної правової допомоги.

Всього протягом звітнього періоду надано 59 896 правових консультацій.

Членам профспілки та профспілковим організаціям надано 322 письмових роз'яснення.

Профспілка надавала і продовжує надавати фахову правову допомогу при розгляді трудових спорів у судах.

Протягом звітнього періоду було складено 38 процесуальних документів до суду в інтересах працівників - членів профспілки.

Загалом за звітний період у судах та інших органах здійснено представництво інтересів 8 членів профспілки.

Звертаємо увагу, що в умовах масованих обстрілів, зокрема й у Львівській області, попри тотальне, довготривале відключення електроенергії, нам вдавалось здійснювати свою діяльність згідно зі Статутом та вчасно, наскільки це можливо, реагувати на виклики в освітянській галузі області, проводити наради, семінари, навчання - як із виїздом на місця, так і з використанням дистанційних технологій.

Найбільш проблемним питанням на сьогодні є суттєве урізання обсягів освітньої субвенції у Державному бюджеті на 2023 рік, що суттєво впливає на рівень заробітних плат педагогічних працівників, які фінансуються за рахунок освітньої субвенції. Враховуючи обмежені можливості державного бюджету, основні зусилля обласної організації профспілки та організаційних ланок були спрямовані на прийняття місцевих бюджетів і насамперед видатків на заробітні плати працівникам закладів освіти, зокрема забезпечення покриття дефіциту освітньої субвенції. У такій ситуації значне фінансове навантаження лягає на місцеві бюджети, які зобов'язані відповідно до ст.77 Бюджетного кодексу України враховувати у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.

Одночасно, відповідно до рішення Президії Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України № П-23 від 13.03.2023 року рекомендовано керівництву територіальних громад, їх депутатському корпусу розглянути на засіданнях місцевих рад питання про забезпечення належних видатків у місцевому бюджеті на 2023 рік на

своєчасну та повну оплату праці працівникам закладів освіти.

Збільшення видатків на оплату праці працівникам закладів освіти в більшості громад є можливим завдяки позитивним фінансовим показникам виконання місцевих бюджетів Львівської області за 2022 рік та динаміці, яка вже спостерігається за 3 місяці 2023 року.

Відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» та відповідних рішень Уряду на 2023 рік місцевим бюджетам Львівщини спрямовані кошти у вигляді субвенцій, дотацій на заробітні плати працівникам закладів та установ освіти.

Порівняння щодо місцевих бюджетів Львівщини:

- освітня субвенція місцевим бюджетам на 2022 рік — 7 млрд. 431 млн. грн. (до зменшення на 10%), на 2023 рік — 6 млрд. 412 млн. грн.;

- додаткова дотація місцевим бюджетам на утримання закладів освіти та охорони здоров'я у 2022 р. – 175,6 млн. грн., у 2023 - 175,9 млн. грн.;

- 2022 р. - субвенції для підтримки осіб з особливими освітніми потребами - 27,6 млн. грн.; 2023 р. - 22,4 млн. грн.

Враховуючи суттєве зменшення обсягів освітньої субвенції на 2023 рік при формуванні місцевих бюджетів на Львівщині, уже передбачили її дофінансування в розмірі 1 млрд. 131 млн гривень на заробітні плати педагогічним працівникам. Це свідчить про значну відповідальність органів місцевого самоврядування, а також про соціальну захищеність працівників закладів освіти, підвищення їх доходів. Позитивні практики уже мають місце в окремих територіальних громадах області, а зокрема, педагогічним працівникам, крім максимального розміру надбавки за престижність педагогічної праці, встановлюються надбавки за складність і напруженість у роботі, що, без сумніву, сприяє збереженню кадрового потенціалу працівників закладів освіти та є запорукою надання якісних освітніх послуг здобувачам освіти.

Однак слід зазначити, що не всі громади мають достатні фінансові можливості, а окремі й не мають бажання, збільшувати видатки на рівень заробітних плат працівникам освітньої галузі. Із 73 територіальних громад області 31 громада не спрямувала додаткові кошти місцевих бюджетів понад обсяги освітньої субвенції. І тут має бути наша спільна праця всіх профспілкових організацій, членів профспілки на позитивний результат.

З метою роз'яснення змін у законодавстві Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України спільно з Департаментом освіти і науки ЛОДА надавали рекомендації керівникам органів управління освіти територіальних громад Львівської області, керівникам закладів освіти та головам первинних, територіальних організацій профспілки працівників освіти і науки України, а також виходили з ініціативою до органів державної влади та місцевого самоврядування.

Ще однією проблемою в окремих територіях залишається питання проходження медичних оглядів педагогічних працівників, зокрема, їх

фінансування. Ми намагалися не допускати порушення прав працівників з цього питання та добивалися фінансування медичних оглядів за рахунок коштів місцевих бюджетів. Більшість громад у 2022 році все ж таки знайшли можливість та забезпечили безоплатність проходження медичних оглядів для працівників закладів освіти.

На жаль, склалась ситуація, що окремі органи місцевого самоврядування та заклади освіти в умовах воєнного стану не в змозі реалізувати безоплатність медичних оглядів, оскільки органи казначейства не проводять відповідні розрахунки з медичними установами, які надають такі послуги. У зв'язку з цим Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України звернулася до Кабінету Міністрів України, Комітету з питань освіти, науки та інновацій Верховної Ради України про можливість фінансування Державною казначейською службою проходження обов'язкових медичних (періодичних психіатричних) оглядів працівниками закладів освіти.

Залишається не вирішеною проблема вакцинації працівників – обов'язкових профілактичних щеплень проти гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Окремі педагогічні працівники намагалися всіляко захистити своє право на добровільність вакцинації. Починаючи з 2021 року і по сьогодні тривають суди в апеляційній та касаційній інстанціях щодо захисту прав відсторонених педагогів, які, втім, з 1 березня 2022 року допущені до роботи через призупинення дії наказу МОЗ №2156.

У період карантину та дії воєнного стану суттєво зросла роль колективних договорів та угод у частині забезпечення соціальних гарантій щодо оплати праці в особливий період.

Обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України під час карантину було розроблено зміни і доповнення до колективних договорів та Угод щодо врегулювання порядку здійснення оплати праці працівників закладів освіти в умовах карантину та дистанційної форми роботи.

Завдяки положенням колективних договорів та наполегливій роботі обласної організації Профспілки, її територіальних організаціям, у переважній більшості, вдалося не допустити необґрунтованого зменшення заробітної плати до 2/3 тарифної ставки працівникам установ і закладів освіти у період простою. Цей факт яскраво продемонстрував роль Колективного договору.

Заробітна плата як педагогічним, так і не педагогічним працівникам виплачувалась і виплачується своєчасно й у повному розмірі: педагогічним працівникам згідно з тарифікацією, не педагогічним працівникам - у розмірі середньомісячної заробітної плати.

14 липня 2021 року між Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України укладено Угоду на 2021-2025 рр. Спільним рішенням Колегії Департаменту освіти і науки Львівської



облдержадміністрації та Ради Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України керівникам органів управління освітою та головам територіальних організацій Профспілки рекомендовано укласти територіальні угоди на 2021-2025 роки, а у закладах освіти, відповідно, колективні договори.

Завдяки положенням вищезазначених актів соціального партнерства насамперед вдалось не допустити зменшення заробітної плати працівників. У переважній більшості громад укладені і діють Територіальні угоди, однак в окремих громадах процес укладення угод є незавершеним і перебуває на етапі обговорення та знаходження спільних позицій щодо окремих пунктів. Є сподівання, що у найкоротші терміни цей процес буде завершений.

Крім цього, обласною організацією Профспілки на допомогу трудовим колективам розроблено зразки колективних договорів для закладів загальної середньої та дошкільної освіти. Колективні договори укладені на 2021-2025 роки та прийняті на зборах трудових колективів.

Обласна організація профспілки працівників освіти і науки України, враховуючи зміни у освітянському та трудовому законодавстві, розробила проєкт Правил внутрішнього трудового розпорядку для закладів освіти.

У період карантину та воєнного стану ми спільно з Департаментом освіти і науки ЛОДА рекомендували атестаційним комісіям усіх рівнів проведення атестації педагогічних працівників у режимі онлайн з метою збереження життя і здоров'я членів профспілки.

З ініціативи Львівської обласної організації профспілки спільно з Департаментом освіти і науки Львівської ОДА, Управлінням Держпраці у Львівській області, із залученням правників – членів Служби правової допомоги ЦК Профспілки, проведені на платформі ютуб каналу Департаменту освіти і науки ОДА два відкриті роз'яснювальні заходи, до якого мало змогу долучитись широке коло освітян області, щодо тлумачення та порядку застосування змін до законодавства у воєнний період та запобігання окремих порушень зі сторони роботодавців.

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України не залишилась осторонь при проведенні заходів з роз'яснення актуальних змін у законодавстві, організованих Управлінням Державної служби якості освіти у Львівській області за участі представників управління Пенсійного фонду України у Львівській області, Львівського національного університету імені Івана Франка.

Про такі заходи позитивно відгукуються освітяни області. Практика проведення таких заходів повинна бути продовжена й надалі.

Законом України від 03 березня 2022 року затверджено Указ Президента України "Про загальну мобілізацію", який вже неодноразово продовжений.

Відповідно до п.1 Указу в Україні оголошено загальну мобілізацію.

Мобілізація в Україні здійснюється відповідно до Закону України «Про оборону України», Закону України «Про мобілізацію та мобілізаційну підготовку».

Відповідно до абз 2, 3. ч. ст. 23 Закону України «Про мобілізацію та

мобілізаційну підготовку» призову на військову службу під час мобілізації на особливий період не підлягають:

- здобувачі фахової передвищої та вищої освіти, асистенти-стажисти, аспіранти та докторанти, які навчаються за денною або дуальною формами здобуття освіти;

- наукові і науково-педагогічні працівники закладів вищої та фахової передвищої освіти, наукових установ та організацій, які мають вчене звання та/або науковий ступінь, і педагогічні працівники закладів професійної (професійно-технічної) освіти, закладів загальної середньої освіти за умови, що вони працюють відповідно у закладах вищої чи фахової передвищої освіти, наукових установах та організаціях, закладах професійної (професійно-технічної), загальної середньої освіти за основним місцем роботи не менш як на 0,75 ставки.

На жаль, Президентом України досі не підписаний законопроект №7352, який дає право на відстрочку від призову на військову службу під час мобілізації для наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників незалежно від наявності в них вченого звання та/або наукового ступеня в закладах фахової передвищої та вищої освіти.

Працівники, яких призвано на військову службу під час мобілізації, були увільнені від виконання посадових обов'язків з безумовним дотриманням вимог статті 119 КЗпП України (збереження місця роботи, посади і середнього заробітку до закінчення особливого періоду або до дня фактичного звільнення з військової служби).

Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України неодноразово наголошувалося, що чинне законодавство за жодних обставин не передбачає можливості розірвання трудових відносин з працівником, призваним на військову службу.

З 19 липня 2022 року (з дня набрання чинності Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин») за зазначеними працівниками зберігається тільки місце роботи і посада.

Відповідно до ч. 2 ст. 57 Закону України «Про освіту» «Державні гарантії педагогічним і науково-педагогічним працівникам», держава гарантує педагогічним працівникам під час проходження військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період, або військової служби за призовом осіб із числа резервістів в особливий період збереження за такими працівниками попереднього середнього заробітку.

Фактично відповіддю на запит Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України Міністерство економіки України вперше своїм листом

№4711-06/59104-07 від 16.08.2022 року підтвердило законні підстави для збереження середнього заробітку за педагогічними працівниками на період проходження військової служби за призовом під час мобілізації на особливий період або військової служби за призовом із числа резервістів в особливий період. Аналогічні роз'яснення надані Міністерством освіти і науки України.

Отже, за педагогічними працівниками, які проходять військову службу за призовом під час мобілізації на особливий період, або військову службу за призовом із числа резервістів в особливий період, зберігаються місце роботи та посада відповідно до ст.119

КЗпП України, а також середній заробіток відповідно до ч. 2 ст.57 Закону України «Про освіту».

Станом на сьогодні у Львівській області абсолютній більшості мобілізованих педагогічних працівників виплачується середній заробіток відповідно до ч. 2 ст.57 Закону України «Про освіту».

Варто відзначити, що завдяки нашим спільним зусиллям вдалось відстояти право педагогів на щорічну основну відпустку та її оплату в повному обсязі. Відтак, 19 липня 2022 року набрав чинності Закон України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин”, який передбачив можливість використання щорічної основної відпустки понад 24 календарні дні.

Нами були підготовлені також окремі роз’яснення щодо особливостей використання відпустки без збереження заробітної плати в умовах воєнного стану.

Зокрема, передбачено надання в обов’язковому порядку за заявою працівника відпустки без збереження заробітної плати внутрішньо переміщеним особам та особам, які перебувають за кордоном тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбачене пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки".

Вкотре наголошуємо, що спільні зусилля всіх профспілкових організацій мають бути спрямовані на співпрацю та взаємодію з органами місцевого самоврядування для забезпечення насамперед видатків на заробітні плати працівників закладів освіти, зокрема покриття дефіциту освітньої субвенції, обсяги якої доведені на 2023 рік територіальним громадам.

