

Засідання робочої групи
Проект "Моніторинг реалізації інтелектуального потенціалу випускників закладів вищої та професійно-технічної освіти прикордонного регіону: соціальне партнерство, державне і регіональне замовлення"
29 листопада 2019 р., Львів

ВИПУСКНИК НА РИНКУ ПРАЦІ : ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ОБСТЕЖЕННЯ РОБОТОДАВЦІВ ЛЬВІВЩИНИ

ЕТАП II
(ПРОМІЖНИЙ ЗВІТ)

Львів - 2019



Проект "Моніторинг реалізації інтелектуального потенціалу випускників закладів вищої та професійно-технічної освіти прикордонного регіону: соціальне партнерство, державне і регіональне замовлення"

*У. Садова, Т. Степура, Г. Скорик
**РОБОТОДАВЦІ ПРО ПОТРЕБУ У
КВАЛІФІКОВАНИХ КАДРАХ НА
РИНКУ ПРАЦІ ЛЬВІВЩИНИ**
(за результатами робочої зустрічі
учасників II Етапу Проекту)*

З ініціативи НДЦ "ДЕМОС" НУ "Львівська політехніка" у рамках реалізації II етапу Проекту "Моніторинг реалізації інтелектуального потенціалу випускників закладів вищої та професійно-технічної освіти прикордонного регіону: соціальне партнерство, державне і регіональне замовлення" (виконується за кошти державного бюджету України при секторальній підтримці ЄС) відбулися два заходи на тему "Випускники на ринку праці: за результатами обстеження роботодавців Львівщини". Перший - робоча зустріч - було організовано у приміщенні Львівського обласного центру зайнятості (29 листопада 2019 р., вул. Бортнянського, 11а), другий - науково-методичний семінар в НДЦ "ДЕМОС" НУ "Львівська політехніка" (6 грудня 2019 р.). Мета заходів - презентація проміжних результатів дослідження якості та мобільності людських ресурсів у Львівській області та вирішення дискусійних моментів щодо взаємних очікувань у цьому плані основних стейкхолдерів ринку праці регіону. У роботі робочої зустрічі прийняли участь як виконавці Проекту, так і фахівці Державної служби зайнятості Львівської області та представники керівних органів Навчально-методичного центру профтехосвіти Львівської області.

Заступник директора Львівського обласного центру зайнятості О.Іванчук на правах господаря розпочала першу зустріч з великої актуальності для регіону пропонуваної для обговорення проблематики. Зокрема, вона дала коротку характеристику поточній ситуації на повному та зареєстрованому ринку праці регіону, вказала на зміни попиту й пропозиції робочої сили, які мають місце в останній час, наголосила на ризиках трудової міграції економічно активного населення. Так, сказала п. Оксана, станом на початок листопада 2019 року на Львівщині стають усе чіткішими тенденції щодо збільшення чисельності зайнятого населення (1068,5 тис осіб проти 1053,6 тис. осіб, за методологією МОП), зменшується чисельність безробітних осіб (80,4 тис. осіб до 78,1 тис. осіб). На зареєстрованому ринку праці фіксується

позитивні зміни. Кількість актуальних вакансій (8,4 тис. од.) перевищує пропозицію робочої сили (пропорція складає: 3 вакансії на 2 особи).



Водночас, на фоні зростання загального попиту на робочу силу має місце зменшення кількості роботодавців, які співпрацюють з центрами зайнятості і заявляють про потребу у робочій силі (на 0,9% при збільшенні на 1,5 % по Україні), зменшується кількість наявних вакансій, заявлених роботодавців до ДСЗ (-3,1% при +4,0% по Україні). У цій ситуації для держави дуже важливо мати інформацію про якість підготовки молодих кадрів, про нові чинники, які продукують подальшу мобільність людських ресурсів, а також оцінки роботодавців щодо рівня підготовки кваліфікованих кадрів з боку системи освіти, - наголосила Оксана Іванівна.

Довідково: Львівська область

(на поч. листопада 2019 р.)

Рівень оплати праці вакансій, заявлених роботодавцями до служби зайнятості в середньому становив 7048грн., при середньомісячному розмірі з/п в області за вересень 2019 р. – 9645 грн. Середній розмір виплати допомоги з безробіття у вересні п.р. становив 3548,7 грн.

У ДСЗ навчання здійснювалося за такими професіями (спеціальностями): фермер, адміністратор, візажист, перукар, манікюрник, швачка, електрогазоварник, тракторист-машиніст с/г (лісгосп.) виробництва, кухар, кондитер, водій автотранспортних засобів кат.В», охоронник, водій навантажувача, монтажник санітарно-технічних систем, касир торговельного залу, продавець продовольчих товарів, продавець непродовольчих товарів, рибовод, оператор котельні, машиніст (кочегар) котельні.