Система вищої освіти України, як і решта сфер життя країни, також зазнала серйозних втрат і руйнувань внаслідок нового етапу війни, який 24 лютого 2022 року проти України розпочала росія. Упродовж двох років до початку повномасштабної війни освітня сфера нашої країни функціонувала в умовах пандемії та обмежень, пов’язаних зі стрімким поширенням захворюваності на COVID-19. До початку цих подій на порядку денному для системи вищої освіти стояли питання реформування, імплементації норм прийнятого у 2014 році у новій редакції Закону України «Про вищу освіту», створення системи внутрішнього та зовнішнього забезпечення якості вищої освіти, узгодженої зі стандартами, що діють у Європейському просторі вищої освіти, тощо. Проте в часи пандемії на перший план вийшли питання створення безпечного середовища і запровадження дистанційного формату навчання.

Після початку повномасштабної збройної агресії ситуація у вищій освіті ускладнилася, учасники освітнього процесу опинилися в різних умовах, часто

за межами України або в регіонах подалі від зони бойових дій; дехто продовжує перебувати на тимчасово окупованих територіях.

Під час дії воєнного стану було прийнято низку рішень і документів для регулювання відносин у сфері забезпечення трудових прав учасників освітнього процесу. 7 березня 2022 року МОН надало роз'яснення щодо отримання відпусток, зокрема тими особами, які перебувають за кордоном, щодо можливості запровадження дистанційного режиму роботи, оформлення та оплати простою, оплати праці під час призупинення навчання. Крім того, вчоргове наголошувалось на забороні керівникам органів управління освітою та керівникам закладів освіти примушувати працівників до написання заяв на відпустку без збереження заробітної плати. Обласна організація Профспілки, Профспілка працівників освіти і науки України звертались до Міністерства освіти і науки України з приводу забезпечення прав учасників освітнього процесу у закладах вищої освіти на безпечні умови навчання, використання дистанційних технологій, збереження стипендіального забезпечення в повному обсязі.

Кабінетом Міністрів України ухвалено Постанови про призупинення у 2022-2023 роках деяких постанов для впорядкування фінансування закладів вищої освіти в умовах воєнного стану:

- «Про розподіл видатків державного бюджету між закладами вищої освіти на основі показників їх освітньої, наукової та міжнародної діяльності» від 24.12.2019 р. №1146;

- «Деякі питання запровадження індикативної собівартості» від 03.03.2020 р. № 191. Прийняття такого рішення дозволяє в умовах воєнного стану максимально чітко здійснювати виплати заробітної плати та оплати комунальних послуг у закладах вищої освіти.

У листопаді 2022 року Міністерство освіти і науки України звернулося до Кабміну з ініціативою об'єднати Українську академію друкарства з Львівським національним університетом імені Івана Франка. Обласна організація профспілки підтримала студентів та колектив Української академії друкарства та звернулася до прем'єр-міністра Дениса Шмигала, очільника МОН Сергія Шкарлета з вимогою не допустити об'єднання УАД із ЛНУ ім. Франка. Завдяки нашим спільним зусиллям вдалось уникнути на цей час цього приєднання. Однак, подібні виклики можуть бути і надалі.

Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України здійснювались заходи щодо законодавчого забезпечення розвитку фахової передвищої освіти, в умовах реформування системи фахової передвищої освіти.

Неодноразово керівництво обласної організації профспілки брало участь у роботі Ради директорів закладів фахової передвищої освіти, де розглядалися актуальні питання функціонування відповідних закладів освіти.

За нашої спільної участі та за участі представників Міністерства освіти і науки України, депутатів Верховної Ради України в області відбулась нарада з обговорення законопроекту «Про професійну (професійно-технічну) освіту»

та окремі ризики при його прийнятті для закладів фахової передвищої освіти.

Слід відзначити, що різні джерела щодо фінансування закладів фахової передвищої освіти (державний та обласний бюджети) свідчать про кращий підхід до фінансування закладів, які знаходяться на балансі обласного бюджету. Про це зокрема свідчить більший відсоток у виплаті надбавки за престижність педагогічної праці працівникам закладів, які фінансуються з обласного бюджету.

Суттєво сьогодні покращують базу і загалом умови праці заклади професійно– технічної освіти. Значні кошти виділяються із Обласної програми розвитку освіти на модернізацію та покращення їх матеріальної бази, зокрема на бази виробничих практик, запровадження дуальної системи у підготовці кадрів закладами профтехосвіти.

На початку березня 2022 року Міністерство освіти і науки зобов'язало керівників ЗВО вжити всіх необхідних заходів для забезпечення захисту учасників освітнього процесу в умовах воєнної агресії. Держава законодавчо закріпила гарантії на організацію освітнього процесу в найбільш безпечній для його учасників формі, на збереження місця роботи, середнього заробітку, здійснення виплати стипендії та інших виплат, а також на забезпечення місцем проживання та харчуванням, якщо в цьому буде потреба. Крім того, Верховна Рада уповноважила МОН в умовах воєнного стану здійснювати нормативно-правове забезпечення функціонування системи освіти і науки та видавати накази з питань, які не врегульовано законом. Це сприяло розширенню можливості оперативного реагування на виклики часу та прийняття конкретних рішень керівництвом закладів щодо працівників і здобувачів вищої освіти.

Важливо відзначити на рівні закладів вищої освіти добру комунікацію та співпрацю керівництва з профспілковими організаціями як працівників, так і студентів у частині прийняття оперативних та узгоджених рішень.

Позитивним прикладом цього є врегулювання питань соціально-економічного характеру через положення колективних договорів закладів вищої освіти.

Дошкільна та позашкільна освіта як невід'ємна складова системи освіти в умовах децентралізації потребує особливої уваги.

Слід зазначити, що в таких умовах маємо певний розвиток мережі дошкільних закладів освіти, однак децентралізація призвела до руйнування мережі позашкільних закладів освіти.

Основними проблемами позашкільної освіти в умовах децентралізації є:

- зменшення державної підтримки позашкільної освіти, забезпечення реалізації прав дітей на здобуття позашкільної освіти в закладах позашкільної освіти;

- суттєва залежність охоплення дітей позашкільною освітою від територіальної доступності закладів позашкільної освіти та спроможності місцевих бюджетів утримувати їх мережу;

- матеріально-технічне забезпечення позашкільної освіти, модернізація матеріально-технічної бази закладів позашкільної освіти для їх

діяльності.

Очікуємо прийняття у новій редакції Законів України «Про дошкільну освіту» та «Про позашкільну освіту».

Разом із професійною спільнотою ми повинні докласти максимум зусиль щодо законодавчого врегулювання у цих Законах режиму роботи працівників, відпусток, оплати праці, атестації та ін.

Співпраця студентських профкомів і ректоратів/дирекції є конструктивною, здійснюється відповідно до Колективного договору та Статуту Профспілки. Профкоми студентів представлені у всіх комісіях - як на факультетських, так і на загально вузівському рівнях. Голови Профкомів представляють інтереси студентів у складі Рад трудового колективу, Вчених рад, ректоратів, стипендіальних, конкурсних та інших комісій закладу вищої освіти.

Адміністрація закладів вищої освіти сприяє діяльності первинних профспілкових організацій студентів та не приймає рішень, що безпосередньо стосуються членів профспілки, без погодження із профспілковим комітетом студентів.

Під час роботи та навчання в режимі онлайн складніше створювати корпоративну культуру та потрібно підлаштовуватися під новий формат реалізації проєктів. Тим не менше, перевагою студентських профспілок є те, що молодь більше знаходиться в інформаційному онлайн-просторі, а тому молодіжним профспілкам може бути легше пристосуватися до змін, спричинених дистанційним навчанням.

Профспілкою постійно ставляться вимоги перед органами державної влади щодо збільшення розміру стипендіального забезпечення.

Як наслідок, з 1 січня 2022 року академічні та іменні стипендії здобувачів вищої, фахової передвищої освіти збільшилися у понад 1,5 рази, професійної (професійно-технічної) освіти – у понад 2,5 рази відповідно до постанови КМУ «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 12 липня 2004 р. № 882 та від 28 грудня 2016 р. № 1047».

Крім цього, 15 липня 2022 року Кабміном ухвалено постанову, над якою працювали й фахівці від Профспілки працівників освіти і науки України, і підвищено виплати соціальних стипендій Верховної Ради України здобувачам фахової передвищої та вищої освіти.

Розмір соціальних стипендій було підвищено трьома категоріям:

- дітям-сиротам;
- дітям, позбавленим батьківського піклування;
- дітям із малозабезпечених сімей.

Стипендіатам, призваним на військову службу за призовом під час мобілізації на особливий період, на військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період, протягом строку перебування на військовій службі виплачується стипендія у розмірі, встановленому згідно з Порядком призначення і виплати стипендій, затвердженим постановою КМУ від 12.07.2004 року.

У 2020 році після оголошення в Україні загальнодержавного карантину

у зв'язку із коронавірусом, обласною організацією Профспілки прийнято рішення про надання матеріальної допомоги членам профспілкових організацій нашої галузевої профспілки з метою компенсації витрат, пов'язаних із захворюванням на COVID-19. З обласного бюджету на лікування коронавірусної інфекції COVID-19 було виділено кошти в сумі - **135 000 грн.** Для надання матеріальної допомоги (зокрема працівникам із важким матеріальним становищем, на лікування) виділено кошти в сумі **241 350 грн.**

Незважаючи на складну епідеміологічну ситуацію, у 2021-2022рр. було оздоровлено 245 дітей членів профспілки, на що із профспілкового бюджету було витрачено – **112 756 грн.**

У пансіонаті «Пролісок» за період з 20 жовтня 2020р. по 31 березня 2023 р. оздоровлено **489** членів профспілки, на що витрачено - **1 078 395** грн. відповідно до обласної програми здешевлення путівок « Про організацію оздоровлення членів профспілки в пансіонаті «Пролісок» , затвердженої постановою президії від 22.04.2021 року № П-04.

З метою більшого охоплення наших спілчан оздоровленням та відпочинком, у Трускавці продовжуємо будівництво корпусу №2. У пансіонаті оздоровлюються освітяни не лише з Львівської області, а й з усієї України. На базі пансіонату «Пролісок» проходять спільні семінари, навчання, конференції профспілкового активу Рівненської, Запорізької, Харківської та інших областей України.

На будівництво нового корпусу пансіонату «Пролісок» з допомогою Центрального комітету Профспілки, обласних профспілкових організацій України, міських, районних, об'єднаних територіальних, первинних профспілкових організацій за звітний період скеровано кошти в сумі **6 660 000** грн.

На самому початку війни президія Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України на своєму засіданні, яке відбулося 15 березня 2022 року (прот. №П-11), прийняла постанову «Про затвердження Положення про надання цільової благодійної допомоги членам профспілки та членам їх сімей, які постраждали внаслідок воєнних дій».

Станом на 31 березня 2023 року перераховано **813830** грн. для надання цільової благодійної допомоги членам профспілки та членам їх сімей, які постраждали внаслідок воєнних дій.

Цільова благодійна допомога членам профспілки виплачена у розмірі:

- членам профспілки, які отримали травми чи поранення внаслідок воєнних дій – **70 000** грн.;
- допомога членам сімей осіб, які були членами профспілки і які загинули внаслідок воєнних дій (дружині, чоловікові, одному з дітей/батьків) – **140 000** грн..

Матеріальна допомога членам профспілки, члени сімей яких постраждали внаслідок воєнних дій, виплачена у розмірі:

- членам профспілки, члени сімей яких отримали травми, поранення, каліцтво внаслідок воєнних дій – **160 250** грн.;

- членам профспілки, члени сімей яких загинули внаслідок воєнних дій – **443 580 грн.**

Члени профспілки-працівники освіти Львівщини - довели і доводять свою громадянську позицію і вірність інтересам України. З перших днів війни і до нині вони невтомно працюють на Перемогу, не шкодуючи власних сил і коштів, виявляючи власну ініціативу.

Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України із обласного профспілкового бюджету переказала у Фонд «Крила надії» **130 000** гривень. На потреби Збройних сил України придбано і передано **6** акумуляторів на суму **10600** грн.. Працівники виконавчого апарату з власних коштів закупили для потреб переселенців у перші дні перебування їх на стадіоні «Арена» **7** павербанків на суму **3000** грн. , придбали разовий посуд і ліки на суму близько **2000** грн. У перші місяці війни для внутрішньо переміщених осіб працював пансіонат «Пролісок» у Трускавці, що прийняв понад **200** осіб – дорослих і дітей.

Гуманітарна допомога потерпілим внаслідок воєнних дій та тимчасово переселеним надавалася у вигляді поселень у приміщеннях закладів освіти територіальних громад, а також у гуртожитках закладів професійно-технічної, фахової перед вищої та вищої освіти. Працівники зазначених закладів освіти сприяли в забезпеченні та обслуговуванні переміщених осіб триразовим гарячим харчуванням, постачанні їх предметами гігієни. В окремих гуртожитках вони проживають і до сьогодні.

У закладах освіти було організовано заняття з вивчення української мови, на яких учителі української мови організовували мовний практикум, а вчителі історії читали короткий курс історії України, акцентуючи увагу на «білих плямах» в історії українського народу, зокрема, часи Голодомору та репресій, вчинених комуністичним тоталітарним режимом. Психологи закладів освіти працювали з ВПО, які потребували такої допомоги.

Освітня масова переказували кошти на потреби українського війська, зокрема, свій одноденний заробіток. Профспілкові організації, на звернення обласної військової адміністрації до громадян Львівщини, стали ініціаторами переказу коштів із профспілкового бюджету у Фонд «Крила надії».

Працівники виконавчого апарату обласної організація профспілки переказали свій 5-денний заробіток у Фонд «Крила надії».

Збір і відправлення на фронт через волонтерів продуктів харчування, засобів першої необхідності, медикаментів, цигарок, одягу, ліплення вареників, виготовлення енергетичних батончиків, випічки, Великодніх кошиків і Різдвяних подарунків, виготовлення м'ясних консервів, овочевих видів консервації та багато іншого – такий об'єм особистої допомоги освітян фронту.