Навантаження безробітних на одне робоче місце: найвище спостерігається серед законодавців, вищих держслужбовців, керівників, менеджерів (управителів) - 9 осіб.

Найбільша потреба спостерігається у таких професіях та спеціальностях: водій автотранспортних засобів 681 ос., з/п - 6747,24 грн.), оператор котельні (636 ос., з/п- 4425,51 грн.), швачка (409 ос., середній розмір з/п 7197,43 грн.), машиніст (кочегар) котельної (307 осіб, з/п- 4471,32 грн.), оператор автоматичних та напіваавтоматичних ліній верстатів та установок (292 ос., з/п- 10538,70 грн.), монтер кабельного виробництва (177 ос., з/п- 8288,97 грн.), кухар (151 ос., з/п- 5261,32 грн.) та ін.

У продовження розмови слово взяла професор НУ «Львівська політехніка» Уляна Садова, яка як керівник Проекту, нагадала про його мету та завдання, окреслила загальну картину в плані програмно-методологічної та організаційної частин, вказала на економічні та соціальні ефекти за умови якісної реалізації завдань. У виступі також йшлося про перспективні потреби у фахівцях з вищою освітою та робітничих кадрах, оцінку готовності молодих спеціалістів чи студентської молоді до професійної діяльності, рівень

відповідності вишколу сучасним вимогам фірм і компаній до якості робочої сили та ін. Одним з блоків на зустрічі були представлені результати опитування випускників закладів професійно-технічної освіти Львівської області. З цим матеріалом виступила заступник директора Навчально-методичного центру профтехосвіти Львівської області п. Н.Рибак. Доповідачка зупинила увагу присутніх на цифровому матеріалі, озвучивши, скільки студентів профтехшколи поєднують навчання з роботою, який відсоток молоді працює у тіншовому секторі економіки, чи відповідає здобута освіта очікуванням працедавців тощо.



Особливе зацікавлення викликав виступ розробників сайту Проекту (Ростислав Малинич, Мар'ян Селюченко, Віталій Міджак), які детально описали загальну його структуру, розказали про систему фільтрів доступу різних стейкхолдерів до інформації (зариті та відкриті дані), проілюстрували

можливості структурування та проведення порівняльного аналізу даних, які містяться на сайті тощо. Особливо плідна дискусія відбулася під час обговорення питань доступності та зручності роботи із матеріалами сайту, а також можливостей доповнення сайту суміжною інформацією, яка систематизується та зберігається на сайтах інших державних органів (служб та відомств) і є важливою для розуміння повноти картини досліджуваної проблематики.

На завершення заступник керівника ДСЗ у Львівській області п. Оксана Іванчук висловила власні побажання щодо створення бази даних моніторингу кар'єри випускників ЗПТО і ЗВО Львівської області, наголосила на тому, що проведене дослідження сприятиме зменшенню диспропорції між попитом і пропозиції робочої сили, а також дозволить розв'язати в області проблему якості підготовки кваліфікованих кадрів у закладах вищої та професійно-технічної освіти. Присутні активно долучилися до розмови. Зокрема, начальник відділу статистики ЛОДЦЗ п. О.Федик озвучила низку питань щодо ефективності функціонування сайту, які вдалося об'єднати у єдиний перелік вимог і пропозицій у рамках реалізації Проекту. Саме ці питання дали поштовх для організації наступної зустрічі у формі науково-методичного семінару в НДЦ "ДЕМОС" (6 грудня).



Другий захід, а саме - науково-методичний семінар (6 грудня) мав на меті вирішення кількох задач: детальний аналіз стану виконання завдань II етапу Проекту (Садова У.Я.), визначення формату звіту за етап - традиційний текстовий звіт, презентаційна версія на сайті, звіт по анкетуванню ЗПТО на зустрічі з керівництвом ЛОДА, розробку макетів таблиць даних як предмету для аналізу результатів обстеження кар'єри випускників та потреби ринку праці Львівщини (Гринькевич О.С.), обговорення шляхів вирішення проблем, які виникли в ході опитування роботодавців регіону, і стосувалися помилок заповнення анкет, обговорення ідеї "забивання" полів при внесенні первинних даних анкет (Сорочак О.З., Степура Т.М.), узгодження технічних моментів виконання Проекту, для прикладу, - чистки бази тощо (М.Селюченко, О.Вільчинська). Обидві зустрічі стали не тільки своєрідною платформою апробації авторського підходу щодо побудови моніторингу кар'єри випускників у Львівській області, а й слугують подальшому розширенню контактів науковців з представниками влади та бізнесу, формують у регіоні атмосферу довіри й взаємодопомоги різних стейкхолдерів у вирішенні важливих питань соціально-економічного життя мешканців краю.