Закупували амуніцію, теплий одяг, медикаменти, докладалися до придбання приладів нічного бачення, автомобілів, шили пов'язки для тероборони, балаклави, спальні мішки, в'язали шкарпетки. Проводили благодійні ярмарки. Разом із вихованцями та школярами малювали малюнки, писали листівки, робили обереги, плели захисні маскувальні сітки й кікімори.



Ця діяльність і надалі невтомно продовжується.

Долучалися особистими коштами до закупівлі автомобілів, придбання військової форми та взуття.

Викладачі та учні профтехосвіти шили і продовжують шити необхідні речі для воїнів, виготовляють протитанкові і протиколісні їжаки.

Організовані студентами штаби волонтерської допомоги Збройним силам України надають неоціненну допомогу фронту. У школах і гуртожитках сплетено десятки тисяч квадратних метрів маскувальних сіток та придбано необхідні для воїнів речі особистого вжитку. Надзвичайно важливий вклад у наближення Перемоги вносить наше студентство.

У закладах освіти Львівщини працевлаштовано понад **90** працівників освіти - внутрішньо переміщених осіб.

Сьогодні у закладах вищої освіти Львівщини проживають **779** внутрішньо переміщених осіб, закладах фахової передвищої освіти - **987** осіб, закладах професійно-технічної освіти – **1274** особи.

В закладах середньої освіти навчаються **6862** школярі, а в дошкільних закладах виховуються **2016** дітей.

У зв'язку з перебуванням у Львівській області великої кількості працівників з числа внутрішньо переміщених осіб та членів їх сімей, зокрема, працівників закладів освіти, які працевлаштовані, та учнів, які вступили на навчання у заклади освіти, за сприяння Центрального комітету профспілки працівників освіти і науки України, вдалось взяти участь та отримати перемогу у підписанні Грантової угоди в рамках проєкту «Підтримка ЄС для Сходу України – відновлення, зміцнення миру та урядування» за підтримки Європейського Союзу щодо облаштування, наданих Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України під цілі проєкту, приміщень з освітленням і опаленням, комп'ютерною технікою та меблями, з метою організації в них роботи двох комп'ютерних центрів для потреб найбільш вразливих категорій працівників із числа внутрішньо переміщених осіб.

Центри працюють у двох локаціях – Львівський Будинок вчених та Пансіонат «Пролісок» у м. Трускавці.

На початку жовтня 2022 року, у дні інтенсивних ракетних обстрілів, до Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України завітали представники профспілкової освітянської спільноти Америки (АФТ) і Польщі (ZNP). Керівник Американської федерації вчителів Ренді Вайнгартен та її колеги взяли участь у засіданні президії Профспілки працівників освіти і науки України під орудою Георгія Труханова. До Львова з'їхалися профспілкові лідери усіх областей України. У зустрічі взяв участь Олег Паска - директор Департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації- наш надійний соціальний партнер та голова комісії Львівської обласної ради з питань освіти, науки та інновацій – Іванна Герус.

Гості побували також на прийомі у Львівського міського голови Андрія Садового, де зустрілися з керівником Управління освіти Львівської міської

ради Андрієм Закалюком. Результатом перемовин став підписаний сторонами Меморандум. Американські колеги визначили найоптимальніші потреби закладів освіти у ці дні - генератори для закладів освіти Львова і Львівщини. Адже вони особисто уповні відчули тривогу вимушеного перебування в укритті, брак світла, необхідність певних гарантій для безпечних умов праці й навчання. Доставку генераторів було заплановано на січень-лютий 2023 року, збір коштів оголошено відразу після повернення до Америки. Зібрані кошти було переказано на рахунок Профспілки польських учителів для придбання генераторів. 50 генераторів німецької фірми Konner&Sohnen надійшли до Львова 7 і 28 лютого 2023 року. Наш соціальний партнер - Департамент освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації допоміг в оперативному отриманні відповідних документів. Основна вимога профспілки AFT і ZNP була такою: генератори мають надійти в заклади освіти, де є переважаюче членство працівників освіти у Профспілці. З цим погодились і наші колеги-партнери - Управління освіти Львова і Департамент освіти і науки ЛОДА. Транспортна фірма «SQR transportation» (керівник Іван Дуб) доставила генератори у заклади освіти області. Супроводжуючи вантаж, працівники обласної Профспілки побували у кожній школі чи садочку, зустрілися з керівниками закладів освіти, головами первинних і територіальних організацій Профспілки, членами колективів, дітьми. І хоча сьогодні маємо задовільне електропостачання, проте сигнали тривоги звучать дуже часто, а тому забезпечення укриттів закладів освіти підтримкою потужних генераторів не є зайвим. Ми із вдячністю згадуємо імена Ренді Вайнгартен і її колег з Америки, а також подружжя лікарів Редленер, які не тільки доклалися до фінансування і придбання потужних генераторів, але й заснували Фундацію допомоги Україні.

Велика вдячність безпосереднім виконавцям - колегам із Профспілки вчителів польських, її голові - Славоміру Броняжу і завідувачці міжнародного відділу Дороті Обідняк, що подбали про закупівлю генераторів та їх супровід до Львова. Від обласної організації Профспілки особлива подяка Олегові Пасці за підтримку, надійне плече і продуктивну співпрацю. Під час чергової зустрічі підписантів-партнерів Меморандуму директор Департаменту Олег Паска запропонував в подальшому думати про організацію відпочинку для працівників закладів освіти, адже праця в стресових умовах, велика відповідальність потребують певного перезавантаження освітян. Йшла мова і про психологічну підтримку освітян-внутрішньо переміщених осіб.

Дякуємо усім головам профспілкових організацій за уміння гуртувати, об'єднувати, мотивувати. Спасибі людям, які роблять цей світ добрішим, підтримують нас у такий складний для України час. Від добрих справ теплішає й світлішає на душі.

Нехай ці генератори послужать закладам освіти для мирних господарських цілей.

Завдяки благодійним акціям Профспілки вчителів польських, Дрогобицькому державному педагогічному університету імені Івана Франка

подаровано 5 новеньких ноутбуків для користування внутрішньо переміщеним особам, що проживають в гуртожитку.

Наші давні партнери з Дольносльонської профспілки вчителів польських –голова Мірослава Ходубска, організували для профактиву Львівщини влітку 2022 року відпочинок на профспілковій базі у Польщі, доклалися до спорудження в пансіонаті «Пролісок» соляної кімнати, яку було відкрито у лютому цього року.

Комунікація виконавчого апарату, територіальних організацій профспілки та профкомів з низовими ланками та членами Профспілки здійснювалась і здійснюється, здебільшого, із застосуванням корпоративної пошти, сервісів зв'язку Google Meet, Zoom, Viber). Інформацію можна черпати з нашого web-сайту та facebook-сторінки, користати з публікацій на сайті Профспілки працівників освіти і науки України.

Активно триває й процес виїзду працівників виконавчого апарату обласної організації Профспілки для участі у проведенні семінарів, навчання профспілкового активу, надання практичної допомоги. До такого навчання часто залучаються члени Служби Правової Допомоги ЦК Профспілки та члени Ревізійної комісії. В територіальних організаціях профспілки традиційно практикуються спільні навчання – голів первинних профспілкових організацій і керівників закладів освіти. Під час таких виїздів обов'язково відбуваються зустрічі із керівниками територіальних громад та відділів освіти, що сприяє вирішенню багатьох проблемних питань, що нагромаджуються в цей непростий воєнний час. Водночас, ми досягаємо конкретної мети – порозуміння й конструктивної співпраці між Профспілкою та Адміністрацією.

Слід позитивно відзначити активність окремих територіальних організацій, які періодично проводять зустрічі та навчання зі своїм профспілковим активом за участі представників обласної організації профспілки, Пенсійного фонду тощо. Однак залишається вкрай незадовільною ситуація з організацією роботи та комунікацією із первинними профспілковими організаціями в деяких територіальних організаціях, де навчання профактиву проводиться дуже рідко або не проводиться зовсім. Голови цих територіальних організацій дещо пасивні, а це неодмінно позначається на членстві в профспілці, співпраці з місцевою владою, органом управління освітою громади та призводить до незадоволення діяльністю профспілки у колективах закладів освіти.

Виходячи із ключових питань, які лягли в основу нашого звіту, можна окреслити основні завдання щодо покращення профспілкової діяльності:

- вдосконалення системи солідарної взаємодопомоги;
- реалізація соціального партнерства у діалозі та співпраці;
- делегування своїх представників для участі в розробці рішень, що приймаються державними органами, органами місцевого самоврядування;
- підвищення рівня кваліфікації профспілкового активу з питань трудового законодавства для захисту трудових прав працівників освіти;
- підвищення авторитету первинок за рахунок їх соціальної активності та врахування громадської думки, проведення активної роботи щодо

зміцнення організації та збільшення її чисельності, враховуючи велику кількість працівників, які не охоплені профспілковим членством;

- синхронізація діяльності органів профспілкового самоврядування різних рівнів та безпосередній вплив на прийняття рішень органами влади;
- робота зі студентською молоддю, залучення її до профспілкової діяльності;
- максимальна підтримка профспілкової ініціативи та допомога Збройним силам України.

***Разом до Перемоги! Все буде Україна!***



### Інформація

*Про дотримання територіальними і первинними профспілковими організаціями Статутних норм щодо виконання рішень профспілкових органів з метою збереження цілісності організацій в умовах воєнного стану.*

*Про аналіз основних статистичних даних*

*Профспілки працівників освіти і науки України за 2023 рік.*

*Дані 73-ох міських, районних, територіальних, об'єднаних територіальних організацій профспілки проаналізовано без - ТОППОіНУ Судовишлянської міської територіальної громади, ППО працівників Львівської національної академії мистецтв, ППО працівників Дрогобицького механіко-технологічного коледжу, ППО ВСП «Фаховий коледж інформаційних технологій Національного університету «Львівська політехніка», ППО Державного навчального художнього професійно-технічного училища ім. Й. П. Станька, ППО Львівського вищого професійного училища комп'ютерних технологій та будівництва», ППО Угнівського аграрно-будівельного ліцею.*

*Із 10-ти студентських організацій інформацію отримано від 8-ми первинок.*

В обласній організації Профспілки станом на 01.01.2024 року на профспілковому обслуговуванні перебувають 1386 первинних профспілкових організацій. В установах та закладах освіти Львівщини працюють 70905 працівників галузі, з них 46353 є членами профспілки, що становить 65%. У 22 закладах вищої, фахової передвищої і професійно-технічної освіти навчаються 71885 студентів та учнів, з них 45563 є членами профспілки – у відсотковому відношенні - 63%.

Згідно статистичних даних за 2021-2022-2023 роки відсоток членства у Профспілці становить – 66%, 63%, 65% відповідно.

Тенденція зростання чи зменшення профспілкового членства за 2021-2023 роки (за статистичними звітами):

Роки	2021	2022	2023
<b>Загальна кількість членів профспілки</b>	<b>87071</b>	<b>86824</b>	<b>92249</b>
Загальна кількість працівників освіти	74255	72097	70905
Загальна кількість членів профспілки - працівників	50571	47965	46353
Загальна кількість студентів	58011	64855	71885
Загальна кількість членів профспілки-студентів	36168	38538	45563

Заяви про вступ до профспілки чи вихід із неї зберігаються: у первинних профспілкових організаціях - про вступ до профспілки, в бухгалтеріях закладів освіти - про згоду на відрахування членських внесків, в територіальних організаціях профспілки - оригінали або копії заяв та заяви про вихід із профспілки. В окремих територіальних організаціях (Дрогобицькій міській та Галицькій районній) необхідно систематизувати ці заяви і зберігати їх у папках кожної конкретної первинної організації.

Практично у всіх організаціях наявний та постійно оновлюється електронний облік членів профспілки. У профорганізаціях Бориславської і Новороздільської міських, Сихівської районної, ТО Мурованської, Меденицької селищних, Перемишлянської міської, ОТОППОіНУ Жовківської, Рава-Руської, Куликівської, Добросинсько-Магерівської і Стрийської, Моршинської, Грабовецько-Дулібівської та Радехівської міської, Лопатинської селищної територіальних громад електронні списки у стадії формування. Хто цього не зробив просимо поправити ситуацію.

Працівники виконавчого апарату обласної організації Профспілки працюють з відповідними спеціалістами над створенням обласної Програми обліку членських організацій та членів профспілки зокрема.

Проте, все ж маємо щорічне зменшення профспілкового членства серед працівників галузі, що спостерігається в окремих територіальних громадах. Такий низький показник членства зумовлений:

- трансформацією мережі закладів освіти та пов'язаним із цим процесом звільнення чи переведення працівників закладів освіти;
- звільненням педагогів пенсійного віку, які майже 100% були членами профспілки, та прийняттям на вакантні посади молодих працівників, які не поспішають вступати у профспілку.

Профспілкові організації працюють над підготовкою кадрового резерву профспілкових працівників. На жаль, в окремих організаціях намагання підібрати кадровий резерв безрезультатні, що нас особливо турбує.

Протоколи та матеріали звітно-виборних конференцій, реєстраційні документи, копії Свідоцтва Національної служби посередництва і примирення про репрезентативність профспілкових організацій, наявні і зберігаються у кожній міській, районній, територіальній, об'єднаній територіальній, первинній - закладів вищої, фахової передвищої, професійно-технічної організаціях Профспілки.

Профспілкові організації працюють згідно планів роботи, які затверджуються щорічно на засіданнях президій, профкомів чи рад Профспілки і оформляються відповідними протоколами.

Тематика планування різностороння: від поточних профспілкових завдань на місцях до виконання рішень вищих за рівнем профспілкових органів. Для прикладу:

- ✓ Колективний договір як засіб надання додаткових соціально-економічних гарантій.
- ✓ Номенклатура справ в первинній профспілковій організації та ведення документації.

- ✓ Мотивація профспілкового членства.
  - ✓ Огляд діючого трудового законодавства. Особливості регулювання праці та пільги окремих категоріям працівників.
  - ✓ Колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин: законодавчі аспекти, проблеми, досвід.
  - ✓ Про шляхи удосконалення роботи в первинній профспілковій організації.
  - ✓ Нормативно-правові аспекти щодо заробітної плати, інших виплат, сумісництва, відпусток - усі питання, які стосуються людини-праці.
  - ✓ Питання оплати праці, розміру надбавки за престижність педагогічної праці.
  - ✓ Атестація педагогічних працівників. Робота Атестаційних комісій I і II рівнів. Включення представників профспілки до складу атестаційних комісій.
  - ✓ Включення представників профспілки до складу робочих та дорадчих органів, конкурсних комісій на посаду керівників закладів загальної середньої освіти.
  - ✓ Участь профспілки у формуванні бюджету територіальної громади.
  - ✓ Про підсумки проведення Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці в закладах освіти.
  - ✓ Про готовність закладів освіти до роботи у новому навчальному році.
- Профспілкові організації обговорюють також спільно із органами місцевої влади забезпечення своєчасної виплати заробітних плат та інших гарантованих виплат працівникам в умовах воєнного стану, організують зустрічі профактиву з депутатами, беруть участь в роботі спільних комісій, виступають за недопущення негативних наслідків для членів профспілки під час оптимізації закладів освіти, яка розгорнулася в багатьох громадах протягом звітного періоду 2021-2023 років. Наприклад:
- ✓ Про надбавку за престижність праці.
  - ✓ Про оптимізацію мережі закладів освіти.
  - ✓ Про оптимізацію видатків в умовах скорочення освітньої субвенції.
  - ✓ Про медичні огляди працівників освіти.
  - ✓ Про додержання законодавства про професійні спілки та практику спільної роботи працедавців і профспілкових організацій щодо укладення колективних договорів у закладах середньої, дошкільної та позашкільної освіти.
  - ✓ Про стан дотримання керівниками закладів освіти трудового законодавства та законодавства про освіту, здійснення профспілковими комітетами громадського контролю з цих питань.
  - ✓ Про стан забезпечення бюджетів міських, сільських і селищних рад обсягами освітньої субвенції, місцевих бюджетів видатками на фінансування закладів середньої, дошкільної та позашкільної освіти.
  - ✓ Про стан соціального діалогу та виконання зобов'язань Угод і колективних договорів.
  - ✓ Про розподіл педагогічного навантаження викладачів.

✓ Про погодження розкладу, графіків відпусток та графіків чергувань, премій, грошової винагороди працівників закладів вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти.

✓ Про внесення змін і доповнень до колективного договору, напрацювання комплексних заходів з охорони праці, організація роботи університетських баз відпочинку, функціонування студентського комбінату харчування, упорядкування штатного розпису університету тощо.

✓ Вчасна і в повному обсязі виплата заробітної плати, різного роду доплат.

✓ Про недопущення зменшення доплати за престижність педагогічної праці.

✓ Про збільшення доплати за інтенсивність праці та виплату премій окремим категоріям працівників в окремих ТГ.

✓ Про недопущення надання відпусток без збереження заробітної плати під час карантину тощо.

Як результат – приймаються і впроваджуються відповідні рішення.

Зупинимося на конкретних напрямках нашої спільної роботи.

### **НАВЧАННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО АКТИВУ**

Працівники виконавчого апарату Львівської обласної організації Профспілки постійно надають практичну допомогу профспілковим організаціям для успішного ведення профспілкової діяльності: організують виїзди на місця для розгляду заяв і звернень членів профспілки, проводять навчання для профспілкового активу щодо статутної діяльності та спільно для керівників закладів і установ освіти з трудового законодавства, застосування законодавства в умовах воєнного стану, роз'яснення щодо атестації педагогічних працівників, питання відпусток, заробітних плат та інше.

З нашої ініціативи тільки протягом II півріччя 2023 та I кварталу 2024 років організовано обласні заходи:

- цикл семінарів-тренінгів «Актуальні питання пенсійного забезпечення і соціального страхування», який проведено спільно з Головним управлінням Пенсійного фонду України у Львівській області;

- засідання круглого столу на тему: «Реорганізація закладів вищої освіти в рамках проголошеної Урядом реформи вищої школи»;

- круглий стіл на тему: «Засади соціальної справедливості у проєкті Трудового кодексу України».

Крім цього, Львівська обласна організація Профспілки спільно з Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації, Управлінням Державної служби якості освіти у Львівській області та Львівським обласним інститутом післядипломної педагогічної освіти систематично проводить наради, семінари-навчання з питань розвитку, якості та фінансового забезпечення освіти.

Варто відзначити роботу первинної профспілкової організації працівників Львівського національного університету імені Івана Франка, яка упродовж звітнього періоду особливу увагу приділила професійному навчанню профактиву. У 2023 році було проведено три професійних навчання, які передбачали програму підвищення кваліфікації, адже усі учасники курсів



отримали сертифікати, що підтверджують успішне завершення навчання, обсягом 30 годин.

За посередництва профкому працівників Львівського національного Університету організовано чимало семінарів та круглих столів, присвячених актуальним соціальним та правовим питанням. Ідеться, зокрема, про заходи, організовані спільно з кафедрою соціального права і Центром соціального розвитку та громадських ініціатив: вебінар із соціально-правової адаптації внутрішньо переміщених осіб, науково-практичний семінар на тему: «Соціальна справедливість – одна з головних цінностей суспільства», круглий стіл «Облік трудової діяльності працівників в електронній формі», круглий стіл на тему «Соціальний діалог: сьогодення і перспективи». Однак, наймасштабнішими були круглий стіл «Гідна праця – основа громадянського суспільства як запорука стабільності та миру», який організували спільно з ГО «Український центр соціально-правових досліджень», Західним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці, Об'єднанням профспілок Львівщини та Львівським обласним об'єднанням організацій роботодавців, та круглий стіл на тему «Проект Закону «Про колективні трудові спори»: крок до змін», організований спільно з Національною службою посередництва і примирення у Львівській області.

Для працівників і студентів Львівського національного університету імені Івана Франка проводиться базовий тренінг з військової домедичної допомоги «Тактична медицина».

За участі Центру соціального розвитку та громадських ініціатив ЛНУ ім. Івана Франка і Профспілки Львівського університету відбувся вебінар на тему: «Соціально-правова адаптація внутрішньо переміщених осіб в умовах війни».

Студентська молодь закладів вищої освіти, зокрема Львівської політехніки, Львівського національного університету імені Івана Франка, Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка, Самбірського педагогічного коледжу ім. І.Филипчака, Львівського автомобільно-дорожнього коледжу проводять внутрішні тренінги команд, без зовнішньої співпраці.

### **ВЕДЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ**

Відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні», Закону України «Про колективні договори і угоди», Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» однією з основних форм соціального діалогу та співпраці між профспілкою та роботодавцем є Угода та колективний договір. З метою посилення співпраці між соціальними партнерами головою Львівської облдержадміністрації 3 липня 2018р. №655/0/5-8 видане Розпорядження «Про посилення взаємодії органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з профспілками і організаціями роботодавців».

Потягом звітнього періоду неодноразово наголошено на важливості налагодження дієвої системи соціального діалогу, який би передбачав визначення та зближення позицій, досягнення спільних домовленостей та прийняття узгоджених рішень сторонами соціального діалогу, які

представляють інтереси працівників, роботодавців та органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування, з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин.

Спільною проблемою, пов'язаною із веденням ефективного соціального партнерства у більшості громад є нерозуміння керівництвом територіальних громад профспілкової роботи, небажання вивчати та знаходити дієві способи спільного вирішення освітніх питань в межах територіальної громади. Проте, як показує практика, взаємодія органів місцевого самоврядування та територіальних організацій профспілки, якщо громада є фінансово спроможною, є достатність освітньої субвенції, є добра комунікація Профспілки із органом управління освітою та депутатським корпусом місцевої ради, тоді вдається досягти в громаді виплати винагороди за сумлінну працю та надбавки за престижність педагогічної праці у максимальних розмірах, зберегти усі, передбачені законодавством, доплати і надбавки для працівників закладів освіти громади.

На даний час великий вплив на співпрацю між органами управління освітою та територіальними організаціями профспілки, можливість реалізації спільних рішень має воєнний стан в Україні та недостатній фінансовий ресурс окремих територіальних громад.

Процес децентралізації влади залишається недостатньо унормованим, що ускладнює правовідносини між органами управління громад та профспілковими організаціями на місцях, дає можливість здійснювати дії на свій розсуд, порушуючи права працівників установ і закладів освіти, які перебувають на території відповідної громади.

Пріоритетним завданням спільної роботи органів управління освітою та профспілки працівників освіти і науки є забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, надбавки за престижність, виплату відпускних, допомоги на оздоровлення, винагороди за сумлінну працю педагогічним працівникам, а також забезпечення своєчасної виплати заробітної плати тій категорії працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету. Це непедагогічні працівники закладів загальної середньої освіти, закладів дошкільної освіти та закладів позашкільної освіти.

За наслідками роботи окреслено ряд пріоритетів у співпраці між органами управління освітою територіальних громад та територіальними організаціями Профспілки, а саме:

1. Збереження і зміцнення організаційної структури територіальних Профспілок відповідно до статутних норм, представництво та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників закладів та установ освіти, пошук ефективних форм соціального діалогу на час дії воєнного стану.

2. Профспілкові організації повинні здійснювати роботу щодо налагодження контактів з представницькими органами територіальних громад, зокрема, в питаннях оптимізації мережі закладів освіти, збереження функціонування в них первинних профспілкових організацій, забезпечення трудових прав працівників під час звільнення, переведення, тощо.

3. В умовах воєнного стану активізувати роботу щодо забезпечення якісного та дієвого громадського контролю за дотриманням трудових прав працівників галузі, представництва інтересів членів профспілки в державних органах, органах місцевого самоврядування, в тому числі в територіальних громадах, тощо.

4. Під час дії воєнного стану та заборони проведення акцій протесту є необхідність пошуку нових шляхів для захисту трудових прав працівників закладів освіти, запровадження нових методів співпраці з органами управління освітою територіальних громад, підготовки та залучення до громадського контролю профактиву територіальних та первинних ланок Профспілки, що діють на території громад.

5. Посиленої уваги профспілки потребує питання проведення оптимізації та трансформації мережі закладів освіти. Реагування територіальними організаціями профспілки на прийняття владою на місцях рішень про закриття закладів освіти, і як наслідок, вивільнення педагогічних працівників, переведення їх на неповні ставки.

Проте існує низка викликів, з якими профспілкові організації мають навчитися справлятися через пошук нових шляхів посилення ефективності дій, спрямованих на захист прав членів профспілки, консолідацію профспілкового руху, збереження його єдності. Це вимагає об'єднання координації дій, врахування як традиційних методів боротьби і впливу на соціальних партнерів, так і запровадження нових, неординарних заходів.

Профспілкові організації беруть активну участь у процесі формування й ухвалення рішень на місцевому рівні. З іншого боку – місцева влада отримує позитивні дивіденди від підтримки ініціатив населення, адже кінцевий результат впливає на рівень задоволеності проживання в громаді, а отже, опосередковано позначається і на задоволенні роботою «влади». Проте слід враховувати, що така взаємодія часом буває декларативною, і в реальності виникає багато обмежень у співпраці Профспілки та органів місцевого самоврядування.

Водночас, завдяки дійсній, продуктивній співпраці між Профспілкою та органами місцевого самоврядування територіальні громади можуть отримати значно кращі результати щодо розвитку своїх територій.

Завдяки соціальному діалогу профком студентів із адміністрацією Національного лісотехнічного університету України студенти - члени профспілкового активу мають додаткові бали до рейтингу успішності і до Міжнародного дня студента отримують грошову премію.

Профком студентів Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка, спільно з адміністрацією, щорічно заслуховує виконання проблемних питань, що відображені в угоді, яка є додатком до Колективного договору між профкомом працівників і ректоратом. Серед них: преміювання і надання матеріальної допомоги студентам, зокрема студентам платної форми навчання з спеціального фонду університету; за особливі досягнення у науковій роботі, відмінне навчання, активну участь у культурно-громадському житті університету, високі спортивні досягнення та призові місця

на всеукраїнських, обласних, університетських олімпіадах, фестивалях, змаганнях, конкурсах. У випадку смерті батьків студента надається матеріальна допомога, а також при необхідності стаціонарного лікування важких захворювань чи наявності пільгової категорії.

Такі ж позитивні приклади підтримки студентів є у Львівському національному університеті імені Івана Франка, Національному університеті «Львівська політехніка» та Українській академії друкарства.

Соціальний діалог між адміністрацією та первинними профспілковими організаціями закладів вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти ведеться у відповідності до Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

Серед питань, які були і надалі залишаються на контролі профспілкових організацій та спонукають до дії -

1. Забезпечення належного рівня оплати праці працівникам закладів освіти.
2. Виконання Рішення Конституційного суду України від 07 лютого 2023 року щодо визнання дискримінаційним і неконституційним п. 3 ст.22 Закону України «Про повну загальну середню освіту» з укладення строкових трудових договорів із педагогічними працівниками пенсійного віку.
3. Дотримання законодавчих гарантій мобілізованим педагогічним працівникам (збереження місця роботи і посади).
4. Фінансування проходження медичних оглядів працівниками закладів освіти.
5. Дотримання законодавства про відпустки в умовах дії правового режиму воєнного стану, у тому числі, надання відпусток без збереження заробітної плати з ініціативи працівників.
6. Виплата допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу непедагогічним працівникам закладів освіти за рахунок коштів місцевого бюджету в усіх ТГ.
7. Дотримання законодавства про оплату праці в умовах запровадження дистанційного або змішаного режиму роботи в установах і закладах освіти.
8. Дотримання вимог законодавства про освіту в ході проведення атестації педагогічних працівників відділами освіти і керівниками закладів освіти ТГ.
9. Правильність виплати відпускних та матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам, які перебували у відпустках без збереження заробітної плати.
10. Виплата винагороди за сумлінну працю педагогічним працівникам закладів освіти ТГ до Дня працівника освіти.

Відповідно до планів роботи територіальних організацій профспілки працівників освіти і науки України, на виконання статутних завдань, за звітний період вивчались питання практики спільної роботи між органами управління освітою та територіальними організаціями профспілки працівників освіти і науки України.

Під час підготовки питання на раду та відряджень вивчено стан кадрового та фінансового забезпечення закладів освіти, вплив на освітній процес у закладах освіти воєнного стану, дотримання гарантій трудового та освітнього

законодавства, основні показники дотримання законодавства про оплату праці, порядок надання відпусток, в тому числі без збереження заробітної плати працівникам закладів освіти територіальних громад.

Сьогодні, під час виснажливої війни росії проти України, як ніколи, постає завдання активізації роботи Профспілки щодо системного використання та вдосконалення форм і методів ведення соціального діалогу на рівні, закладів освіти, територіальних громад, області. Потрібен новий імпульс і активне використання таких форм діалогу, як ділові наради, зустрічі, перемовини, консультації з депутатським корпусом, представниками виконавчої влади та управління на місцях, а, в разі необхідності, залучення профспілкового активу територіальних громад для участі у зустрічах із керівництвом та депутатами місцевих рад, з метою відстоювання соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки.

Важливо донести до керівництва органів самоврядування територіальних громад інформації про те, що профспілкові організації покликані захищати права та інтереси працюючих у соціально-трудої сфері. Це їхній обов'язок, особливо під час дії воєнного стану, в умовах кадрового дефіциту у закладах освіти, оптимізації мережі закладів освіти: реорганізації (об'єднання, злиття, ліквідації) установ та організацій, а також утворення нових. Усі сторони цих процесів повинні пам'ятати, що врахування трудових ресурсів та кадрового потенціалу є запорукою розвитку освітньої галузі, яка є життєво важливою в умовах війни. Тому профспілкові організації і керівництво територіальних громад мають тісно співпрацювати у вирішенні питань соціально-економічного розвитку території і захисту прав та інтересів людини праці.

### **КОЛДОГОВІРНА РОБОТА**

Під час вивчення питання, в першу чергу, звернуто увагу на наявність Угод між територіальними організаціями профспілки працівників освіти і науки України та органами управління освітою територіальних громад.

Слід позитивно відзначити, що із 73 територіальних громад у 66 громадах укладено і діють територіальні Угоди.

Проте залишаються неукладеними Угоди у Моршинській, Жидачівській, Ходорівській, Гніздичівській, Журавненській, Радехівській, Лопатинській територіальних громадах.

У Моршинській, Радехівській та Жидачівській територіальних громадах, як нам відомо, у свій час від профспілкової сторони була висловлена пропозиція щодо підписання Угоди, однак досі дане питання залишається відкритим.

Позитивним є те, що у 96% закладів освіти, де діють первинні профспілкові організації, належним чином зареєстровані колективні договори із відповідними змінами, щодо дистанційної роботи та умовами здійснення оплати праці на час простою як педагогічним, так і непедагогічним працівникам закладів освіти. Колективні договори реєструються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 768, якою затверджено [Порядок повідомної реєстрації галузевих \(міжгалузевих\) і територіальних угод, колективних договорів.](#)

## ОПЛАТА ПРАЦІ

Постановою Кабінету Міністрів України №1381 від 27.12.2023 року призупинено до 31 грудня 2024 дію постанови Уряду №822 від 10.07.2019 року.

Одночасно, постановою доручено Міністерству освіти і науки України разом із заінтересованими міністерствами здійснити протягом 2024 року комплексний перегляд системи оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників з урахуванням положень [статті 61](#) Закону України “Про освіту”, а також системи надбавок, доплат та інших виплат з метою забезпечення прозорості, передбачуваності та справедливості формування розмірів заробітної плати таких працівників у межах наявних фінансових ресурсів державного і місцевих бюджетів.

Не дивлячись на певні декларації та офіційну інформацію щодо підвищення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з 1 квітня 2024 року до 3600 грн, на даний час зміни до Постанови Кабінету Міністрів України №1298 не внесено, що викликає невдоволення у спілчан, на тлі попередніх обіцянок влади.

Зазначене дає нам підстави активізувати та спрямувати дії профспілкових виборних органів на досягнення максимального та позитивного результату з метою збільшення розміру посадового окладу у 2024 році та в процесі реалізації намірів і доручень Уряду щодо комплексного перегляду системи оплати праці педагогічним та науково-педагогічним працівникам у 2024 році.

Вкрай важливим для нашої спільної роботи є питання підвищення рівня заробітних плат наших спілчан. Усвідомлюючи реальну ситуацію в умовах воєнного стану щодо першочергових видатків державного бюджету на обороноздатність держави, ми постійно привертали увагу органів влади до вкрай низького рівня доходів педагогічних та науково-педагогічних працівників. На жаль, підвищення мінімальної заробітної плати з 1 січня і з 1 квітня 2024 року до 7100 і, відповідно, 8000 грн. не призвело до пропорційного збільшення 1 тарифного розряду за ЄТС, згідно з якою відбувається нарахування заробітної плати нашим спілчанам. Збільшення 1 тарифного розряду тільки з 1 січня 2024 року на 10 відсотків та відсутність, незважаючи на офіційні і публічні заяви представників органів вищої влади, підвищення 1 тарифного розряду з 1 квітня 2024 року призвело до фактичної зрівнялівки в оплаті праці.

Недостатність в окремих громадах освітньої субвенції внаслідок запровадження понижуючих коефіцієнтів, виключення з розрахунку варіативної складової, призвело до того, що більшість територіальних громад області при формуванні місцевих бюджетів поряд із забезпеченням видатків на утримання закладів освіти, оплату праці непедагогічних працівників, змушені передбачати додаткові кошти на покриття дефіциту освітньої субвенції.

Постановою Кабінету Міністрів України № 245 від 5.03.2024 року вкотре внесені незаконні зміни до Порядку та умов надання освітньої субвенції з Державного бюджету місцевим бюджетам та Формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами. Ні для кого не є секретом, що Уряд, МОН і Мінфін відверто створюють певні показники у Формулі, які спрямовані на

стимулювання органів місцевого самоврядування до закриття комунальних закладів загальної середньої освіти з малою, але законодавчо допустимою, наповнюваністю учнів. При цьому стимулюється відкриття приватних шкіл, які забезпечують освітньою субвенцією, навіть з кількістю у них 25 і менше учнів.

На що розраховані зміни, за яких за рахунок субвенції не здійснюється фінансування закладів загальної середньої освіти (крім закладів початкової школи), кількість учнів у яких становить:

з 1 вересня 2016 р. — менше 25 осіб;

з 1 вересня 2025 р. — менше 45 осіб;

з 1 вересня 2026 р. — менше 60 осіб, неважно здогадатись.

Влада, усвідомлюючи відсутність на даний час у законодавчому полі можливостей профспілки більш радикально виступати на захист прав та інтересів як галузі, так і освітян зокрема, приймає усвідомлено незаконні рішення.

Однак в умовах військової агресії росії проти України нам вкрай важливо зберегти життєздатність освітньої галузі та кадровий потенціал закладів освіти, мотивацію до праці педагогічних працівників з метою надання якісних освітніх послуг здобувачам освіти, що в подальшому сприятиме розбудові нашої держави.

Одним з пріоритетних завдань в умовах недофінансування освіти з державного бюджету є обов'язок місцевих бюджетів забезпечити належні видатки на освіту у своїх громадах, у тому числі на заробітні плати працівникам закладів освіти.

Безпрецедентними та позитивними слід відзначити видатки на освіту у переважній більшості місцевих бюджетів в 2023 році, зокрема тільки на покриття дефіциту освітньої субвенції з місцевих бюджетів було спрямовано понад 1млрд.320 млн.грн.

У зв'язку із змінами у бюджетному законодавстві з 1 січня 2024 року ПДФО військовослужбовців вилучено з доходів місцевих бюджетів і скеровано до спецфонду держбюджету на конкретні цілі. Такі зміни, без сумніву, привели до суттєвого зменшення доходів окремих місцевих бюджетів.

Однак, вкотре слід відзначити, що відповідно до п.4 ст.77 Бюджетного кодексу України, Верховна Рада Автономної Республіки Крим, обласні, міські, районні, селищні, сільські ради при затвердженні відповідних бюджетів враховують у першочерговому порядку потребу в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ, відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати; на проведення розрахунків за електричну та теплову енергію, водопостачання, водовідведення, природний газ та послуги зв'язку, які споживаються бюджетними установами.

Враховуючи зазначене, виборні профспілкові органи всіх рівнів вживали заходи при формуванні місцевих бюджетів на 2024 рік щодо забезпечення належних видатків на освіту, у тому числі на виплату повної та своєчасної заробітної плати.

Відповідно до статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» від 9 листопада 2023 року №3460-ІХ розмір мінімальної заробітної плати з 1 січня 2024 року становить 7100 гривень. А також постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2024 р. №23 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», підвищено розмір посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з 1 січня 2024 року до рівня 3195 гривень.

Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України спільно з Департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації 22 січня 2024 року був скерований спільний лист на адресу голів територіальних громад, керівників органів управління освітою та голів територіальних організацій профспілки щодо забезпечення підвищення рівня заробітних плат педагогічним працівникам, виходячи із збільшеного розміру 1 тарифного розряду за ЄТС та шляхом встановлення надбавки за престижність педагогічної праці у максимальному розмірі 30 % від посадового окладу, згідно постанови Кабінету Міністрів України № 373 від 23 березня 2011 року.

Варто позитивно відзначити, що в деяких територіальних громадах збільшено мінімальний відсоток надбавки за престижність педагогічної праці у квітні 2024 року у порівнянні з груднем 2023 року, зокрема: у Мостиській ТГ з 20% до 30%, Великолюбінській ТГ з 10 % до 30%, Розвадівській ТГ з 15% до 30%, Глинянській ТГ з 10% до 15% та Новороздільській ТГ з 10% до 20%.

Одночасно, викликає тривогу, що в окремих територіальних громадах надбавка за престижність педагогічної праці у квітні 2024 року у порівнянні з груднем 2023 року зменшилась, зокрема у Белзькій ТГ з 20% до 10%, Добросинсько-Магерівській ТГ з 30% до 20%, Моршинській ТГ з 20% до 8% .

Особливого розголосу мали події, пов'язані із намірами зменшення надбавки за престижність педагогічної праці у Бродівській ТГ. Попередньо був виданий наказ відділу освіти Бродівської ТГ щодо зменшення з лютого 2024 року надбавки за престижність педагогічної праці з 20% до 5%. Неодноразово дане питання було предметом розгляду на комісіях місцевої ради за участі голови, профспілкового активу територіальної організації профспілки. На сьогодні надбавка за престижність педагогічним працівникам громади виплачується у розмірі 20%.

З метою забезпечення єдиних підходів до оплати праці педагогічних працівників, зокрема встановлення надбавки за престижність педагогічної праці 30 січня 2024 року, Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України вчергове скеровано звернення до Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо необхідності внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України № 373 від 23 березня 2011 року з метою встановлення розміру надбавки у фіксованому розмірі 30% до посадового окладу педагогічних працівників.

За інформацією первинних організацій профспілки закладів вищої освіти науково-педагогічним працівникам у 1 кварталі 2024 року збережені надбавки у максимальних розмірах за вчені звання та наукові ступені.



На запити Львівської обласної організації Профспілки більшість територіальних громад повідомили, що при розрахунку прийнятих місцевих бюджетів на 2024 рік було враховано збільшення 1 тарифного розряду за ЄТС з 1 квітня до 3600 грн. Відсутність відповідної постанови Кабінету міністрів України щодо встановлення 1 тарифного розряду з 1 квітня у розмірі 3600 грн. Водночас, це дає нам підстави вимагати від органів місцевого самоврядування спрямувати зекономлені кошти, передбачені у більшості місцевих бюджетів, на встановлення у максимальних розмірах надбавки за престижність педагогічної праці чи на встановлення інших надбавок та доплат працівникам.

### **ОХОРОНА ПРАЦІ**

З метою активізації роботи із здійснення громадського контролю за станом забезпечення охорони праці в установах та закладах освіти протягом жовтня-грудня 2023 року проведені спільно з Головним управлінням Пенсійного фонду у Львівській області виїзні наради у межах всіх семи районів області з керівниками органів управління освітою територіальних громад області. Тематикою таких зустрічей були питання запобігання нещасних випадків, безоплатність медичних оглядів, навчання та перевірка знань з питань охорони праці посадових осіб закладів освіти. Відповідно до вимог щодо розслідування нещасних випадків з працівниками, представники первинних та обласної організації профспілки беруть участь в комісіях із розслідування нещасних випадків.

Окрема тема - навчання і перевірка знань з охорони праці та безпеки життєдіяльності посадових осіб установ і закладів освіти. У 2023 році за участі профспілкової сторони проведено таке навчання для керівників органів управління освітою ТГ, а також навчання у деяких територіальних громадах.

Упродовж 24-28 квітня 2023 року у Львівському національному університеті імені Івана Франка тривав Тиждень охорони праці, в межах якого організували цикл семінарів-тренінгів «Безпечне та здорове робоче середовище — основний принцип та право на роботі». До навчання долучилися майже 200 осіб, які під час проходження курсу обговорили актуальні питання безпеки робочого середовища. Організатори навчання – Первинна профспілкова організація працівників Університету, Український центр соціально-правових досліджень, Психологічна служба Університету, Відділ пожежної безпеки та цивільного захисту Університету, Відділ охорони праці, Кафедра мікробіології, Кафедра кібербезпеки та Медичний фаховий коледж Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького.

Зважаючи на потенційні загрози з боку росії, відбулася також лекція на тему «Дії населення у разі радіаційної аварії на АЕС», яку організували спільно з кафедрою безпеки життєдіяльності Університету та профспілковою організацією студентів. В межах лекції доцент кафедри безпеки життєдіяльності Ігор Муць ознайомив учасників із правилами поведінки в разі радіаційної аварії на атомній електростанції. Разом з тим наша організація долучилася й до проведення базового тренінгу з військової домедичної допомоги «Тактична медицина» та практичного тренінгу «Надання невідкладної медичної допомоги».

## **УЧАСТЬ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ У ФОРМУВАННІ БЮДЖЕТІВ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД**

Виборні профспілкові органи всіх рівнів вживали заходи при формуванні місцевих бюджетів на відповідні роки для забезпечення належних видатків на освіту, у тому числі на виплату повної та своєчасної заробітної плати.

Усвідомлюючи вагому роль участі Профспілки в бюджетному процесі щорічно практикуються особисті зустрічі з керівництвом міських, селищних і сільських територіальних громад, участь у засіданнях бюджетних комісій, підготовка і укладання звернень до депутатів усіх рівнів, перемовини з керівниками відділів освіти громад з метою напрацювання розподілу доходів і видатків для освітньої галузі. З ініціативи територіальних і первинних профорганізацій, Президії і Ради Львівської обласної організації Профспілки приймаються звернення та вимоги до органів місцевої, законодавчої і виконавчої влади різних рівнів.

Для прикладу, Об'єднана територіальна організація профспілки працівників освіти і науки України Яворівської, Новояворівської міських територіальних громад протягом 2021-2023 років подала в різні інстанції понад 30 звернень-вимог-пропозицій, як от: депутату Львівської обласної ради, члену комісії з питань освіти Іванові Стецьковичу; депутатам Віталію Андрейку, Володимирі Хархалісу, народному депутату України Павлові Бакунцю; голові Львівської обласної державної адміністрації Максиму Козицькому; голові Палати місцевих влад Конгресу місцевих та регіональних влад при Президенті України Андрію Садовому; Яворівському міському голові, Новояворівському міському голові; Прем'єр-міністру України Денису Шмигалю; голові Комітету з питань освіти, науки та інновацій Верховної Ради України Сергію Бабаку; голові Верховної Ради України Руслану Стефанчуку; Міністру освіти і науки України Сергію Шкарлету; міському голові м. Яворова Ігорю Грабовському; голові комісії з питань бюджету, економіки, фінансів та інвестицій Яворівської міської ради Михайлові Ковалику; міському голові м. Новояворівська Володимирі Мацелюху; голові постійної комісії з питань планування фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку Новояворівської міської ради Уляні Ганусяк.

Такі та подібні звернення є типовими для кожної територіальної профспілкової організації, закладів вищої, фахової передвищої, професійно-технічної освіти.

## **АТЕСТАЦІЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

Однією з ініціатив, яка мала успіх в реалізації, є Програма підвищення кваліфікації керівних та педагогічних працівників, що була затверджена Президією Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України 09.10.2023р. №П-25.

За результатами її виконання проведено 55 очних заходів у формі навчання, в основному з керівниками закладів освіти та головами первинних профспілкових організацій, в яких взяли участь понад 6000 освітян та видано близько 2000 сертифікатів.

Слід відзначити нашу ініціативу та представництво у робочій групі Міністерства освіти і науки України щодо напрацювання нового Положення про атестацію педагогічних працівників, яке б мало вступити в дію з 1 вересня 2024 року.

З метою врегулювання окремих спірних питань з атестації педагогічних працівників у 2023-2024 навчальному році був напрацьований та скерований на місця спільний лист Департаменту освіти і науки Львівської ОДА та Львівської обласної організації Профспілки.

Можна стверджувати, що наша профспілкова позиція, роз'яснення, активність у вирішенні питань у процесі атестації педагогічних працівників мала значимий результат в області і, фактично, ми закріпили за собою лідерські позиції в цьому питанні, і це нас тішить, і загалом сприяє профспілковій мотивації.

Важливо відзначити, що нам вдалось спільно вирішити та врегулювати на Львівщині певні колізії із застосування Положення про атестацію та гідно завершити атестаційний період, про що свідчить лише одна подана апеляція до атестаційної комісії при Департаменті освіти і науки Львівської ОДА.

### **УЧАСТЬ ПРЕДСТАВНИКІВ ПРОФСПІЛКИ У РОБОТІ АТЕСТАЦІЙНИХ І КОНКУРСНИХ КОМІСІЙ ТГ**

У ході підготовки до нинішнього засідання Ради вивчено питання включення представників територіальних організацій профспілки працівників освіти і науки України до складу атестаційних комісій другого рівня при органах управління освітою зазначених територіальних громад. Так, згідно із наказами про створення атестаційних комісій у всіх громадах окрім в Об'єднаних територіальних організаціях профспілки працівників освіти і науки України Моршинської, Радехівської міських, Лопатинської селищної, Новокалинівської, Рудківської міських, Бісковицької, Шегинівської сільських територіальних громад, представники профспілки включені до складу Атестаційних комісій II рівня. Уповноваженим представникам органів управління освітою зазначених вище громад Львівською обласною організацією Профспілки рекомендовано включити представників Профспілки до складу Атестаційної комісії II рівня.

Загалом, на підставі п. 2 розділу II Положення про атестацію педагогічних працівників, яке затверджене наказом Міністерства освіти і науки України 09 вересня 2022 року під №805, керівникам органів управління освітою та закладів освіти рекомендовано включати представників первинних та територіальних профспілкових організацій (до 2 осіб за згодою) до атестаційних комісій.

Також, на виконання ст. 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», запропоновано включати представників від профспілкової сторони до складу конкурсних комісій щодо обрання керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти.

Варто відзначити, що в переважній більшості територіальних громад представників профспілки включають до складу зазначених конкурсних комісій.

У деяких громадах керівників профспілкових організацій не включають до вищеназваних комісій.

Тому, на жаль, в Дрогобицькій, Самбірській, Моршинській міських організаціях Профспілки, Об'єднаній територіальній організаціях профспілки працівників освіти і науки України Бродівської міської, ТО Мурованської сільської, Східницької селищної територіальних громад спостерігається відсутність чи недостатність порозуміння Профспілки у співпраці з органами місцевої влади.

### **ЩОДО ОПЛАТИ ЛІКАРНЯНИХ СУМІСНИКАМ**

Територіальні організації профспілки спільно з обласною організацією профспілки працювали над зверненнями до народних депутатів України, Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів щодо необхідності прискорення прийняття проєкту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо загальнообов'язкового державного соціального страхування (реєстраційний №10017 від 06.09.2023 року)», що дозволило б відновити законне право працівників, які працюють за сумісництвом, на оплату лікарняних. А вже з 1 січня 2023 року, у зв'язку із внесенням змін до ст.22 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», оплата листків непрацездатності працівникам, за посадою по сумісництву, не здійснюється, попри те, що єдиний страховий внесок сплачується як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом.

Результатом нашої наполегливої роботи стало прийняття 25 квітня 2024 року Верховною радою України у першому читанні законопроєкту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо загальнообов'язкового державного соціального страхування», яким передбачається відновити оплату тимчасової непрацездатності працівникам – сумісникам.

### **РОБОТА ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ПРОФСПІЛКИ ЩОДО ВИКОНАННЯ РІШЕННЯ КОНСТИТУЦІЙНОГО СУДУ УКРАЇНИ ВІД 7 ЛЮТОГО 2023 РОКУ**

У полі зору Профспілки і надалі залишається питання реалізації Рішення Конституційного суду України від 7 лютого 2023 року про визнання неконституційною нормою ч.3 ст.22 Закону України «Про повну загальну середню освіту» про укладення строкових трудових договорів терміном від 1 до 3 років із педагогічними працівниками, які досягли пенсійного віку та яким призначено пенсію. Позитивним є те, що переважна більшість керівників та педагогічних працівників закладів освіти, відвідуваних нами громад, виконали Рішення Конституційного суду України від 7 лютого 2023 року, скориставшись розробленими Львівською обласною профспілкою зразками заяв та наказів про переведення із строкових трудових договорів на безстрокові трудові договори.

Проте, попри відсутність офіційних звернень від педагогічних працівників про відмову у переведенні на безстроковий трудовий договір чи випадки звільнення у зв'язку із закінченням строкового договору відомо, що у багатьох закладах загальної середньої освіти проігнороване Рішення

Конституційного Суду України і переважна більшість педагогічних працівників не переведено на безстрокові трудові договори. Мали місце і звільнення у зв'язку із закінченням строкового трудового договору, багато педагогів пенсійного віку продовжують працювати на умовах строкових трудових договорів. У Гніздичівській територіальній громаді влітку 2023 року з багатьма педагогами-пенсіонерами, попри Рішення Конституційного Суду України, переукладено нові строкові трудові договори. Львівська обласна організація завжди наголошувала на готовності надати членам профспілки правову допомогу у підготовці документів до суду, зокрема, щодо оскарження дій керівників закладів загальної середньої освіти, які відмовились виконувати вищезазначене Рішення Конституційного Суду України. Однак, педагогічні працівники відмовлялись від звернення до суду за захистом своїх трудових прав.

### **РОБОТА ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ЩОДО ПРОХОДЖЕННЯ ПРАЦІВНИКАМИ МЕДИЧНИХ ОГЛЯДІВ ЗА РАХУНОК РОБОТОДАВЦЯ ТА ЗБЕРЕЖЖНЯ ГАРАНТІЙ ЗА МОБІЛІЗОВАНИМИ ПРАЦІВНИКАМИ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ**

Варто відзначити, що завдяки активній позиції обласної організації профспілки, територіальних організацій профспілки та керівництва 70% територіальних громад вдалось відстояти фінансування проходження медичних оглядів за рахунок коштів місцевих бюджетів, тобто роботодавця.

Предметом вивчення, також було виконання ч. 2 ст. 57 Закону України «Про освіту», якою передбачено, що у разі захворювання педагогічного чи науково-педагогічного працівника, яке тимчасово унеможливує виконання ним посадових обов'язків і обмежує можливість перебування у колективі осіб, які навчаються, або тимчасового переведення за цих чи інших обставин на іншу роботу чи проходження військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період, або військової служби за призовом осіб із числа резервістів в особливий період - за таким працівником зберігається попередній середній заробіток. У разі хвороби або каліцтва попередній середній заробіток виплачується до відновлення працездатності або встановлення інвалідності. Ця норма стосується виключно педагогічних працівників, і у всіх громадах, де були мобілізовані педагогічні працівники, за ними зберігалось місце праці, посада і середній заробіток. Зазначена норма була скасована на підставі Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань», яким від 25 грудня 2023 року внесено зміни до статті 57 Закону України «Про освіту».

### **УЧАСТЬ ПРОФСПІЛКИ В ПРОЦЕСАХ ТРАНСФОРМАЦІЇ МЕРЕЖІ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Профспілковими організаціями проводиться робота щодо налагодження контактів з представницькими органами ТГ, зокрема, в питанні реалізації розпорядження начальника Львівської обласної військової адміністрації №225/0/5-22ВА від 03 серпня 2022 року «Про затвердження прогнозованої мережі ліцеїв Львівської області». Органами місцевого самоврядування,

засновниками закладів загальної середньої освіти розроблені плани трансформації (дорожні карти) мережі ліцеїв у територіальних громадах. Як вбачається із затверджених планів трансформації, поетапна реалізація таких дорожніх карт у межах громади призведе до реорганізації, перепрофілювання (зміну типу) чи навіть і до ліквідації окремих закладів загальної середньої освіти. Такі дії можуть призвести до вивільнення окремих працівників закладів освіти, виникнення індивідуальних трудових спорів та напруги у громадах.

Треба відзначити, що органи управління освітою громад використовують у своїй діяльності рекомендації, які ми доводимо до відома через спільні листи Департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації та Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України.

Зокрема, щодо трансформації мережі ліцеїв, це був спільний лист від 01 травня 2023 року, в якому рекомендовано узагальнювати інформацію щодо працівників закладів освіти, які підлягатимуть ліквідації чи реорганізації, з метою переведення та працевлаштування вивільнених працівників.

Ще однією проблемою на рівні ТГ є малокомплектні школи та необхідність проведення заходів з оптимізації мережі закладів освіти. Адже знаємо, що при наявності менше 25 учнів школа втрачає право на фінансування за рахунок освітньої субвенції і переходить на повне фінансове утримання за рахунок коштів місцевого бюджету. Для окремих територіальних громад таке фінансове навантаження є непосильним. Тому в таких випадках органи місцевого самоврядування змушені іти на непопулярні кроки з реорганізації та навіть ліквідації закладів загальної середньої освіти з наступним вивільненням працівників.

За інформацією органів управління освітою працівники ліквідованих та реорганізованих закладів освіти були працевлаштовані шляхом переведення у інші заклади освіти. Звернень (ні усних, ні письмових) щодо незаконних звільнень та порушень трудових прав від працівників цих закладів до обласної та територіальних організацій профспілки не надходило.

У вищезазначених випадках слід чітко дотримуватись вимог законодавства:

- ст. 49-4 КЗпП України щодо проведення не пізніше як за 3 місяці консультацій з професійними спілками про заходи щодо запобігання звільненню чи зведенню їх кількості до мінімуму внаслідок ліквідації, реорганізації, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників;

- п. 5.3.5 Галузевої угоди здійснювати звільнення педагогічних працівників у зв'язку із зменшенням обсягу роботи тільки після закінчення навчального року.

Заробітна плата у територіальних громадах виплачується вчасно у строки, передбачені колективними договорами.

За звітний період проведено зустрічі із працівниками бухгалтерій та кадрових служб територіальних громад, на яких обговорено питання атестації педагогічних працівників, надання відпусток без збереження заробітної плати, оптимізації мережі закладів освіти, сумісництва у закладах освіти, переведення

педагогів-пенсіонерів із строкових на безстрокові трудові договори, збереження середнього заробітку за мобілізованими педагогічними працівниками закладів освіти.

Зокрема, зустрічі відбувались у форматі діалогу з приводу останніх змін у законодавстві про освіту, пенсійному забезпеченні, основних показників Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік», роль і місце колективного договору, питання повідомної реєстрації колективних договорів та угод.

Окремо варто відзначити роботу первинних профспілкових організацій закладів вищої освіти з приводу аналізу реформ щодо реорганізації закладів вищої освіти, які уже здійснюються Урядом, на підставі проєктів Законів України №10399 «Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування здобуття вищої освіти та надання державної цільової підтримки її здобувачам» та №9600 «Про внесення змін до деяких законів України щодо підтримки наукової роботи в закладах вищої освіти».

Прийняття запропонованих законопроектів, безумовно, вплине на фінансування закладів вищої освіти, призведе до впровадження нових механізмів фінансування здобуття вищої освіти, зміни статусу педагогічних, науково-педагогічних працівників та студентів.

За результатами рішення, прийнятого на розширеному засіданні Секції закладів вищої, фахової передвищої, професійно-технічної освіти та здобувачів освіти, за участі голів первинних профспілкових організацій працівників і студентів закладів вищої, фахової передвищої освіти та проаналізувавши вищенаведені зміни до законодавства про вищу освіту і можливі негативні наслідки для функціонування вищої освіти, президія Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України скерувала звернення до Президента України, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій, Центрального комітету профспілки працівників освіти і науки України з вимогою не допустити порушення Конституції України, трудового законодавства і погіршення умов праці працівників закладів вищої освіти та обмеження права на освіту.

Необхідно звернути увагу, що у закладах освіти, попри воєнний стан, не відчувається особливого кадрового голоду, більшість працівників, які перебували у відпустках без збереження заробітної плати, за кордоном, повернулись до роботи і продовжують працювати. Гірша ситуація спостерігається із учнями, які виїхали з батьками за кордон і беруть участь в освітньому процесі за сімейною або екстернатною формами навчання. На жаль, більшість з них вже не планує повертатись в Україну.

### **ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА**

Львівська обласна організація Профспілки та профспілкові організації активно використовують соціальні мережі для оперативного інформування та ознайомлення педагогічної та науково-педагогічної громадськості про діяльність Профспілки. Профспілкова інформація висвітлюється через особисті сторінки голів профспілки та групи профспілкової спільноти у Facebook,

Telegram, створені групи для спілкування у Viber, проводяться он-лайн семінари, навчання, наради.

Власні web-сторінки мають лише 4 профспілкові організації: Львівська обласна організація Профспілки, Об'єднана територіальна організація профспілки працівників освіти і науки України Сколівської міської, Славської селищної, Козівської сільської територіальних громад, Первинна профспілкова організація працівників Львівського національного університету імені Івана Франка, Первинна профспілкова організація працівників Національного лісотехнічного університету України.

Двадцять профспілкових організацій мають свої сторінки на сайтах закладів та установ освіти, решта використовують Facebook, Telegram, Viber для поширення інформації.

Інформування про роботу студентських профкомів, профбюро, профгруп здійснюється головами профкомів та профбюро на факультетах через створені групи в соціальних мережах, на старостатах. Вони презентують свою діяльність через різнопланові заходи, які організуються саме студентськими профкомами.

Для заохочення профспілкових лідерів, профактиву, членів профспілки до активної громадської профспілкової діяльності використовується можливість їх відзначення грамотами, подяками, нагрудними знаками Львівської обласної, центрального комітету Профспілки, Об'єднання профспілок Львівщини та Федерації профспілок України. Для відзначення соціальних партнерів - керівників освітніх закладів та установ на клопотання територіальних і первинних організацій вручаємо нагороди Центрального комітету Профспілки і Федерації профспілок України «За соціальне партнерство».

Цю можливість особливо активно використовують усі зацікавлені профспілкові організації області. За період 2021-2023 років профспілкові відзнаки, подяки і грамоти отримали понад 1500 членів профспілки.

Багато профспілкових лідерів організують для своїх членів профспілки заходи культурно-просвітницького та спортивного характеру: культпоходи до театру, спільні відпочинкові заходи, відзначення державних свят та ювілеїв.

### **ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ**

Фінансову стабільність Профспілки забезпечують:

- своєчасний і регулярний перерахунок, згідно статутних вимог, 20 % членських профспілкових внесків на рахунок Львівської обласної організації Профспілки;

- раціональне використання профспілкових бюджетних коштів виборними органами профспілки в інтересах всіх її членів.

Слід звернути увагу, що переважна більшість профспілкових організацій, які безпосередньо є організаційними ланками обласної організації Профспілки, дотримуються Статуту Профспілки працівників освіти і науки України та щорічних постанов Президії Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України щодо відрахування 20 % профспілкових внесків на рахунок обласної організації Профспілки. Не виконують зазначені постанови: Територіальні організації Профспілки Перемишлянської міської,



Східницької, Меденицької селищних територіальних громад, Об'єднана територіальна організація Профспілки Турківської міської, Боринської селищної територіальних громад, первинна профспілкова організація працівників Львівського національного університету імені Івана Франка (розмір відрахувань - 10%); первинна профспілкова організація працівників Національного університету «Львівська політехніка» (розмір відрахувань - 15%); з 1 січня 2024 року Дрогобицька міська, Галицька районна організації Профспілки, Об'єднана територіальна організація Профспілки Радохівської міської, Лопатинської селищної територіальних громад погасили борг і відраховують 20% профвнесків до обласного бюджету.

### **ОРГАНІЗАЦІЯ ВІДПОЧИНКУ І ОЗДОРОВЛЕННЯ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ ТА ЇХ ДІТЕЙ**

Оздоровлення дітей членів профспілки в останні роки проводиться в Навчально-оздоровчому таборі «Славсько-2» Національного університету «Львівська політехніка». У зв'язку із війною кількість бажаючих оздоровити своїх дітей в таборі різко знизилася. Активну роботу з оздоровлення дітей членів профспілки проводять: профкоми працівників Національного університету «Львівська політехніка», Національного лісотехнічного університету України, Об'єднана територіальна організація Профспілки Яворівської, Новояворівської міських територіальних громад, Об'єднана територіальна організація Профспілки Кам'янка-Бузької міської, Добротвірської, Новояричівської селищних, Жовтанецької сільської територіальних громад, Червоноградської міської організації Профспілки (голови організацій – Роман Колодій, Ігор Рудько, Ярослава Кобиця, Віра Краєвська, Микола Колесник).

Кількість членів профспілки, скерованих профспілковими організаціями області для оздоровлення в пансіонат «Пролісок» і відрахування коштів на будівництво нового корпусу:

Роки	2021	2022	2023
Кількість членів профспілки, скерованих для оздоровлення	243	150	261
Сума коштів відрахованих на будівництво нового корпусу	1105385 грн.	504635 грн.	804385 грн.

Кошторис профбюджету формується з урахуванням найбільш необхідних потреб. Значна частина коштів виділяється на заходи з організаційного зміцнення нашої структури, оздоровлення спілчан та їх дітей, покращення матеріальної бази об'єктів нерухомості – Будинку вчених та пансіонату «Пролісок».

Значна частина коштів виділяється на матеріальну допомогу членам профспілки, цільову благодійну допомогу членам профспілки та членам їх сімей, які постраждали внаслідок воєнних дій, на підтримку Збройних сил України.

Міські, районні, територіальні, об'єднані територіальні профспілкові організації, профкоми закладів вищої, фахової передвищої, професійно-технічної освіти та первинні профорганізації обласного підпорядкування переказали із своїх профспілкових бюджетів 4 млн. 765 тис. 077 грн. на потреби Збройних сил України.

Лише із бюджету обласної організації Профспілки територіальним і первинним профспілковим організаціям виділено для учасників воєнних дій – поранених, загиблих чи зниклих безвісти за період з 24.02.2022 року по 01.05.2024 року 1 млн. 433 тис. 450 грн. у відповідності до Положення про надання цільової благодійної допомоги членам профспілки та членам їх сімей, які постраждали внаслідок воєнних дій, затвердженого постановою Президії Львівської обласної організації Профспілки від 15.03.2022 р. № П-11 (зі змінами).

Контроль за фінансовою діяльністю профспілкових організацій проводять ревізійні комісії обласної та територіальних і первинних профспілкових організацій, що відображено в актах ревізійних комісій.

### **ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ**

Кожен член профспілки, як правило, чекає реальної допомоги і ставить абсолютно справедливі питання: «Що ж дає йому організація, до лав якої він вступив?», «Що він отримає за свій відсоток профспілкових внесків?». Для багатьох профспілкові організації, як і раніше, залишаються тим джерелом, звідки можна отримувати пільгові путівки до санаторіїв та будинків відпочинку для себе і для членів сім'ї, до дитячих оздоровчих таборів для дитини, новорічні подарунки, матеріальну допомогу тощо. Однією з головних суб'єктивних причин є розчарування спілчан у можливостях профспілкових структур.

Фактором, що впливає на профспілкове членство є «споживацьке» ставлення працівників до профспілок. Очікування матеріальної допомоги, путівок та інших пільг, призводить до того, що більшість працівників не розуміє основного завдання профспілок – захист прав людини праці і особиста участь у цих процесах.

Головним недоліком авторитетності профспілкових організацій є поширення пільг, трудових прав, що виборює профспілка, на працівників, які не є членами профспілки. Положення і преференції колдоговорів, здобутки Профспілки повинні поширюватися лише на спілчан.

Тенденцією до зменшення членів профспілки є відсутність злагожденості у прийнятті рішень і вміння працювати в команді разом із органами управління освітою та органами місцевого самоврядування.

Об'єднана територіальна організація профспілки працівників освіти і науки України Бродівської міської, Підкаміньської селищної, Заболотцівської сільської територіальних громад пропонує Департаменту освіти на нарадах керівників відділів освіти територіальних громад наголошувати на важливості співпраці відділів освіти з профспілковими організаціями, необхідності виконання норм Закону України «Про соціальний діалог в Україні» і вважає

недоречною ситуацію, коли керівник відділу освіти не є членом профспілки, якщо в даній установі діє первинна профспілкова організація.

У освітян з досвідом, у міру того як зростає заробітна плата, зростає і сума профспілкових внесків. Тож вони вважають, що це витрата коштів, яка за рік виливається у значну суму, а все, чого профспілці вдається домогтися, сприймається як належне.

Ми стоїмо перед завданням пошуку нових підходів та мотиваційних аспектів до створення профспілкових організацій. Необхідно задіяти всі важелі впливу для здійснення справедливої та ефективної діяльності профспілки, щоб унеможливити будь-яке порушення трудових прав членів профспілки, активізувати роботу в середовищі освітян, омолоджувати профспілковий актив.

Слід пам'ятати, що викривлення фактів та реальних здобутків профспілок під час виступів окремих державних чиновників, керівників закладів та установ освіти, подача телевізійних та друкованих матеріалів є антипрофспілковою пропагандою.

Федерація профспілок України, галузеві центральні комітети профспілки не повинні допускати на найвищому рівні прийняття законів, які обмежують права Профспілок. Наші профспілкові організації готові брати участь у солідарних діях за обстоювання прав та інтересів освітян. В Україні освіта визнана пріоритетною, а вчитель потребує постійного захисту від різностороннього впливу та тиску на нього.

Профспілковий рух зіштовхується з рядом складних проблем, які варто враховувати та вирішувати для покращення умов праці та соціального захисту працівників.

Для відповіді на ці проблемні запитання Територіальна організація Профспілки Пустомитівської міської територіальної громади звернулася до ChatGPT – штучного інтелекту і отримала наступну відповідь:

**Спадання членства:** членство в профспілках поступово зменшується. Це може бути викликано змінами у структурі ринку праці, змінами у законодавстві, а також втратою довіри до самого профспілкового руху.

**Глобалізація та деколективізація праці:** з появою нових форм зайнятості, таких як робота на дистанції, виникають складнощі в організації та захисті прав працівників.

**Вплив технологічних змін:** Автоматизація та розвиток штучного інтелекту можуть призвести до зміни ринку праці, втрати робочих місць та зниження попиту на трудові ресурси, що вимагає адаптації профспілкових організацій до нових умов.

**Керівні обмеження:** правові обмеження або небажання мати профспілку в деяких територіальних громадах, тиск на працівників перешкоджає незалежній діяльності профспілок, утруднюючи їхню можливість захищати права працівників.

**Фінансові проблеми:** Недостатність фінансування може ускладнювати діяльність профспілок, обмежуючи їх можливості в організації акцій, розвитку програм соціального захисту та інших заходів.

Розв'язання цих проблем вимагає комплексного підходу, який включає в себе активну участь у законодавчому процесі, розвиток нових стратегій організації та мобілізацію суспільної підтримки.

Хоча інтелект і штучний, але проблеми і шляхи їх подолання визначені вірно.

Також викликають занепокоєння основні проблеми молодіжного профспілкового руху, серед яких:

1. Збільшення ролі студентського самоврядування в системі вищої освіти.
2. Недостатня свідомість і зацікавленість студентства у сфері діяльності профспілок.
3. Недостатнє фінансування (зменшення кількості стипендіатів призводить до зменшення кількості членських внесків).
4. Відсутність організаційної стабільності: університетське життя характеризується постійним рухом студентів, які починають і/або переходять працювати у новій сфері, завершують навчання тощо, що впливає на стабільність організації.
5. Кліше та портрет Профспілок в інформаційному просторі та суспільній свідомості (радянське минуле).
6. Потреба у чіткому визначенні візії, цілей, завдань Профкому студентів, окрім захисту прав, щоб показати відмінність від студентського самоврядування.

### **ПРОФСПІЛКОВІ ЛІДЕРИ ПРО ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ АВТОРИТЕТУ ПРОФСПІЛКИ**

Профспілка – це помічник у вирішенні соціальних і особистих питань працівників, партнер у забезпеченні трудової і виробничої дисципліни, помічник у вирішенні трудових спорів і члени профспілки мають це відчувати.

Необхідно переконувати керівників, що наявність профспілкової організації в колективі врегульовує розв'язання поточних питань і проблем. Між соціальними партнерами – керівником і головою профспілкової організації має бути конструктивна домовленість, прагнення до порозуміння, тоді це позитивно позначиться і на колективі. На переконання голови Територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Бібрської міської територіальної громади Ольги Стасюк - співпрацюючи з профспілкою, роботодавець отримує соціального партнера, який діє відповідно до закону і також несе всю повноту відповідальності за мікроклімат у колективі.

На важливості правового захисту голів профспілкових організацій наголошує голова Бориславської міської організації Профспілки Роксоляна Флюнт.

Авторитет профспілки зростає тоді, коли здобутками будуть користуватися тільки члени профспілки, а не всі працівники – так вважають усі профспілкові лідери.

На думку голови Первинної профспілкової організації працівників Національного лісотехнічного університету України Ігора Рудька, один із шляхів підвищення авторитету Профспілки - особистим прикладом

утверджувати повагу до принципів побудови правової держави і суспільних цінностей.

Голова профспілкового комітету працівників Львівського національного університету імені Івана Франка Юліан Бек вважає необхідним структурне реформування профспілкового руху з метою максимального забезпечення інтересів членів первинних профспілкових організацій.

Подальший захист прав освітян, надання юридичної допомоги при врегулюванні трудових відносин, залучення молоді до членства і до діяльності профкомів закладів освіти та впровадження передового результативного досвіду роботи профспілкових організацій територіальних громад Львівщини завжди буде актуальною і доброю рекламою для Профспілки.

У час виборів до місцевих органів влади та Верховної Ради України необхідно спільно агітувати за освітян, кандидатів у депутати - профспілкових працівників. Досвід підтверджує - де є освітяни у місцевих радах, там освітянська галузь захищена.

Головна мета профспілкової роботи - виконання зобов'язань за колективним договором, піклування про членів профспілки, захист їх інтересів у межах чинного законодавства України, дотримання і перегляд виконання домовленостей – це і є запорука підвищення авторитету профспілки. – в цьому переконана Богдана Гнатів – голова Територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Підберізької сільської територіальної громади.

На переконання Ганни Вакар, голови Об'єднаної територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Городоцької, Комарнівської міських, Великолюбінської селищної територіальних громад, якби роботодавці були дієвими соціальними партнерами, виконували Закон України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», несли відповідальність за невиконання зобов'язань за Угодою, колективним договором, а голова первинної профспілкової організації не був залежним від керівника закладу освіти, володів питаннями трудового законодавства і вмінням вести соціальний діалог, то така ситуація слугувала б підвищенню авторитету Профспілки.

Наше завдання - подолати пасивність спілчан та надавати більше уваги первинним профспілковим організаціям, які «тримають» членство на місцях, проте найменше готові до відстоювання прав та найменше захищені. Сьогодні саме цій ланці потрібна практична допомога.

Система профспілкового навчання повинна бути динамічною, знаходитись у постійному розвитку. Тепер є можливість дистанційної форми, можна її більше використовувати, записуючи вебінари для голів, керівників, педагогів, доступ до яких можливий тільки через профспілкове членство – вважає Людмила Бохна – голова Об'єднаної територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Золочівської, Глинянської міських, Поморянської селищної територіальних громад.

Для підвищення авторитету профспілки та забезпечення її ефективної діяльності необхідно дотримуватись наступних принципів:

**Забезпечення прозорості та відкритості:** Важливо, щоб діяльність профспілки була прозорою для її членів та широкої громадськості. Це включає в себе регулярне інформування профспілкових членів про рішення та акції, а також публічність фінансової звітності та статутних документів.

**Зміцнення демократичних механізмів:** Важливо, щоб рішення профспілки були прийняті на основі консенсусу та демократичного процесу. Це включає в себе включення членів у прийняття рішень через голосування та консультації.

**Розвиток освіти та навчання:** Профспілкові члени повинні мати доступ до навчальних програм та ресурсів, які допоможуть їм зрозуміти їхні права та можливості. Освічені члени профспілки здатні краще захищати свої інтереси та брати активну участь у діяльності організації.

**Активна участь в громадському житті:** Профспілки повинні бути активними учасниками громадського життя, виступати зі своїми позиціями щодо соціальних та економічних питань та взаємодіяти з іншими громадськими організаціями.

**Збільшення членства та переконлива агітація:** Зростання чисельності членів профспілки та їх активна участь в різних заходах та акціях допомагають підвищити вплив та авторитет організації.

**Співпраця з роботодавцями та державою:** Конструктивна співпраця з роботодавцями та державою може сприяти здійсненню спільних ініціатив та розв'язанню спільних проблем.

На думку голів студентських профспілкових організацій основними шляхами підвищення авторитету профспілки є:

1. Посилення представництва: активна демонстрація ефективного представництва інтересів студентів. Це може відбуватись за допомогою проведення регулярних опитувань, фокус-груп, зустрічей та інших форм зворотного зв'язку зі студентами для визначення їхніх потреб та проблем.

2. Залученість до прийняття рішень: участь у різних засіданнях, комітетах та робочих групах.

3. Відкритість та прозорість діяльності: допоможе збільшити довіру та підтримку серед студентів (звіти, інформування в соцмережах тощо).

4. Проектна діяльність: організація різнопланових заходів, які могли б зацікавити сучасне студентство.

5. Співпраця з іншими студентськими та громадськими організаціями: може допомогти підвищити видимість та вплив профспілки.

6. Співпраця з іншими Профкомами студентів: обмін досвідом, залучення нових практик в роботі, спільні проекти для студентів.

7. Існує потреба у посиленні інформаційної присутності профспілкового руху, розвінчування міфів та стереотипів серед студентства. Потреба у подальшому брендуванні профспілкового руху.

8. Пошук додаткових джерел фінансування та співпраця із іншими громадськими організаціями.

9. Зв'язок із місцевою владою. Варто посилювати контакти із місцевою адміністрацією, шукати шляхи співпраці у сферах освіти (наприклад, стажування й навчання профспілкових активістів), проектів (як джерело фінансування) та молодіжної політики.

10. Вивчати міжнародний досвід діяльності профспілок та впроваджувати найкращі практики у свою діяльність.

Підвищення авторитету профспілки є процесом, який вимагає постійних зусиль та взаємодії з різними сторонами суспільства.

Шлях до успіху полягає в повсякденній постійній роботі з метою покращення умов праці та захисту прав працівників.

Слава Україні!

**ЗВЕДЕНИЙ СТАТИСТИЧНИЙ ЗВІТ**  
**про результати проведення звітів і виборів**  
**в профспілкових організаціях Львівської обласної організації Профспілки**

Найменування профспілки \_\_\_\_\_  
Адреса профспілки \_\_\_\_\_

Таблиця I. Підсумки звітів і виборів у первинних профорганізаціях

	№ рядка	Всього	
Всього первинних організацій	1		
у них членів профспілки	2		
Проведено звіти і вибори	3		
Кількість профкомів, роботу яких визнано незадовільною	4		
Обрано голів профкомів	звільнених	5	
	на громадських засадах	6	
	вперше	7	

Таблиця II. Підсумки звітів і виборів середньої ланки галузевої Профспілки

	Назва профоргану	Всього профорганів	Об'єднують членів профспілки	Провели звіти і вибори	Визнано роботу незадовільною
1.	Районні організації профспілки м. Львова				
2.	Міські організації Профспілки				
3.	Територіальні організації Профспілки				
4.	Об'єднані територіальні організації Профспілки				
5.	Профкоми працівників закладів вищої освіти				
6.	Профкоми працівників закладів фахової передвищої освіти				
7.	Профкоми працівників закладів професійно-технічної освіти				
8.	Профкоми студентів закладів вищої освіти				
9.	Профкоми студентів фахової передвищої освіти				
10.	Профкоми обласного підпорядкування				



Таблиця III. Обрано керівників профорганів середньої ланки галузевої Профспілки

	Назва профоргану	Звільнених	Незвільнених	Жінок	Обрано вперше	Обрано за віком			
						до 40 років	від 41 до 50 років	від 51 до 60 років	понад 60 років
1.	Районні організації профспілки м. Львова								
2.	Міські організації профспілки								
3.	Територіальні організації профспілки								
4.	Об'єднані територіальні організації профспілки								
5.	Профкоми працівників закладів вищої освіти								
6.	Профкоми працівників закладів фахової передвищої освіти								
7.	Профкоми працівників закладів професійно-технічної освіти								
8.	Профкоми студентів закладів вищої освіти								
9.	Профкоми студентів фахової передвищої освіти								
10.	Профкоми обласного підпорядкування								

Голова \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

(підпис)

М.П.

**Пояснення**  
**для складання зведеного статистичного звіту про результати**

«Зведений статистичний звіт про проведення звітів і виборів у профспілкових організаціях Львівської обласної організації Профспілки».

**Таблиця I.** «Підсумки звітів і виборів у первинних організаціях».

**Таблиця II.** «Підсумки звітів і виборів середньої ланки галузевої Профспілки.»

**Таблиця III.** «Обрано керівників профорганів середньої ланки галузевої Профспілки.»

Складається профспілковим комітетом первинної профорганізації та в 5-денний термін після проведення звітно-виборних зборів, конференції надсилається до вищого за підпорядкуванням профоргану.

**ОПИС ДОКУМЕНТІВ  
про підсумки звітів і виборів**

у \_\_\_\_\_ організації Профспілки

№№	Опис документів	Примітка
<b>Паперові та електронні носії</b>		
1	Зведений статистичний звіт про результати проведення звітів і виборів в організаціях Профспілки	
2	Звіт про проведення звітно-виборної конференції в організації Профспілки	
3	Постанова звітно-виборної конференції / зборів організації Профспілки	
4	Звітна доповідь голови організації Профспілки	
5	Постанова про Обрання делегатів на XXI звітно-виборну конференцію Львівської обласної організації Профспілки	
6	Анкета делегата XXI звітно-виборної конференції Львівської обласної організації Профспілки	
7	Постанова про делегування до складу Ради обласної організації	
8	Постанова про обрання голови організації Профспілки	
9	Постанова про обрання заступника голови організації Профспілки	
10	Особові листки з обліку кадрів + Доповнення про нагородження (голова, заступники)	
11	Постанова про обрання Ради організації Профспілки	
12	Постанова про обрання Президії / профкому організації Профспілки	
13	Постанова про продовження повноважень делегатів звітно-виборної конференції/ зборів	
14	Протокол звітно-виборної конференції/ зборів	
15	Положення про організацію Профспілки (за наявності).	
16	Пропозиції щодо змін та доповнень до Статуту Профспілки	
17	Узагальнені критичні зауваження та пропозиції	

Ці та багато інших матеріалів Ви завжди можете знайти на Web-сторінках:

- Львівської обласної організації Профспілки – **profspilkaosvity.org.ua**
- Центрального комітету Профспілки – **pon.org.ua**
- Міністерства освіти і науки України – **mon.gov.ua**

Ваші пропозиції із питань статутної діяльності галузевої Профспілки просимо надсилати за адресами:

E-mail: [profspilkaosvity@litech.net](mailto:profspilkaosvity@litech.net)

79005, м. Львів, проспект Т.Г. Шевченка, 7

Тел./факс 235-70-70, 235-70-82

Відділи: 235-67-93

**Випуск підготували:**

працівники виконавчого апарату Львівської обласної організації профспілки  
працівників освіти і науки України